

Oggetto: Recepimento Accordo sulle implicazioni conseguenti all'approvazione dell'atto aziendale, residui anno 2005/2006 e 2007, fondi contrattuali 2008 e sistema premiante 2008/2009. Area della Dirigenza Medico Veterinaria.

Il Direttore Amministrativo

Certifica

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. a partire dal 10 SET. 2008 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Giovanni Maria Soro

Direttore Sanitario

Dr. Giorgio Sorrentino



Premesso che, con deliberazione del direttore Generale n°274 del 20/03/2008 è stato approvato l'atto aziendale modificato ed integrato in base alle indicazioni della DGR n°16/27 del 18/03/2008, mentre con deliberazione Giunta Regione Autonoma della Sardegna n° 18/9 del 26/03/2008 la RAS si è pronunciata positivamente in merito alla verifica di conformità nei confronti del modificato atto aziendale;

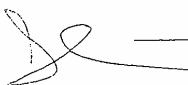
atteso che l'Atto aziendale approvato comporta numerose modifiche organizzative, prevedendo l'istituzione di nuove strutture operative, la soppressione di altre strutture esistenti, nonché la modificazione di alcune strutture sotto il profilo della complessità e della conseguente classificazione;

considerato che i CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria disciplinano l'ipotesi di riorganizzazione aziendale, prevedendo le procedure e le garanzie a tutela dei dirigenti coinvolti e demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione delle implicazioni derivanti da simili processi;

accertato altresì che risultano residui dei Fondi contrattuali della Dirigenza medica e veterinaria relativi agli anni 2005, 2006 e 2007;

dato atto che l'Azienda ha operato una revisione dei Fondi contrattuali relativi alla Dirigenza medica e veterinaria con la finalità di adeguare gli stessi alla riorganizzazione conseguente all'approvazione dell'Atto aziendale ed all'introduzione di un sistema premiante e di valorizzazione dei risultati conseguenti all'applicazione della metodica di budget;

considerato che, nel corso della riunione sindacale tenutasi in data 30/07/2008, è stata condivisa con le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e Veterinaria la "Proposta di accordo su implicazioni conseguenti all'approvazione dell'atto aziendale, residui anno



2005/2006 e 2007, fondi contrattuali 2008 e sistema premiante 2008/2009. Area della Dirigenza Medico Veterinaria", e, in seguito al recepimento delle modifiche richieste dalle rappresentanze sindacali, è stato sottoscritto dalle Parti il testo definitivo che si allega, contestualmente al verbale di data 30/07/2008, al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ritenuto pertanto di recepire il predetto accordo, di prendere atto del verbale di data 30/7/08 e di dare esecuzione a quanto in essi previsto;

sentito il parere del Direttore amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

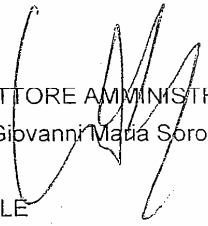
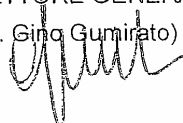
- di recepire l' accordo sottoscritto con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica-Veterinaria, relativo alle implicazioni conseguenti all'approvazione dell'atto aziendale, residui anno 2005/2006, 2007, fondi contrattuali 2008 e sistema premiante 2008/2009 e di prendere atto del verbale in data 30/07/2008, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la trasmissione del presente atto all'ARAN e alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;
- di demandare all'U.O.C. Sviluppo organizzativo, gestione e valutazione del personale ed al Servizio del Personale i conseguenti adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Giorgio Sorrentino)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giovanni Maria Soro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Gino Gumirato)

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 30 Luglio 2008, alle h. 11,00, presso la sede amministrativa dell'Azienda U.S.L. n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate:

per l'Azienda di Cagliari:

Dr. Gino Gumirato, Direttore Generale

Dr. Giorgio Sorrentino, Direttore Sanitario

Dr.ssa Lanzone Isabella, Responsabile U.O.C. Sviluppo organizzativo, Gestione e Val. del Personale

Segretario : Dr.ssa Maddalena Plaisant

per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Dirigenza Medica e Veterinaria :

CGIL MEDICI

FED. CISL MEDICI COSIME

FEDERAZIONE MEDICI (UIL)

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

FESMED (ACOI, ANMCO, AOGOI) assente

UMSPED (AAROI, AIPAC, SNR)

CIMO

ANAAO ASSOMED assente

ANPO



a seguito di apposita convocazione, avvenuta con nota, prot. n° 57078 del 24/07/2008, sul seguente O.d.G.:

- **Proposta di accordo sulle implicazioni conseguenti all'approvazione dell'atto aziendale, sui residui anno 2005/2006/2007, sui fondi contrattuali e sul sistema premiante 2008/2009.**

Preliminarmente il dr. Gumirato sottolinea che, alla luce della normativa vigente e degli obblighi di trasparenza della P.A. particolarmente di attualità in questo periodo, emerge la necessità che anche i dirigenti responsabili di struttura complessa provvedano a registrare la presenza in servizio mediante timbratura del badge. Tale necessità rileva anche per dare attuazione alle prescrizioni legislative in tema di svolgimento della libera professione-intramuraria.

Non vengono sollevate eccezioni dalle OO.SS., pertanto viene introdotto l'argomento all'O.d.G., mediante disamina della proposta di accordo inviato con la convocazione.

CIMO chiede chiarimenti sulla Parte I della proposta aziendale, con particolare riguardo al meccanismo dell'assegno *ad personam* per evitare l'immediato decremento della retribuzione dei dirigenti.

Civemp – Sivemp chiede chiarimenti sulla modalità del mantenimento del trattamento economico complessivo con riguardo all'indennità di esclusività e retribuzione di posizione.

Dr. Gumirato chiarisce che, nell'immediato, le disposizioni riguardanti la ristrutturazione aziendale di cui alla Parte I non riguarderanno un numero rilevante di dirigenti.

CIMO precisa la necessità di rivedere la graduazione delle funzioni dei dirigenti.

UMSPED chiede chiarimenti riguardo alla distribuzione del sistema premiante 2008 rispetto al numero di ore effettuate dal singolo dirigente (Parte II della proposta).

Dr. Gumirato nell'ambito del nuovo sistema premiante non rileva il numero delle ore lavorate, ma il raggiungimento degli obiettivi.

CIMO chiede chiarimenti sul trasferimento di risorse tra il Fondo di Posizione e il Fondo di particolari condizioni.

Dr. Gumirato spostamento previsto per consentire l'attuazione della disposizione contrattuale relativa all'utilizzo del mezzo proprio e/o tariffe ACI.

Civemp – Sivemp ribadisce la necessità di revisionare l'Accordo 2003 sulla graduazione delle funzioni.

Handwritten signatures and notes:
CIMO
ANPO
FEDERAZIONE MEDICI
Sivemp
UMSPED
Civemp

Segue verbale 30/07/2008

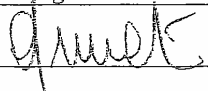
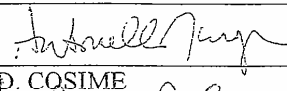
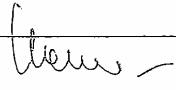
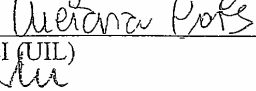
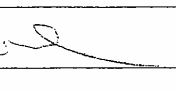
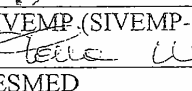

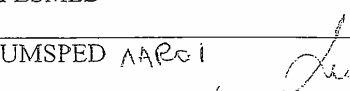
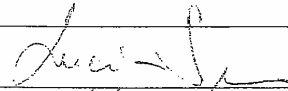
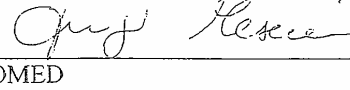
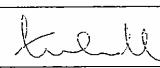
Dr. Gumirato chiarisce che la proposta di accordo odierna riguarda solo la fase di avvio dell'attuazione dell'atto aziendale, che proseguirà con gli atti conseguenti tra cui la revisione del sistema di graduazione delle funzioni previa condivisioni con le OO.SS.


Dopo una sospensione di 15 minuti circa, le OO.SS. propongono di sottoscrivere la sola Parte II della proposta aziendale.

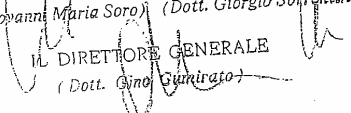
Dr. Gumirato sottolinea che, salvo modifiche parziali e condivise, la proposta aziendale dev'essere sottoscritta con riguardo sia alla Parte I che II.

Dr. Gumirato propone alle OO.SS. di sottoscrivere interamente la proposta aziendale entro e non oltre la data del 8/08/2008.

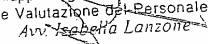
Letto, firmato e sottoscritto.

Per L'Azienda di Cagliari	Per le OO.SS
Dr G. Gumirato 	CGIL MEDICI 
Dr. G.M. Soro 	FED.CISL MED. COSIME 
Dr. G. Sorrentino 	FED. MEDICI (UIL) 
Dr. I. Lanzone 	CIVEMP (SIVEMP-SIMET) 
	FESMED
	UMSPED AAROI 
	CIMO 
	ANAO ASSOMED
	ANPO 

UMSPED AIPAC 

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
 N° 36 DEL 10 SET. 2008
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
 (Dott. Giovanni Maria Soro) (Dott. Giorgio Sorrentino)
 IL DIRETTORE GENERALE
 (Dott. Gino Gumirato) 



IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO
 DI N° due FOGLI
 IL RESPONSABILE
 Sviluppo Organizzativo, Gestione
 e Valutazione del Personale
 Avv. Isabella Lanzone 

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA: ACCORDO SULLE IMPLICAZIONI CONSEGUENTI ALL'APPROVAZIONE DELL'ATTO AZIENDALE, SUI RESIDUI ANNO 2005/2006, 2007 E SUI FONDI CONTRATTUALI 2008 E SUL SISTEMA PREMIANTE 2008-2009.

Premesso che

- con deliberazione del Direttore Generale n°274 in data 20.03.2008 è stato approvato l'atto aziendale modificato ed integrato in base alle indicazioni della DGR n°15/27 in data 18.03.2008, mentre con delibera di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n°18/9 del 26.03.2008, la Regione si è pronunciata positivamente in merito alla verifica di conformità nei confronti del modificato Atto Aziendale;
- l'Atto aziendale comporta numerose modifiche organizzative, prevedendo l'istituzione di nuove strutture operative, la soppressione di altre strutture esistenti, nonché la modificazione di alcune strutture sotto il profilo della complessità e della conseguente classificazione;
- i contratti collettivi nazionali disciplinano l'ipotesi di riorganizzazione aziendale, prevedendo le procedure e le garanzie a tutela dei dirigenti coinvolte, e demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione delle implicazioni derivanti da simili processi;

premessi inoltre:

- che risultano residui dei Fondi contrattuali relativi agli anni 2005, 2006 e 2007;
- che l'Azienda ha operato una revisione dei Fondi contrattuali di tutti i comparti con la finalità di adeguare i medesimi alla riorganizzazione conseguente all'approvazione dell'Atto aziendale e all'introduzione di un sistema premiante e di valorizzazione dei risultati conseguenti all'applicazione della metodica di budget.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

PARTE I - Processo di riorganizzazione derivante dall'approvazione dell'atto aziendale.

Le Parti concordano preliminarmente di disciplinare le implicazioni derivanti da cambiamenti organizzativi inerenti l'attuazione dell'atto aziendale come segue:

1. **Dipartimenti strutturali:** le Parti concordano che l'Azienda presenterà, entro due mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, una proposta di regolamento sull'organizzazione dei dipartimenti, secondo le indicazioni contenute nella normativa regionale e nell'atto aziendale. A seguito della consultazione delle rappresentanze sindacali, verrà definito il regolamento e verranno avviate le procedure prodromiche all'istituzione dei dipartimenti strutturali e alla nomina dei responsabili, salvo casi eccezionali in cui la Direzione aziendale ritenga necessaria l'attivazione di un dipartimento e la nomina del responsabile nelle more dell'approvazione delle procedure, in via temporanea e sino all'espletamento delle procedure..
2. **Strutture complesse rimaste invariate a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale.**
Le Parti concordano che i responsabili di struttura complessa, i cui incarichi siano scaduti e prorogati sino all'attuazione di questo, verranno sottoposti a valutazione ai sensi degli articoli 26, 27 e 28 del C.C.N.L. 2002/2005. In caso di esito positivo della valutazione, il dirigente verrà confermato nel medesimo incarico o in altro di pari livello.
3. **Strutture Complesse soppresse a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale.**

I dirigenti responsabili delle strutture complesse soppresse dall'atto, nel caso l'incarico precedente sia scaduto, verranno sottoposti a valutazione di fine incarico. In caso di esito positivo della valutazione, l'Azienda verificherà la possibilità di conferire un incarico di pari livello, tenendo conto dei requisiti necessari (specializzazione e titoli), della professionalità e degli obiettivi assegnati alla struttura complessa. Tale valutazione verrà effettuata dal Direttore Generale, che, vista la strategicità e l'importanza delle funzioni connesse all'incarico di struttura complessa,

ULL FEDERAZIONE MEDICI 1 CIVICA

ADPO lunedì FESMEB ACCO...
 ...
 ...
 ...

effettuerà una scelta di tipo fiduciaria in analogia a quanto previsto dal d.lgs. 502/92, articolo 15 *ter*, tenendo conto degli elementi sopracitati.

In caso venga individuato un diverso incarico di struttura complessa da conferire, questo verrà proposto al dirigente interessato, per il relativo assenso. Se il dirigente accetta il nuovo incarico, l'incarico gli verrà conferito per la durata di anni cinque.

Nel caso non venga proposto un incarico di pari livello, o il dirigente non presti l'assenso all'incarico di pari livello proposto dall'Azienda, gli verrà proposto altro incarico di livello inferiore, per la durata di tre anni, con la garanzia del mantenimento del medesimo livello retributivo in godimento al momento della soppressione della U.O.C., nei limiti consentiti dal C.C.N.L. vigente. La retribuzione di posizione verrà pertanto incrementata, sino al limite massimo consentito, mediante conferimento di un assegno *ad personam* riassorbibile di entità tale da compensare il decremento retributivo subito per la modifica dell'incarico attribuito. L'assegno *ad personam* verrà riassorbito dai successivi incrementi retributivi previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi aziendali.

4. **Strutture complesse trasformate in strutture semplici o strutture semplici dipartimentali.**

I dirigenti responsabili di strutture complesse trasformate in strutture semplici o strutture semplici dipartimentali, nel caso l'incarico precedente sia scaduto, verranno sottoposti a valutazione di fine incarico. In caso di esito positivo della valutazione, verrà conferito l'incarico di responsabile della struttura trasformata per 3 anni, con la garanzia del mantenimento del medesimo livello retributivo in godimento al momento della soppressione della U.O.C., nei limiti consentiti dal C.C.N.L. vigente. La retribuzione di posizione verrà pertanto incrementata, sino al limite massimo consentito, mediante conferimento di un assegno *ad personam* riassorbibile di entità tale da compensare il decremento retributivo subito per la modifica dell'incarico attribuito. L'assegno *ad personam* verrà riassorbito dai successivi incrementi retributivi previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi aziendali.

5. **Graduazione delle funzioni.**

Le Parti si impegnano ad iniziare un percorso di revisione della graduazione delle funzioni coerente con gli indirizzi strategici dell'atto aziendale, con la precisazione che verrà prestata particolare attenzione alla differenziazione dei vari livelli di professionalità, alla valorizzazione delle carriere di tipo professionale rispetto a quelle di matrice gestionale, e alla razionalizzare il livello organizzativo delle strutture semplici.

Nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento aziendale sulla graduazione delle funzioni che verrà concordato in successiva riunione con le OO.SS. e in attesa di procedere ad una riorganizzazione complessiva delle strutture semplici, l'Azienda interverrà "in via eccezionale ed in un'unica soluzione" con un ridimensionamento delle strutture semplici che non risultano coerenti con i requisiti previsti dal C.C.N.L. esclusivamente nelle U.O.C. complesse all'interno delle quali sono presenti un numero di strutture semplici superiore al 50% rispetto al numero dei dirigenti complessivi, con esclusione dei dirigenti responsabili di U.O.C. Tale criterio matematico verrà corretto da una valutazione di coerenza all'Atto aziendale.

Tale revisione verrà operata dalla Direzione aziendale, tenuto conto del parere del responsabile della struttura, in coerenza con l'organizzazione della struttura complessa e con i requisiti previsti dal C.C.N.L. in materia di strutture semplici.

Ai dirigenti che, all'esito di tale procedura, saranno privati dell'incarico di struttura semplice, sarà assegnato un incarico di alta professionalità coerente con le competenze e il curriculum professionale, e il trattamento retributivo rimarrà invariato, mediante incremento della retribuzione di posizione con assegnazione di assegno *ad personam* riassorbibile, nelle more della revisione della graduazione delle funzioni. L'assegno *ad personam* verrà riassorbito dai successivi incrementi retributivi previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi aziendali.

UN FEDERAZIONE MEDICI

Durdu

2

AWPO
A. M. M.

FESMED
A.A.O.I

Allegato

Allegato

PARTE II - Fondi contrattuali.**6. Residui anni 2005/2006:**

le Parti concordano di adottare i medesimi criteri adottati per l'anno 2004 e di procedere conseguentemente alla ripartizione dei residui relativi al 2005 e 2006, secondo le modalità enunciate nell'accordo allegato al presente quale parte integrante (allegato 1).

7. Residui 2007:

non appena definita la quantificazione dei fondi di competenza della Asl di Cagliari, risultanti dallo scorporo dei fondi contrattuali da destinare all'Azienda Ospedaliera-Universitaria di Cagliari, i residui verranno suddivisi per struttura operativa, in modo proporzionato ai dirigenti che risultano assegnati alla medesima.

I residui verranno quindi distribuiti alle strutture in misura proporzionale al raggiungimento dei rispettivi obiettivi, tenendo conto anche della effettiva presenza in servizio dei singoli dirigenti.

Solo le assenze imputabili a ferie verranno considerate presenza in servizio.

Una volta avvenuta la prima assegnazione, gli eventuali residui verranno nuovamente ridistribuiti, con i medesimi criteri, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

La corresponsione della retribuzione di risultato non comporterà la cancellazione delle ore eccedenti l'ordinario orario di lavoro.

8. Fondi contrattuali 2008 e sistema premiante 2008:

i fondi contrattuali della Dirigenza medica e veterinaria verranno rivalutati a partire dal 20.03.2008, data della deliberazione del Direttore Generale n°274 di approvazione dell'Atto aziendale, al fine di consentire l'attuazione dell'assetto organizzativo previsto nell'Atto stesso.

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2008 e gli eventuali residui degli altri Fondi contrattuali verranno per unità operativa, in proporzione al numero di dirigenti aventi titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato che risultano assegnati alla medesima.

I residui verranno distribuiti alle strutture in misura proporzionale al raggiungimento dei rispettivi obiettivi, tenendo conto anche della effettiva presenza in servizio dei singoli dirigenti.

Solo le assenze imputabili a ferie verranno considerate presenza in servizio.

Una volta avvenuta la prima assegnazione, gli eventuali residui verranno nuovamente ridistribuiti, con i medesimi criteri, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

La corresponsione della retribuzione di risultato comporterà l'assorbimento delle ore eccedenti l'ordinario orario di lavoro, così come verrà definito in sede di negoziazione di budget.

9. Sistema premiante 2009:

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2009 e gli eventuali residui degli altri Fondi contrattuali verranno per unità operativa, in proporzione al numero di medici aventi titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato che risultano assegnati alla medesima.

Con riferimento alle UU.OO. reputate maggiormente strategiche per le politiche aziendali, la Direzione aziendale stabilirà una quota di retribuzione di risultato corrispondente al prodotto della quota pro capite stanziata per i singoli dirigenti con le modalità sopra descritta, incrementata del 50%, e il numero dei medici in servizio presso la struttura stessa.

Il numero di tali UU.OO. non potrà comunque superare il 20% delle UU.OO. titolari di budget.

I residui verranno distribuiti alle strutture in misura proporzionale al raggiungimento dei rispettivi obiettivi, tenendo conto anche della effettiva presenza in servizio dei singoli dirigenti.

Solo le assenze imputabili a ferie verranno considerate presenza in servizio.

Una volta avvenuta la prima assegnazione, gli eventuali residui verranno nuovamente ridistribuiti, con i medesimi criteri, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

La corresponsione della retribuzione di risultato comporterà l'assorbimento delle ore eccedenti l'ordinario orario di lavoro, così come verrà definito in sede di negoziazione di budget.

UN FEDERAZIONE MEDICI

ADPS lunedì
AAR 11

Direttore

FEDERAZIONE MEDICI
AAR 11

3
AAR 11
AAR 11

11. Trasferimento risorse dal Fondo di Posizione al Fondo particolari condizioni:

vista l'avvenuta rivalutazione del Fondo di posizione e tenuto conto delle esigenze aziendali, in considerazione dell'Accordo sottoscritto in data 8 settembre 2003 tra Azienda e OO.SS. Mediche-Veterinarie che prevedeva lo spostamento di L. 1.350.000.000 dal Fondo particolari condizioni al Fondo di posizione, le Parti concordano lo spostamento in via definitiva di € 200.000 dal Fondo di posizione al Fondo delle particolari condizioni di lavoro.

Allegato 1: ACCORDO SUI RESIDUI 2005 E 2006 PER LA DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA.

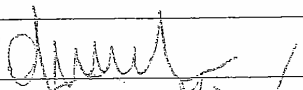
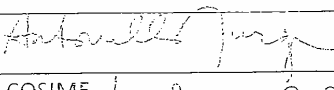
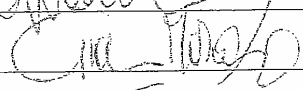
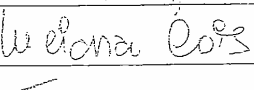
In considerazione delle risorse che a consuntivo sono risultate disponibili nei fondi di cui agli artt. 54, 55 e 56 del C.C.N.L. del 03.11.2005 dell'area della Dirigenza medico - veterinaria per gli anni dal 2005 al 2006 (in totale euro 3.300.000,00), ai fini della loro utilizzazione si concorda l'effettuazione "ora per allora" dello spostamento temporaneo dei residui nei fondi della retribuzione di risultato relativi ai medesimi anni, con riassegnazione a decorrere dall'esercizio finanziario di ogni anno successivo. Detto spostamento consegue al raggiungimento degli obiettivi da parte di tutto il personale con incarico dirigenziale nell'attuazione dei piani e programmi di interesse strategico per l'Azienda, ed in esito alla valutazione finale positiva dei risultati da parte degli organismi di controllo.

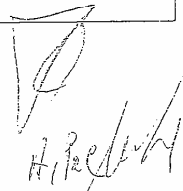
Si concorda altresì che le quote della retribuzione di risultato siano attribuite ai singoli dirigenti presenti in ciascun anno, in posizione di ruolo, in misura proporzionale alla presenza in servizio, differenziate in riferimento ai parametri sottoindicati:

Dirigente con incarico di struttura complessa	Parametro 1.8
Dirigente con incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR n°384/1990	Parametro 1.4
Dirigente con incarico ex art. 27 lett. c) del C.C.N.L. del 08.06.2000	Parametro 1.2
Dirigente equiparato	Parametro 1.1
Dirigente con esperienza professionale SSN sino a cinque anni	Parametro 1.0

Per quanto concerne l'anno 2007 la liquidazione dei residui derivanti dallo spostamento temporaneo degli stessi nel fondo della retribuzione di risultato compenserà anche l'eventuale superamento dell'orario di lavoro in relazione al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati, secondo modalità che saranno successivamente definite.

Cagliari, agosto 2008

Per L'Azienda di Cagliari	Per le OO.SS
Dr G. Gumirato 	CGIL MEDICI 
Dr. G.M. Soro 	FED.CISL MED. COSIME 
Dr. G. Sorrentino	FED. MEDICI (UNL)

Dr.G. Sorrentino	FED. MEDICI (UIL)
Dr.I. Lanzone	GIVEMP (SIVEMP-SIMET)
	FESMED
	UMSPED
	CIMO
	ANAO ASSOMED
	ANPO

UMSPED SNR
 PP-CGIL MEDICI
 UMSPED AIPAC

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 113/6 DEL 10 SET. 2008

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
 (Dott. Giovanni Maria Soro) (Dott. Giorgio Sorrentino)

IL DIRETTORE GENERALE
 (Dott. Cino Guirato)

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO

DI N° 5 POGGI.

IL RESPONSABILE
 Sviluppo Organizzativo, Gestione
 e Valutazione del Personale
 Avv. Isabella Lanzone