

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CAGLIARI**

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL Cagliari N° DET8-2017-498 DEL 07/07/2017**

**Dott. Paolo Tecleme** (firma digitale apposta)

**STRUTTURA PROPONENTE: AREA TECNICO AMMINISTRATIVA - DIPARTIMENTO  
SERVIZI AMMINISTRATIVI - SERVIZIO DEL PERSONALE - SERVIZIO PERSONALE  
SETTORE ECONOMICO**

**OGGETTO:**

Liquidazione premi di produttività individuale e performance anno 2016 ex ASL 8

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Responsabile Struttura Proponente:  
**Dott./Dott.ssa PATRIZIA SOLLAI** (firma digitale apposta)

La presente Determinazione:

è soggetta alla comunicazione al competente Assessorato regionale ai sensi dell'art. 29 della L. R. n° 10/ 2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Cagliari dal **07/07/2017** al **22/07/2017**

## **IL DIRETTORE DELLA UOC SERVIZIO DEL PERSONALE**

**VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 di istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS);

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL Sassari n. 143 del 29/12/2016, confermata dalla deliberazione del Direttore Generale della ATS n. 11 del 18/01/2017 di nomina del dott. Paolo Tecleme Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Cagliari;

**VISTE** le deliberazioni del Direttore Generale della ASL Cagliari n. 2658 del 03/11/1005, n. 11/14 del 01/07/2008, n. 232 del 09/02/2009, n. 417 del 26/04/2010, n. 266 del 03/03/2015, n. 26 del 20/01/2016 e n. 1453 del 24/11/2016 con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti della delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione degli ambiti di competenza;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale dell'ATS n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle deleghe ai Direttori delle ASSL e ai dirigenti nella quale, per quanto in essa non disciplinato, si confermano i provvedimenti di attribuzione di funzioni dirigenziali adottati dalla ex ASL Cagliari;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL Cagliari n. 2677 del 22/11/2005 con la quale sono state attribuite alla proponente le funzioni del Responsabile del Servizio del Personale;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33** di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** che con la Legge Regionale del 27 luglio 2016 numero 17 è stata costituita, con decorrenza 1° gennaio 2017, l'Azienda per la Tutela della Salute (ATS);

**VISTA** la deliberazione n. 555 del 10/06/2016 della ex ASL di Cagliari con la quale, tra l'altro, si prende atto del CIA sottoscritto in data 16-03-2016 per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività per l'anno 2016 dell'Area del Comparto del SSN, ed in particolare che gli importi relativi alle risorse da destinare ai premi di produttività individuale risultano pari al 70% del valore totale del fondo distribuibile;

**VISTA** la determinazione del Direttore ASSL Cagliari numero 183 del 29 marzo 2017 avente per oggetto i "Fondi definitivi anno 2016 dell'area del comparto della ex ASL 8 di Cagliari ", con la quale viene anche predisposta una relazione tecnica finanziaria relativa al valore residuo dei fondi anno 2016;

**VISTA** la deliberazione n. 1737 del 29/12/2016 della ex ASL di Cagliari con la quale si prende atto del CIA sottoscritto in data 29-12-2016 relativo alle modalità di attribuzione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2016 dell'Area Medico Veterinaria del SSN, ed in particolare che le risorse destinate alla performance individuale risultano pari al 85% del valore totale della retribuzione di risultato;

**VISTA** la determinazione del Direttore ASSL Cagliari numero 184 del 29 marzo 2017 avente per oggetto i "Fondi definitivi anno 2016 dell'area della dirigenza medica e veterinaria della ex ASL 8 di Cagliari ", con la quale viene anche predisposta una relazione tecnica finanziaria relativa al valore residuo dei fondi anno 2016;

**VISTA** la deliberazione n. 1736 del 29/12/2016 della ex ASL di Cagliari con la quale si prende atto del CIA sottoscritto in data 29-12-2016 per l'attribuzione del riconoscimento della Retribuzione di Risultato per l'anno 2016 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa del SSN, ed in particolare che le risorse destinate alla performance individuale risultano pari al 85% del valore totale della retribuzione di risultato;

**VISTA** la determinazione del Direttore ASSL Cagliari numero 185 del 29 marzo 2017 avente per oggetto i "Fondi definitivi anno 2016 dell'area della dirigenza SPTA della ex ASL 8 di Cagliari ", con la quale viene anche predisposta una relazione tecnica finanziaria relativa al valore residuo dei fondi anno 2016;

**VISTO** il verbale dell'OIV 6/2017 che conferma che il sistema di valutazione della cessata ex ASL 8 garantisce il principio della differenziazione dei punteggi ed esclude conseguentemente la distribuzione degli obiettivi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi e garantisce la correlazione tra le valutazioni individuali e gli obiettivi dell'organizzazione;

**PRESO ATTO** che il Servizio Programmazione e Controllo ha trasmesso al Servizio Personale il riepilogo delle valutazioni delle schede delle performance individuali per l'anno 2016;

**RITENUTO** di dover provvedere alla liquidazione e al successivo pagamento in favore dei dipendenti degli importi relativi alle risorse da destinare ai premi di produttività individuale per un importo pari a € 805.000,00 per l'area del Comparto (70% del fondo disponibile); alla performance individuale pari a € 1.980.500,00 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (85% del fondo disponibile) e € 632.400,00 per l'Area della Dirigenza SPTA (85% del fondo disponibile), secondo i prospetti depositati agli atti del Servizio Personale;

**RILEVATO** che la spesa derivante dal presente atto è stata regolarmente accantonata per l'anno 2016, come dalle relazioni tecniche allegate alla determinazione dei fondi definitivi anno 2016 delle varie aree;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non

sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE**

1. Di dover provvedere alla liquidazione e al successivo pagamento in favore dei dipendenti degli importi relativi alle risorse da destinare ai premi di produttività individuale per un importo pari a € 805.000,00 per l'area del Comparto (70% del fondo disponibile); alla performance individuale pari a € 1.980.500,00 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (85% del fondo disponibile) e € 632.400,00 per l'Area della Dirigenza SPTA (85% del fondo disponibile), secondo i prospetti depositati agli atti del Servizio Personale;
2. che la spesa derivante dal presente atto è stata regolarmente accantonata per l'anno 2016, come dalle relazioni tecniche allegate alla determinazione dei fondi definitivi anno 2016 delle varie aree;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet aziendale;
4. di comunicare la presente determina al Servizio Bilancio, all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità ed Assistenza Sociale e all'ARAN;

### **IL DIRETTORE DELLA UOC SERVIZIO DEL PERSONALE**

Dott.ssa Patrizia Sollai  
(firma digitale apposta)

### **IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **DETERMINA**

1. Di dover provvedere alla liquidazione e al successivo pagamento in favore dei dipendenti degli importi relativi alle risorse da destinare ai premi di produttività individuale per un importo pari a € 805.000,00 per l'area del Comparto (70% del fondo disponibile); alla performance individuale pari a € 1.980.500,00 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (85% del fondo disponibile) e € 632.400,00 per l'Area della Dirigenza SPTA (85% del fondo disponibile), secondo i prospetti depositati agli atti del Servizio Personale;
2. che la spesa derivante dal presente atto è stata regolarmente accantonata per l'anno 2016, come dalle relazioni tecniche allegate alla determinazione dei fondi definitivi anno 2016 delle varie aree;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet aziendale;
4. di comunicare la presente determina al Servizio Bilancio, all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità ed Assistenza Sociale e all'ARAN;

**IL DIRETTORE DELLA ASSL CAGLIARI**

Dott. Paolo Teclème

(firma digitale apposta)