

Oggetto: Selezione interna, per titoli ed esami, per n. 81 posti di INFERMIERE GENERICO ESPERTO – Cat. “C “ - Progressione verticale di personale dipendente dalla categoria “Bs” ruolo sanitario alla categoria “C” ruolo sanitario.

- Approvazione verbali e graduatoria finale di merito.
- Istituzione nella dotazione aziendale del profilo di Infermiere Generico Esperto Catr. “C” e contestuale soppressione del corrispondente posto della Cat. B, Livello economico Bs.

=====

**Il Direttore Amministrativo
Certifica**

La deliberazione è stata pubblicata all’Albo Pretorio dell’Azienda U.S.L. a partire dal _____
e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

=====

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo Dr. **Giovanni Maria Soro**

Direttore Sanitario Dr. **Giorgio Sorrentino**

VISTO l’art. 18 del CCNL del comparto del personale del SSN sottoscritto il 19/04/04
VISTE le delibere:

- n. 620 del 20/07/06 con la quale l’Azienda prende atto del “Regolamento aziendale per la definizione delle procedure di svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17, 1° e 2° co. del CCNL 07/04/99;
- n. 1195 del 12/11/07 con la quale è stata indetta Selezione interna , per titoli ed esami, per la copertura di n. 81 posti di Infermiere Generico Esperto – categoria “C”, pubblicata all’albo dell’Azienda il 22/11/07;
- n. 31 del 15/01/08 con la quale si è provveduto all’ammissione dei candidati;
- n. 30 del 15/01/08, n.120 del 11/02/08 con le quali è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione in oggetto; e la delibera n. 131 del 11/02/08 relativa alla nomina del comitato di vigilanza;

ESAMINATI gli atti trasmessi dalla Commissione esaminatrice della selezione di cui all’oggetto e accertato che la stessa ha assolto i suoi compiti nell’osservanza di quanto stabilito dal Regolamento aziendale per la definizione delle procedure di svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17, 1° e 2° co. del CCNL 07/04/99”, approvato con delibera n.620 del 20/07/06;

ATTESO che la definizione dell'effettiva consistenza della dotazione organica del profilo a selezione nella categoria "C" e quindi la conseguente istituzione dei posti è subordinata all'esito della procedura selettiva in argomento;

VISTA la delega per la gestione delle procedura selettiva degli infermieri generici in servizio presso il P.O. San Giovanni di Dio conferita, con nota 47956 del 07/09/07, dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria;

VISTA in particolare la graduatoria finale di merito, nella quale tra i 50 candidati risultati idonei n. 42 risultano essere dipendenti della Asl di Cagliari, mentre i restanti n.8 sono dipendenti della Azienda Ospedaliero Universitaria, come risulta evidenziato nel prospetto recante la graduatoria finale di merito, allegata al presente atto per farne parte integrante;

ACCERTATO in particolare che i n. 8 dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria sono i signori:

- Desogus Franca, classificatasi al 3° posto
- Meloni Brunella, classificatasi al 14° posto
- Concu Maria Adele classificatasi al 17° posto
- Rubiu Maria Cristina, classificatasi al 19° posto
- Putzu Rosalba, classificatasi al 25° posto
- Evaristo Maria Luisa, classificatasi al 30° posto
- Carta Rosa, classificatasi al 34° posto
- Pibiri Maria Bonaria, classificatasi al 43° posto

e che l'assunzione degli stessi, mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione di Infermiere Generico Esperto cat. "D", è di competenza dell'Azienda Ospedaliero Universitaria;

RITIENE per quanto suesposto:

- di approvare integralmente i n. 5 verbali relativi ai lavori svolti dalla Commissione esaminatrice che si allegano al presente atto per farne parte integrante;
- di approvare la graduatoria finale di merito, allegata al presente atto per farne parte integrante;
- di istituire, nella dotazione organica dell'Azienda n. 42 posti nel profilo professionale di Infermiere Generico Esperto – categoria "C" e contestualmente provvedere alla soppressione di altrettanti posti della categoria B, livello economico Bs del profilo di Infermiere Generico;

- di assumere in prova i n. 42 dipendenti della ASL di Cagliari, i cui nominativi sono elencati nella suddetta graduatoria.
- di trasmettere alla Azienda Ospedaliero Universitaria copia della presente deliberazione per gli adempimenti riguardanti l'assunzione dei n. 8 vincitori in qualità di Infermieri Generici Esperti cat. C;

ACQUISITO il parere consultivo favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di approvare integralmente i n. 5 verbali relativi ai lavori svolti dalla Commissione esaminatrice della selezione interna per la copertura di n.81 posti di Infermiere Generico Esperto – cat. “C”, allegati al presente atto per farne parte integrante;
- di approvare la graduatoria finale di merito, allegata al presente atto per farne parte integrante, nella quale è stato indicato, per ciascun dipendente, l'amministrazione di appartenenza ;
- di istituire, nella dotazione organica dell'Azienda n. 42 posti nel profilo professionale di Infermiere Generico Esperto – categoria “C” e contestualmente provvedere alla soppressione di altrettanti posti della categoria B, livello economico Bs del profilo di Infermiere Generico;
- di assumere in prova i n. 42 dipendenti della ASL di Cagliari, i cui nominativi sono elencati nella suddetta graduatoria.
- di trasmettere alla Azienda Ospedaliero Universitaria copia della presente deliberazione per gli adempimenti riguardanti l'assunzione dei n. 8 vincitori, dipendenti della stessa, in qualità di Infermieri Generici Esperti cat. “C”;
- di stipulare conseguentemente, previa acquisizione della documentazione di rito, i n. 42 contratti di lavoro individuali ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. sottoscritto il 01/09/95;
- di attribuire agli stessi il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. imputando la spesa al bilancio corrente;
- di trasmettere la presente deliberazione all'Assessorato Regionale Igiene Sanità e Assistenza Sociale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale n.10/2006;

- demandare all'U.O.C. Sviluppo Organizzativo, gestione e valutazione del personale per i relativi adempimenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Maria Soro)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giorgio Sorrentino)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gino Gumirato)