

Art. 12 – bis Affidamento dell'incarico di Direttore di Distretto

1. L'incarico di Direttore di Distretto è qualificato dall'atto aziendale come incarico di struttura complessa.

La procedura selettiva interna per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Distretto comprende le seguenti fasi :

1. definizione del fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo;
 2. approvazione dell'avviso interno con definizione dei requisiti di ammissione dei candidati
 3. pubblicazione dell'avviso interno;
 4. nomina della Commissione esaminatrice;
 5. valutazione dei candidati;
 6. scelta da parte della Direzione aziendale e conferimento dell'incarico;
 7. sottoscrizione del contratto individuale.
2. La definizione del fabbisogno/profilo è intesa come specifica descrizione della struttura e dell'incarico di direzione da attribuire.

La definizione del fabbisogno è caratterizzata da un doppio profilo:

- a) **profilo oggettivo**: definizione della SC sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche della stessa, in relazione alla programmazione regionale, alla programmazione ed all'atto aziendale, alle attività ed agli obiettivi da perseguire, e sulla base delle indicazioni del Collegio di Direzione.
- b) **profilo soggettivo**: definizione delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni e direttive.

La determinazione del fabbisogno deve essere connotata da elementi di specificità e concretezza, anche al fine di fornire alla Commissione uno strumento idoneo a condurre il processo di valutazione nel modo più rispondente possibile alle necessità rilevate.

Essa è predisposta dal Direttore Generale che, a tal fine, riceve indicazioni dal Collegio di Direzione e dal Direttore Sanitario, ed è approvata con apposito provvedimento unitamente al relativo avviso di selezione interna.

3. Fermo restando quanto previsto dall'art.12 che precede, fatta eccezione per le parti non specificamente disciplinate dal presente articolo, e sulla base di quanto disposto dall' art. 3-sexies, D.Lgs. n° 502/1992, l'azienda, al fine del conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto, emana apposito avviso interno aperto:
 - a) ai Dirigenti dell'azienda con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrati uno dei profili ricompresi nelle Aree della Dirigenza Medico- Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica o Amministrativa ;
 - b) ai Medici di medicina generale ed ai Pediatri di libera scelta convenzionati, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del d. lgs 502/92, da almeno dieci anni.

Fermo restando il possesso dei requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva, le due tipologie di candidati sopra indicate dovranno possedere, rispettivamente, i seguenti **requisiti specifici** di ammissione:

- a) **Dirigenti dell'azienda con rapporto di lavoro subordinato** a tempo indeterminato inquadrati uno dei profili ricompresi nelle Aree della Dirigenza Medico- Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica o Amministrativa:
 1. essere dipendenti dell'ASL n° 8 di Cagliari con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
 2. aver maturato un'anzianità di servizio di 7 anni nel profilo di dirigente;
 3. per i soli Dirigenti di area Sanitaria: essere in possesso di un diploma di specializzazione ed avere rapporto di lavoro esclusivo ovvero, in assenza di specializzazione, avere un'anzianità di servizio di 10 anni nel profilo di dirigente;

4. come meglio precisato in seguito nel presente articolo, aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali per un periodo non inferiore a 5 anni;
 5. essere in possesso di un'adeguata formazione nell'organizzazione dei servizi territoriali;
- b) **medici di medicina generale o pediatri di libera scelta convenzionati**, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del d. lgs 502/92, da almeno dieci anni
1. essere medici di medicina generale o pediatri di libera scelta convenzionati da almeno dieci anni;
 2. essere convenzionati con l'Azienda n° 8 di Cagliari alla data di scadenza dell'avviso;
 3. come meglio precisato in seguito nel presente articolo, aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali per un periodo non inferiore a 5;
 4. essere in possesso di un'adeguata formazione nell'organizzazione dei servizi territoriali.

I requisiti generali e i requisiti specifici di ammissione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

Per quanto attiene l'**attestato di formazione manageriale**, si precisa che, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, DPR n° 484/97, l'incarico di dirigente con responsabilità di direzione di struttura complessa è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire lo stesso nel termine e con le modalità indicate nell'art.15, comma 8 e art. 16 quinquies, D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni.

In relazione al requisito specifico denominato "**specifico e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali**" si precisa che:

- 1) per "Servizi territoriali" si intendono, in linea di principio, le attività svolte nei seguenti ambiti richiamati dall'art. 3- quinquies, D.Lgs. n° 502:
 - a) l'assistenza primaria, ivi compresa la continuità assistenziale, attraverso il necessario coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, servizi di guardia medica notturna e festiva e i presidi specialistici ambulatoriali;
 - b) il coordinamento dei medici di medicina generale e dei pediatri di libera scelta con le strutture operative a gestione diretta, organizzate in base al modello dipartimentale, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
 - c) l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, connotate da specifica ed elevata integrazione, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria se delegate dai comuni.
 - d) assistenza specialistica ambulatoriale;
 - e) attività o servizi per la prevenzione e la cura delle tossicodipendenze;
 - f) attività o servizi consultoriali per la tutela della salute dell'infanzia, della donna e della famiglia;
 - g) attività o servizi rivolti a disabili e anziani;
 - h) attività o servizi di assistenza domiciliare integrata;
 - i) attività o servizi per le patologie da HIV e per le patologie in fase terminale.
 - j) trovano inoltre collocazione funzionale nel distretto le articolazioni organizzative del dipartimento di salute mentale e del dipartimento di prevenzione, con particolare riferimento ai servizi alla persona.

- 2) l'Avviso di selezione potrà ulteriormente dettagliare e definire le attività svolte nei Servizi territoriali.
4. L'avviso di selezione e la scheda di definizione del fabbisogno, saranno pubblicati sul sito aziendale, nella **Sezione concorsi e selezioni**.
- Per la presentazione delle domande saranno assegnati 10 giorni che decorreranno dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Sezione concorsi e selezioni del sito aziendale.
- L'Avviso conterrà l'indicazione del termine di scadenza. Ai fini della decorrenza del termine per la presentazione delle domande non costituisce pubblicazione l'inserimento della delibera di approvazione dell'Avviso di selezione nella sezione Albo Pretorio del sito aziendale.
5. Per lo svolgimento della procedura selettiva, sarà nominata apposita Commissione composta dal Direttore Sanitario aziendale e da due Dirigenti aziendali, Responsabili di due direttori di distretto.
- La Commissione sarà integrata da un funzionario amministrativo con funzioni di Segretario.
- L'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione è eseguito dalla Commissione.
- La mancanza dei requisiti richiesti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.
6. I lavori della Commissione saranno articolati in due fasi:
- a. valutazione del curriculum, previa definizione da parte della Commissione dei criteri di valutazione tenuto conto del fabbisogno definito dall'azienda;
 - b. svolgimento e valutazione del colloquio secondo quanto meglio dettagliato nell'avviso di selezione. La Commissione, al termine delle valutazioni di competenza, formula un giudizio di idoneità/ inidoneità per ciascuno dei candidati che sosterranno il colloquio.

La scelta del candidato cui conferire l'incarico è effettuata, congiuntamente, dal Direttore Generale, dal Direttore Sanitario ed dal Direttore Amministrativo; la scelta è effettuata tra i candidati che la Commissione abbia valutato idonei sia in relazione al Curriculum, sia in relazione al Colloquio.

7. La decorrenza dell'incarico, le modalità e le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro sono stabilite nel contratto individuale di lavoro che sarà stipulato, previa acquisizione della documentazione di rito, entro 30 gg. dalla intervenuta comunicazione del conferimento dello stesso al dirigente individuato.

Qualora l'incarico sia conferito a un Dirigente dipendente dell'Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il medesimo sarà stipulato il solo contratto a tempo determinato di conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto che accede al contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato già in essere.

Qualora l'incarico sia conferito a un medico di medicina generale o pediatra di libera scelta convenzionato, dovrà essere previamente adottato il provvedimento di sospensione dello stesso dalle attività di medicina generale o di pediatria di libera scelta ai sensi, rispettivamente, dell'art. 18, co. 2°, lett. b), ACN per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale del 27/05/2009 e dell'art. 18, co. 3°, lett. b), ACN per la disciplina dei rapporti con i medici pediatri di libera scelta del 27/05/2009. Con il medico incaricato sarà stipulato un contratto di assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed esclusivo avente durata coincidente con l'incarico di Direttore di Distretto e di contestuale conferimento, a tempo determinato, dell'incarico di Direttore di Distretto

ASL Cagliari
il presente allegato è composto da
n. 3 fogli di n. 3 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott. ssa Savina Ortu

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 189 DEL 14 FEB. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Luelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)