

- Richiamati gli atti degli accordi che la ASL 8 ha stipulato con le OOSS del Comparto per la disciplina della materia relativa al conferimento degli incarichi di maggior complessità organizzativa e gestionale (recepiti con deliberazioni n.590 del 14.05.2009, n.1607 del 09.12.2008, n.1620 del 09.12.2008 e n.367 del 12.05.2006).(Doc.1-2-3-4)
- Dato atto che detta disciplina prevede che gli incarichi di **Posizione Organizzativa Sanitaria** siano conferiti dalla direzione aziendale a soggetti risultati idonei a seguito di apposita procedura selettiva e detta prescrizioni in relazione alle differenti tipologie di dipendenti che possono accedere alle differenti selezioni di cui si tratta .
- Precisato che con le OOSS è in corso:
 - un confronto in relazione al nuovo organigramma degli incarichi e al Regolamento per il conferimento, valutazione e rinnovo degli incarichi di Posizione organizzativa;
 - la contrattazione per la definizione delle risorse da destinare ai fini della copertura del nuovo organigramma aziendale
- che, al fine di dare complessiva e progressiva attuazione all'organizzazione prevista nel nuovo sistema di incarichi descritto nell'**Allegato A (Sez.A)**, al fine di assicurare continuità all'assistenza alle attività aziendali, sia necessario introdurre una disciplina transitoria, recependo formale richiesta delle OO.SS. del Comparto, che consenta all'Azienda di riservarsi la facoltà di prorogare sia gli incarichi esistenti che l'esercizio delle funzioni per coloro che sono attualmente incaricati. Di concordare che la proroga è prevista per il tempo strettamente necessario a consentire il perfezionamento sia del regolamento per le modalità di attribuzione e valutazione degli incarichi delle posizioni organizzative, in modo esaustivo e definitivo, sia per dare attuazione alle procedure necessarie ad eseguire il passaggio dal vecchio al nuovo organigramma.
- Dato atto che per tutti i soggetti cui attualmente siano in corso incarichi di posizione organizzativa sia acquisito apposito giudizio valutativo rappresentativo del ruolo e del servizio sinora prestato nell'ambito delle strutture e della organizzazione in cui sono stati inseriti
- Dato atto e confermato che, allo stato, gli incarichi attualmente in essere e previsti dall'organigramma posso essere, in estrema sintesi, così specificati:

Posizioni Organizzative sanitarie	n° 8
<u>Posizioni Organizzative amministrative</u>	<u>n° 21</u>
Sub TOTALE	n° 29
<u>Ulteriori Posiz. Organizz. amministr</u>	<u>n° 24</u>
TOTALE	53

e che, per la remunerazione degli stessi, sono utilizzate le seguenti risorse del fondo di riferimento:

- per le posizioni organizzative €. 320.433,48;

- Precisato che gli incarichi in essere sono stati, nella generalità dei casi, conferiti con delibere aziendali a partire dagli anni 2004/2005 .
- Dato atto che le OOSS concordano con le procedure individuate nei punti precedenti per una disciplina della fase di transizione dal vecchio al nuovo organigramma e tale da consentire un assetto organizzativo e gestionale nel rispetto del CCNL

Si concorda e si stabilisce quanto segue:

- Si da atto che:
 - l'ammontare del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle indennità di posizione organizzativa, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, dell'indennità Coordinamento ex art. 10 Area Comparto è quantificato per l'anno 2014 in €.14.486.014,82 (**Allegato B**).
 - La spesa sostenuta nell'esercizio 2013 per tale fondo è quantificata in €.13.307.942,19 (**Allegato B**).
 - La quota del fondo già impegnata per le posizioni organizzative è quantificata, in forza della deliberazione n°367 del 12/05/2006, in €251.866,49 e della deliberazione n° 93 del 16/02/2011 in €. 95.000,00, per complessivi €. 346.866,49 (**Allegato C**).
 - Al 31/12/2013 le risorse del Fondo già impegnate per posizioni organizzative ammontano a €.320.433,48 con una disponibilità sui fondi dedicati a tale voce di €.26.433,01 come da prospetto **Allegato C**)
- Le Parti prendono atto che il numero complessivo degli incarichi di di Posizione organizzativa, attualmente è pari a :

Posizioni Organizzative sanitarie n°	8
<u>Posizioni Organizzative ammin. n°</u>	<u>21</u>
TOTALE	N° 29

<u>Ulteriori Posizioni Organizz</u>	<u>n° 24</u>
TOTALE	53

e sarà incrementato, secondo quanto indicato nell'**Allegato A(Sez.A)** contenente il nuovo organigramma, nel numero complessivo più avanti indicato con la precisazione che gli incarichi attuali impiegano risorse del fondo di riferimento per €320.433,48 per le posizioni organizzative e € 169.521,43 per gli incarichi di coordinamento.

- Le parti concordano che le attività svolte dai dipendenti titolari di posizioni organizzative, per l'attività svolta a tutto il 31/12/2013, sia sottoposto a specifico giudizio di valutazione del Dirigente della Struttura Aziendale in cui sono inseriti, acquisendo apposita scheda di valutazione secondo lo schema di cui all' **allegato F**. Nel 2014 saranno assegnati ai titolari di incarichi di Posizioni Organizzative obiettivi specifici correlati agli obiettivi assegnati alle U.O. di appartenenza nell'ambito del processo di budget e dei percorsi assistenziali sviluppati dalle U.O. di appartenenza. Il mantenimento dell'incarico di P.O. è sancito annualmente in relazione al raggiungimento di valutazione positiva da correlare alle funzioni attribuite ed ai risultati raggiunti.
- Si da atto che le posizioni organizzative conferite o da conferire dalla Direzione Aziendale sono da considerarsi incarichi soggetti a procedure di valutazione a norma delle leggi vigenti, dei CCNL Area Comparto e dei regolamenti per il mantenimento e la revoca. Detti incarichi sono nella piena disponibilità dell'Azienda per le procedure di nuova assegnazione nell'ambito dell'ammontare dei fondi già impegnati con il presente accordo nei casi di trasferimento del soggetto titolare, non corrispondenza tra incarico attribuito e funzione ricoperta, dimissione o cessazione del titolare.
- Le parti prendono atto che, con riferimento all'organigramma di cui all'**allegato A(Sez.A)**, le posizioni organizzative sono, in sintesi numerica ed economica, rappresentabili secondo il seguente schema: (**Allegato D**)

POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE

Sanitarie	8
<u>Ammin. e tecniche</u>	<u>21</u>
TOTALE	29

Ulteriori POSIZ. ORGANIZZ. AMMINISTRATIVE dal 30/12/2013 **24**

Ulteriore integrazione numerica delle
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA ATTRIBUIRE

Sanitarie	36
Tecniche	2
<u>Amministrative</u>	<u>8</u>
TOTALE	46

TOTALE COMPLESSIVO POSIZ. ORGANIZZATIVE **99**

Di stabilire che a 46 posizioni organizzative da istituire e attivare, dopo la sottoscrizione del presente accordo sul Fondo, sarà attribuito un compenso annuo pari a €. 5.035, 29 annui per un onere finanziario, per le n° 46 posizioni, pari a €. 231.623,34.

- Si da atto, per quanto sopra esposto nei punti precedenti, che l'incidenza sul fondo disponibile delle risorse utilizzate e da utilizzare per le posizioni organizzative ed i coordinamenti è quello di seguito specificato

n.Posizioni organizzative in essere	n° 53
Fondo utilizzato	(€. 320.433,48)

n. Posizioni organizzative aggiuntive	n° 46
Fondo da impegnare	(€. 231.623,34)

per un totale complessivo di	€. 552.056,82
------------------------------	----------------------

La suddetta somma è disponibile nell'ambito del Fondo per il Finanziamento delle Fasce Retributive, delle Posizioni Organizzative, della parte comune ex indennità di Qualificazione Professionale e le indennità Professionale Specifica, Indennità di Funzione e Coordinamento, art.10 Area Comparto quantificato per l'anno 2014 in via presuntiva in € 14.486.014,82 (**Allegato B**)

- Con la sottoscrizione del presente accordo, cessano di avere vigore gli accordi precedentemente sottoscritti e richiamati in premessa.
- Le OOSS danno atto di aver acquisito la proposta aziendale di nuova regolamentazione delle procedure di affidamento degli incarichi e relative valutazioni, nella nuova versione il cui testo (**Allegato F**) è stato da ultimo consegnato alle OOSS il 20/12/2013.
- L'azienda specifica ed evidenzia la necessità che il confronto, l'esame e le eventuali osservazioni delle OOSS sul nuovo testo si devono concludere entro il 30/09/2014. Decorso tale termine si riserva di disciplinare l'attribuzione delle posizioni organizzative concordate nel numero e nelle risorse impegnate secondo il regolamento che si adotterà con apposito atto .
- Le posizioni organizzative devono essere attribuite in conformità all'organigramma di cui all'allegato B) e ogni incarico non rispondente alla struttura per la quale è stato conferito, comporta, di norma, la perdita dell'incarico da parte del soggetto che a qualsiasi titolo sia cessato dall'incarico e fatta salva la possibilità per l'azienda di modificare o rimodulare gli incarichi per adeguarli alle nuove esigenze organizzative. L'azienda nell'effettuare variazioni nell'organigramma non potrà disporre modifiche tali da determinare un spesa complessiva superiore a **€552.056,82**.

Cagliari, _____

Per la ASL n° 8

Per le OO.SS.

Il Direttore Generale
Dr. Emilio Simeone _____

R.S.U. _____

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL FPL _____

FSI _____

FIALS _____