

Prot. n° _____

Cagliari, _____

Inviata all'indirizzo:
integrativo@pec.aranagenzia.it

ASL8
Prot. 2014/145267 del 11/12/2014 ore 14,15
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Dest.: ARAN; CONSIGLIO NAZIONALE DELL'EC...
Class.: 1. Fasc.: 17 del 2014



All'ARAN
Via del Corso n° 476
00186 ROMA

Al Consiglio Nazionale
dell'Economia e del Lavoro
Via David Lubin, n. 2
00196 Roma

Oggetto : Trasmissione Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Comparto del SSN. Anno 2014"

Ai sensi dell'art. 40 - bis, co. 5°, D.Lgs. n°165/2001 e succ. mod. ed int., si trasmette, in allegato alla presente, il contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Comparto del SSN. Anno 2014"

Il suddetto contratto è stato sottoscritto in data 9/12/2014 dalle OO.SS. rappresentative dell' Area del Comparto e, come previsto dall'art. 5, CCNL 3/11/2005, è stato perfezionato mediante sottoscrizione del Direttore Generale, legale rappresentante dell'ente, in data 10/12/2014 a seguito della scadenza, senza rilievi, del termine di 15 gg dalla data di trasmissione al Collegio sindacale dell' ipotesi di accordo unitamente alla prevista relazione tecnico finanziaria ed illustrativa.

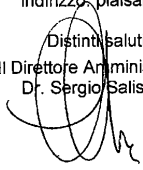
Si allega, quindi, alla presente:

- Il Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Comparto del SSN. Anno 2014"
- il testo della Relazione tecnico finanziaria e illustrativa trasmessa al Collegio sindacale.

Come richiesto, si precisa che :

- l'Amministrazione stipulante è l'Azienda Sanitaria Locale n° 8 – Cagliari;
- il Comparto di appartenenza è Area Comparto del SSN;
- il periodo di vigenza contrattuale è l'anno 2014;
- ogni comunicazione può essere effettuata alla dr.ssa Maddalena Plaisant, tel 0706093200, indirizzo: plaisant.maddalena@asl8cagliari.it.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Balis



pg

**PIATTAFORMA DI PARTE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99 PER LA
STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE**

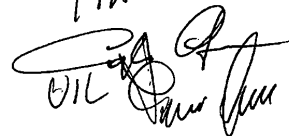
PERSONALE DEL

COMPARTO

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER
L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2014



FIALS

BIL

PREMESSA

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2014, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;



FLACS
[Handwritten signature and stamp]

- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.


~~• art. 16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato~~

- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.



FIACS


Art. 1
Individuazione e ripartizione delle risorse destinate
all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti
ANNO 2014

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi ~~dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo.~~
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
 - a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
 - b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2
Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva
ANNO 2014

1. Per l'anno 2014 non si da luogo all'assegnazione di risorse per le finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo, pertanto, l'intero Fondo di cui all'art.1 punto 1. del presente accordo (comprensivo di eventuali residui originati da gli altri fondi) è destinato alle finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. b).

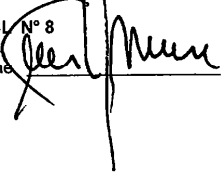
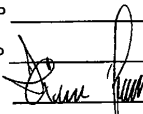
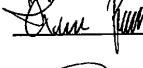
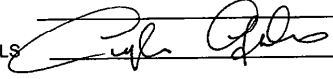
Art. 3
Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione individuale
ANNO 2014

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b) del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.
2. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore

 FIACS

medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.

4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36.

10 Dic. 2014
Selargius, _____
PER LA ASL N° 8 _____ OO.SS.
Dr. E. Simeone  R.S.U. _____
CGIL FP _____
CISL FP  _____
UIL FP  _____
FSI _____
FIALS  _____
NURSING UP (non accreditato dirigente sindacale)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni "parte non pertinente allo specifico accordo" o "Amministrazione non obbligata ai sensi...") è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. anno 2014 " siglato in data 4/11/2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA		
Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge		
Data di sottoscrizione	Data Verbale 04/11/2014	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno 2014	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Direttore Generale - Dr. Emilio Simeone Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI - FIALS - NURSING UP	
Soggetti Destinatari	Area Comparto del SSN	
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo interno) Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.lgs n° 33/2013.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.	
Eventuali Osservazioni		



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 04-11-2014

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Premessa

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2014, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
 - art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
 - art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "i criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
 - art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
 - art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;
 - art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
 - art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato
 - d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.
- Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.
- Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.
- In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

P



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 4-11-2014

Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti - ANNO 2014

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
 - a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
 - b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

P

**Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva
ANNO 2014**

1. Per l'anno 2014 non si dà luogo all'assegnazione di risorse per le finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo, pertanto, l'intero Fondo di cui all'art.1 punto 1. del presente accordo (comprensivo di eventuali residui originati da altri fondi) è destinato alle finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. b).

P

**Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse destinate All'incentivazione individuale
ANNO 2014**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b) del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'Unità Operativa.
2. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 36.

P



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per per la produttività - anno 2014"	
Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2014 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 882.339,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2014 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.133.782,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2014 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 857.116,00
Totale risorse da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2014	€ 2.873.237,00
<p>* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali' ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2014 (ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.)</p>	



C) Effetti abrogativi impliciti

Determina effetto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA 2013 sulla materia

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente all'unità operativa di appartenenza

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche, quest'ultime sono comunque sospese per il triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - periodo prorogato al 31-12-2014 dal DPR 4 settembre 2013 numero 122 - parte comunque non pertinente al presente accordo. L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2014, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione di questo verbale si vuole distribuire in maniera più efficace con riferimento all'attività svolta dalle varie UU.OO. il Residuo del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno", con particolare riguardo alla copertura della pronta disponibilità e delle ore di straordinario non pagate nel 2014

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa-2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Il "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonché il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e il "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2014, con deliberazione numero 563 del 8-5-2014, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto di determinazione definitiva Fondi 2014, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2014 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 882.339,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2014 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.133.782,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2014 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 857.116,00
Totale Presunto da utilizzare per il 2014 (art. 8 del CCNL)	€ 2.873.237,00

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2014 (ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.)




RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
<i>Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2012, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede</i>	
-) Risorse Storiche Consolidate	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	€ 16.719.970,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo Straordi e Part. Condiz disagio peric. e danno	€ 8.574.058,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.7 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind	€ 981.528,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.8 c.1 CCNL 08-09)	
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 26.275.556,00
-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11)	€ 56.212,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.9 c. 2)	€ 365.256,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11)	€ 58.507,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 479.975,00
-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA PERS. CESS. - (art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)	€ 683.285,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fasce- art 39 CCNL 98-2001	€ 225.106,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo Straord e Part. Condizioni- art 39 CCNL 98-2001	€ 215.011,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Produttività Collettiva art 39 CCNL 98-2001	€ 18.464,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziare	€ 98.386,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.240.252,00
Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00




RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.382.206,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 279.994,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 1.479.960,00
Dec. Parte Fissa per attivazione di PO	€ 22.250,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 176.160,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.340.570,00

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa ai sensi dell'articolo 9 c.2bis L.122/2010 - "limite 2010" del "Fondo delle fasce pos org ex ind qualif prof.le e spec" 2014 (incrementi RIA di competenza anni 2011-2012) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2014 del Comparto sono stati determinati con deliberazione n. 563 del 8 maggio 2014, prevedendo nella stessa deliberazione una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. **Per cui detti Fondi anno 2014 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova determinazione a consuntivo d'anno.**

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (di interpretazione della legge 122/2010), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli Istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 14.486.015,00
Risorse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 7.286.859,00
Risorse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind"	€ 882.339,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 22.655.213,00

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
 Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2014

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi al 30-09-2014	
	Importo
Fondo Fasce	
STIMA ANNO 2014 PER "PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, INDENNITA' DI RESPONSABILITA', PROFESSIONALITA'	€ 13.352.233,00
Fondo Trattamento Accessorio	
STIMA ANNO 2014 PER "STRAORDINARIO, REPERIBILITA', INDENNITA' TURNO, RISCHIO E DISAGIO"	€ 6.429.743,00
Totale delle somme non disponibili	€ 19.781.976,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinarne l'importo definitivo.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate	
	Importo
STIMA DELLA PRODUTTIVITA' 2014	€ 2.873.237,00
Totale delle somme regolate dal presente verbale	€ 2.873.237,00

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
	Importo
Totale delle somme ancora da regolare in contrattazione integrativa	



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 19.781.976,00
Somme regolate dal contratto	€ 2.873.237,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 22.655.213,00

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.655.213,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 22.655.213,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. - (progressioni economiche attribuite fino al 31-12-2010 in base alla metodologia di valutazione individuale)

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010

Descrizione	2014	2010	2010
1) Risorse stabili assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010	€ 22.196.632,00	€ 22.196.632,00	€ 0,00
2) Risorse stabili non assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010 (incrementi d.o. autorizzati RAS) non comprese nel punto 1	€ 0,00	€ 458.581,00	
3) Decurtazione effettuate sulle risorse stabili 2013 assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010 - importo già decurtato dal punto 1	€ 0,00	€ 279.994,00	
4) Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5) Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Le risorse stabili del 2014 assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis Legge 122/2010 non superano le risorse stabili del 2010 . A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2014 pari ad € 279.994,00 - Le risorse stabili non assoggettate a detto vincolo riguardano incrementi di dotazione organica autorizzati dalla RAS - (modulo 1 - sezione 1)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2014 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2014 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2014, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale".

