

**Delibera n. 817  
Del 08 07 2009**

OGGETTO: Dotazione organica complessiva aziendale al 01/07/2009.

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Certifica**

La deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Azienda U.S.L. a partire dal \_\_\_\_\_ e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario: dr. Giuseppe Maria Sechi

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 6, comma 3, "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche";

Vista la L.R. n. 10 del 28 luglio 2006 concernente "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della L.R. n. 5/1995";

Visto il DPCM 15/02/2006 – G.U. 02/03/2006- il quale dispone che la rideterminazione delle dotazioni organiche degli enti del SSN devono essere finalizzate alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio, fatta salva la primaria necessità di assicurare le prestazioni ricomprese nei livelli essenziali di assistenza;

Atteso che con la D.G.R. n. 13/1 del 30/03/2007 è stata costituita l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari, alla quale afferiscono il P.O. San Giovanni di Dio ed il complesso pediatrico "Macciotta" sia in termini di beni mobili ed immobili che di personale dipendente dell'S.S.N. ivi assegnato;

Considerato che il subentro della succitata Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari nei rapporti con il suddetto personale dipendente, ha automaticamente comportato una contrazione della dotazione organica aziendale e successive oscillazioni dei livelli di occupazione della stessa per l'esercizio del diritto d'opzione previsto dal relativo protocollo d'intesa;

Vista inoltre la L.R. n. 6 del 18/05/2006 concernente "Istituzione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (ARPAS) e la contestuale soppressione dei Presidi Multizonali di Prevenzione delle ASL;

Considerato che il personale dipendente assegnato al P.M.P. è transitato alla neo istituita ARPAS nel periodo compreso tra i mesi di febbraio e marzo 2008 conseguentemente ai tempi della regolarizzazione dei procedimenti individuali d'assunzione;

Premesso inoltre che con deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20/03/2008 è stato approvato l'atto aziendale previsto dall'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992;

Dato inoltre atto che l'Atto Aziendale dispone numerose modifiche strutturali e sostanziali dell'organizzazione interna dell'ASL 8, prevedendo l'istituzione di nuove unità operative, la soppressione di altre esistenti, nonché la modificazione di alcune strutture sotto il profilo della complessità e della conseguente classificazione;

Rilevato pertanto che i suddetti processi nel tempo hanno necessariamente comportato un diverso utilizzo del personale nei servizi ospedalieri e servizi territoriali e determinato processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle risorse umane presenti in Azienda;

Dato atto che dal mese di gennaio 2009, nelle more del perfezionamento del presente atto, si è reso indifferibile potenziare gli organici di alcune U.O. al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'attività assistenziale in area ospedaliera, che sarebbe risultata compromessa in carenza di personale specializzato a ciò preposto;

Accertato che tali reclutamenti sono avvenuti, ad invarianza di costo, nell'ambito di un numero sufficiente di posti vacanti esistenti nella dotazione organica aziendale per singola area di contrattazione;

Dato atto di procedere all'immediato confronto con le OO.SS. di tutti i comparti di contrattazione al fine della valutazione e determinazione del conseguente "Piano del fabbisogno del personale" per l'anno 2009, quale atto di macro-organizzazione e di valutazione quali-quantitativa della copertura dei posti che si renderanno vacanti, da adottarsi nel rispetto e nei limiti previsti dagli atti di programmazione economico-finanziaria annuale e pluriennale;

Dato inoltre atto che l'attivazione delle nuove strutture complesse previste dal presente atto è subordinata all'autorizzazione della RAS nei limiti delle risorse disponibili a livello regionale, come da nota RAS 9616/I.10.3/dg del 24/04/2008;

Preso atto che sono in corso di definizione le Linee Guida regionali per la rimodulazione delle dotazioni organiche delle ASL, come da nota RAS –Assessorato Igiene e Sanità Pubblica prot. n. 0022417 del 27/10/2008;

Ritenuto pertanto di approvare formalmente, nelle more degli indirizzi regionali succitati, la dotazione organica complessiva aziendale al 01/07/2009, in termini complessivi riferiti ai singoli profili professionali e categorie, per consentire un impiego flessibile della medesima, quale risulta dall'allegato 1 facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Consultate le OO.SS. della dirigenza medica/veterinaria, della dirigenza SPTA e del comparto rispettivamente in data 30/06/2009, in data 01/07/2009 e in data 07/07/2009 in relazione alle modifiche sulla consistenza della dotazione organica afferente tali comparti;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa, di approvare formalmente, nelle more delle Linee guida regionali, la dotazione organica aziendale al 01/07/2009, in termini complessivi riferiti ai singoli profili professionali e categorie, per consentire un impiego flessibile della medesima, quale risulta dall'allegato 1 facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2 della L.R. n. 10/2006.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr.ssa Laura Balata)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Giuseppe Maria Sechi)**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Benedetto Barranu)**