

# ASL CAGLIARI

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

AFFISSO ALL'ALBO DELL'AZIENDA IN DATA 22 LUGLIO 2009

SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE 6 AGOSTO 2009

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 295 del 20/03/08, è indetta, ai sensi del "Regolamento per la definizione delle procedure di svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17, 1° e 2° comma del CCNL 07.04 .1999 ", approvato con delibera n. 620 del 20/07/06, Selezione Interna, per titoli ed esami, per la copertura di:

n. **8 posti di OPERATORE SOCIO SANITARIO**

**Categoria "B" livello economico "Bs"**

ai sensi dell'art. 4 commi 4 e 5 del CCNL Integrativo del 20/09/01

### ART.1

#### REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di selezione, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendente di ruolo della ASL di Cagliari.
- Idoneità fisica all'impiego

Costituisce **requisito specifico di ammissione** :

dalla **CATEGORIA B** – livello iniziale – Operatori Tecnici addetti all'assistenza:

- Il possesso del titolo conseguito a seguito del superamento del corso di formazione per OPERATORE SOCIO SANITARIO;

dalla **CATERGORIA A**:

- Il possesso del titolo conseguito a seguito del superamento del corso di formazione per OPERATORE SOCIO SANITARIO;
- Cinque anni di esperienza professionale nella categoria di appartenenza;

## **ART.2**

### **ESCLUSIONI**

La mancanza dei requisiti di cui al precedente articolo è motivo di esclusione dalla Selezione. L'esclusione dalla selezione è deliberata con provvedimento motivato dal Direttore Generale della ASL di Cagliari ed è notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.

## **ART.3**

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Nella domanda gli aspiranti debbono dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita.
- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e l'eventuale numero telefonico);
- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nel precedente punto del presente articolo;
- di essere dipendente dell'Azienda ASL di Cagliari, (precisare categoria e profilo professionale)
- la data di assunzione presso l'azienda Usl e/o nelle cessate UU.SS.LL.;
- profilo professionale posseduto alla data di assunzione e le eventuali variazioni avvenute entro la data di scadenza del bando;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica;
- di aver assolto agli obblighi di leva ( specificare durata e mansione ricoperta);
- il possesso dei requisiti specifici di ammissione (specificare);
- l'eventuale diritto di preferenza per la collocazione in graduatoria in caso di parità di merito;

- i servizi eventualmente prestati presso altre Pubbliche amministrazioni;

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 la sottoscrizione delle domande di partecipazione non è soggetta ad autentica.

#### **ART.4**

##### **INVIO DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere inviate al Direttore Generale dell'Azienda ASL di Cagliari - Servizio del Personale - Via Piero della Francesca, 1 - Loc. Su Planu – 09047 Selargius (CA):

- a mezzo Raccomandata postale con avviso di ricevimento;
- o inoltrate all'ufficio Protocollo Generale dell'Azienda,

entro e non oltre il **quindicesimo giorno successivo** a quello di affissione dell'avviso all'albo dell'Azienda.

A tal fine farà fede il timbro e data dell'ufficio postale accettante o il timbro aziendale recante la data d'ingresso.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo.

Non saranno comunque esaminate le domande pervenute all'amministrazione successivamente all'adozione della delibera di ammissione dei candidati da parte del Direttore Generale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART.5**

##### **TASSA DI AMMISSIONE**

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda l'originale della ricevuta attestante il versamento della TASSA DI AMMISSIONE di Euro 3,87 (treeuro/87) da effettuarsi su c.c.p. n. 21780093 intestato alla ASL di Cagliari -

Servizio Tesoreria - nella quale andrà specificata quale causale del versamento:  
Selezione interna, per titoli ed esami, per n. 8 posti di OSS;

## **ART.6**

### **DOCUMENTAZIONE**

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il concorrente deve allegare:

1. tutta la documentazione, che riterrà opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria, dovrà essere documentata con certificazione originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge o autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente;
2. un Curriculum formativo e professionale, datato e firmato nel quale sono indicate sinteticamente tutte le attività svolte (studi, servizi, aggiornamento etc.); per dichiarare nel dettaglio le suddette attività potrà essere utilizzata la dichiarazione di atto notorio (es.: per autocertificare i servizi indicare tipologia del rapporto, profilo/categoria, date, orari settimanali etc.);
3. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
4. n.3 copie dell'elenco dei documenti e titoli presentati;

### **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

I candidati possono trasmettere unitamente alla domanda una **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**, da utilizzare per dichiarare i servizi presso pubbliche amministrazioni o privati e per autenticare copie di documenti ( vedi fac-simile allegato al presente bando). Essa può riguardare tutti i fatti, gli stati, le qualità personali non espressamente indicati nell'art. 46, DPR 445/2000 ( *Dichiarazione sostitutiva di certificazione*).

Relativamente alla certificazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, con riferimento ai titoli di carriera, con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato il candidato potrà documentare gli stessi in originale o in copia legale/autenticata oppure ancora tramite la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

Si precisa che per i dipendenti appartenenti alla categoria “A” saranno valutati solamente i servizi prestati in eccedenza a quelli previsti come requisito specifico per l'accesso alla categoria oggetto della selezione;

I servizi di cui sopra potranno, pertanto, essere autocertificati con l'esatta indicazione:

- del profilo professionale/categoria nelle quali i servizi sono stati prestati;
- delle date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività,
- dell'impegno orario richiesto, specificando se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno *ovvero* a part-time e, in quest'ultimo caso, con specificazione del numero delle ore di lavoro svolte nel corso della settimana. Nel caso non venisse indicato quanto sopra richiesto, si procederà comunque all'attribuzione di un punteggio minimo.

Con riguardo ai titoli da inserire nel curriculum formativo e professionale della scheda di valutazione dei titoli, con le medesime modalità di certificazione e con le stesse indicazioni di cui sopra verranno valutati i servizi, nei profili attinenti, prestati presso:

- ✓ strutture private con rapporto di dipendenza con l'esatta indicazione dell'impegno orario settimanale, pena la mancata valutazione degli stessi;
- ✓ strutture private ed enti pubblici, specificando la tipologia del rapporto di lavoro (escluso il rapporto di dipendenza).

Per la valutazione dei titoli saranno applicati i criteri, per quanto compatibili, contenuti nel “Regolamento aziendale per la definizione delle procedure di svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17 1° e 2° comma del CCNL 07.04.1999”,

I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti.

## **ART.7**

### **SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI**

#### **COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE**

La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale:

- Presidente – Dirigente Sanitario;
- Due Operatori Socio Sanitari cat. B livello economico Bs;
- Segretario;

#### **CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI E PROVE D'ESAME**

L'avviso di convocazione per sostenere le prove dovrà essere ricevuto dai candidati, almeno 15 giorni prima di quello in cui le prove dovranno essere sostenute.

La convocazione dovrà essere effettuata con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

### **PROVE D'ESAME**

Le prove consisteranno in:

- *prova pratica*: verterà su attività volte ad accertare la capacità di svolgere le attività proprie del profilo a selezione (declaratoria del CCNL integrativo del 20/09/01 – allegato 1), i contenuti di detta prova dovranno comportare uguale impegno tecnico per tutti i candidati;
- *colloquio* : verterà su argomenti inerenti la materia specifica del settore.

### **PUNTEGGI E GRADUATORIA**

La Commissione dispone, complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli; ripartiti tra le seguenti categorie: titoli di carriera – max punti 20; titoli accademici e di studio – max punti 6; pubblicazioni e titoli scientifici - max punti 4; curriculum formativo professionale – max punti 10;
- 60 punti per le prove d'esame;
  - prova pratica = punti 30
  - colloquio = punti 30

Il superamento di dette prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza in termini numerici di almeno 21/30.

La graduatoria di merito dei candidati è formulata dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza delle norme in materia di preferenza e rimarrà in vigore per un periodo di 3 anni.

Ai fini della determinazione della graduatoria, nell'ipotesi in cui si rilevino oltre alla parità di punteggio anche parità nei titoli di preferenza, sarà collocato in posizione precedente il candidato che, nell'ordine, abbia riportato:

1. il maggior punteggio complessivo con riguardo alle prove d'esame;

2. a parità di punteggio di cui al punto 1, il maggior punteggio nella prova pratica;
3. a parità di punteggio di cui al punto 2, il maggior punteggio nel colloquio;

Dopo tale adempimento, in applicazione di quanto disposto all'art. 8 – “Disposizioni Particolari” del Regolamento per la definizione delle procedure di svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17 1° e 2° co. CCNL 07/04/99, la Commissione provvederà a stilare la **graduatoria finale di merito** della Selezione che verrà, quindi, formulata tenendo conto della priorità nel passaggio degli Operatori Tecnici Addetti all'assistenza, risultati idonei alla selezione, rispetto ai restanti dipendenti, anch'essi collocati in graduatoria, non inquadrati in detto profilo.

## **ART.8**

### **CONFERIMENTO DEI POSTI**

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito.

Gli atti relativi ai lavori della Commissioni Esaminatrice e la graduatoria finale di merito, saranno approvati dal Direttore Generale della ASL di Cagliari.

## **ART. 9**

### **ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

I candidati dichiarati vincitori dovranno presentare, ai fini dell'assunzione e nel termine che si provvederà ad assegnare a pena di decadenza nei diritti conseguenti la partecipazione alla selezione stessa, fatti salvi giustificati motivi, i documenti attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

E' fatta salva per i vincitori la facoltà di non presentare le certificazioni relative a stati anagrafici già in possesso della ASL e in corso di validità ai sensi delle vigenti norme di legge e regolamenti o la facoltà di far ricorso all'autocertificazione secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge e regolamento.

La ASL verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data della presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Prima della stipula del contratto individuale, e comunque prima dell'immissione in servizio, l'Azienda ASL di Cagliari provvederà ad accertare l'idoneità fisica al servizio.

#### **ART.10**

##### **PERIODO DI PROVA**

I dipendenti assunti in servizio, sono soggetti ad un periodo di prova di 6 mesi ai sensi delle norme contrattuali nel tempo vigenti.

#### **ART.11**

##### **TUTELA DELLA PRIVACY**

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare la graduatoria finale. I dati personali dei candidati, nell'ambito delle finalità sopra esposte. Saranno trasmessi alla Direzione Generale dell'Azienda e al Servizio del personale, tutti coinvolti nel procedimento selettivo. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Il D.Lgs 196/03 stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

#### **ART.12**

##### **NORMA FINALE DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme contrattuali e di legge disciplinanti la materia ed alla deliberazione n. 620 del 20/07/06 adottata dalla ASL di Cagliari con la quale è stato approvato il "Regolamento per la definizione delle procedure di svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17, 1° e 2° comma del CCNL 07.04.1999",.

Il Direttore Generale della ASL di Cagliari si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione in qualunque momento qualora ricorrano motivi

legittimi e particolari ragioni della ASL, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

Ogni ulteriore informazione o copia del bando potranno essere richieste al Servizio del Personale - Via Piero della Francesca, 1 – 09047 Selargius.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dr. Benedetto Barranu)