

Delibera n. 878  
Del 29 07 2009

OGGETTO: Piano del fabbisogno del personale anno 2009.

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Certifica**

La deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Azienda U.S.L. a partire dal \_\_\_\_\_ e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario f.f.: dr. Giuseppe Frau

Premesso che l'art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che: "Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 9. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze d'organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale.....";

Premesso inoltre che l'art. 27 della L.R. n. 10 del 28 luglio 2006 concernente "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della L.R. n. 5/1995", prevede l'adozione da parte delle ASL del Piano annuale di Fabbisogno del Personale quale allegato e parte integrante del Bilancio Annuale di previsione;

Vista la deliberazione n. 817 del 08/07/2009, con la quale si è provveduto ad approvare formalmente la dotazione organica complessiva aziendale al 01/07/2009 ;

Dato atto che l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione n. 274/2008, dispone numerose modifiche strutturali e sostanziali dell'organizzazione interna della Asl 8, prevedendo l'istituzione di nuove unità operative, la soppressione di altre esistenti, nonché la modificazione di alcune strutture sotto il profilo della complessità e della conseguente classificazione;

Considerato che la attuale distribuzione tra i profili professionali dei posti resisi, nel tempo, vacanti, risulta inadeguata rispetto alla funzionalità dei nuovi assetti organizzativi sopraccitati ed in particolare il livello quali-quantitativo degli stessi non risponde, allo stato attuale, alle esigenze funzionali delle unità operative ed agli obiettivi aziendali;

Valutate ed accertate pertanto le reali necessità aziendali di professionalità, sia in termini numerici che qualitativi, al fine di garantire una migliore razionalizzazione delle risorse umane, assicurare le prestazioni comprese nei livelli essenziali d'assistenza nonché l'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi alle attività istituzionali ed agli obiettivi aziendali;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla determinazione del "Piano del fabbisogno del personale" per l'anno 2009, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, quale atto di macro-organizzazione e di valutazione quali-quantitativa con trasformazione, ad invarianza di costo, dei posti resisi vacanti e incremento del numero di posti in dotazione organica necessari anche per l'attivazione delle strutture di nuova istituzione;

Consultate le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale, in relazione alle modifiche sulla consistenza della dotazione organica afferente a ciascuna delle tre aree di contrattazione del SSN, in apposite riunioni svoltesi sull'argomento, rispettivamente, nelle date di seguito indicate:

dirigenza medica/veterinaria 30/06/2009, 20/07/2009 e 29/07/2009

dirigenza SPTA 07/07/2009, 23/07/2009, 28/07/2009

personale del Comparto del SSN 01/07/2009, 22/07/2009 e 27/07/2009;

Dato atto che l'Azienda si riserva, previa informazione alle OO.SS. rappresentative, di apportare al presente atto le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative che incidano sul funzionamento delle unità operative o volte alla realizzazione di interventi di miglioramento dei servizi erogati;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa, di approvare formalmente il "Piano del fabbisogno del personale" per l'anno 2009, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, quale atto di macro-organizzazione e di valutazione quali-quantitativa con trasformazione, ad invarianza di costo, dei posti resisi vacanti, e incremento del numero di posti in dotazione organica necessari anche per l'attivazione delle strutture di nuova istituzione;

Di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2 della L.R. n. 10/2006.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr.ssa Laura Balata)**

**IL DIRETTORE SANITARIO f.f.**  
**(Dr. Giuseppe Frau)**

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
**(Dr. Giuseppe Maria Sechi)**