ASLCagliari

Delibera n° 843
del 3 agosto 2010

OGGETTO: Approvazione Piano di Formazione 2010-2011.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dell'A.S.L. n. 8 di Cagliari a partire dal _____ e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è posta a disposizione per la consultazione.

Su proposta del servizio Area Formazione – S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Gianluca Calabrò

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

VISTI:

il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articoli della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modificazioni e integrazioni;

la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" che all'art. 25 stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari';

l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;

l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome su "Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, i liberi professionisti" del 5 novembre 2009;

la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003 "Disposizioni ordinamenti in materia di pubblica amministrazione", che all'art. 4 nell'ambito delle modifiche del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede la predisposizione di un piano di formazione per tutte le amministrazioni con esclusione delle università e degli enti di ricerca;

la Circolare del 5 marzo 2002 del Ministro della Salute con oggetto "ECM - Formazione continua";

il Decreto Ministeriale del 27 dicembre 2001 relativo ai contributi per l'accreditamento dei progetti formativi aziendali e degli eventi formativi;

la Direttiva del 13 dicembre 2001, nella quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, fornisce indirizzi sulle politiche di formazione del personale per migliorare la qualità dei processi formativi e responsabilizzare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sulla necessità di valorizzare le risorse umane e le risorse finanziarie destinate alla formazione;

la Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna del 27 marzo 2007, n. 12/2 "Linee di indirizzo agli organizzatori di attività formative di educazione continua in medicina (ECIV1) della Regione Sardegna per la gestione del periodo di transizione dal sistema di accreditamento ECM nazionale al sistema di accreditamento ECM regionale";

la delibera Regione Autonoma della Sardegna del 19 dicembre 2008, n. 72/23 “Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina”;

gli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo dell’Area della dirigenza medica e veterinaria del 10.02.2004 il quale conferma la vigenza dell’art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 “Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata”;

l’art. 23 “Formazione ed ECM” del C.C.N.L. dell’area della dirigenza medica e veterinaria del 03.11. 2005 – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;

gli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa - sottoscritto il 10.02.2004 il quale conferma la vigenza dell’art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 “Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata”;

l’art. 23 “Formazione ed ECM” del C.C.N.L. dell’area della dirigenza sanitaria, tecnica, amministrativa e professionale del 3.11.2005 - parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;

l’art. 20 “Formazione ed ECM” del C.C.N.L. Comparto del Personale del S.S.N. – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003, il quale conferma l’art. 29 “Formazione ed aggiornamento professionale” del C.C.N.L. 07.04.1999;

la Delibera ASL Cagliari n. 273 del 10/03/2008 “Approvazione Piano di Formazione 2007/2009”;

la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, “Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale”.

CONSIDERATO:

che con la nota del Responsabile del Servizio sviluppo dell’organizzazione e valutazione del personale n° PG/2010/38060 del 05/05/2010 si è avviata l’analisi dei fabbisogni formativi per la predisposizione del Piano di Formazione Aziendale 2010 – 2011 secondo quanto previsto dalle linee di indirizzo nazionali e regionali; sulla base degli indirizzi del piano regionale dei servizi sanitari in materia di formazione del personale;

che è parte delle strategie aziendali lo sviluppo di tutte le competenze professionali attraverso gli strumenti della formazione, considerando il contributo dell'intero sistema al raggiungimento degli obiettivi aziendali;

che il Piano di Formazione Aziendale concorre a perseguire l'obiettivo previsto dal Progetto Ministeriale Educazione Continua in Medicina che prevede la necessità per ogni professionista del ruolo sanitario di dimostrare, attraverso l'acquisizione di crediti l'avvenuta "manutenzione" della propria professionalità;

che sulla base della delibera n° 417 del 26/04/2010 rientrano nelle competenze dell'Area Formazione – S.C. Sviluppo organizzativo e Valutazione del Personale l'aggiornamento, la riqualificazione, la formazione permanente;

che sulla base dei programmi che prevedono fondi di finanziamento specifici attivati a livello comunitario, nazionale, regionale, provinciale, interaziendale o su progetti specificatamente definiti, possono essere destinatari degli interventi anche: gli operatori di altre Aziende Sanitarie e i cittadini utenti dei servizi sanitari e sociosanitari;

che risulta necessario, sulla base della programmazione pluriennale delle attività di formazione, prevedere una pianificazione delle attività didattiche;

EVIDENZIATO:

che sono state prese in esame le proposte pervenute dalla unità organizzative sulla base dell'analisi dei fabbisogni formativi avviata con nota n° PG/2010/38060;

che nell'ambito della programmazione non possono essere individuate ad oggi le attività didattiche riconducibili alla soddisfazione di fabbisogni formativi non segnalati o non presenti nel momento in cui si è effettuata l'analisi delle esigenze;

che nell'ambito delle attività di formazione la ASL di Cagliari fornisce supporto anche all'organizzazione e la realizzazione di programmi di formazione a regia regionale;

l'irrinunciabile necessità di proseguire nell'adeguamento dei percorsi formativi allo scenario dell'Educazione Continua Medica, e che per il periodo 2008 - 2010 risultano fissati, sulla base dell'Accordo Conferenza Stato-Regioni in 150 (centocinquanta) i crediti formativi E.C.M. per ogni operatore di area sanitaria;

che il programma delle attività formative 2010 – 2011, come previsto dall'Atto Aziendale, é stato illustrato e condiviso al Collegio di Direzione in data 28.07.2010;

DATO ATTO:

che sulla base delle indicazioni della direzione aziendale e delle strutture potranno essere prese in esame le richieste di attivazione di ulteriori percorsi formativi sulla base delle esigenze formative non rilevate nel corso della prima fase di analisi già conclusa;

che nell'attività formativa possono rientrare anche iniziative che trovano finanziamento in specifici e vincolati progetti comunitari, nazionali, regionali e interaziendali, ma che, ovviamente, non potranno gravare sui fondi preventivati per la formazione aziendale se non per le sole anticipazioni necessarie alla realizzazione delle stesse;

che l'impegno di budget complessivo per le attività di formazione, come indicato nel Piano di Formazione 2010 - 11, è così articolato:

Fonti di finanziamento	2010	2010-2011	2011	Totale
Autofinanziamento (1% monte salari)	€ 705.318,98	€ 385.352,24	€ 233.693,26	€ 1.324.364,48
Autofinanziamento (1% monte salari) e fondi regionali	€ 5.000,00	€ 6.800,00	€ -	€ 11.800,00
Fondi regionali	€ -	€ 204.036,00	€ -	€ 204.036,00
Altro	€ 73.120,00	€ -	€ -	€ 73.120,00
Totale	€ 783.438,98	€ 596.188,24	€ 233.693,26	€ 1.613.320,48

che inoltre, con la nota n° 57022 del 29/06/2010, è stato comunicato ai responsabili dei Dipartimenti, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici Dipartimentali, il budget 2010 per la formazione specifica alle singole unità organizzative, come previsto dal Regolamento aziendale sulla formazione;

ACCERTATO:

che le risorse suddette trovano capienza nel budget assegnato alla formazione aziendale per gli anni 2010 e 2011, secondo quanto previsto dalla Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, “Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale”.

RITENUTO
di dover provvedere all’approvazione del Piano di Formazione Aziendale 2010 -2011, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO
il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario espresso ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

di approvare il documento di programmazione "Piano di Formazione Aziendale 2010 - 2011" allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

di prevedere la possibilità di integrare la programmazione delle attività didattiche con i percorsi formativi necessari a soddisfare i fabbisogni formativi che dovessero emergere durante il periodo di validità del Piano di Formazione;

di approvare le modalità di realizzazione delle attività di formazione ed aggiornamento pluriennale 2010-2011, nei limiti di spesa preventivati per l'attività di formazione in complessivi euro € 1.613.320,48 di cui:
€ 1.324.364,48 a valere sul budget aziendale per la formazione (1% monte salari)
€ 11.800,00 a valere sul budget aziendale per la formazione e su fondi specificatamente destinati da programmi regionali e nazionali
€ 204.036,00 a valere su fondi specificatamente destinati da programmi regionali
€ 73.120,00 a valere su fondi specificatamente destinati da programmi regionali e nazionali;

di riferire le spese inerenti le iniziative di aggiornamento in oggetto ai conti economici individuati in sede di programmazione delle singole iniziative di formazione;

di demandare all'Area Formazione – S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione obbligatoria e facoltativa attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accreditamento E.C.M.;

di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;

di autorizzare il Servizio del Personale al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente individuato per la realizzazione delle attività didattiche;

di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'ari. 29 - comma 2 - della L.R. n. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Gianluca Calabrò)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Emilio Simeone)