

Oggetto: contratto di comodato d'uso dell'immobile sito nel comune di Burcei, via Cagliari, n. 2/4, angolo via Torino: approvazione schema contrattuale.

Il Direttore Amministrativo
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'Albo Pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

Il Direttore Generale

DELIBERA

per quanto sopra esposto:

- di accettare in comodato d'uso gratuito parte dell'immobile, di proprietà del comune di Burcei, sito in via Cagliari, n. 2/4, angolo via Torino per l'erogazione dei servizi poliambulatoriali;
- di approvare lo schema di contratto di comodato, allegato sotto la lettera "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da stipularsi con il Comune di Burcei;
- di procedere alla stipulazione del contratto di comodato con il Comune di Burcei;
- di destinare i locali acquisiti in comodato all'erogazione dei servizi poliambulatoriali aziendali;
- di demandare al Servizio Patrimonio e Servizi Tecnici l'esecuzione del presente deliberato.

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "Dermatologia", afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, indetta con deliberazioni del Commissario straordinario n°131 del 08/02/2010 e n°1284 del 13/12/2010:

- Presa d'atto dei lavori svolti dalla Commissione di esperti nominata per lo svolgimento della selezione pubblica;
- Conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "Dermatologia", afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, al dr. Patrizio Mulas.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE**DELIBERA**

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto dei verbali n°1 e n°2 del 27/01/2012, che si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, redatti dalla Commissione nominata per l'espletamento della pubblica selezione per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Responsabile della S.C. "Dermatologia" afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, dai quali risultano idonei i seguenti candidati:

DR. ROBERTO CADDEO	IDONEO
DR.SSA LUCIANA CONGIU	IDONEO
DR. PATRIZIO MULAS	IDONEO
DR.SSA MARIA PAOLA PISTIS	IDONEO

- di conferire, con rapporto di lavoro esclusivo, l'incarico quinquennale di Responsabile della S.C. "Dermatologia" afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, al dr. Patrizio Mulas, Dirigente medico nella disciplina di Dermatologia, già dipendente di questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- di assegnare al dr. Patrizio Mulas, nell'ambito dell'incarico conferito, le funzioni elencate in premessa proprie della Struttura Complessa "Dermatologia" afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità;
- tenuto conto delle funzioni e competenze proprie della Struttura Complessa "Dermatologia" e delle strategie aziendali che riguardano il Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, unitamente all'incarico sono assegnati al dr. Mulas i seguenti obiettivi:
 - miglioramento dell'appropriatezza nel sistema di risposta assistenziale;
 - potenziamento delle attività attinenti la diagnosi e la cura del melanoma;
 - implementazione delle attività connesse alle competenze attribuite con la delibera della Giunta Regionale n° 26/15 del 6/05/2008 " Ridefinizione della rete per le malattie rare" in qualità, principalmente, di Centro di riferimento regionale per le patologie indicate nell'allegato alla suddetta delibera e nei successivi aggiornamenti;
 - potenziamento dell'attività ambulatoriale per la dermatologia pediatrica, psoriasi, dermatologia allergologica e malattie sessualmente trasmissibili quale Centro di riferimento aziendale;

- attivazione dell'Ambulatorio di fototerapia;
- sviluppo attività ambulatoriali di laserterapia;
- rimodulazione dell'attività in regime di day surgery con stesura dei protocolli operativi;
- implementazione delle attività ambulatoriale per esterni con progressivo aumento (legato anche alle dotazioni umane e strumentali) del numero delle prestazioni erogate al fine di ridurre le liste di attesa;
- implementazione dei percorsi di pre-ospedalizzazione;
- potenziamento nel territorio della prevenzione primaria delle malattie dermatologiche (tumoriali e malattie sessualmente trasmissibili);
- attivazione di canali di comunicazione e sinergia con i medici di medicina generale e pediatri di libera scelta.
- approccio multiprofessionale e multidisciplinare al paziente;
- riduzione e corretta gestione delle liste di attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici;
- elaborazione e adesione ai protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano continuità delle cure e sviluppo dell'attività ambulatoriale sia riguardo la presa in carico del paziente, sia riguardo la dimissione post operatoria attraverso opportune azioni d'integrazione;
- miglioramento dell'integrazione tra servizi territoriali ed ospedalieri superando gestioni frammentarie e favorendo la continuità assistenziale dei percorsi diagnostici e terapeutici;
- attivazione di processi di complementarietà fra le strutture aziendali ed in particolare con il Centro Donna, centro di riferimento aziendale nel campo della prevenzione e della diagnosi precoce sia dei tumori che delle malattie sessualmente trasmissibili nella donna (con visite di controllo dei partners).
- sviluppo protocolli diagnostico-terapeutici ed integrazione con le altre strutture complesse, relativi alle patologie neoplastiche;
- implementazione dell'adesione alle linee guida condivise;
- collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivida sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
- recepimento ed applicazione delle linee di programmazione sanitaria nazionale e regionale in materia di prevenzione e cura delle malattie neoplastiche cutanee;
- adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e allo sviluppo di percorsi per l'integrazione:
 - dei processi informativi con quelli appartenenti al dominio clinico sanitario e amministrativo di ogni singolo ospedale, centrati sulla figura del paziente;
 - delle informazioni sanitarie riferite al singolo accesso/episodio del paziente con una serie di macro-episodi (day hospital, prestazioni ambulatoriali, etc.) che riguardano il rapporto del paziente con l'ospedale;
- controllo e riduzione della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione dei farmaci equivalenti;
- distribuzione diretta dei farmaci, con piano terapeutico, ai pazienti in dimissione;
- controllo dei comportamenti prescrittivi anche in materia di assistenza specialistica e dei trattamenti terapeutici da prescrivere e adozione dei correttivi necessari anche ai fini del contenimento della spesa;
- ottimizzazione dei costi del percorso assistenziale con eliminazione delle spese per esami superflui, non necessari al fine di una corretta ed efficace stadiazione e programmazione dell'integrazione multidisciplinare della terapia;
- contributo, anche mediante l'analisi dei consumi, al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione ospedaliera per l'ospedale e per l'U.O. di Dermatologia del P.O. SS. Trinità.
- ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle risorse, delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
- contributo alla razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
- introduzione e pieno utilizzo del sistema informatico ed informativo ospedaliero inclusa la gestione del sistema di prenotazione tramite CUP;
- contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;

- promozione della sicurezza delle cure e la gestione del rischio clinico e sviluppo, nell'equipe, di una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza nella sala operatoria;
- predisposizione di procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
- ottimizzazione delle risorse umane e rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale;

- ai sensi dell'art.15 *ter*, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., di stipulare con il dr. Patrizio Mulas, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;
- Il trattamento giuridico ed economico correlato all'incarico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, che sarà corrisposto con cadenza mensile;
- La retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51 commi 1 e 2 del
- CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
- di stabilire che, essendo stato recentemente approvato il nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi e che allo stesso, stante la recente approvazione, non è ancora conseguita l'applicazione integrale del nuovo sistema di pesatura, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- Il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito.
- A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area della dirigenza medico-veterinaria;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e Tecnologie informatiche ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, 2° co., L.R. n°10/2006.

Oggetto: Piano Regionale di Prevenzione 2010 – 2012. Progetto di prevenzione “Estensione della carta del rischio cardiovascolare” Attuazione progetto formativo aziendale.

Il Direttore Amministrativo

La Deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'Albo Pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti

Il Direttore Generale

Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo: Dr. Vincenzo Serra
Direttore Sanitario: Dr. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore del Dipartimento di Prevenzione

DELIBERA

1. Di dare attuazione all'evento formativo aziendale relativo al progetto di prevenzione denominato “Estensione della carta del rischio cardiovascolare”, secondo il programma allegato facente parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, in applicazione delle disposizioni dall'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, impartite con nota n. 18591 del 08/08/2011, proposto dal Prof. Carlo Lai ed approvato dalla Commissione di coordinamento citata in premessa.
2. Di incaricare l'Area Formazione Aziendale della predisposizione degli atti e dell'attivazione delle procedure necessarie alla realizzazione dell'evento formativo di cui trattasi.
3. Di imputare gli oneri derivanti dal presente atto, quantificabili presumibilmente in € 90.000,00, sulla dotazione finanziaria relativa al Piano Regionale di Prevenzione 2010-2012 - progetti di prevenzione denominati “Estensione della carta del rischio cardiovascolare” e “Prevenzione e riduzione delle recidive dello scompenso cardiaco cronico secondario a patologie cronico degenerative” - già a disposizione di questa Azienda.