

OGGETTO: Conferimento incarico di direzione della Struttura Complessa "Pronto Soccorso e OBI" afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione - P.O. SS. Trinità al dr. Giorgio Pia (data di nascita 18/08/1953), dirigente medico nella disciplina di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott. Vincenzo Serra

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore Sanitario Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10 "Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna";
- la deliberazione del Direttore Generale n.274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 13 del CCNL 8.6.2000 come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 3.11.2005 ;
- la deliberazione del Direttore Generale n°1311 del 11/10/2011 recante " Approvazione Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Medico Veterinaria" integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012, avente ad oggetto "Integrazione deliberazioni n° 1311 e n° 1312 del 11/10/2011 con cui sono stati approvati i regolamenti per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per il conferimento e revoca degli incarichi - Area Medico – Veterinaria ed Area SPTA";

Premesso

che, con deliberazione n° 250 del 5/02/2004, a seguito di selezione pubblica ex DPR n° 484/1997, è stato conferito al Dr. Giorgio Pia, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, nel profilo di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, l'incarico settennale di direzione del Servizio Pronto Soccorso del P.O. SS. Trinità e che, in data 16/02/2004, è stato stipulato il relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico, con scadenza il 15/02/2011;

Accertato

- che il Dr. Pia, ha svolto senza soluzione di continuità ed a tutt'oggi, le funzioni di direzione della Struttura Complessa, a seguito dell'atto aziendale, ridenominata "Pronto Soccorso e OBI" ed afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione del P.O. SS. Trinità;
- che, con deliberazione n° 783 del 6/06/2012, sono stati approvati i lavori del Collegio Tecnico per l'Area della Dirigenza del ruolo sanitario, profilo professionale medico area medica e delle specialità mediche, e che dagli stessi risulta che il dr. Giorgio Pia è stato positivamente valutato al termine dell'incarico di direzione della struttura complessa (intervenuta in data 15/02/2011);

Atteso

- che l'atto aziendale vigente prevede e conferma, la struttura complessa denominandola "Pronto Soccorso e OBI" afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione del P.O. SS. Trinità;
- che, quanto alle funzioni generali il Pronto Soccorso ed OBI del P.O. SS. Trinità:
 - a) tratta urgenze chirurgiche, traumatologiche e mediche con attività di pronto soccorso generale (medico chirurgico, ostetrico e ortopedico, urologico, chirurgia pediatrica, chirurgia maxillo facciale, otorinolaringoiatrico, psichiatrico, dermatologico).
 - b) Effettua visite generali e specialistiche e controlli clinici, prescrive ricoveri ed è aperto 24 ore su 24, 365 giorni all'anno. Assicura la stabilizzazione del paziente e l'assistenza allo stesso fino al trasferimento nei reparti specialistici o propone i successivi percorsi assistenziali.
 - c) La struttura si inserisce nella rete regionale e aziendale dell'emergenza e concorre ad assicurare adeguata assistenza alle persone che subiscono "eventi acuti" di natura internistica o chirurgico – traumatologica.
 - d) Nel suo ambito sono svolte attività di Osservazione breve intensiva.

Considerato

che il Dr. Pia, a motivo delle esperienze professionali e di direzione maturate nella disciplina e delle valutazioni riportate, sia idoneo a svolgere l'incarico di Responsabile dell'UOC in oggetto;

Atteso

che il conferimento dell'incarico in discorso non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda ed i costi correlati allo stesso trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area della dirigenza Medico- Veterinaria del SSN;

Ritenuto

- pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico di direzione della struttura complessa "Pronto Soccorso e OBI" afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione del P.O. SS. Trinità al Dr. Giorgio Pia, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei servizi ospedalieri, per la durata di anni 7, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare al dr. Giorgio Pia, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura Pronto soccorso ed OBI del P.O. SS. Trinità i seguenti obiettivi generali:
 1. Sviluppo dell'Osservazione breve nel contesto organizzativo dei servizi di Pronto soccorso dei presidi ospedalieri, con l'obiettivo di migliorare la qualità delle cure erogate ai pazienti, attraverso l'osservazione protratta in regime di non ricovero ed il trattamento dei quadri a complessità moderata, con riduzione delle ammissioni non appropriate e conseguente concorso alla riduzione dei ricoveri impropri; supporto alle UU.OO. aziendali nella definizione e proposta di percorsi sanitari appropriati;
 2. Definizione di percorsi e protocolli diagnostico terapeutici condivisi con le UU.OO. del Presidio ospedaliero e dell'Azienda;
 3. Ulteriore sviluppo della funzione di triage al fine di garantire tempi di accesso adeguati ai casi da trattare;

4. Concorso alla riduzione dei ricoveri impropri e supporto alle altre UU.OO. aziendali nella definizione e proposta di percorsi sanitari appropriati;
 5. Rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale medico e infermieristico;
 6. Contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione anche mediante l'analisi dei consumi;
 7. Contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
 8. Approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
 9. Predisposizione di linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
 10. Adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e allo sviluppo dell'integrazione:
 - a) dei processi informativi con quelli appartenenti al dominio clinico-sanitario e amministrativo di ogni singolo ospedale, centrati sulla figura del paziente;
 - b) delle informazioni sanitarie riferite al singolo accesso/episodio del paziente con una serie di macro-episodi (ricoveri ordinari, day hospital, prestazioni ambulatoriali, etc.) che riguardano il rapporto del paziente con l'ospedale;
 11. Implementazione e pieno utilizzo del sistema informativo ospedaliero;
 12. Ottimizzazione dell'uso delle risorse umane;
 13. Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
 14. Collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivida sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
 15. Razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
 16. Riduzione dei costi e della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione di farmaci equivalenti;
 17. Controllo dei comportamenti prescrittivi anche in materia di assistenza specialistica, farmaceutica e dei trattamenti terapeutici da prescrivere e adozione dei correttivi necessari anche ai fini del contenimento della spesa;
 18. Distribuzione diretta dei farmaci;
 19. Promozione della sicurezza delle cure e della gestione del rischio clinico e altresì, nell'equipe, di una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza.
- di stipulare con il Dr. Giorgio Pia, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso e di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l' Area della Dirigenza Medico – Veterinaria per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

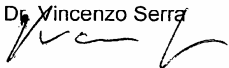
per i motivi esposti in premessa:

- MM*
- di conferire, in regime di esclusività del rapporto, al Dr. Giorgio Pia, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Medico, nella disciplina di nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei servizi ospedalieri, l'incarico di direzione della struttura complessa "Pronto Soccorso e OBI" afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione del P.O. SS. Trinità, per la durata di anni 7;
 - la decorrenza dell'incarico sarà indicata nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- P*

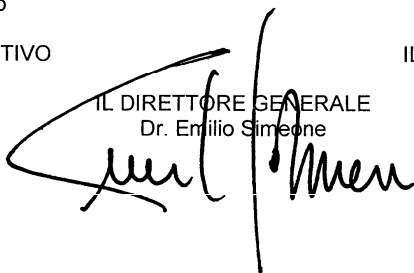
- di assegnare al Dr. Pia, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura in argomento, gli obiettivi sopraelencati;
- ai sensi dell'art. 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., di stipulare con il Dr. Giorgio Pia, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, da sottoscrivere entro il termine di 30 gg. previsto dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005, a pena di decadenza;
- Il trattamento giuridico ed economico correlato all'incarico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, che sarà corrisposto con cadenza mensile;
- La retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, co. 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51 commi 1 e 2 del CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
- di stabilire che, non avendo ancora avuto completa applicazione il nuovo sistema di pesatura previsto dal nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- Il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito.
- A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che il rinnovo dell'incarico in oggetto non determina l'insorgere di nuovi o maggiori costi per l'Azienda e che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area della dirigenza medico-veterinaria;
- di dare atto che il Dr. Giorgio Pia svolgerà l'incarico di direzione della S.C. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;
- di dare atto che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n°10/2006.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Serra



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simeone



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Strelli

