

OGGETTO: Prassi d'uso Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Fondi generali" per la destinazione delle risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato per l'anno 2012. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Vincenzo Serra
Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli



VISTI

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis;
- l'art. 9, co 2°, D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010, n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CCCCNLL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN, in particolare il CCNL parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, art. 4 e 5;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN quadriennio 2006/2009, II° biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 6/05/2010, in particolare l'art. 11;
- la delibera del Direttore Generale n° 967 del 4/07/2012 con cui sono stati determinati, in via provvisoria i fondi per l'anno 2012 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010;
- la delibera del Direttore Generale n° 1309 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento per la valutazione e valorizzazione del merito dei dirigenti anche ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività al personale della dirigenza;

Premesso

che l'art. 4, CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN, parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

Vista

la deliberazione del Direttore Generale n° 967 del 4/07/2012 avente ad oggetto "Fondi Contrattuali dell'Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN: Costituzione limite di spesa anno 2010 in applicazione della L. 122/2010 art 9 c. 2 bis - Consolidamento Fondi anno 2011 - Determinazione provvisoria Fondi 2012. Modifica deliberazioni n. 1783 del 21/06/2011" con cui, tra l'altro, sono stati determinati, in via provvisoria i fondi dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010, per l'anno 2012;

Atteso

che, ai sensi dell'art. 4, 2° co., lett. b) CCNL sottoscritto in data 3/11/2005, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 51 del medesimo CCNL, è demandata al Direttore Generale la funzione da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;

Atteso che, in data 29/11/2012, a seguito di apposita riunione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa , le stesse hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in materia di criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato anno 2012 e della disposizione disciplinante il conferimento ad interim dell'incarico di Struttura complessa vacante ;

Preso atto che la suddetta ipotesi di accordo è stata inviata, con nota prot. n° 38345 del 4/12/2012, al Collegio Sindacale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, e che, come previsto dall'art. 5, CCNL 3/11/2005, sono trascorsi quindici giorni dalla data di tale trasmissione senza rilievi da parte dell'organo di controllo, e , scaduto il suddetto termine, il contratto è stato perfezionato, in data 21/12/2012, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Direttore Generale, in qualità di legale rappresentante dell'ente;

Ritenuto necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale sottoscritto dalle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in data 29/11/2012 e perfezionato in data 21/12/2012, con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale, in materia di criteri generali per la definizione delle risorse del fondo dell'art. 51, CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato anno 2012 e della disposizione disciplinante il conferimento ad interim dell'incarico di Struttura complessa vacante , allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale , al Servizio del Personale ed al servizio Bilancio i conseguenti adempimenti .
- di disporre la trasmissione del presente atto all'ARAN e alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO FF.
Dr. Vincenzo Serra

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Stocelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simone



La presente copia, composta di
n. 22 fogli è conforme
all'originale esistente presso questo
Ufficio - D.P.R. 28.12.2000 N. 445.

Cagliari, 28 DIC. 2012

L'IMPIEGATO DELEGATO
(Silvana Usai)

1810

28 DIC. 2012

PIATTAFORMA AI SENSI
DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99
PER LA STIPULAZIONE DEL

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI FINALIZZATE AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

AREA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2012



BOZZA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'anno 2012

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti
della **retribuzione di risultato**

**AREA DIRIGENZA SANITARIA – PROFESSIONALE - TECNICA –AMMINISTRATIVA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE**

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art.62 e art.63 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 03/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502/1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art.4, c.2, lett. b) punto 4) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, c.1, lettere b), c) e d) del CCNL 08/06/2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

CONTR. DEC. AZ. RISULTATO SPTA 29 nov 2012 03

2



29/11/2012 12.18

FEDERICA
D'AMICO

*Pauli
ASL Cagliari
RIPRESS*

*Legg
(SPTA 15.1)*

*AUDI
Quire
C. M. M. M.*

Acqua

SINATO

A

- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

SINAFD *[Signature]*
AUDI *[Signature]*
SNAB1 *[Signature]*
UIL *[Signature]*
FP CISA *[Signature]*
FEDIR *[Signature]*



**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2012**

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio dai restanti fondi previsti dal CCNL.
2. In base al disposto della dell'art 4, lettera B) del CCNL 03.11.05, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente accordo e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non destinata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

**Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione correlata
al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa**

Per l'anno 2012 non si dà luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.2 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali – anno 2012

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto decentrato, sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata dall'Azienda.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore ai 30 punti.



F. PISA PER
(SMARI) L.
AUPI GIOIA O. M. M.
S. M. F. O. F. O. F. O.
F. M. M.

5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

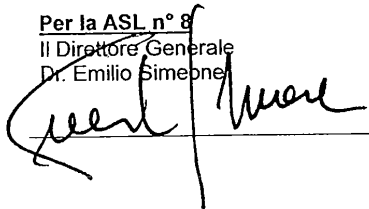
Art. 4

Norme transitorie e finali

1. Fermo restando l'obbligo di sottoporre a valutazione individuale ciascun dirigente, non accedono agli incentivi di cui all'art.3 i dirigenti che hanno avuto accesso a forme di incentivazione dei risultati e/o delle attività finanziati con risorse esterne all'azienda, quali fondi regionali e/o statali, sponsorizzazioni, sperimentazioni cliniche, altri fondi di soggetti privati, ecc., fatta eccezione per le attività svolte all'esterno dell'Azienda a seguito di convenzione con altre aziende o enti del SSN a condizione che i compensi percepiti per effetto delle forme di incentivazione sopradette non siano inferiori al valore di retribuzione erogabile a seguito dei percorsi di valutazione di cui all'art.3.
2. Nei casi in cui al dirigente, nelle ipotesi previste dall'art. 18, comma 8, del CCNL 08.06.2000, sia affidata la reggenza *ad interim* di altra struttura, il maggior aggravio di responsabilità può essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.
3. Per l'anno 2012, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

Selargius, 21/12/2012

Per la ASL n° 8
Il Direttore Generale
Dr. Emilio Simeone



Per le OO.SS.

CGIL non accreditato dirigente sindacale

CISL non accreditato dirigente sindacale

UIL

SINAFIO

SNABI SDS

AUPI

FEDIR SANITA'

FP ci DA



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'ipotesi di Accordo decentrato - area DIRIGENZA SPTA - (ai sensi dell'articolo 40 bis, c.1 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 5, c.4 del CCNL 03.11.2005 in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo dell'art. dell'art.10 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii., siglato dalle OO.SS. in data 29-11-2012

PREMESSA

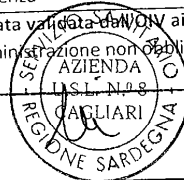
L'articolo 40 bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo' o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...'*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla Produttività Collettiva 2012 siglata dalle OO.SS. con verbale del 29-11-2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge			
Data di sottoscrizione 21/12/2012	Data Verbale	29/11/2012	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2012	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Direttore Amministrativo: Dr. Vincenzo Serra		
	Per le OO.SS (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL - SINAFO - SNABI SDS - AUIPI - FEDIR SANITA' - FP CIDA		
Soggetti Destinatari	Area Dirigenza SPTA del SSN		
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art.52 del CCNL 08/06/2000 per la retribuzione di risultato .		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno) cui è stata inviata unitamente all'ipotesi di accordo con nota prot. n° 38345 del 4/12/2012. L'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) non ha effettuato rilievi entro il termine di 15 gg. dalla trasmissione suddetta e, come previsto dall'art. 5 CCNL 3/11/2005, si è quindi provveduto alla sottoscrizione definitiva in data 21/12/2012	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
La relazione della Performance è stata verificata dall'ANV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs 150/2009			
Eventuali Osservazioni			



ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'ipotesi di Accordo decentrato - area DIRIGENZA SPTA - (ai sensi dell'articolo 40 bis, c.1 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 5, c.4 del CCNL 03.11.2005 in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii. siglato dalle OO.SS. in data 29-11-2012

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 29.11.2012

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2012

PREMESSO

- che, con deliberazione n. _____ del _____, sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi per l'anno 2012 dell'area della Dirigenza SPTA di cui agli art.8, 9 e 10 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii.;
- che nel corso dell'anno 2011, con deliberazione n. 1309 dell'11.10.2011, è stato approvato il regolamento per la valutazione e valorizzazione del merito dei dirigenti anche ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività al personale della Dirigenza del SSN;
- che in applicazione della metodologia aziendale, nell'ambito di ciascuna unità operativa sono stati avviati processi di valutazione per l'anno 2012 e che nell'ambito degli stessi si è provveduto a definire il sistema degli elementi da utilizzare per la valutazione del personale nell'esercizio 2012, a definire le scale di giudizio e a fornire adeguata informativa al personale assegnato.

STABILITO

- che i fondi contrattuali, in base a quanto disposto dall'art. 52 del CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii., sono determinati annualmente nel rispetto delle norme in materia di gestione degli eventuali residui;
- che le somme individuate con la Deliberazione di determinazione dei fondi sopra richiamata devono essere impiegate per retribuire gli istituti contrattuali ivi previsti con competenza anno 2012;
- che le somme relative all'anno 2012 non superano le somme determinate al 31/12/2010 e pertanto rispettano il limite sancito dal comma 2 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;
- che il sistema di valutazione previsto dalla deliberazione n. 1310/2011 è entrato in vigore dall'01/01/2012;

CONCORDANO

1. che le risorse determinate per l'anno 2012 relativamente alla retribuzione di risultato, di cui al prospetto allegato 1, integrate con le somme rese disponibili per effetto dei disposti contrattuali in materia, saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato con medesima competenza economica previa conclusione dei percorsi di valutazione;
2. che l'attribuzione del compenso di cui si tratta avverrà nel rispetto dei seguenti principi:

PRINCIPI METODOLOGICI

Le quote di retribuzione di risultato da assegnare a ciascuna U.O. sono determinate in modo direttamente proporzionale al numero di dipendenti assegnati alla struttura, come risultanti dal data base reso disponibile dal sistema Sisar aggiornato alla data del 31.12.2012. A ciascun dipendente sarà erogata la retribuzione di produttività collettiva in misura proporzionale al punteggio ottenuto in sede di valutazione annuale da effettuare nel rispetto dei principi di cui al Regolamento approvato con deliberazione n.1309 del 11/10/11.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'ipotesi di Accordo decentrato - area DIRIGENZA SPTA - (ai sensi dell'articolo 40 bis, c.1 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 5, c.4 del CCNL 03.11.2005 in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii. siglato dalle OO.SS. in data 29-11-2012

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 29 novembre 2012

CRITERI DI DISTRIBUZIONE

1. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
2. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
3. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 30 punti.
4. Fermo restando l'obbligo di sottoporre a valutazione individuale ciascun dirigente, non accedono agli incentivi di cui ai precedenti punti i dirigenti che hanno avuto accesso a forme di incentivazione dei risultati e/o delle attività finanziati con risorse esterne all'azienda, quali fondi regionali e/o statali, sponsorizzazioni, sperimentazioni cliniche, altri fondi di soggetti privati, ecc., fatta eccezione per le attività svolte all'esterno dell'Azienda a seguito di convenzione con altre aziende o enti del SSN a condizione che i compensi percepiti per effetto delle forme di incentivazione sopradette non siano inferiori al valore di retribuzione erogabile a seguito dei percorsi di valutazione di cui ai precedenti punti.
5. Nei casi in cui al dirigente, nelle ipotesi previste dall'art. 18, comma 8, del CCNL 08.06.2000, sia affidata la reggenza ad interim di altra struttura, il maggior aggravio di responsabilità può essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.
6. Per l'anno 2012, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo della Produttività anno 2012

Descrizione	Importo
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2012 - art 8 del CCNL 31-07-2009	si veda prospetto B) elaborato dal Servizio personale
Risorse ancora da contrattare residuali del Fondo Fasce anno 2012 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	si veda prospetto B) elaborato dal Servizio personale
Totale da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2012	€ 0,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Determina effetto abrogativo implicito relativo al precedente accordo decentrato del 2011.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione individuale legata al contributo professionale fornito da ciascuno di essi alle attività dell'Unità Operativa di appartenenza

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche, quest'ultime sono comunque sottese dal triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - parte non pertinente al presente accordo. L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2012, è strettamente correlato e proporzionale alla valutazione conseguita.



2) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività svolte e delle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza per il 2012, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

3) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo di Risultato anno 2012

Descrizione	Importo
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 - area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 10 del CCNL 06-05-2010	€ 50.345,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 8 del CCNL 06-05-2010	€ 80.584,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012 - area della Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale	€ 130.929,00
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 - area dirigenza Sanitaria non medica - art 10 del CCNL 06-05-2010	€ 491.353,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 area dirigenza Sanitaria non medica - art 8 del CCNL 06-05-2010	€ 62.174,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2012 - area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 62.721,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012 - area della Dirigenza Sanitaria non medica	€ 616.248,00
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie - art 10 del CCNL 06-05-2010	€ 6.755,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 area della dirigenza delle Professioni Sanitarie - art 8 del CCNL 06-05-2010	€ 35.295,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2012 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 3.854,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012 - area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 45.904,00
I Fondi Presunti per la Retribuzione di Risultato e per la Qualità della prestazione individuale anno 2012, dell'area della dirigenza Amministrativa - Tecnica e Professionale, dell'area della dirigenza Sanitaria non medica e dell'area della dirigenza delle Professioni Sanitarie, sono stati determinati con deliberazione 967 del 04/07/2012, prevedendo nella stessa una nuova determinazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto del confronto tra il valore medio dei presenti nel 2012 rispetto al 2010 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'articolo 9, comma 2 bis della legge 122/2009.	
* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2012 sono state determinate attraverso una proiezione della spesa da gennaio a novembre 2012, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2012 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo dei Fondi di Risultato 2012 (ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 6 maggio 2010.)	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" nonché il "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2012, con deliberazione numero 967 del 4-7-2012, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto di determinazione definitiva Fondi 2012, che tenga conto del confronto tra il valore medio dei presenti nel 2012 rispetto al 2010 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'articolo 9, comma 2 bis della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del CCNL dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 6 maggio 2010

Descrizione	Importo
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 - area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 10 del CCNL 06-05-2010	€ 50.345,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 8 del CCNL 06-05-2010	€ 80.585,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012 - area della Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale	€ 130.930,00
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 - area dirigenza Sanitaria non medica- art 10 del CCNL 06-05-2010	€ 491.353,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 area dirigenza Sanitaria non medica - art 8 del CCNL 06-05-2010	€ 62.174,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2012 - area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 62.722,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012 - area della Dirigenza Sanitaria non medica	€ 616.249,00
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie- art 10 del CCNL 06-05-2010	€ 6.755,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 area della dirigenza delle Professioni Sanitarie - art 8 del CCNL 06-05-2010	€ 35.295,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2012 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 3.854,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012 - area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 45.904,00
Totale delle Somme Presunte regolate dal presente accondo	€ 793.083,00



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

-) Risorse Storiche Consolidate

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 541.868,00
Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 8 C.1 CCNL 08-09)	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 1.491.537,00
Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 8 C.1 CCNL 08-09)	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 0,00
Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 8 C.1 CCNL 08-09)	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza Sanitaria non medica (SPTA)	€ 287.617,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 0,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 48.384,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.10 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 488.189,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.10 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 0,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.10 c.1 CCNL 08-09)	
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 2.857.595,00



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi CCNL 06-09 (art 25 C.2)- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 25.125,00
Incrementi CCNL 06-09 (art 25 C.2)- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 125.866,00
Incrementi CCNL 06-09 (art 26 C.2 alinea 2 netto alinea 1)- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa	€ 24.879,00
Incrementi CCNL 06-09 (art.27 C.2 alinea 2 - netto alinea 1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 2.654,00
Incrementi CCNL 06-09 - (art.27 C.2 alinea 2 - netto alinea 1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 34.678,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 C. 2) - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 12.701,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 C. 2) - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 30.391,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 C. 2) - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 3.065,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art. 10 C.2) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 2.418,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art. 10 C.2) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 22.487,00
Incrementi Dotazione Organica o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01) - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 40.041,00
Incrementi Dotazione Organica o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01) - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 3.854,00
Incrementi Dotazione Organica o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 6.755,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 334.914,00



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
R.I.A. Personale Cessato - (art 50 CCNL 98-01)	€ 23.521,00
Assegni personali Personale Cessato (art 50 CCNL 98-01)	€ 13.455,00
Totale Incrementi area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 36.976,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	
R.I.A. Personale Cessato - (art 50 CCNL 98-01)	€ 36.482,00
Assegni personali Personale Cessato (art 50 CCNL 98-01)	€ 22.346,00
Totale Incrementi area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 58.828,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	
R.I.A. Personale Cessato - (art 50 CCNL 98-01)	€ 1.229,00
Assegni personali Personale Cessato (art 50 CCNL 98-01)	€ 0,00
Totale Incrementi area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 1.229,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 97.033,00

Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 99.615,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 13.582,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 113.197,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 269.232,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 2.267,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 271.499,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni sanitarie	
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 1.229,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 1.229,00



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza Sanitaria non medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 45.335,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 45.335,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza delle professioni Sanitarie	
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.111,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 3.111,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 54.001,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 54.001,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 488.372,00
<p>Il trasferimento del personale, ai sensi delle normative regionali (DGR 13/2007- LR 6/2006) determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS; Tutto come riportato in deliberazione 967/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.</p> <p>Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa dei "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" 2012 delle varie aree (incrementi RIA e ASS Pers. dal 01/01/2011) al fine di riportarli ai limiti stabiliti dai fondi anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.</p>	



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per l'eventuale decurtazione sulla parte fissa dei fondi per riduzione proporzionale del personale, come previsto dalla legge 122/2010 art 9 comma 2 bis, si provvederà a seguito della determinazione definitiva fondi 2012, nel caso in cui dal confronto tra il valore medio dei presenti nel 2012 rispetto al 2010 risulti una diminuzione di personale

Area della dirigenza Amministrativa tecnica e Professionale

01/01/2010	31/12/2010	MEDIA 2010	Media del Personale 2012 da determinarsi con successivo atto di definizione definitiva dei Fondi 2012
24	23	23,5	
01/01/2012	31/12/2012	MEDIA 2012	

Area della dirigenza Sanitaria non medica

01/01/2010	31/12/2010	MEDIA 2010	Media del Personale 2012 da determinarsi con successivo atto di definizione definitiva dei Fondi 2012
178	189	183,5	
01/01/2012	31/12/2012	MEDIA 2012	

Area della dirigenza delle Professioni Sanitarie

01/01/2010	31/12/2010	MEDIA 2010	Media del Personale 2012 da determinarsi con successivo atto di definizione definitiva dei Fondi 2012
2	2	2	
01/01/2012	31/12/2012	MEDIA 2012	

Come da Circolare n° 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, viene effettuato considerando per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. L'eventuale variazione percentuale in diminuzione tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. (I presenti sono stati calcolati al netto dei comandi in entrata e uscita e delle aspettative)



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale"	€ 503.473,00
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale"	€ 50.345,00
<i>Totale Risorse Stabili area della dirigenza Amministrativa Tecnica e professionale</i>	<i>€ 553.818,00</i>
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 1.435.123,00
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 267.161,00
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 491.353,00
<i>Totale Risorse Stabili area della dirigenza Sanitaria non medica</i>	<i>€ 2.193.637,00</i>
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 43.106,00
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 3.854,00
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 6.755,00
<i>Totale Risorse Stabili area della dirigenza delle Professioni Sanitarie</i>	<i>€ 53.715,00</i>
Totale Risorse Stabili	€ 2.801.170,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 2.801.170,00

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
 Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale

Descrizione	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
Stima POSIZIONE UNIFICATA	€ 67.971,00
Stima VARIABILE AZIENDALE	€ 242.519,00
Stima INDENNITA' INC DIREZ STRUTTURA COMPLESSA	€ 112.398,00
TOTALE Stima "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale"	€ 422.888,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	
Stima POSIZIONE UNIFICATA	€ 809.905,00
Stima VARIABILE AZIENDALE	€ 506.947,00
Stima SOSTITUZIONI	€ 11.045,00
Stima INDENNITA' INC DIREZ STRUTTURA COMPLESSA	€ 45.052,00
TOTALE Stima "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 1.372.949,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza Sanitaria non medica (SPTA)	
Stima STRAORDINARIO	€ 89.525,00
Stima INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 114.914,00
TOTALE Stima "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" - area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 204.439,00
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	
Stima POSIZIONE UNIFICATA	€ 729,00
Stima VARIABILE AZIENDALE	€ 7.082,00
TOTALE Stima "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 7.811,00
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 2.008.087,00

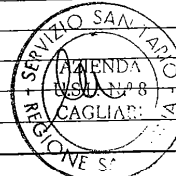
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2012 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a novembre 2012, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2012 si potrà determinarne l'importo definitivo.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate

Descrizione	Importo
Stima del Risultato 2012 area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 130.930,00
Stima del Risultato 2012 area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 616.249,00
Stima del Risultato 2012 area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 45.904,00
Totale delle somme regolate dal presente verbale	€ 793.083,00

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voci non presenti -



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Stima delle Somme non regolate dal contratto	€ 2.008.087,00
Stima delle Somme regolate dal contratto	€ 793.083,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 2.801.170,00

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.801.170,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., risultato) ammontano a € 2.801.170,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione individuale legata al contributo professionale fornito da ciascuno di essi alle attività dell'Unità Operativa di appartenenza

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Attestazione non pertinente all'area della dirigenza Sanitaria - Tecnica - Professionale e Amministrativa

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 2.801.170,00	€ 2.801.170,00	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 2.801.170,00	€ 2.801.170,00	€ 0,00

Le risorse stabili del 2012 non superano le risorse stabili del 2010 ai sensi del "Limite" stabilito della legge 121/2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2012 pari ad € 17.078,00 come da modulo 1 sezione 3 - Vedi anche deliberazione 967 4/7/2012 - Potrà effettuarsi inoltre, con successivo atto, al momento di determinazione dei Fondi definitivi 2012, una decurtazione sulle Risorse del 2012 ai sensi della Legge 122-2010 art. 9 bis nel caso in cui il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 risultasse inferiore.



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2012 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2012 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2012, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1810 DEL 28 DIC. 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Vincenzo Serra) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Simeone)

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Il presente allegato è composto di n° 30 fogli.

Il Resp. del Servizio Sviluppo Organizzativo
Dr. ser. Savina Ortu

