

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

1840

18 OTT. 2013

DEL



ASL Cagliari

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Torelli)

Direzione Generale
Affari Legali

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emilio Simone)

ASL8

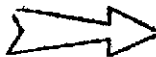
NP/2013/ 0038028

del 02/10/2013

Mittente: Servizio Affari Legali

Assegnatario: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Classifica: 1.2.11

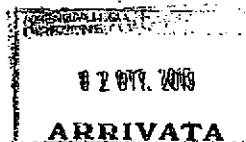


Al Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Salis

Al Responsabile Sistemi
Informativi e Tecnologie
Informatiche

AZIENDA U.S.L. N° 8 - CAGLIARI	
POSTA IN ENTRATA SERVIZIO PERSONALE	- 4 OTT. 2013

Oggetto: Telelavoro domiciliare sig. Roberto Todesco



In riscontro alla richiesta di parere riguardo il rapporto di lavoro in oggetto, si ritengono opportune alcune riflessioni:

-il telelavoro si attua attraverso una modificazione del luogo di adempimento della prestazione lavorativa ed è realizzabile in diverse forme; forme, quelle del telelavoro, che l'art. 36 del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 individua anche nel telelavoro domiciliare, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente;

Purtuttavia è necessario evidenziare che le disposizioni che costituiscono la disciplina normativa per attivare in via stabile l'istituto del telelavoro in azienda impongono procedure di attivazione, quali ad esempio la concertazione sindacale l'attivazione dei posti la selezione interna., che non consentono evidentemente allo stato di accogliere l'istanza del responsabile del Servizio Sistemi Informativi e Tecnologie Informatiche per la trasformazione del rapporto di lavoro del Todesco in telelavoro domiciliare definitivo

Pertanto, considerato che l'istituto del telelavoro è comunque previsto anche nell'ambito del SSN., al fine di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane, nonché ad assicurare al lavoratore di scegliere una diversa modalità di prestazione del lavoro, che comunque salvaguardi in modo efficace il sistema di relazioni personali e collettive espressive delle sue legittime aspettative in termini di formazione e crescita professionale, senso di appartenenza e socializzazione, informazione e partecipazione al contesto lavorativo e alla dinamica dei processi innovatori, una eventuale opzione verso l'utilizzo di tale strumento in questa azienda non pare possa trovare ostacoli.

Fatta questa necessaria premessa, a fronte della richiesta di telelavoro esplicitata reiteratamente dal responsabile del servizio di appartenenza del dipendente che si è comunque pronunciato positivamente in merito alle attività svolte attraverso la sperimentazione del telelavoro domiciliare e alla indubbia necessità per il Todesco di continuare a svolgere la sua prestazione lavorativa attraverso tale strumento, si ritiene opportuno, a parere dello scrivente,

ASL Cagliari
Via Piero della Francesca 1 - 09047 Selargius
c.f.e.p. iva: 02261430926
www.aslcagliari.it

Affari Legali

Via Piero della Francesca, 1
09047 Selargius
Tel. 070.6093357 Fax 070.6093249

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO

DI N° *due* FOGLI.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dr.ssa Patrizia Sollai)

una nuova proroga della sperimentazione per almeno un anno, o comunque nelle more di attivazione della procedura di implementazione definitiva dello strumento del telelavoro in azienda.

Avv. Paola Trudu
