

OGGETTO: Modifica distacco sindacale retribuito a tempo parziale con riduzione della prestazione lavorativa del 46%. Dr. Paolo Castaldi – Dirigente Medico.

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

Su proposta del UOC Sviluppo Organizzativo e valutazione del Personale

Premesso

che, con nota, prot. n° 108 del 11/10/2013, la O.S. AAROI Emac, già O.S. UMSPED, ha richiesto la modifica del distacco sindacale retribuito parziale già concesso con deliberazione n° 1950 del 20/07/2005, del Dr. Paolo Castaldi, Dirigente Medico nella disciplina di Anestesia e Rianimazione ;

Preso atto

Che, con la suddetta nota, si richiede la rimodulazione del distacco, con decorrenza dal 1/11/2013, dal 50% al 46% e pertanto con effettuazione della prestazione lavorativa al 54% ;

Visto

l'art. 14, 1° e 6° co., CCNQ del 7/08/1998 come sostituito dall'art. 3, CCNQ sottoscritto il 24/09/2007 "1 che stabilisce " *Le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 5 e 12 sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che - accertati i requisiti soggettivi previsti dagli artt. 5, comma 1 ed 11 comma 1 - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del d.lgs. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti. Le richieste di distacco o aspettativa sindacale sono altresì comunicate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, oltre che alle amministrazioni di appartenenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap.*";

Atteso

che il trattamento giuridico ed economico spettante al Dr. Castaldi è stabilito dai CCCCNLL vigenti ed, in particolare, dagli artt. 7 e 17, CCNQ 7/08/1998 e succ. mod. ed int.;

Considerato

che l'art. 7, co.5°, CCNQ 7/08/1998 e succ. mod. ed int. prevede che, in caso di collocamento in distacco sindacale l'articolazione della prestazione di servizio ridotta è definita previo accordo del



del - 7 NOV. 2013

dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate nel comma 2° ,lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Dr. Castaldi concorderà l'articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione ridotta del 54%, che dovrà essere comunicata al Servizio del Personale aziendale, con il Sig. Direttore Sanitario aziendale;

**Ritenuto**

di procedere al collocamento in distacco sindacale retribuito parziale con prestazione lavorativa ridotta del 46% del Dr. Paolo Castaldi, Dirigente Medico nella disciplina di Anestesia e Rianimazione, con decorrenza dal 1/11/2013 e, conseguentemente, procedere alle comunicazioni dell'adozione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica (tramite il sito dedicato Gedap) ed alla O.S. AAROI Emac, già O.S. UMSPED ;

ACQUISITO il parere consultivo favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa:

- di collocare il Dr. Paolo Castaldi, Dirigente Medico nella disciplina di Anestesia e Rianimazione, in distacco sindacale retribuito a tempo parziale con prestazione lavorativa ridotta del 46% con decorrenza dal 1/11/2013;
- di prendere atto che il trattamento giuridico ed economico da attribuirsi al Dr. Castaldi è stabilito dai CCCCNNLL vigenti ed, in particolare, dagli artt. 7 e 17, CCNQ 7/08/1998 e succ. mod. ed int.;
- di dare atto che la definizione dell'articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione ridotta sarà concordata dal Dr. Castaldi con il Sig. Direttore Sanitario aziendale, e comunicata al Servizio del Personale aziendale;
- di dare atto che il Servizio del Personale debba procedere alle previste comunicazioni circa l'adozione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica (tramite il sito dedicato Gedap);
- di demandare al Servizio del Personale ed alla UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Sergio Salis

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Ugo Stoll

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Emilio Simeone