

Qu. A

1933

7 NOV. 2013

Selezione per soli titoli per l'inserimento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 3 figure professionali nell'ambito del progetto regionale Master and back 2012/2013. Deliberazione ASL Cagliari n. 1633 del 12/09/2013. VERBALE LAVORI ISTRUTTORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

Selargius, 26/09/2013

In data odierna, l'Azienda ASL n. 8 di Cagliari, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1633 del 12/09/2013, ed ai sensi del DPR 220 del 2001, procede alla selezione per soli titoli per l'inserimento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 3 figure professionali nell'ambito del progetto regionale Master and back 2012/2013

Sono pervenute, entro il termine perentorio di cui al pubblico avviso (25/09/2013), n. 5 domande di partecipazione da parte di candidati ritenuti in possesso dei requisiti di accesso generali e specifici richiesti nello stesso bando, i cui nominativi sono qui di seguito riportati e suddivisi:

<i>Collaboratore amministrativo categoria D</i>
ANNIS SALVATORE
ARIU ANDREA
LAI ANDREA
ZURRU ANNA

<i>Collaboratore tecnico professionale categoria D</i>
BOI RENATO

La Commissione di valutazione, nominata con nota del DG prot. N 37052 del 27/9/2013, è composta da:

*Presidente:* Dott. Sergio Salis (Direttore Amministrativo)

*Componenti:* Dr.ssa Marisa Udella (Responsabile Servizio Affari generali)

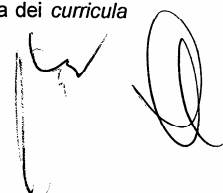
Ing. Massimo Masia (Responsabile Servizio Patrimonio e Servizi tecnici)

#### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Il predetto Organismo procede preliminarmente all'analisi della documentazione pervenuta al fine di verificare, per ciascun candidato, il possesso dei requisiti di accesso alla presente selezione previsti dal bando agli articoli 1-2-3. Quattro dei cinque candidati risultano in possesso dei requisiti di accesso e sono pertanto ammessi alla procedura in oggetto (Annis Salvatore, Lai Andrea, Zurru Anna, Boi Renato).

Il dott. Ariu Andrea, candidato per il profilo di collaboratore amministrativo, è ritenuto non ammissibile a partecipare alla selezione per mancanza del requisito specifico di accesso – titolo di formazione *post lauream* – richiesto all'art. 3 dell'avviso pubblico. L'istante dichiara infatti di aver svolto un tirocinio presso la *Delegazione Terres des hommes – Bangladesh*, afferente esclusivamente al settore della Cooperazione internazionale e le cui attività non toccano in alcun modo l'ambito della contrattualistica e/o degli appalti pubblici. Il titolo attestato, pertanto, non può ritenersi rispondente al requisito specifico di accesso previsto nell'avviso (Master II livello o altro titolo *post lauream* di cui all'art. 2 punti A-B avente ad oggetto le seguenti materie: appalti pubblici e/o contrattualistica pubblica) ed il candidato deve ritenersi, per tale motivo, non ammesso alla procedura.

Verificato il possesso dei requisiti di accesso, la Commissione procede alla valutazione comparativa dei *curricula* professionali pervenuti, come statuito dalla legge (DPR 220/2001 artt. 8 e 11) e previsto dal bando.



## VALUTAZIONE TITOLI

La procedura di valutazione, per soli titoli, prevede un punteggio massimo di **30 punti** per ciascun curriculum, come previsto dal DPR 220/2001, ed è effettuata sulla base dei sottoelencati criteri di attribuzione di punteggio:

### A) TITOLI DI CARRIERA – MAX 3

#### Sottopunteggi:

Servizi prestati nel profilo a concorso presso enti del comparto Sanità, o presso altra P.A. in profilo/qualifica corrispondente, con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato	1.00
Servizi prestati in categoria inferiore presso enti del comparto Sanità, o presso altra P.A. in profilo/qualifica corrispondente, con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato	0.500
Servizio militare di leva/ricambio alle armi, ferma volontaria/rafferma prestati presso le Forze Armate – Servizio civile nazionale con mansioni riconducibili al profilo a concorso	0.300
Servizio militare di leva/ricambio alle armi, ferma volontaria/rafferma prestati presso le Forze Armate – Servizio civile nazionale con mansioni NON riconducibili al profilo a concorso	0.150

Il punteggio è determinato in ragione annuale.

Si valutano i servizi prestati presso SSN o altra PA nella stessa qualifica o in corrispondente. Si valutano inoltre i servizi prestati in qualifica inferiore, con un punteggio non superiore al 50%.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

### B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – MAX 4

#### Sottopunteggi:

Ulteriore laurea specialistica – magistrale attinente	1.00
Ulteriore laurea triennale attinente	0.500
Ulteriore Master I-II livello attinente	0.400
Altri percorsi post lauream di formazione o perfezionamento (dottorato ecc.)	0.600

### C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI in materia attinente a quella oggetto della selezione – MAX 3

#### Sottopunteggi:

Esposizione di dati e casistiche NON adeguatamente avvalorate ed interpretate	0,500
Lavori a contenuto solamente compilativi /divulgativo:	0,500
Esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed interpretate:	1.00
Lavori a contenuto attestati originalità della produzione Scientifica:	0,250
Monografie di alta originalità:	0,500

Non sono valutate le pubblicazioni non strettamente attinenti alle materie della contrattualistica pubblica e degli appalti.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con le materie indicate, all'eventuale collaborazione di più autori. La commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione: della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi; del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

### D) CURRICULUM – MAX 20

### 1) Attività professionali

Collaborazioni parasubordinate e incarichi professionali conferiti da soggetti pubblici o privati	2.50
Attività di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato) presso soggetti privati	2.00
Svolgimento della libera professione autonoma	1.50
Esperienze svolte senza instaurazione di rapporto di lavoro (ad es., stage, tirocinio, frequenza volontaria)	1.00

Il punteggio è determinato in ragione annuale.

Si valutano i servizi prestati presso SSN o altra PA nella stessa qualifica o in corrispondente. Si valutano inoltre i servizi prestati in qualifica inferiore, con un punteggio non superiore al 50%.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

### 2) Incarichi di insegnamento in materia attinente

Università e/o istituti scientifici	1.00
Istituti pubblici e/o scuole professionali del SSN	0.500
Insegnamento in corsi di formazione professionali privati	0.250

### 3) Attività di formazione e aggiornamento in materia attinente

corsi di formazione con esame finale (nella disciplina oggetto della selezione o in disciplina attinente);	0.200
corsi di formazione senza esame finale (nella disciplina oggetto della selezione o in disciplina attinente)	0.100
convegni - simposi - seminari con esame finale (nella disciplina oggetto della selezione o in disciplina attinente)	0.050
convegni - simposi - seminari senza esame finale (nella disciplina oggetto della selezione o in disciplina attinente)	0.040
qualunque evento (corso di formazione, convegno, seminario ecc.) in qualità di <b>relatore</b> (nella disciplina oggetto della selezione o in disciplina attinente)	0.150

Ogni attività formativa o di aggiornamento dei precedenti punti, *in disciplina diversa e non attinente* a quella oggetto della prestazione, è valutata con punteggio non superiore al 50%.

Alle esperienze curriculari giudicate prive di attinenza pratica rispetto all'oggetto della presente selezione la commissione non attribuisce alcun punteggio.

### SCHEDE DI VALUTAZIONE E GRADUATORIA FINALE

In applicazione dei criteri di valutazione sopra specificati, la Commissione predispone per ciascun candidato, una **specificata scheda di calcolo (in allegato al presente verbale)**, e formula la seguente graduatoria finale:

Collaboratore amministrativo

posizione	Candidato	Punteggio totale
1	ANNIS SALVATORE	8,375
2	ZURRU ANNA	7,229

3	LAI ANDREA	1,833
---	------------	-------

Collaboratore tecnico professionale

posizione	Candidato	Punteggio totale
1	BOI RENATO	4,108

Per quanto sopra, il **dott. Annis Salvatore** e la **dott.ssa Zurru Anna** risultano vincitori nella selezione per l'inserimento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 2 collaboratori amministrativi, cat. D, ed il **dott. Boi Renato** risulta vincitore nella selezione per l'inserimento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 1 collaboratore tecnico professionale, cat. D, nell'ambito del progetto regionale Master and back 2012/2013 – Percorsi di rientro.

La Commissione trasmette il presente verbale, e le allegate schede di valutazione degli ammessi, al Direttore generale dell'Azienda per l'espletamento delle ulteriori procedure di competenza relative all'inserimento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato delle tre figure professionali sopraindicate, nell'ambito del progetto regionale Master and back 2012/2013- percorsi di rientro.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Sergio Salis

Dott.ssa Marisa Udella

Ing. Massimo Masia

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1933 DEL - 7 NOV. 2013  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Savelli)  
 IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO  
 DI N° 3 FOGLI.  
 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
 (Dott.ssa Patrizia Sollai)