

**OGGETTO: Selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente Medico - Responsabile della Struttura semplice "Nefrologia e dialisi presso il Distretto 5".
Conferimento incarico alla Dr.ssa Maria Paola Esposito - Dirigente Medico nella disciplina di nefrologia.**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott. Vincenzo Serra

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta della Direzione Sanitaria Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9, co. 32, L. 30/07/2010, n°122;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo sottoscritto il 6/05/2010, l'art. 13 e l'art. 27 CCNL sottoscritto in data 8/06/2000;
- la deliberazione del Direttore Generale n° 1311 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria ;

Premesso

che, con deliberazione n° 206 del 27/02/2012, sono state istituite, nell'ambito della SC "Nefrologia e Dialisi Territoriale", afferente al Distretto 1, le Strutture Semplici:

a) Nefrologia e dialisi presso Distretto 4 ;

b) Nefrologia e dialisi presso Distretto 5;

cui sono assegnate le funzioni e gli obiettivi indicati, rispettivamente, negli Allegati 1 e 2 alla suddetta delibera ;

Atteso

che con deliberazione del Direttore Generale n° 370 del 19/03/2012 è stata indetta selezione interna per il conferimento dei suddetti incarichi triennali ;

Considerato

che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito aziendale e che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione scadeva in data 14/05/2012 e che, entro tale termine, sono pervenute n° 3 domande di partecipazione di : Dr.ssa Concas Gabriella, Dr.ssa Contu Rita e Dr.ssa Esposito Maria Paola;

Atteso

che l'avviso di selezione, allegato alla deliberazione del Direttore Generale n° 370, citata, prevede che il responsabile della Struttura cui affrisce l'incarico, effettua, nel rispetto dei principi stabiliti, una selezione dei candidati provvedendo, con idonea motivazione, a individuare una rosa di idonei nell'ambito della quale il Direttore Generale individua i dirigenti cui conferire gli incarichi;

Preso atto

che il Responsabile della Struttura complessa "Nefrologia e Dialisi Territoriale", afferente al Distretto 1, con nota, prot. n° 44 del 6/06/2012, accertato il possesso dei requisiti richiesti in capo a tutti i partecipanti, ed effettuato l'esame di competenza, ha individuato la rosa degli idonei che ricomprende i tre candidati: Dr.ssa Concas Gabriella, Dr.ssa Contu Rita e Dr.ssa Esposito Maria Paola;

Atteso

che, secondo quanto previsto nella delibera n° 206, citata, alla Struttura semplice "Nefrologia e dialisi" presso il Distretto 5 sono assegnate le funzioni e gli obiettivi indicati nell'Allegati 1 alla suddetta delibera ed, in particolare, la stessa svolge funzioni:

- in regime ambulatoriale programmato;
- di supporto alle attività di RO per tutti i pazienti ricoverati nel P.O. S. Giuseppe;
- in regime di day service.

L'Unità operativa deve eseguire:

- a) Trattamento emodialitico programmato per pazienti con insufficienza renale cronica terminale (IRC);
- b) Trattamento emodialitico non programmato per pazienti affetti da IRC, ricoverati (per complicanze da IRC o altre patologie) presso il P.O. S. Giuseppe;
- c) Continuità assistenziale dei trattamenti emodialitici per i pazienti cronici mattina e pomeriggio dal lunedì al sabato;
- d) Trattamento emodialitico dei pazienti per i casi di insufficienza renale cronica affetti da malattie infettive tali da provvedere al loro isolamento contumaciale secondo i requisiti di accreditamento;
- e) Ambulatorio nefrologico dedicato all'attività di prevenzione primaria, secondaria e terziaria soprattutto delle complicanze cardio-vascolari correlate all'insufficienza renale e, in collaborazione con i medici diabetologi, alle nefropatie diabetiche. L'ambulatorio deve garantire, inoltre, il trattamento di cura di:
 - ipertensione arteriosa primitiva o secondaria all'insufficienza renale;
 - anemia secondaria all'insufficienza renale;
 - osteopatie secondarie all'insufficienza renale;
 - nefropatia diabetica;

che alla stessa sono assegnati i seguenti obiettivi:

1. Potenziamento della prevenzione ai vari stadi delle malattie renali croniche con attivazione di canali di comunicazione e sinergia con i medici di medicina generale;
2. Potenziamento degli items di prevenzione e cura delle nefropatie;
3. Implementazione quali-quantitativa del numero di trattamenti emodialitici;
4. Implementazione dell'attività dell'ambulatorio nefrologico;
5. Possibilità di corsi per pazienti e partners per inserimento in emodialisi domiciliare;
6. Personalizzazione del tipo di trattamento emodialitico in funzione del miglioramento costo-efficacia;
7. Sviluppo attività ambulatoriali per il trattamento dell'uremia terminale anche allo scopo di rallentare la progressione della malattia renale verso la dialisi;
8. Pianificazione e attuazione dell'attività relativa al confezionamento degli accessi vascolari (fistola artero-venosa e cateteri venosi centrali temporanei e/o permanenti) per il trattamento emodialitico in pazienti con IRC;
9. Elaborazione e utilizzo di protocolli diagnostico-terapeutici comuni con gli altri centri dialisi dell'Azienda nel rispetto degli standard di qualità definiti dalla Società Italiana di Nefrologia.
10. Attivazione di servizi nella forma del day service;
11. Riduzione dei costi e della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione di farmaci equivalenti;
12. Controllo dei comportamenti prescrittivi anche in materia di assistenza specialistica, farmaceutica e dei trattamenti terapeutici da prescrivere e adozione dei correttivi necessari anche ai fini del contenimento della spesa;

13. Distribuzione diretta dei farmaci ai pazienti dializzati;
14. Contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione sia per la SS, sia per la U.O. di Nefrologia e Dialisi anche mediante l'analisi dei consumi;
15. Studio, e proposte di inserimento dei pazienti nelle liste d'attesa per il trapianto renale e loro periodica revisione;
16. Riduzione e corretta gestione delle liste d'attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici e sulla base di tali valutazioni, costruzione e proposta ai pazienti di percorsi assistenziali presso le appropriate strutture aziendali dotate di specifica competenza e in grado di garantire un tempestivo intervento;
17. Introduzione e pieno utilizzo del sistema informativo inclusa la gestione del sistema di prenotazione tramite CUP;
18. Contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzazione dell'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
19. Approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
20. Costante ricerca scientifica nello studio dei più recenti trials farmacologici e dialitici;
21. Partecipazione alla elaborazione e adesione ai protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano la continuità delle cure e sviluppo dell'attività ambulatoriale attraverso opportune azioni d'integrazione;
22. Miglioramento dei controlli di qualità sui processi diagnostici e sulla dotazione tecnologica;
23. Promozione della sicurezza delle cure e della gestione del rischio clinico e promozione, nell'equipe, una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza del trattamento dialitico;
24. Promozione della formazione del personale.

Considerato

che, nell'ambito delle rosa dei candidati idonei e con riferimento alle funzioni ed obiettivi assegnati alla struttura, dal curriculum della Dr.ssa Maria Paola Esposito si evince che la candidata ha maturato un'anzianità di servizio di circa 10 anni, ha effettuato periodi di formazione per l'allestimento di accessi vascolari per emodialisi, in particolare, presso l'Università degli studi di Milano, l'A.O. OO.RR. S. Giovanni di Dio e Ruggi di Aragona di Salerno e presso A.O. Brotzu, riveste la posizione di referente e Coordinatore del centro Dialisi di Isili, indica una discreta attività di aggiornamento;

Ritenuto

- pertanto, opportuno conferire, in regime di esclusività del rapporto, considerato il lungo profilo professionale, un importante ed assiduo interesse a corsi e congressi di aggiornamento e una notevole esperienza professionale nell'ambito dell'attività nefrologica e dialitica anche nell'ambito gestionale, l'incarico di Responsabile della Struttura semplice "Nefrologia e dialisi" presso il Distretto 5, alla Dr.ssa Maria Paola Esposito, dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di nefrologia, per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale di conferimento dello stesso;
- di assegnare alla Dr.ssa Maria Paola Esposito, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura in discorso, gli obiettivi sopraelencati;

Acquisito

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di conferire, con rapporto di lavoro esclusivo, l'incarico triennale di Responsabile della Struttura Semplice "Nefrologia e dialisi" presso il Distretto 5, alla Dr.ssa Maria Paola Esposito, dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di nefrologia; la decorrenza dell'incarico sarà definita nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- nell'ambito delle funzioni proprie della struttura in discorso, alla Dr.ssa Esposito sono attribuiti gli obiettivi sopraindicati;
- di stipulare con la Dr.ssa Maria Paola Esposito, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, ai sensi dell'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN sottoscritto il 6/05/2010, dell'art. 13, CCNL

sottoscritto in data 8/06/2000 come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 7°, CCNL 3.11.2005; il suddetto contratto individuale deve essere sottoscritto entro i termini previsti dall'art. 24, co. 6, CCNL 03/11/2005;

- il trattamento giuridico ed economico conseguente all'incarico affidato è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, da corrispondere con cadenza mensile;
- La retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51, co. 1 e 2, CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema;
- di stabilire che, essendo stato recentemente approvato il nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi e che allo stesso, stante la recente approvazione, non è ancora conseguita l'applicazione integrale del nuovo sistema di pesatura, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- Il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito;
- A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area della Dirigenza Medico- Veterinaria;
- la Dr.ssa Esposito svolgerà l'incarico di Responsabile della S.S. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi specifici e generali definiti per la struttura cui afferisce l'incarico e dagli organi di direzione dell'Azienda;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e Tecnologie informatiche ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, 2° co., L.R. n°10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Vincenzo Serra

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Ugo Storelli

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Emilio Simeone