

Procedura comparativa per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 7, comma 6 del d.lgs n. 165/01 e ss.mm.ii. – un Sociologo esperto in politiche sociali e sanitarie (Deliberazione n. 641 del 29.05.2015) - Progetto "Programmazione, organizzazione e valutazione delle attività sanitarie e sociosanitarie" del Servizio Programmazione e controllo.

Selargius, 29.06.2015

L'Azienda ASL di Cagliari, in esecuzione della deliberazione del Direttore generale n. 641 del 29.05.2015, ha proceduto alla selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa ad un Sociologo esperto in politiche sociali e sanitarie, nell'ambito del progetto aziendale denominato "Programmazione, organizzazione e valutazione delle attività sanitarie e sociosanitarie" predisposto dal Responsabile del Servizio Programmazione e controllo.

Viene istituita la commissione, con nota del Commissario straordinario n. prot. 0068486 del 23.06.2015 composta dal Dott. Paolo Cannas, Responsabile della S.C. Programmazione e Controllo, dalla Dott.ssa Angela Pingiori, Responsabile f.f. della S.C. Servizio del Personale e dalla Dott.ssa Marisa Udella, Responsabile f.f. della S.C. Affari Generali, che procede all'analisi della documentazione pervenuta al fine di verificare la presenza dei requisiti previsti dal bando di selezione di cui sopra.

Sono pervenute, nel rispetto dei tempi di presentazione previsti dal bando (15.06.2015), n. -10 domande di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto.

La candidata Dott.ssa Casula Laura, laureata in Scienze Statistiche Demografiche e Sociali, non può essere ammessa alla procedura in quanto non risulta in possesso del requisito specifico indicato nel bando quale la Laurea specialistica o magistrale in Sociologia o titolo equiparato/equipollente, bensì la laurea in Scienze Statistiche Demografiche e Sociali, così come risulta dalla nota n° 21080 del 25/06/2015 del Servizio Personale

8

ALLEGATO

A

pag. n.

1

M

Sono state, pertanto, ammesse alla procedura selettiva n. 9 domande di candidati.

Qui di seguito si riportano i nominativi dei candidati ammessi:

1. Atzeni Elisabetta
2. Bacchis Manola
3. Casula Anna Maria
4. Comida Sara
5. Podda Antonello
6. Porceddu Cinzia
7. Sanna Francesco
8. Sanna Marco
9. Zoroddu Alessandra

I requisiti specifici sono i seguenti:

Requisiti specifici:

Laurea specialistica o magistrale in Sociologia o titolo equiparato/equipollente ai sensi del DM 09.07.2009;

La Commissione, nominata con nota n. prot. 0068486 del 23.06.2015 del Commissario straordinario, si è riunita in data 29/06/2015 alle ore 9 per procedere con l'analisi dei curriculum dei candidati ammessi procedendo, come previsto dal bando, alla verifica del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta ovvero degli altri requisiti richiesti dalla legge e tenuto conto della formazione ed esperienza acquisita nel campo specifico, con particolare riferimento a:

1. qualificazione professionale: percorso di studi universitari e post universitari, ulteriori titoli di studio ed esperienze formative.	max 20 punti
2. esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e, in particolare: o politiche sociali e sanitarie, o analisi territoriale, o implementazione percorsi PDTA.	max 20 punti
3. ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività richiesta:	max 20 punti

Si procede in ordine alfabetico come di seguito riportato.

8

ALLEGATO A pag. n. 2

Atzeni Elisabetta

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una **insufficiente** qualificazione professionale per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare non si riscontra correlazione tra il percorso professionale della Dr.ssa Atzeni e le materie che dovranno essere sviluppate all'interno del servizio Programmazione e Controllo, tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Insufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta (laurea in scienze politiche indirizzo storico – politico – internazionale). **Punti 4;**
- Criterio di cui al punto 2): Insufficiente corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 5**
- Criterio di cui al punto 3): Non si riscontrano rilevanti ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 0**

TOTALE: **Punti 9**

Bacchis Manola

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale **sufficiente** per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare si riscontra una minima correlazione tra il percorso professionale della Dr.ssa Bacchis e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Infatti pur avendo un buon curriculum formativo non si evidenziano esperienze lavorative attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Sufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 12;**
- Criterio di cui al punto 2): Sufficiente corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 10**
- Criterio di cui al punto 3): Si riscontrano numerose docenze solo in parte correlabili alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 5**

TOTALE: **Punti 27**

ALLEGATO *A* *Manola* pag. n. 3
M

Casula Anna Maria

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale *insufficiente* per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare non si riscontra correlazione tra il percorso professionale del Dr.ssa Anna Maria Casula e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Infatti pur avendo un sufficiente curriculum formativo non si evidenziano esperienze lavorative attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Sufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 10;**
- Criterio di cui al punto 2): Insufficiente corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 5**
- Criterio di cui al punto 3): Non si riscontrano rilevanti ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 0**

TOTALE: **Punti 15**

Comida Sara

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una *insufficiente* qualificazione professionale per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare non si riscontra correlazione tra il percorso professionale della Dr.ssa Comida e le materie che dovranno essere sviluppate all'interno del servizio Programmazione e Controllo, tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Sufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 10;**
- Criterio di cui al punto 2): Assenza corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 0**
- Criterio di cui al punto 3): Non si riscontrano rilevanti ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 0**

TOTALE: **Punti 10**

ALLEGATO

pag. n. 4

Podda Antonello

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale **buona** per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare si riscontra correlazione tra il percorso professionale del Dr. Antonello Podda e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Il candidato possiede un buon curriculum formativo ed esperienze lavorative attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Buona corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 14;**
- Criterio di cui al punto 2): Sufficiente corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 12**
- Criterio di cui al punto 3): Si riscontrano numerose docenze in parte correlabili alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 7**

TOTALE: Punti 33

Porceddu Cinzia

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale **Ottima** per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando. In particolare si riscontra una stretta correlazione tra il percorso professionale della Dr.ssa Porceddu e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Infatti la candidata oltre ad aver maturato un significativo curriculum formativo, vanta allo stesso tempo esperienze lavorative svolte in ambito sanitario attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc. Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Ottima corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 18;**
- Criterio di cui al punto 2): Ottima corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 18**
- Criterio di cui al punto 3): Si riscontrano attività di docenza e ricerca correlabili alle materie oggetto della selezione. **Punti 8**

TOTALE: Punti 44

ALLEGATO  pag. n. 5





Sanna Francesco

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale **sufficiente** per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare si riscontra una certa correlazione tra il percorso professionale del Dr. Francesco Sanna e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Pur avendo un curriculum formativo adeguato, si evidenziano esperienze lavorative solo in parte attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc. Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Sufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 10;**
- Criterio di cui al punto 2): Appena sufficiente corrispondenza tra le molteplici esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 8**
- Criterio di cui al punto 3): Si riscontra una buona conoscenza dei principali sistemi informativi di elaborazione statistica. **Punti 10**
- **TOTALE: Punti 28**

Sanna Marco

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale **insufficiente** per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare si riscontra una minima correlazione tra il percorso professionale del Dr. Sanna e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Infatti pur avendo un sufficiente curriculum formativo non si evidenziano esperienze lavorative attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Sufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 10;**
- Criterio di cui al punto 2): Insufficiente corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 5**
- Criterio di cui al punto 3): Non si riscontrano rilevanti ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 0**

TOTALE: Punti 15

ALLEGATO  pag. n. 6





Zoroddu Alessandra

In possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Dall'esame del curriculum si evidenzia una qualificazione professionale *insufficiente* per lo sviluppo delle linee di attività messe a bando.

In particolare si riscontra una minima correlazione tra il percorso professionale della Dr.ssa Alessandra Zoroddu e le materie che dovranno essere sviluppate durante lo svolgimento delle attività professionali. Infatti pur avendo un adeguato curriculum formativo non si evidenziano esperienze lavorative attinenti alle linee strategiche da sviluppare tra le quali si citano ai fini puramente esemplificativi l'elaborazione dell'Atto Aziendale, l'implementazione dei percorsi clinico assistenziale (PDTA), potenziamento attività di budgeting, potenziamento ciclo delle performance, ecc.

Nello specifico:

- Criterio di cui al punto 1): Sufficiente corrispondenza tra percorso di studi e formazione richiesta. **Punti 11;**
- Criterio di cui al punto 2): Insufficiente corrispondenza tra le esperienze maturate nel settore di riferimento e le linee di attività da sviluppare. **Punti 5**
- Criterio di cui al punto 3): Non si riscontrano rilevanti ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività richiesta. **Punti 0**
- **TOTALE: Punti 16**

La Commissione, sulla base dei punteggi definiti nel bando di selezione ed attribuiti ad ogni singolo candidato, formula la seguente graduatoria:

Candidato	Punteggio
Porceddu Cinzia	44
Podda Antonello	33
Sanna Francesco	28
- Bacchis Manola	27
Zoroddu Alessandra	16
Casula Anna Maria	15
Sanna Marco	15
Comida Sara	10
Atzeni Elisabetta	9

Dalla comparazione dei curriculum dei candidati, la Dr.ssa Porceddu Cinzia risulta essere il candidato più adatto a ricoprire l'incarico di Sociologo esperto in politiche sociali e sanitarie indicato nel bando di selezione, avendo maturato nel tempo esperienza e professionalità nel settore della Programmazione e Controllo in ambito sanitario ed in particolare nello sviluppo di strumenti operativi così come indicato nel bando.

ALLEGATO

A pag. 7
M

5

La Commissione, terminata la procedura di valutazione dei curriculum, trasmette il presente verbale al Commissario straordinario dell'Azienda perché possano essere espletate le procedure previste per la stipula del contratto con la Dr.ssa Porceddu Cinzia da assegnare al Servizio Programmazione e Controllo.

Letto, approvato e sottoscritto 29.06.2015

Dott. Paolo Cannas P.C.

Dott.ssa Angela Pingiori Angela Pingiori

Dott.ssa Marisa Udella Marisa Udella

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 852 DEL 1 LUG. 2015
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dot.ssa Antonella Carreras IL DIRETTORE SANITARIO Dot. Pier Paolo Pani
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dot.ssa Savina Ortu

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO
DI N° 01 FOGLI.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dot.ssa Angela Pingiori)