ASLCagliari

1736
29 DIC. 2016

~~BOZZA~~

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'anno 2016
in materia di:
Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della **retribuzione di risultato**

AREA DIRIGENZA SANITARIA – PROFESSIONALE - TECNICA –AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente contratto si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art.62 e art.63 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 03/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502/1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art.4, c.2, lett. b) punto 4) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, c.1, lettere b), c) e d) del CCNL 08/06/2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

- art.16 e art.31 del D.lgs. n.150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato.
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate, le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente contratto dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente contratto.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

UIL

PER LA ASL n°8

FEDER SAN. ITS

SINAPTO

AUPI

2

PARTE I
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2015

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residuate, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto dell'art 4, lettera B) del CCNL 03.11.05, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente contratto e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art. 1, c.2, del presente contratto sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art.62 del CCNL 05.12.96.
2. Le risorse, di cui al comma che precede, sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Per l'anno 2016, l'ammontare delle risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne è pari al 15 % dell'ammontare del fondo che è distribuito in relazione al punteggio conseguito dai dipendenti in sede di valutazione del contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'unità operativa di appartenenza.
4. Le risorse di cui al presente articolo possono essere effettivamente destinate all'incentivazione del personale:
   a) in misura coerente con i risultati di performance organizzativa della struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema che sarà adottato in azienda nel rispetto dei principi di cui all'art.8 del D.lgs. n.150/2009 e, per gli aspetti applicabili alla performance organizzativa, all'art. 4 del presente contratto e nel rispetto dei principi di cui all'art.62 del CCNL 05.12.1996;
   b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente alla suddetta performance.

In applicazione del precedente comma 3, a causa del raggiungimento di livelli di performance organizzativa non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al

FEALS SANITÀ SINDACATO ANAA

personale, le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto,pari al 85 % dell'ammontare del fondo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti, da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda. La valutazione terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'Unità Operativa . Gli incentivi sono assegnati ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
2. Le risorse, di cui al comma che precede, sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

PER LA ASL N°8

Art. 4

Principi generali per l'attribuzione della retribuzione collegata ai risultati dei dirigenti

1. Ai sensi, tra gli altri, degli art.62, c.8 del CCNL 05.12.1996, art.11, c.4 del CCNL 05.07.2006, art. 13 c.1 del CCNL 17.10.2008, la retribuzione dei dirigenti collegata ai risultati raggiunti è sempre condizionata alle forme di valutazione previste e disciplinate dall'Azienda, nel rispetto delle prerogative sindacali; i momenti valutativi si inseriscono nel ciclo della performance previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009.

Art. 5
Norma transitoria

1. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa o semplice, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, CCNL 08.06.2000.

   Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

   - processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale;
   - nell'ambito del complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all' entrata in vigore della L.R. 17 novembre 2014, n. 23, con cui è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e con riguardo alla DGR n° 1/14 del 13/01/2015 con cui è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura ulteriormente specificato con DGR n°43/9 del 1/09/2015;
   - impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa o semplice.

UIL

PER SANITAS SMATO

AUPI

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata o al raggiungimento di obiettivi che rientrano nel processo di riforma o riorganizzazione .

2. Per l'anno 2016 e per la sola Dirigenza SANITARIA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari:
   a) Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno;
   b) Qualora per motivi eccezionali l'incarico *ad interim* dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà corrisposta un'indennità di sostituzione mensile da rapportare al periodo di effettivo affidamento differenziata in relazione alla tipologia di struttura avendo come riferimento generale i valori contrattuali previsti per le ipotesi di sostituzione.
3. Per l'anno 2016 e per la sola DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE e TECNICA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni.
4. La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.
5. L'Azienda s'impegna a fornire i dati di spesa relativi e richiesti dalle OO.SS. entro il31/12/2016.
6. Le OO.SS. chiedono che in sede di ATS, gli incarichi dirigenziali vengano attribuiti con le procedure ordinarie limitando al massimo il ricorso all'interim.

Art. 6
Norma finale

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.

Selargius, 29/12/2016

Per la ASL n° 8

Il Commissario Straordinario
Dr. Savina Orru

Per le OO.SS.

CGIL (non accreditato dirigente sindacale)

CISL (non accreditato dirigente sindacale)

UIL

SINAFO

SNABI SDS

AUPI

FEDIR SANITA'

FP CIDA (non accreditato dirigente sindacale)

ASLCagliari

ASL8

NP/2016/31289 del 21/12/2016 ore 09,18

Mittente : DIREZIONE GENERALE

Assegnatario : Collegio Sindacale

Classifica : 1.

Cagliari, _____

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza. Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa,Anno 2016".

In data 19/12/2016, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, si è provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo da parte delle OO.SS. rappresentative, avente ad oggetto:

- Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria. Anno 2016

Ai sensi dell'art. 40 bis , 1° co.,D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. e dell'art. 5, 4° co, CCNL dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN sottoscritto in data 3/11/2005, , si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di CIA unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico-finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto.
Si dà, inoltre atto che all'art. 5, co. 2 dell'ipotesi in oggetto è presente un errore materiale , già rilevato, come tale, anche dai dirigenti sindacali che hanno sottoscritto l'ipotesi che è il seguente : "*all'art. 5, commi 2 e 3, si fa riferimento alla "misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2" mentre deve intendersi la "misura della retribuzione di risultato di cui al comma 1".* D'intesa con i rappresentanti sindacali che hanno sottoscritto l'ipotesi si provvederà a correggere tale errore materiale in sede di adozione del provvedimento di presa d'atto del CIA perfezionatosi.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono

Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr. ssa Savina Ortu

BOZZA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'anno 2016

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della **retribuzione di risultato**

AREA DIRIGENZA SANITARIA – PROFESSIONALE - TECNICA –AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente contratto si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art.62 e art.63 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 03/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502/1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art.4, c.2, lett. b) punto 4) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, c.1, lettere b), c) e d) del CCNL 08/06/2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

- art.16 e art.31 del D.lgs. n.150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato.
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate, le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente contratto dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente contratto.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

UIL

FEDER SANITÀ

SINAFO

AUPI

8

PARTE I
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2015

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residuate, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto dell'art 4, lettera B) del CCNL 03.11.05, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente contratto e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art. 1, c.2, del presente contratto sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art.62 del CCNL 05.12.96.
2. Le risorse, di cui al comma che precede, sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Per l'anno 2016, l'ammontare delle risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne è pari al 15 % dell'ammontare del fondo che è distribuito in relazione al punteggio conseguito dai dipendenti in sede di valutazione del contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'unità operativa di appartenenza.
4. Le risorse di cui al presente articolo possono essere effettivamente destinate all'incentivazione del personale:
   a) in misura coerente con i risultati di performance organizzativa della struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema che sarà adottato in azienda nel rispetto dei principi di cui all'art.8 del D.lgs. n.150/2009 e, per gli aspetti applicabili alla performance organizzativa, all'art. 4 del presente contratto e nel rispetto dei principi di cui all'art.62 del CCNL 05.12.1996;
   b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente alla suddetta performance.

In applicazione del precedente comma 3, a causa del raggiungimento di livelli di performance organizzativa non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al

personale, le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto,pari al 85 % dell'ammontare del fondo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti, da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda. La valutazione terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'Unità Operativa . Gli incentivi sono assegnati ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
2. Le risorse, di cui al comma che precede, sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Art. 4

Principi generali per l'attribuzione della retribuzione collegata ai risultati dei dirigenti

1. Ai sensi, tra gli altri, degli art.62, c.8 del CCNL 05.12.1996, art.11, c.4 del CCNL 05.07.2006, art. 13 c.1 del CCNL 17.10.2008, la retribuzione dei dirigenti collegata ai risultati raggiunti è sempre condizionata alle forme di valutazione previste e disciplinate dall'Azienda, nel rispetto delle prerogative sindacali; i momenti valutativi si inseriscono nel ciclo della performance previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009.

Art. 5
Norma transitoria

1. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa o semplice, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, CCNL 08.06.2000.

   Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

   - processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale;
   - nell'ambito del complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all' entrata in vigore della L.R. 17 novembre 2014, n. 23, con cui è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e con riguardo alla DGR n° 1/14 del 13/01/2015 con cui è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura ulteriormente specificato con DGR n°43/9 del 1/09/2015;
   - impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa o semplice.

UIL

FSMMTO

FESER SANITÀ

AUPI

10

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata o al raggiungimento di obiettivi che rientrano nel processo di riforma o riorganizzazione .

2. Per l'anno 2016 e per la sola Dirigenza SANITARIA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari:
   a) Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno;
   b) Qualora per motivi eccezionali l'incarico *ad interim* dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà corrisposta un'indennità di sostituzione mensile da rapportare al periodo di effettivo affidamento differenziata in relazione alla tipologia di struttura avendo come riferimento generale i valori contrattuali previsti per le ipotesi di sostituzione.
3. Per l'anno 2016 e per la sola DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE e TECNICA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni.
4. La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.
5. L'Azienda s'impegna a fornire i dati di spesa relativi e richiesti dalle OO.SS. entro il31/12/2016.
6. Le OO.SS. chiedono che in sede di ATS, gli incarichi dirigenziali vengano attribuiti con le procedure ordinarie limitando al massimo il ricorso all'interim.

Art. 6
Norma finale

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.

Selargius, _____

Per la ASL n° 8

Il Commissario Straordinario
Dr. Savina Ortu

Per le OO.SS.

CGIL (non accreditato dirigente sindacale)

CISL (non accreditato dirigente sindacale)

UIL

SINAFO

SNABI SDS

AUPI

FEDIR SANITA'

FP CIDA (non accreditato dirigente sindacale)

11

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 19-12-2016

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati *(le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo" o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...')* è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo ai "*Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza sanitaria ,Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Anno 2016*" siglato in data 19/12/2016.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione		**Data Verbale**	19/12/2016
Periodo Temporale di Vigenza		**Anno**	2016
Composizione della Delegazione trattante		**Per la ASL 8** - Commissario Straordinario - Dr.ssa Savina Ortu	
		Per le OO.SS (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, SINAFO, SNABI SDS, AUPI, FP CIDA, FEDIR SANITA'	
Soggetti Destinatari		Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del SSN	
Materie Trattate dal contratto integrativo *(descrizione sintetica)*		Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	*La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)*	
		Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	**E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ?** Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs. N° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? Si, è stata validata dall'OIV.	
Eventuali Osservazioni			

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 19-12-2016.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto in data 19/12/2016:
Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa anno 2016.

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente contratto si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art.62 e art.63 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 03/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502/1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art.4, c.2, lett. b) punto 4) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, c.1, lettere b), c) e d) del CCNL 08/06/2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

13

- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n.150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato.
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate, le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente contratto dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente contratto.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

14

PARTE I
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2015

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residuate, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto dell'art 4, lettera B) del CCNL 03.11.05, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente contratto e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art. 1, c.2, del presente contratto sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art.62 del CCNL 05.12.96.
2. Le risorse, di cui al comma che precede, sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Per l'anno 2016, l'ammontare delle risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne è pari al 15 % dell'ammontare del fondo che è distribuito in relazione al punteggio conseguito dai dipendenti in sede di valutazione del contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'unità operativa di appartenenza.
4. Le risorse di cui al presente articolo possono essere effettivamente destinate all'incentivazione del personale:
   a) in misura coerente con i risultati di performance organizzativa della struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema che sarà adottato in azienda nel rispetto dei principi di cui all'art.8 del D.lgs. n.150/2009 e, per gli aspetti applicabili alla performance organizzativa, all'art. 4 del presente contratto e nel rispetto dei principi di cui all'art.62 del CCNL 05.12.1996;

b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente alla suddetta performance.

In applicazione del precedente comma 3, a causa del raggiungimento di livelli di performance organizzativa non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale, le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto,pari al 85 % dell'ammontare del fondo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti, da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda. La valutazione terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'Unità Operativa . Gli incentivi sono assegnati ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
2. Le risorse, di cui al comma che precede, sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Art. 4

Principi generali per l'attribuzione della retribuzione collegata ai risultati dei dirigenti

1. Ai sensi, tra gli altri, degli art.62, c.8 del CCNL 05.12.1996, art.11, c.4 del CCNL 05.07.2006, art. 13 c.1 del CCNL 17.10.2008, la retribuzione dei dirigenti collegata ai risultati raggiunti è sempre condizionata alle forme di valutazione previste e disciplinate dall'Azienda, nel rispetto delle prerogative sindacali; i momenti valutativi si inseriscono nel ciclo della performance previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009.

Art. 5
Norma transitoria

1. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa o semplice, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, CCNL 08.06.2000.

   Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

16

- processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale;
- nell'ambito del complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all' entrata in vigore della L.R. 17 novembre 2014, n. 23, con cui è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e con riguardo alla DGR n° 1/14 del 13/01/2015 con cui è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura ulteriormente specificato con DGR n°43/9 del 1/09/2015;
- impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa o semplice.

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata o al raggiungimento di obiettivi che rientrano nel processo di riforma o riorganizzazione .

2. Per l'anno 2016 e per la sola Dirigenza SANITARIA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari:
   a) Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno;
   b) Qualora per motivi eccezionali l'incarico *ad interim* dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà corrisposta un'indennità di sostituzione mensile da rapportare al periodo di effettivo affidamento differenziata in relazione alla tipologia di struttura avendo come riferimento generale i valori contrattuali previsti per le ipotesi di sostituzione.
3. Per l'anno 2016 e per la sola DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE e TECNICA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni.
4. La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.
5. L'Azienda s'impegna a fornire i dati di spesa relativi e richiesti dalle OO.SS. entro il 31/12/2016.
6. Le OO.SS. chiedono che in sede di ATS, gli incarichi dirigenziali vengano attribuiti con le procedure ordinarie limitando al massimo il ricorso all'interim.

Art. 6
Norma finale

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.

17

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 19/12/2016

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo di Risultato anno 2016

Descrizione	Importo
Fondo Provvisorio per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 - area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 10 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016	€ 50.344,89
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2016 area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 8 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 159.357,83
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016 - area della Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale	*€ 209.702,72*
Fondo Provvisorio per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 - area dirigenza Sanitaria non medica- art 10 del CCNL 06-05-2010 - delibera 327/2016	€ 419.438,36
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2016 area dirigenza Sanitaria non medica - art 8 del CCNL 06-05-2010 - delibera 1351/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 88.340,52
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2016 - area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa art 9 del CCNL del 06-05-2010 - delibera 327/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 123.534,32
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016 - area della Dirigenza Sanitaria non medica	*€ 631.313,20*
Fondo Provvisorio per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie- art 10 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016	€ 6.754,88
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2016 area della dirigenza delle Professioni Sanitarie - art 8 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 15.513,46
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2016 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie art 9 del CCNL del 06-05-2010 - delibera 170/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 3.854,38
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016 - area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	*€ 26.122,72*
STIMA DEL TOTALE DEL RISULTATO ANNO 2016 *(detto importo dovrà essere diminuito ai sensi della legge 208/2015 articolo 1 comma 236 nel caso di riduzione di personale).*	€ 867.138,64

* Le Stime delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2016 sono state determinate attraverso la proiezione annuale delle voci reali di spesa da gennaio ad ottobre 2016, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2016 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2016 (ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 6 maggio 2010). I Fondi provvisori 2016 sono stati determinati con le delibere 170, 327 e 1351 del 2016. Detti fondi dovranno essere ulteriormente diminuiti ai sensi della legge 208/2015 articolo 1 comma 236 nel caso di riduzione di personale.

18

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 19/12/2016

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016

Il *"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"* nonchè il *"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"* e il *"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"* sono stati determinati in via **provvisoria**, per l'anno 2016, con deliberazioni numeri 170, 327 e 1351 del 2016. Detti Fondi dovranno essere ulteriormente diminuiti ai sensi della legge 208/2015 articolo 1 comma 236 nel caso di riduzione di personale. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del CCNL dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 6 maggio 2010

Descrizione	Importo
Fondo Provvisorio per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 - area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 10 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016	€ 50.344,89
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2016 area dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale - art 8 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 159.357,83
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016 - area della Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale	*€ 209.702,72*
Fondo Provvisorio per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 - area dirigenza Sanitaria non medica- art 10 del CCNL 06-05-2010 - delibera 327/2016	€ 419.438,36
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2016 area dirigenza Sanitaria non medica - art 8 del CCNL 06-05-2010 - delibera 1351/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 88.340,52
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2016 - area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa art 9 del CCNL del 06-05-2010 - delibera 327/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 123.534,32
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016 - area della Dirigenza Sanitaria non medica	*€ 631.313,20*
Fondo Provvisorio per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie- art 10 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016	€ 6.754,88
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2016 area della dirigenza delle Professioni Sanitarie - art 8 del CCNL 06-05-2010 - delibera 170/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 15.513,46
*Stima delle Risorse Residuali del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2016 - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie art 9 del CCNL del 06-05-2010 - delibera 170/2016 su speso ad ottobre 2016	€ 3.854,38
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016 - area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	*€ 26.122,72*
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2016	€ 867.138,64

* Le Stime delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2016 sono state determinate attraverso la proiezione annuale delle voci reali di spesa da gennaio ad ottobre 2016, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2016 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo dei Fondi di Risultato 2016 (ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 6 maggio 2010).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede	
-) Risorse Storiche Consolidate	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 8 C.1 CCNL 08-09)	€ 566.992,76
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 8 C.1 CCNL 08-09)	€ 1.617.402,94
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie Importo costituito dal 2008 (art. 8 C.1 CCNL 08-09)	€ 40.041,12
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza Sanitaria non medica (SPTA) Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.9 c.1 CCNL 08-09)*	€ 287.616,70
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie Importo costituito dal 2008 - *(art.9 c.1 CCNL 08-09)*	€ 3.854,38
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.10 c.1 CCNL 08-09)*	€ 48.383,56
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.10 c.1 CCNL 08-09)*	€ 488.189,11
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie Importo costituito dal 2008 *(art.10 c.1 CCNL 08-09)*	€ 6.754,88
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 3.059.235,45

20

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 C. 2) - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale*	€ 12.701,22
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 C. 2) - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica*	€ 30.390,93
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 C. 2) - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie*	€ 3.064,72
Incrementi CCNL 06-09 - (art. 27 C.2) *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale*	€ 2.653,95
Incrementi CCNL 08-09 - (art. 10 C.2) *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale*	€ 2.418,00
Incrementi CCNL 06-09 - (art. 27 C.2) *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica*	€ 34.678,28
Incrementi CCNL 08-09 - (art. 10 C.2) *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica*	€ 22.487,40
Incrementi CCNL 06-09 - (art. 26 C.2) *Fondo per il Trattamento Accessorio - area della dirigenza Sanitaria non medica*	€ 24.879,01
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 133.273,51

21

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
R.I.A. Personale Cessato - (art 50 CCNL 98-01)	€ 24.669,32
Assegni personali Personale Cessato (art 50 CCNL 98-01)	€ 13.455,29
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001	€ 6.447,75
Totale Incrementi area della dirigenza Ammistrativa Tecnica e Professionale	*€ 44.572,36*
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	
R.I.A. Personale Cessato - (art 50 CCNL 98-01)	€ 40.538,74
Assegni personali Personale Cessato (art 50 CCNL 98-01)	€ 22.345,83
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 posizione	€ 24.970,83
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 accessorie	€ 19.519,26
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato	€ 26.776,73
Totale Incrementi area della dirigenza Sanitaria non medica	*€ 134.151,39*
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	
R.I.A. Personale Cessato - (art 50 CCNL 98-01)	€ 1.228,63
Assegni personali Personale Cessato (art 50 CCNL 98-01)	€ 0,00
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 (tutte le Aree)	€ 0,00
Totale Incrementi area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	*€ 1.228,63*
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 179.952,38

Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
Trasferimenti di Personale verso AOU, ARPAS e AOB	€ 99.615,44
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 14.730,22
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 114.345,66*
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU, ARPAS e AOB	€ 536.075,13
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 5.274,05
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 541.349,18*
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni sanitarie	
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 1.228,63
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 1.228,63*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza Sanitaria non medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU, ARPAS e AOB	€ 99.940,53
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 99.940,53*
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza delle professioni Sanitarie	
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 0,00*
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.110,62
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 3.110,62*
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS AOB -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 152.693,15
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 152.693,15*
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazioni	*€ 0,00*
Totale Decurtazione Fondi	€ 912.667,77

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale ha determinato una serie di riduzione dei fondi, con decorrenze maggio 2007 verso L'AOU di Cagliari (PO San Giovanni di Dio), marzo 2008 per L'ARPAS (ex PMP), aprile 2015 nuovamente AOU di Cagliari (Clinica Psichiatrica) e luglio 2015 e per l'AOB (PO Microcitemico e PO Businco). Decurtazioni da effettuare in quanto il prospetto richiede quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto, con decorrenza 01-01-2015, alla decurtazione dei fondi 2015, ai sendi dell'articolo a comma 456 della legge 147/2013, al fine di riportarli ai limiti stabiliti per gli anni 2011-2014 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali provvisori dell'anno 2016 della dirigenza SPTA sono stati determinati con deliberazioni numeri 170, 327 e 1351 del 2016. Detti fondi dovranno essere diminuiti ai sensi della legge 208/2015 articolo 1 comma 236 nel caso di riduzione di personale. Pertanto detti Fondi anno 2016 devono considerarsi ***PRESUNTI fino a nuova definitiva determinazione***.

Nella determinazione dei Fondi Contrattuali nel periodo 2011-2015 questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna. La RAS con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (*di interpretazione della legge 122/2010*), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale"	€ 509.920,68
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale"	€ 50.344,89
Totale Risorse Stabili area della dirigenza Amministrativa Tecnica e professionale	*€ 560.265,57*
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 1.194.300,09
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 232.074,44
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza Sanitaria non medica"	€ 419.438,37
Totale Risorse Stabili area della dirigenza Sanitaria non medica	*€ 1.845.812,90*
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 43.105,84
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 3.854,38
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"	€ 6.754,88
Totale Risorse Stabili area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	*€ 53.715,10*
Totale Risorse Stabili	€ 2.459.793,57
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 2.459.793,57

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale	
Descrizione	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	
Stima anno 2016 *per Retribuzione di posizione unificata, retribuzione di posizione variabile aziendale e indennità incarico direzione struttura complessa - area della dirigenza PTA*	*€ 350.562,85*
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica	
Stima anno 2016 *per Retribuzione di posizione unificata, retribuzione di posizione variabile aziendale, indennità di sostituzione e indennità incarico direzione struttura complessa - area della dirigenza Sanitaria non medica"*	*€ 1.105.959,57*
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della dirigenza Sanitaria non medica (SPTA)	
Stima anno 2016 *per Straordinario e Indennità condizioni di lavoro - area della dirigenza Sanitaria non medica*	*€ 108.540,13*
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	
Stima anno 2016 *per Retribuzione di posizione unificata e per la retribuzione di posizione variabile - area della dirigenza delle Professioni Sanitarie"*	*€ 27.592,38*
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 1.592.654,93
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi attuati nel 2016 e anni pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili del Fondi 2016 sono state determinate attraverso una proiezione annuale delle voci reali di spesa da gennaio a ottobre 2016, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2016 e dopo la determinazione di Fondi definitivi anno 2016 si potrà determinarne l'importo definitivo.	

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate	
Descrizione	Importo
Stima del Risultato 2016 area della dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale	€ 209.702,72
Stima del Risultato 2016 area della dirigenza Sanitaria non medica	€ 631.313,20
Stima del Risultato 2016 area della dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 26.122,72
Totale delle somme regolate dal presente verbale	€ 867.138,64

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voci non presenti -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Stima delle Somme non regolate dal contratto	€ 1.592.654,93
Stima delle Somme regolate dal contratto	€ 867.138,64
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 2.459.793,57

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.459.793,57 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione minima e variabile, indennità di struttura complessa, indennità di sostituzione, straordinario, trattamento accessorio..., risultato) ammontano a € 2.459.793,57. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2016, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Non pertinente per la presente area contrattuale

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse stabili del 2016 sono state determinate rispettando la circolare MEF numero 12 del 23 marzo del 2016 che, con riferimento alla contrattazione integrativa, indica le modalità di applicazione introdotte con il comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015, disponendo che, nelle "more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articolo 11 (dirigenza pubblica) e dell'articolo 17 (riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)", a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, importo che comunque viene ridotto automaticamente in misura proporzionale alla eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. I Fondi Contrattuali Provvisori dell'anno 2016 sono stati determinati con deliberazioni numeri 170, 327 e 1351 del 2016, i loro valori sono stati riportati prudentemente ai valori 2015, al netto degli scorpori verso l'AOB e l'AOU, inoltre negli stessi si è prevista una nuova determinazione a consuntivo, con successico atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione del personale e pertanto della proporzionale riduzione del fondo..

26

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La capienza dei Fondi provvisori anno 2016, (deliberazioni nn. 170, 327 e 1351 del 2016) non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, al netto degli scorpori verso l'AOB e l'AOU, importo che comunque potrà essere ridotto automaticamente, con successivo atto a chiusura esercizio, in misura proporzionale alla eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente - legge 208/2015 articolo 1 comma 236;

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo totale del fondo definitivo 2016 sarà rilevato con deliberazione di costituzione definitiva dei Fondi 2016 da parte del Servizio del Personale in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2016 e in base al principio di competenza economica sarà imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale"

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 8 CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Selargius, via Piero della Francesca 1

Verbale n. 71 del COLLEGIO SINDACALE del 21/12/2016

In data 21/12/2016 alle ore 12,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

ATTILIO LASIO — Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ANTONIO LARA — Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCO BARLETTA — Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

ELISABETTA LAY — Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUCIANO TACCORI — Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Ipotesi di accordo relativa a Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito.

CAGLIARI
ADMINISTRATIVA
29 DIC. 2016
ARCHIVIATA

28

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio Sindacale, è convocato presso lo studio del Presidente in Quartu Sant'Elena alla via Dante civico numero 144.
Si apre la discussione sul punto all'o.d.g.:
1) Ipotesi di accordo relativa a Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Anno 2016.
2) Ipotesi di accordo relativa a Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria. Anno 2016.
Il Collegio Sindacale ricevute in data odierna le ipotesi di accordo di cui in premessa:
- Visto il disposto dell'art. 40 bis, co. 1 D. Lgs n° 165/2001 e ssmi e gli artt. 4 co. 3° e 5 co. 4 del CCNL
- Visti i criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili - anno 2016
- Visto il contratto integrativo Aziendale
- Viste le relazioni illustrative e Tecnico finanziarie

certifica la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sulla negoziabilità dei singoli istituti previsti nei suddetti atti;

certifica la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dell'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Medico Veterinaria

certifica il rispetto delle norme di legge e dei contratti collettivi nazionali in ordine alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dell'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Medico Veterinaria

Verificata la compatibilità dei costi e il rispetto del limite di spesa dei fondi esprime parere favorevole e chiede la trasmissione del presente verbale all'ARAN e al CNEL.

La seduta viene tolta alle ore 18,00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ATTILIO LASIO _____

ANTONIO LARA _____

LUCIANO TACCORI _____

P.I.S.A.

Trasmessi

- Compilazione Verbali
- Trasmissione Verbali
- Verbali Trasmessi

Nome	Data/ora	Numero	Ente	Regione	Numero Protocollo	Nome File Trasmesso
Verbale del collegio sindacale	29/12/2016 10.59	71	AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 8 CAGLIARI	Sardegna	2015-109469	ATTILIO LASIO

Il presente allegato è composto di n° 32 fogli.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1736 DEL 29 DIC. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu

32