

OGGETTO: Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2016".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dr. Pier Paolo Pani

Su proposta della Direzione Amministrativa aziendale

VISTI

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", in particolare l'art. 40,co. 3 bis e l'art. 40 bis, co. 5°;
- l'art. 9, co 2° , D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010,n°122;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNLL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, in particolare il CCNL parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, artt. 4 e 5;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN quadriennio 2006/2009, II° biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 6/05/2010, in particolare l'art .11;
- la delibera del Commissario Straordinario n° 171 del 8/03/2016 con cui sono stati determinati , in via provvisoria, i fondi per l'anno 2016 dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010;
- la delibera del Direttore Generale n° 1309 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento per la valutazione e valorizzazione del merito dei dirigenti anche ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività al personale della dirigenza;

Premesso

- che l'art. 4, CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

- che, ai sensi dell'art. 4, 2° co., lett. b) CCNL sottoscritto in data 3/11/2005, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 56 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;
- che l'art. 40, co. 3-bis, D.Lgs. n° 165/2001 stabilisce :” *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*”;

Vista

la deliberazione del Commissario Straordinario n° 171 del 8/03/2016 avente ad oggetto “*Fondi Contrattuali dell'Area del Personale della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Consolidamento Fondi anno 2015 e determinazione provvisoria Fondi 2016.*” con cui, tra l'altro, sono stati determinati , in via provvisoria i fondi dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010, per l'anno 2016;

Atteso

che, in data 19/12/2016, a seguito di apposita riunione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, i rappresentanti sindacali delle OO.SS. Anpo – Ascoti – Fials Medici, Fassid, CIMO, AAROI Emac ,Fed. Cisl Medici Cosime, Fed. Medici (UIL), FVM, ANAAO ASSOMED rappresentative nell'Area di contrattazione della Dirigenza Medico – Veterinaria,hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in materia di “*Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2016*”, ivi incluse le modalità per la corresponsione dei premi ai dirigenti incaricati di direzione di U.O. ad interim ;

Considerato

- che il CIA è stato sottoscritto dalle suddette OO.SS. rappresentative nell'Area di contrattazione IV, e non dalla totalità delle stesse;
- che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema “*La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali*”), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo;



- che l'Azienda ha, comunque, dato avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti e del D.Lgs. n° 165/2001 che, com'è noto, prevedono, in tutte le ipotesi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale
- che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso al fine di darvi esecuzione ;

Preso atto

- che l'Azienda ha provveduto con nota, prot. n° 31290 del 21/12/2016, alla trasmissione dell' ipotesi di accordo in oggetto al Collegio Sindacale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- che, con verbale n° 71 del 21/12/2016 il Collegio sindacale: " ... *Verificata la compatibilità dei costi ed il rispetto del limite di spesa dei fondi esprime parere favorevole e chiede la trasmissione del presente verbale all'ARAN ed al CNEL....* ",

Considerato

- che l'art. 43, 3° co., D.Lgs. 165/2001 prevede che " *L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando previamente, sulla base della rappresentatività accertata per l'ammissione alle trattative ai sensi del comma 1, che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino nel loro complesso almeno il 51 per cento come media tra dato associativo e dato elettorale nel comparto o nell'area contrattuale, o almeno il 60 per cento del dato elettorale nel medesimo ambito*";
- che l'ARAN, con parere in data 18/05/2011, con riguardo la valida sottoscrizione del CIA e circa l'ambito di applicabilità dell'art. 43, comma 3, sopracitato, dettato per la contrattazione collettiva nazionale, afferma "..... *Analoga norma non è prevista né dal legislatore né dai contratti collettivi per la contrattazione integrativa. In sede locale, pertanto, vale il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile la cui valutazione rientra nella discrezionalità dell'amministrazione, in relazione sia del grado di rappresentatività locale delle sigle ammesse alle trattative, sia del fatto che acconsentano alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse...*";
- che nell' Area della Dirigenza Medico Veterinaria non è presente il dato elettorale, ma solo il dato associativo che, attualmente, le sigle rappresentative a livello nazionale sono in numero di 10;
- che il dato associativo a livello aziendale e per l'anno 2016, rilevato ai fini dell'applicazione del CCNQ sottoscritto il 5/05/2014 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza, è pari a n° 664 deleghe sindacali (rilevate al 31/01/2016) su n° 861 dirigenti appartenenti all'Area (rilevati al 31/12/2015) ;
- che il dato associativo risultante dalla somma delle deleghe delle seguenti sigle sindacali Anpo – Ascoti – Fials Medici (45), Fassid (62), CIMO (79), AAROI Emac (38) ,Fed. Cisl Medici Cosime (11), Fed. Medici (UIL) (29), FVM (49), ANAAO ASSOMED (79) che hanno sottoscritto il Cia in oggetto, è pari a n° 393 deleghe che rappresenta quasi il 60 % del dato associativo complessivo nell'Area della Dirigenza medico veterinaria aziendale per l'anno 2016 e che risultano aver sottoscritto il CIA n° 8 sigle sindacali rappresentativi a livello nazionale su 10 complessivamente aventi titolo;

Preso atto

- del tenore dell'art. 43, 3° co. D.Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed int.;

- dei pareri dell'Aran espressi con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e in data 18/05/2011;
- del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale con verbale n° 71 del 21/12/2016 sulla compatibilità economico finanziaria;
- della circostanza che, sulla base del dato associativo aziendale per l'anno 2016, il CIA in oggetto è stato sottoscritto da quasi il 60% delle sigle rappresentative nell'Area relativa e che risulta rispettato, allo stato attuale "*...il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile sul testo del CIA, in relazione sia del grado di rappresentatività locale delle sigle ammesse alle trattative, sia del fatto che acconsentano alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse...*" e ciò anche alla luce delle percentuali cogenti, comunque indicate dall'art.43, 3° co, D.Lgs. n° 165/2001, non vincolanti in sede di CIA, ma dettate, nel nostro ordinamento giuridico, da norma imperativa finalizzata a garantire la validità ed efficacia del CCNL;

Preso atto

- che, pertanto, il CIA in oggetto è stato perfezionato, in data 29/12/2016, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Commissario Straordinario, in qualità di legale rappresentante dell'ente;
- che il CIA suddetto deve essere trasmesso, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 5, D.Lgs. n° 165/2001, all'Aran ed al CNEL come da relativa ricevuta di acquisizione del CIA;

Ritenuto

di procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto al fine di dare esecuzione allo stesso secondo le metodologie di valutazione vigenti in azienda e richiamate nel corpo dello stesso; il Cia in oggetto si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, corredato:

- dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria unitamente alla nota, prot. n° 31290 del 21/12/2016;
- dal verbale n° 71 del 21/12/2016 del Collegio sindacale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- Di prendere atto, al fine di dare esecuzione allo stesso secondo le metodologie di valutazione vigenti in azienda e richiamate nel corpo dello stesso, del contratto integrativo aziendale "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2016", ivi incluse le modalità per la corresponsione dei premi ai dirigenti incaricati di direzione di U.O. ad interim
- Di dare atto che il suddetto CIA perfezionatosi, in data 29/12/2016, con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, è stato sottoscritto, in data 19/12/2016, dalle seguenti OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria: Anpo – Ascoti – Fials Medici, Fassid, CIMO, AAROI Emac, Fed. Cisl Medici Cosime, Fed. Medici (UIL), FVM, ANAAO ASSOMED;
- Di dare atto che il suddetto CIA ha trovato il consenso di quasi il 60% delle sigle sindacali rappresentative nell'Area sulla base del dato associativo complessivo nell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria aziendale per l'anno 2016 e di n° 8 sigle sindacali rappresentativi a livello nazionale su 10 complessivamente aventi titolo;
- Di dare atto che risulta rispettato, allo stato attuale "*...il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile sul testo del CIA, in relazione sia del grado di*

rappresentatività locale delle sigle ammesse alle trattative, sia del fatto che acconsentano alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse... e ciò anche alla luce delle percentuali cogenti, comunque indicate dall'art.43, 3° co, D.Lgs. n° 165/2001, non vincolanti in sede di CIA, ma dettate, nel nostro ordinamento giuridico, da norma imperativa finalizzata a garantire la validità ed efficacia del CCNL;


- Di allegare il suddetto CIA al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, corredato :
 - dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria unitamente alle note, 31290 del 21/12/2016;
 - dal verbale n°71 del 21/12/2016 del Collegio sindacale;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale, al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti.
- di disporre, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 5, D.Lgs. n° 165/2001, che il CIA in oggetto sia trasmesso all'Aran ed al CNEL.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pier Paolo Rapi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr.ssa Savina Ortu

Il funzionario estensore: dr.ssa MP 
Il Responsabile del procedimento: dr.ssa MP 