

Corso obbligatorio sicurezza sul lavoro per Dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e dell'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

La S.C. Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo, in collaborazione con la S.C. Servizio Prevenzione e Protezione ATS Sardegna, ha attivato 4 edizioni a partire dal 20 ottobre c.m., del progetto Formativo Aziendale dal titolo:

Corso obbligatorio sicurezza sul lavoro per DIRIGENTI ai sensi del D.L. 81/2008 e dell'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

Il corso, rivolto a coloro che ricoprono l'incarico di Dirigenti di Struttura Complessa e Dirigenti di Struttura Semplice di tutte le aree contrattuali della Sanità, è accreditato ECM per 35 discenti, per un totale di 16 ore come da programma allegato e si terrà in videoconferenza fruibile da pc aziendali o da pc/tablet personali con adeguata connessione Internet.

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione della sicurezza in azienda, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08. Sono inoltre trattate le tematiche relative alla valutazione dei rischi, alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

Le iscrizioni al corso avverranno nella modalità online attraverso i link relativi alle diverse edizioni che verranno pubblicati di volta in volta, assieme agli orari e alle date nel calendario corsi della Sezione Formazione raggiungibile dal sito web ATS

<https://www.aslcagliari.it/index.php?xsl=96&s=8&v=9&c=4395&na=1&n=10&va=1&vis=1&med=1>

Si indica di seguito il Programma del corso.

Per ogni ulteriore informazione attinente al corso si prega di contattare la segreteria organizzativa

angela.pinna1@atssardegna.it - tel 0789/552045
francesca.rossino@atssardegna.it – tel 0789/552059

DIRIGENTI 16 ore di formazione

1° modulo	<p>Giuridico-Normativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; - gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; - soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. N. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; - delega di funzioni; - la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.; - i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia; - il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni ex D.Lgs. 785/94;
2° modulo	<p>Gestione e organizzazione della sicurezza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 D.Lgs. 81/08); - gestione della documentazione tecnico amministrativa; - obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; - organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; - modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni di vigilanza e delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08; - ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
3° modulo	<p>Individuazione e valutazione dei rischi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi (DVR); - il rischio da stress lavoro correlato; il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; - il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; - le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; - i rischi per la salute determinati dal SARS-CoV-2 e le misure di sicurezza anticontagio COVID-19; - la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; - i dispositivi di protezione individuale (DPI); - la sorveglianza sanitaria;
4° modulo	<p>Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; - importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; - tecniche di comunicazione; - lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; - consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS); - natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;