



Area Socio Sanitaria Cagliari
ATS Sardegna

PROROGA
CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

In data 01.12.2017, presso la sede amministrativa e legale dell'ASSL Cagliari – ATS Sardegna, in Via Piero della Francesca n. 1 Selargius (CA), viene stipulato il presente contratto, a valere ad ogni effetto di legge,

TRA

La ASSL Cagliari – ATS Sardegna, sedente in Selargius (CA), via Piero della Francesca n. 1, rappresentata dal Direttore, dott. Paolo Tecleme, nato a Sassari il 16.11.1959, legale rappresentante della ASSL Cagliari – ATS Sardegna, di seguito denominata *ASSL Cagliari*,

E

Il Sig. Luigi Sesselego, nato a Cagliari il 11.03.1969 e residente in _____ (____), via _____ n. _____ denominato *collaboratore*,

VISTO

Il contratto di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa stipulato, in esecuzione della delibera n. 1709 del 27.01.2014 della cessata ASL Cagliari, nell'ambito del Progetto "Programma regionale di screening del carcinoma della cervice uterina" la cui Responsabile è la Dott.ssa Silvana Tilocca, Responsabile Servizio Promozione della Salute del Dipartimento di Prevenzione, decorrente dal 15.12.2014 al 14.12.2016;

- La proroga del sopracitato contratto con deliberazione della cessata ASL Cagliari n. 1445 del 21.11.2016, dal 15.12.2016 al 14.12.2017 ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

In esecuzione della determina del Direttore ASSL Cagliari n. 1214 del 29.11.2017 avente ad oggetto "Proroga contratto libero professionale Dott.ssa Chiara Puddu e contratto di collaborazione coordinata e continuativa Sig. Luigi Sesselego per ulteriori 12 mesi mediante utilizzo dei fondi relativi al progetto di Screening per la prevenzione del tumore alla cervice uterina del Servizio Promozione della Salute – Dipartimento".

SI CONVIENE E SI STIPULA

- La proroga del contratto di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa richiamato in premessa, decorrente dal 15.12.2014 al 14.12.2017.



- La predetta proroga è stabilita per durata di 12 mesi, dal 15.12.2017 al 14.12.2018, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico
- L'incarico oggetto del presente contratto e le mansioni ad esso afferenti, si collocano nell'ambito di prestazioni professionali qualificate riconducibili alle attività proprie del profilo professionale di Tecnico di laboratorio Biomedico esperto in programmi di prevenzione e nella metodica Thin-prep, nell'ambito del Progetto "Programma regionale di screening del carcinoma della cervice uterina" – Dott.ssa Silvana Tilocca, Responsabile Servizio Promozione della Salute del Dipartimento di Prevenzione.
- Le specifiche attività si svolgeranno principalmente presso la ASL Cagliari – Laboratorio di Citopatologia, afferente alla S.C. Centro Donna del P.O. Binaghi, Cagliari e sono:
 - Accettazione dei preparati (pap-test) relativi allo screening del cervicocarcinoma;
 - Smistamento in base alla numerazione dei vetrini;
 - Controllo della corrispondenza dei dati anagrafici e di identificazione di paziente e vetrino;
 - Stampa del piano di lavoro;
 - Allestimento e colorazione dei preparati eseguiti su strato sottile (thin-prep);
 - Conoscenza ed utilizzo dell'apparecchiatura automatica denominata "Processore Thin-prep 5000";
 - Consegna dei vetrini colorati dalla sala lettura;
 - Ritiro ed archiviazione di tutti i preparati;
 - Ricerca dei pap-test da ripetere e/o da destinare all'esecuzione del test HPV richiesti sempre nell'ambito dello screening;
 - Verifica sulla ottimale funzionalità delle apparecchiature e contatti con i vari servizi di assistenza;
 - Smaltimento dei materiali tossici e nocivi, sulla base della normativa vigente in materia;
 - Espletamento in generale dei compiti e delle mansioni proprie della figura professionale in parola, da svolgersi presso il Laboratorio di Citopatologia;
 - Interazione e collaborazione sinergica con le risorse umane, del comparto e della dirigenza, appartenenti alle diverse categorie professionali, impegnate nelle operazioni di screening.
- Il compenso lordo annuale stabilito in sede di affidamento dell'incarico in favore del collaboratore è pari ad € 26.612,52, calcolato sulla somma onnicomprensiva di € 35.000,00, inclusiva degli oneri riflessi fiscali (IRAP, ritenuta IRPEF) e previdenziali (INPS, INAIL) a carico dell'Azienda, suscettibile di variazione in relazione alla dichiarazione individuale del collaboratore ai fini INPS e INAIL e/o di variazioni di aliquota per disposizione di legge;
- Il sopramenzionato compenso è giustificato in relazione all'impegno lavorativo prestato dal collaboratore, con la precisazione che il compenso per le prestazioni rese dal collaboratore è escluso dall'applicazione dell'imposta sul valore aggiunto, inquadrandosi il rapporto nella previsione di cui all'art. 5, c. 2 D.P.R. 633/72.
- Il collaboratore presenterà periodiche relazioni circa lo svolgimento dell'incarico sottoscritte dal dirigente responsabile. Il compenso spettante è corrisposto, a mezzo accredito sul conto corrente postale/bancario previa verifica dell'attestazione a firma del dirigente responsabile, del regolare svolgimento dell'incarico nel periodo di riferimento.
- Il presente compenso è comprensivo di ogni onere e spesa e nessun ulteriore rimborso sarà dovuto.



E' fatta salva ogni altra disposizione del richiamato contratto, relativamente a oggetto del rapporto di convenzione, sede di lavoro, determinazione del compenso e coperture assicurative, segreto e tutela della privacy, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, controversie.

L. C. S.

Il Direttore ASSL Cagliari

Dott. Paolo Teclene

Il collaboratore

Sig. Luigi Sesselego

Recesso

Nel caso in cui il committente si avvalga della facoltà di recedere anticipatamente dal contratto in modo unilaterale dovrà comunicarlo con un preavviso di almeno quindici giorni tramite lettera raccomandata A/R tenendo indenne il Collaboratore delle spese e del lavoro eseguito.

In caso di recesso del committente senza preavviso, il Collaboratore ha diritto alla corresponsione di una quota del compenso proporzionale al preavviso omesso.

Nessun preavviso e nessuna indennità sono dovuti in caso di recesso del committente per giusta causa.

Il Collaboratore può recedere dal contratto con comunicazione scritta spedita mediante raccomandata A/R, con un preavviso di quindici giorni.

In caso di recesso del Collaboratore senza preavviso, il committente ha diritto di trattenere una quota del compenso proporzionale al preavviso omesso. Sono fatti salvi gli effetti del recesso del Collaboratore per giusta causa.

Si allega al presente atto il Codice di Comportamento Aziendale approvato provvisoriamente con Delibera ATS n. 501 del 29.06.2017. La sottoscrizione del presente contratto vale anche quale ricevuta e sottoscrizione del sopracitato Codice di Comportamento Aziendale da parte del Sig. Luigi Sesselego, il quale dichiara di averne preso piena e diretta conoscenza.

L.C.S.

Il Direttore ASSL Cagliari

Dott. Paolo Teclene

Il collaboratore

Sig. Luigi Sesselego