

Selezione interna per il conferimento di:

- n. 1 incarico quinquennale di **Responsabile della Struttura Complessa Distretto 3 (Quartu – Parteolla)** ;
 - n. 1 incarico quinquennale di **Responsabile della Struttura Complessa Distretto 4 (Sarrabus - Gerrei)**
- affidenti al Dipartimento Coordinamento Distretti.**

VERBALE n° 1

L'anno duemilaquattordici, il giorno 7, del mese di Aprile, nei locali dell'ASL n° 8, Via Piero della Francesca, 1 - Selargius, si è riunita la Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 365 del 26/03/2014 ,preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati al conferimento di :

- n. 1 incarico quinquennale di **Responsabile della Struttura Complessa Distretto 3 (Quartu – Parteolla)** ;
- n. 1 incarico quinquennale di **Responsabile della Struttura Complessa Distretto 4 (Sarrabus - Gerrei)**

affidenti al Dipartimento Coordinamento Distretti.

La Commissione è così composta:

DR. UGO	STORELLI	- Direttore Sanitario ASL n° 8 di Cagliari	Presidente
DR.SSA LUISA	CASU	- Dirigente Medico Direttore S.C. Distretto 2 - ASL n° 8	Componente
DR. MAURIZIO	RACHELE	- Dirigente Medico Direttore S.C. Distretto 5 - ASL n° 8	Componente
DR. MADDALENA	PLAISANT	- Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto ASL n° 8	Segretario

Le funzioni di Presidente sono svolte dal Direttore Sanitario dell'Azienda.

La Commissione, preliminarmente, procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che la selezione è stata indetta dalla ASL n° 8 con deliberazione del Direttore Generale n° 311 del 13/03/2014 con cui sono state approvate le schede recanti la definizione del fabbisogno oggettivo e soggettivo per la **Struttura complessa Distretto 3 (Quartu – Parteolla)**







ASL Cagliari

e " Distretto 4 (Sarrabus - Gerrei) ed è stato approvato l'avviso interno per il conferimento degli incarichi ;

- che è stata data pubblicità al suddetto avviso di selezione mediante pubblicazione sul sito internet aziendale dello stesso e dei relativi allegati e delle schede di definizione dei fabbisogni;
- che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione scadeva il 31/03/2014 e che sono pervenute complessivamente n° 11 domande di partecipazione dei candidati di seguito elencati :

N°	Cognome	Nome
1	Barbarossa	Fabio
2	Cherchi	Pierpaolo
3	Falchi	Bianca Maria
4	Falchi	Marco Sebastiano
5	Floris	Brunello
6	Loi	Nicola
7	Marongiu	Giampaolo
8	Mossa	Luigi
9	Puddu	Vitale
10	Putzu	Marisa
11	Torru	Lucio

- che, con il suddetto avviso, si è già provveduto alla convocazione dei candidati ammessi per lo svolgimento del colloquio in data 17/04/2014, alle h. 9,30 .

Preso visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati ed altre incompatibilità previste per legge.

La Commissione prende, altresì, atto che il Presidente ha provveduto all'acquisizione d'ufficio dei certificati di servizio dei candidati e delle schede di valutazione degli stessi dai competenti Servizi aziendali.

Preliminarmente, la Commissione procede all'esame dell'avviso e delle schede relative ai fabbisogni definiti per ciascuna struttura dall'Azienda negli allegati 1 e 2 dell'avviso e prende atto che il mandato affidatole è finalizzato a formulare un giudizio complessivo motivato pervenendo alla formulazione di un giudizio di idoneità/non idoneità agli incarichi finalizzato alla scelta dei candidati cui conferire gli stessi sulla base dei giudizi espressi sia in relazione al curriculum sia in relazione al colloquio, in correlazione ai fabbisogni definiti dall'Azienda.

In tale ambito e secondo quanto ulteriormente precisato nell'avviso, la Commissione prende atto che procederà :

1. a determinare i criteri di valutazione del curriculum e della documentazione presentata dai candidati e/o acquisita d'ufficio;
2. ad accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti ammissione, tenuto conto che l'aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali come meglio dettagliati nell'art. 4 dell'avviso, per un periodo non inferiore a 5 anni, e l'essere in possesso di un'adeguata formazione teorico pratica, maturata anche sul campo, nell'organizzazione dei servizi territoriali costituiscono requisiti di ammissione e precipuo elemento di valutazione in relazione ai fabbisogni per pervenire alla formulazione di un giudizio complessivo motivato di idoneità/ non idoneità dei candidati al conferimento degli incarichi.
3. alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi , tenuto conto di quanto stabilito dall'avviso al riguardo, dei criteri di valutazione stabiliti dalla stessa Commissione e dei fabbisogni definiti dall'Azienda . Il giudizio riferito al curriculum, sulla base delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio e/o di certificazione presentate dai candidati e della documentazione acquisita d'ufficio, deve essere motivato in relazione agli elementi documentali che sono presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo.
4. alla definizione dei criteri di valutazione del colloquio ed all'effettuazione degli stessi, cui i candidati saranno ammessi sulla base del giudizio motivato formulato in sede di valutazione del curriculum.
5. ad esprimere, al termine della valutazione del curriculum e del colloquio, un giudizio complessivo motivato di idoneità/ non idoneità al conferimento degli incarichi riferito al singolo candidato.

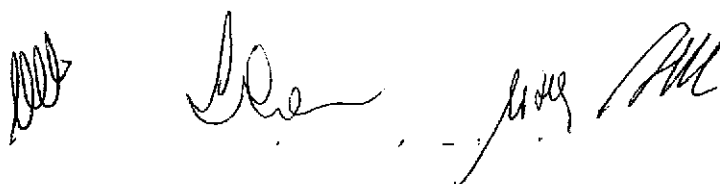
La Commissione dà atto che, come previsto dall'avviso, non perverrà né direttamente né indirettamente alla formulazione di una graduatoria.

La Commissione dà, inoltre, atto che, sotto il profilo formale e con riguardo alle dichiarazioni sostitutive ex artt. 46 e 47, DPR n° 445/2000 e succ. mod. ed int., si atterrà rigorosamente alle prescrizioni stabilite nell'art.8 dell'avviso in applicazione della suddetta normativa.

In particolare, la Commissione prende atto che non potrà basare le proprie valutazioni su documentazione o dichiarazioni presentate in forme differenti da quelle sopra indicate e che costituirà oggetto di valutazione solo quanto dichiarato nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio e/o di certificazione (fatta eccezione per le pubblicazioni presentate in originale, o per gli originali di attestazioni rilasciate da soggetti diversi da enti pubblici o gestori di pubblici servizi).

Dettagliato il mandato conferitoLe, la Commissione, quindi, concorda che procederà ai lavori, in data odierna, secondo il seguente ordine :

- determinazione dei criteri di valutazione del curriculum ;





Per quanto attiene i criteri di valutazione del curriculum e della documentazione presentata dai candidati e/o acquisita d'ufficio, la Commissione, preliminarmente, prende atto che la propria attività è finalizzata a correlare le candidature, come risultanti dalla documentazione complessivamente agli atti (costituita dalle dichiarazioni allegate alla domanda da ciascun candidato e dalla documentazione acquisita d'ufficio) ai fabbisogni definiti dall'Azienda, per giungere alla formulazione di un giudizio motivato ai fini dell'ammissione al colloquio .

La valutazione di competenza è volta ad accertare, in particolare : il possesso di specifica esperienza professionale nei servizi territoriali ed adeguata formazione, anche acquisite sul campo, nella relativa organizzazione, collegate ai fabbisogni definiti per le strutture in oggetto e tenuto conto che i servizi territoriali sono, in linea di principio, quelli elencati nell'art. 4 dell'avviso.

Tale valutazione deve essere orientata su quanto descritto nei profili definiti nelle schede di fabbisogno ed è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze richieste nelle stesse schede di fabbisogno (competenze tecnico professionali e manageriali, conoscenze scientifiche ed attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle funzioni di direzione da affidare).

La Commissione procede ad un esame dettagliato dei fabbisogni definiti dall'Azienda e prende atto che :

- quanto al fabbisogno oggettivo si rilevano delle differenze, quantitative e qualitative, relative agli aspetti del governo clinico ed alle caratteristiche organizzative riconducibili alle diversità (assistenziali, sociali, ambientali, geo morfologiche, di localizzazione e contesto ecc.) dei due territori in cui insistono i due Distretti, cui fa seguito una descrizione dettagliata e univoca per entrambe le strutture : dell' assistenza distrettuale, dell'organizzazione e degli ambiti propri della stessa, delle finalità che è volta a realizzare;
- quanto al fabbisogno soggettivo, in rapporto alla natura delle due strutture, descrive le competenze richieste ed è articolato, per entrambe, nelle stesse categorie e sottocategorie descrittive.

In tale contesto e nello specifico, la Commissione predisporrà, per ciascun candidato, apposita scheda di valutazione del curriculum nella quale, sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato e della documentazione di cui è prevista l'acquisizione d'ufficio e presente agli atti ed al fine di accertare il possesso delle competenze manageriali richieste sulla base delle categorie di valutazione indicate dall' art.3 dell'avviso e come di seguito specificate, saranno esaminati:

- il profilo dirigenziale di appartenenza o la posizione oggetto di convenzione di cui all'art. 8, co. 1 del d. lgs 502/92 e ss.mm.ii.;

- la disciplina di appartenenza (per i soli Dirigenti medici, veterinari o sanitari dipendenti dell'Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato);
- le attitudini personali, capacità e competenze professionali, in relazione sia alle esperienze professionali, sia all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi di natura gestionale e/o professionale svolti anche in altre Aziende ed Enti del SSN o del SSR, ovvero esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale che evidenzino una specifica esperienza nei servizi territoriali.
- l'attività professionale, compresa l'attività di servizio nel profilo, nelle sue varie forme, con particolare riferimento agli incarichi a selezione e, pertanto, tenuto conto delle tipologie rientranti in linea di principio nella definizione di "servizi territoriali" ed agli ambiti riconducibili all'assistenza distrettuale che saranno prese in esame in forma preminente e collegate ai fabbisogni definiti per le strutture in oggetto ;
- L' esito delle valutazioni conseguite dal Dirigente nello svolgimento della sua attività professionale ed al termine degli incarichi di cui è stato titolare. In tale ambito saranno oggetto di esame e valutazione le schede individuali annuali di valutazione professionale e le schede di valutazione di fine incarico presenti ed acquisite dal competente Servizio Sviluppo organizzativo e Valutazione del Personale. Si rileva che le schede individuali di valutazione professionale hanno ad oggetto la valutazione con riguardo a :

Area della collaborazione

Area della comunicazione

Area della qualità erogata

Area della qualità percepita

Area dell'efficienza

Con riguardo a tali valutazioni, la Commissione prenderà in considerazione ed evidenzierà gli esiti complessivi delle valutazioni conseguite e gli eventuali aspetti delle valutazioni, unitariamente intese, afferenti a competenze organizzative, professionali, attitudinali, alla qualità dell'impegno lavorativo e della prestazione, alla flessibilità, all' orientamento all'utenza ed alla formazione conseguita che siano rilevanti per ulteriormente precisare profili del candidato che evidenzino, anche ulteriori, aspetti delle competenze possedute con riferimento alle categorie previste dai fabbisogni e rispetto a quanto dichiarato dal candidato. Le schede di valutazione di fine incarico che, hanno ad oggetto la verifica e valutazione alla scadenza dell'incarico conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, saranno prese in considerazione con riguardo all'esito della valutazione che qualifica ulteriormente le competenze possedute con riferimento alle categorie previste dai fabbisogni.

- I titoli accademici e di studio:





- Altre lauree: il possesso di altra/e laurea/e riconducibile agli ambiti dell'assistenza distrettuale sarà valutato come espressione del possesso di un'adeguata formazione;
- Il possesso di specializzazione/i attinente all'ambito proprio degli incarichi da conferire.

In tale ambito:

- il possesso di specializzazione in Organizzazione dei servizi sanitari di base e discipline equipollenti sarà valutato come espressione del possesso di un'adeguata formazione nell'organizzazione dei servizi territoriali;
 - il possesso di specializzazione riconducibile agli ambiti dell'assistenza distrettuale sarà valutato come espressione del possesso di un'adeguata formazione;
- Con riferimento all'attività direzionale, organizzativa e gestionale sarà preso in esame lo svolgimento di specifici incarichi professionali, anche di alta specializzazione o di struttura semplice o di struttura semplice dipartimentale o di struttura complessa o di Dipartimento, con particolare riferimento a quelli attinenti gli ambiti degli incarichi da conferire e/o a forte valenza territoriale.
 - Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti gli incarichi da conferire e la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari di formazione e di aggiornamento professionale, tenuti anche all'estero, da cui si evinca il possesso di un'adeguata formazione in specie nell'organizzazione dei servizi territoriali.
 - Attività di docenza svolta per corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario .
 - La produzione scientifica, dichiarata secondo quanto previsto nell'avviso ed allegata. La produzione scientifica sarà oggetto di valutazione sulla base dei criteri indicati dall'avviso : strettamente pertinente al fabbisogno definito, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché dal suo impatto sulla comunità scientifica.
 - specifiche esperienze, attività professionali, tipologie delle prestazioni svolte ed ulteriori titoli che presentino rilievo ai fini del conferimento degli incarichi ed in particolare alla specifica esperienza nei servizi territoriali in relazione ai fabbisogni definiti per gli incarichi.

La Commissione, con riguardo al concetto precipuo di formazione, posto che l'avviso si riferisce anche alla formazione e aggiornamento nell'organizzazione dei servizi territoriale acquisita sul campo, ritiene che l'attività professionale svolta in servizi, strutture, articolazioni organizzative a valenza territoriale ,anche riconducibili ad ambiti di attività del Distretto, debba essere valutata a titolo di possesso di un' adeguata formazione ed aggiornamento, così come la conoscenza del sistema di regole governanti l'organizzazione dei servizi territoriali e/o distrettuali.

Ciascuna di tali schede nominative si concluderà con il giudizio motivato di ammissione al colloquio basato sugli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo e con riferimento a tutte le categorie di valutazione sopra specificate e previste dall'avviso. Il suddetto

Il giudizio ha come base quanto esposto nelle dichiarazioni presentate dal candidato, (che l'avviso richiede debbano essere particolarmente orientate a porre in evidenza i profili afferenti alla propria esperienza professionale nei servizi territoriali ed alla propria formazione nell'organizzazione degli stessi, in relazione ai fabbisogni definiti dall'azienda) e sulla base delle informazioni risultanti e ricavabili dalla documentazione acquisita d'ufficio. Il giudizio formulato avrà carattere complessivo e terrà in considerazione le risultanze della valutazione di tutte le categorie previste dall'avviso e sopraevidenziate .

Terminata la definizione dei criteri di valutazione, la Commissione procede alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione da parte dei candidati .

La Commissione prende atto che l'art. 1 dell'avviso prevede differenti requisiti specifici di ammissione per le due tipologie di candidati che possono presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva che sono le seguenti:

- a) i Dirigenti dell'azienda con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrati in uno dei profili ricompresi nelle Aree della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica o Amministrativa.
- b) i Medici di medicina generale e i Pediatri di libera scelta convenzionati da almeno dieci anni, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del D.Lgs 502/92 e succ. mod. ed int..

Si dà, inoltre, atto che dei n° 11 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione solo il Dr. Fabio Barbarossa è un Medico di medicina generale convenzionato con questa ASL , mentre i restanti candidati sono dipendenti dell'azienda con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

All'unanimità, la Commissione decide di esaminare le singole istanze degli aspiranti agli incarichi al fine di accertare il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti nell'avviso predisposto dall'Azienda. Tale accertamento viene effettuato sulla base della domanda di partecipazione e della documentazione allegata alle stesse dai singoli candidati, oltre che delle certificazioni acquisite d'ufficio. Le risultanze di detto accertamento vengono di seguito riportate a fianco di ciascun nominativo :

1	Barbarossa	Fabio	Non possiede i requisiti
2	Cherchi	Pierpaolo	Possiede i requisiti
3	Falchi	Bianca Maria	Non possiede i requisiti
4	Falchi	Marco Sebastiano	Possiede i requisiti
5	Floris	Brunello	Possiede i requisiti
6	Loi	Nicola	Possiede i requisiti
7	Marongiu	Giampaolo	Possiede i requisiti
8	Mossa	Luigi	Possiede i requisiti
9	Puddu	Vitale	Possiede i requisiti
10	Putzu	Marisa	Possiede i requisiti
11	Torru	Lucio	Non Possiede i requisiti



La Commissione decide, all' unanimità, di escludere dalla presente selezione in quanto non in possesso dei requisiti specifici di ammissione, come previsti e richiesti dall'avviso, i seguenti candidati per la motivazione per ciascuno di seguito indicata:

Dr. Fabio Barbarossa

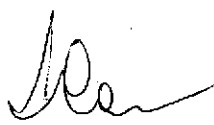
La Commissione dispone all' unanimità, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione del Dr. Fabio Barbarossa, medico di Medicina Generale convenzionato con questa ASL in quanto il candidato, nella documentazione allegata alla domanda di partecipazione, non dichiara/dimostra attraverso la documentazione allegata il possesso del requisito specifico di ammissione come richiesto dall'art. 1 dell'avviso di "aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali, come meglio dettagliati nell'art. 4 che segue, per un periodo non inferiore a 5 anni".

Infatti, il Dr. Barbarossa, in nessuna delle dichiarazioni allegate alla domanda di partecipazione, dichiara/dimostra il possesso del periodo, di durata non inferiore ai 5 anni, di esperienza professionale nei servizi territoriali, come meglio dettagliati nell'art. 4 dell'avviso, il cui possesso, maturato nel rispetto del suddetto e richiesto limite temporale, costituisce requisito specifico di ammissione alla selezione. Si rileva, in particolare, che, nella dichiarazione all'All. H, il candidato dichiara, di essere rappresentante dei medici di Medicina generale Distretto Sarrabus Gerrei in base alla determinazione n° 1468 del 23/10/2009 firmata dal Direttore del Distretto senza indicare il periodo dell'incarico che, comunque, anche se esercitato per il periodo dalla data del conferimento (23/10/2009) e fino alla data della dichiarazione resa (26/03/2014), circostanza non dichiarata dal candidato, non integra (4 anni e 5 mesi) il requisito per il periodo, non inferiore a 5 anni, espressamente richiesto dall'Avviso. Dato atto che l'art. 4 dell'avviso dettaglia quali sono i servizi territoriali, si evidenzia che nessuna altra attività, tra quelle dichiarate dal candidato, è qualificabile come esperienza professionale nei servizi territoriali.

Dr.ssa Falchi Bianca Maria

La Commissione dispone, all' unanimità, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione della dr. ssa Falchi Bianca Maria, dipendente a tempo indeterminato di questa ASL nel profilo di Dirigente Veterinario di Area A, in quanto la candidata non risulta in possesso del requisito specifico di ammissione come richiesto dall'art. 1 dell'avviso di "aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali, come meglio dettagliati nell'art. 4 che segue, per un periodo non inferiore a 5 anni".

Infatti, la Dr.ssa Falchi è in possesso di un' esperienza professionale temporalmente non inferiore ai 5 anni, ma come dalla stessa dichiarato e come risultante dal certificato di servizio, maturata nell'ambito del Servizio Sanità animale, mentre l'art. 4 dell'avviso (rubricato "Esperienza professionale e formazione nei servizi territoriali"), al 2° co., elenca i "Servizi territoriali", e, per l'ambito che interessa, alla lett. h), prevede:



le attività territoriali, con particolare riferimento ai servizi alla persona, svolte nell'ambito del Dipartimento di salute mentale, del Dipartimento di prevenzione e del Dipartimento del farmaco". Il Servizio Sanità animale, afferente al Dipartimento di Prevenzione, svolge attività territoriali, ma che non hanno particolare riferimento ai servizi alla persona, ma appunto alla sanità animale.

Dr. Lucio Torru

La Commissione dispone, all' unanimità, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione del Dr. Lucio Torru, dipendente a tempo indeterminato di questa ASL, in quanto il candidato non risulta in possesso del requisito specifico di ammissione previsto dall'art. 1 dell'avviso di essere inquadrato in uno dei profili di Dirigente ricompresi nelle Aree della Dirigenza Medico- Veterinaria o della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica o Amministrativa. Peraltro, il Dr. Torru, nella domanda di partecipazione (prevista nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio e di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR n° 445/2000 e succ. mod. ed int.), non ha barrato la casella relativa alla dichiarazione di essere dipendente nel profilo di Dirigente. La Commissione ha provveduto, come previsto nell'avviso, a richiedere il certificato di servizio del candidato , fornito dal Servizio del Personale aziendale, con prot. n° 111 del 4/04/2014, nel quale si certifica che il Dr. Lucio Torru è inquadrato nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D3, che è profilo previsto e ricompreso nell'area del Comparto del SSN e non in una delle Aree della Dirigenza Medico-Veterinaria o della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica o Amministrativa del SSN.

La Commissione dà atto che, come previsto dall'Avviso, la comunicazione dell'esclusione/ammissione sarà effettuata ai candidati il giorno 17/04/2014, data in cui sono convocati per lo svolgimento del colloquio. La Commissione stabilisce che la comunicazione dell'esclusione sarà effettuata in forma scritta e con indicazione della relativa motivazione e consegnata agli interessati in data 17/04/2014; in caso di mancata presentazione, in tale data, dei candidati esclusi, si provvederà all' invio, con RA, della comunicazione dell'esclusione .

Vengono, pertanto, dichiarati ammessi, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dall'avviso, i n° 8 candidati di seguito elencati :

N°	Cognome	Nome
1	Cherchi	Pierpaolo
2	Falchi	Marco Sebastiano
3	Floris	Brunello
4	Loi	Nicola
5	Marongiu	Giampaolo
6	Mossa	Luigi
7	Puddu	Vitale
8	Putzu	Marisa





ASL Cagliari

Terminate le procedure previste in data odierna ed afferenti la determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e l'ammissione/ esclusione dei candidati alla procedura selettiva, la Commissione decide di riconvocarsi in data 14/04/2014 per procedere alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione :

DR. UGO	STORELLI	Presidente	
DR.SSA LUISA	CASU	Componente	
DR. MAURIZIO	RACHELE	Componente	
DR. MADDALENA	PLAISANT	Segretario	

Il presente allegato è composto da n° 10 fogli di n° 40 pagine.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 700 DEL 4 GIU. 2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emma Simona)