

ALLEGATO ALLA Deliberazione
del - 4 AGO. 2014

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE 1056
N. 1056 DEL
- 4 AGO. 2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emilio Simeone)
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Sobrelli)

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RESIDENZIALE
TERRITORIALE e CDI tra la ASL n. 8 di Cagliari e Congregazione Religiosa Suore
Figlie di Maria Ss.Ma Madre della Divina Provvidenza e del Buon Pastore per gli anni
2014 - 2015

L'anno Duemilaquattordici addì 11 del mese di GIUGNO in Selargius
l'Azienda Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari (di seguito denominata Azienda) con sede in via
Piero della Francesca, 1 Selargius nella persona del Direttore Generale e Legale Rappre-

sentante dott. Emilio Simeone da una parte

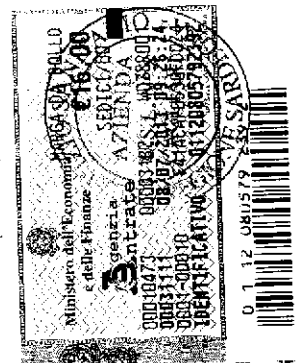
Il presente allegato è com-
posto da n° 22 fogli
di n° 22 pagine.

e
Congregazione Religiosa Suore Figlie di Maria Ss.Ma Madre della Divina Provvidenza
e del Buon Pastore, per l'unità produttiva **Residenza Sanitaria Assistenziale "Mons.
Virgilio Angioni"** (di seguito denominata Struttura) 108-00463080929-02 e CDI con sede in
Flumini di Quartu sant'Elena via Serra Perdosa, 4 di seguito denominate Struttura nella
persona del Legale Rappresentante Maria Gabriella Pinna, dall'altra, hanno convenuto e
stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la L.R. n. 10/2006 stabilisce, all'articolo 8, che le ASL definiscono gli accordi con le
strutture pubbliche ed equiparate e stipulano contratti con quelle private e con i professioni-
sti accreditati;
- che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 30/33 del 2 agosto 2007 è stato recepi-
to l'accordo tra il Ministero della Salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e la Regio-
ne Sardegna, per l'approvazione del Piano di rientro, di riqualificazione e di riorganizzazio-
ne del Servizio Sanitario Regionale per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi
dell'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

- che con la Delibera della Giunta Regionale n. 20/7 del 19 maggio 2010 è stata approvata



la Direttiva contenente le azioni per il Patto del Buongoverno del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2010;

- che l'erogazione di prestazioni sanitarie da parte di strutture private è disciplinato dai principi di cui agli articoli 1 e 3 della LR 10/2006;

- che ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della LR 10/2006 la remunerazione delle attività svolte dalle strutture e dai soggetti privati accreditati è subordinata alla stipulazione dei contratti, definiti ai sensi dell'art. 8 della medesima legge;

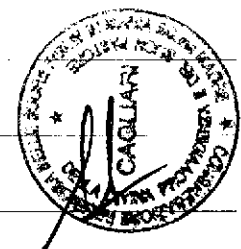
- che in base alla deliberazione della Giunta regionale n. 35/23 del 28/10/2010 l'Azienda Sanitaria Locale è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei volumi di attività e dei correlati livelli di spesa definiti dalla programmazione regionale, per ciascuna macroarea, nel rispetto degli obiettivi economico-finanziari di cui all'accordo tra il Ministero della Salute, il Ministero dell'Economia e delle Finanze e la Regione Sardegna, sottoscritto in data 31 luglio 2007, relativo all'approvazione del "Piano di rientro, di riqualificazione e riorganizzazione e di individuazione degli interventi per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

- che ogni ASL contratta direttamente le prestazioni rese a cittadini residenti nei rispettivi territori da soggetti erogatori privati operanti sia presso il proprio ambito territoriale sia presso ambiti territoriali diversi dal proprio;

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza territoriale residenziale nelle Residenze Sanitarie Assistenziali sono contenuti nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 "Linee di indirizzo in materia di Residenze sanitarie assistenziali e di Centri diurni integrati";

- che secondo le Linee di indirizzo in materia di RSA e CDI, i Direttori Generali delle ASL devono formulare un piano di riorganizzazione dei processi di erogazione degli interventi

Firma M.B.



assistenziali residenziali territoriali e presso i centri diurni integrati, da parte delle strutture a gestione diretta e dei soggetti accreditati, individuando volumi di attività e tetti specifici di spesa correlati ai bisogni; che le Linee di indirizzo individuano le tariffe relative ai "profili assistenziali" e quelle relative ai pazienti ospitati nei nuclei dedicati a malati terminali e ad altri pazienti ad alta intensità assistenziale a totale carico del SSN, che i soggetti privati accreditati all'atto della stipula dei contratti si impegnano ad accettare;

- che, ai sensi dell'allegato 1C del DPCM 29.11.2001, la quota di partecipazione sociale è pari al 50% del valore della tariffa;

- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 si è provveduto alla revisione e all'aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie, ivi comprese quelle di riabilitazione globale;

- quanto disposto dal TAR Sardegna con sentenza n. 796/2011.

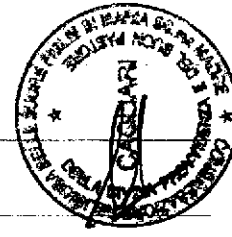
- che l'Azienda ha acquisito il DURC per la sottoscrizione del contratto e in data 21 Febbraio 2014 ha inoltrato alla Prefettura di Cagliari richiesta di informazioni ai sensi dell'art. 9 d.Lgs. 159/2011 e s.m.i.;

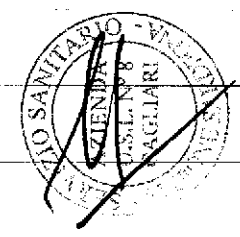
Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto inserita nell'elenco allegato alla determina n. 45 del 27/01/2014 adottata da Assessorato Regionale Igiene e Sanità e accreditata definitivamente con determinazione n. 08 del 07/01/2013 e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipula dei contratti tra soggetti erogatori privati e Aziende Sanitarie Locali

Il presente contratto definisce:

F. M. M. M. M.




- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivise per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportate nell'allegato Y al presente atto);
- il tetto di spesa preventivato a fronte del volume e delle tipologie di prestazioni concordate (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'Azienda e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'Azienda in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

La Struttura, preliminarmente alla stipulazione del contratto, dovrà comprovare l'avvenuta presentazione dell'autocertificazione richiesta ai sensi della Delibera di Giunta n. 2/19 del 19 gennaio 2010 e della Delibera di Giunta n. 34/25 del 18/10/2010. In fase di prima applicazione, nelle more della revisione degli accreditamenti da parte della Regione, l'Azienda - fatta salva la segnalazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per gli adempimenti di competenza

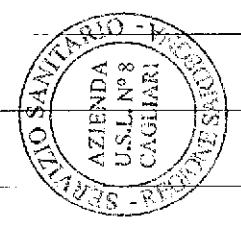
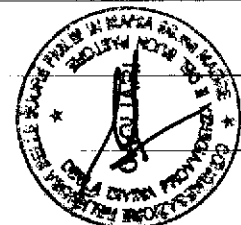
- dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura possieda i requisiti Strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali.

L'Azienda dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate e i volumi di attività siano riconducibili a quelli accreditati dalla Regione.

La Struttura si impegna, inoltre, al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di validità del presente contratto e la ASL si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

C. M. G.



La Struttura eroga prestazioni di assistenza residenziale territoriale con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente articolo 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalla DGR n. 25/6 del 13/06/2006, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art. 2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

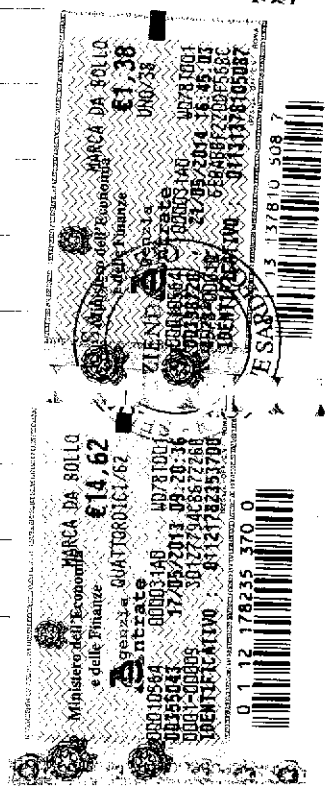

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'Azienda ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione

Fin
11/11



della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, la Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'Azienda può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'Azienda presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo.

Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Successivamente ai provvedimenti adottati dall'Assessorato, l'Azienda potrà risolvere di diritto ex articolo 1456 del codice civile il presente contratto, dandone altresì formale comunicazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Fatta salva l'ipotesi di cui sopra, il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ex articolo 1456 del codice civile del presente contratto.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL relativi al personale impiegato che, a se-

P. M. G.



guito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Direttore Generale della Azienda.

Articolo 6 – Programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili

Le prestazioni erogabili sono identificate nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 "Linee di indirizzo in materia di Residenze sanitarie assistenziali e di Centri diurni integrati". Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nella succitata DGR n. 25/6.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

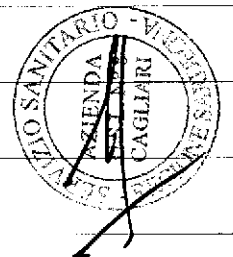
Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella suddetta Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza Strutturale, ambientale e tecnologica.

La Struttura, inoltre, darà immediata comunicazione ai responsabili dell'Azienda delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto. In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Finis M.L.G.



Alle prestazioni oggetto del presente contratto, erogabili presso la RSA, si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (UVT) operante presso il Punto Unico d'Accesso del Distretto, secondo le indicazioni contenute nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006.

L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni;
- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;
- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione concordati con la UVT;
- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;
- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

Articolo 8 - Appropriately clinica

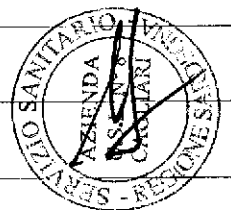
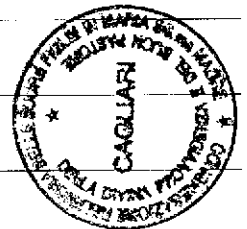
In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal DPCM 29 novembre 2001 e s.m.i.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali sociosanitari individuati nel piano di assistenza individuale e sui tempi di attuazione necessari per il raggiungimento degli obiettivi proposti.

Articolo 9 - Debito informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo



(File Assistenza Residenziale e Semiresidenziale -ARS- e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'Azienda e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il SISAR (sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.

Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni di assistenza residenziale territoriale oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive, suscettibili di eventuali aggiornamenti, stabilite nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 e s.m.i.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite raccomandata A/R.

Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile uno superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compen-



Am. M. A.



[Handwritten signature]

sativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Articolo 11 - Tetto di spesa

Il tetto di spesa netto per gli anni 2014 2015 previsto per l'unità produttiva è il seguente:

anno 2014 € 2.797.002,50 di cui 2.714.000,00 per RSA e € 83.002,50 per CDI , corrispondente ad un importo mensile medio di € 226.166,67 per RSA e € 6.916,88 per CDI;

anno 2015 € 2.797.002,50 di cui 2.714.000,00 per RSA e € 83.002,50 per CDI , corrispondente ad un importo mensile medio di € 226.166,67 per RSA e € 6.916,88 per CDI;

Nei limiti del tetto di spesa netto, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi e raggruppamenti di profili assistenziali nel rispetto delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto netto di spesa assegnato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto lordo, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

Il tetto di spesa lordo per gli anni 2014 2015 per le diverse unità produttive è il seguente:

anno 2014 € 2.824.972,53 di cui 2.741.140,00 per RSA e € 83.832,53 per CDI

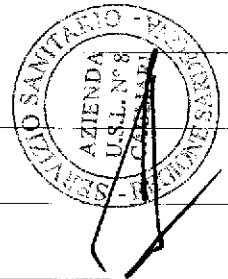
anno 2015 € 2.824.972,53 di cui 2.741.140,00 per RSA e € 83.832,53 per CDI

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare il tetto netto di spesa riportato nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Per le prestazioni eventualmente erogate oltre i tetti di spesa netti contrattati, si applica la decurtazione del 20% della tariffa, fino al raggiungimento del tetto lordo, oltre il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.



La decurtazione applicata sarà calcolata su base annuale.

Articolo 13 - Prestazioni a totale carico del Servizio Sanitario Nazionale

I costi relativi alla degenza dei pazienti ospitati in nuclei dedicati a malati terminali o che richiedono un alto livello di assistenza sanitaria (stato neurovegetativo stabilizzato e pazienti dimessi dalla rianimazione stabilizzati ma necessitanti di assistenza continua) sono a totale carico del Servizio Sanitario Nazionale.

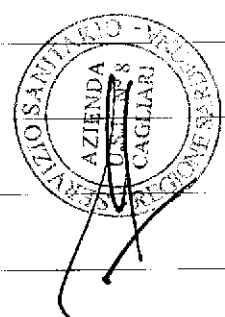
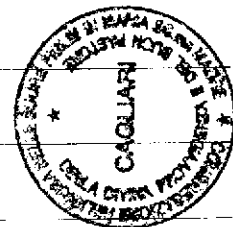
La Struttura deve rispettare gli specifici requisiti sotto il profilo Strutturale, tecnologico e organizzativo previsti per tali nuclei dalla DGR n. 25/6 del 13.06.2006 e per quanto concerne la remunerazione delle prestazioni a favore dei pazienti affetti da SLA e/o ventilazione assistita la DGR 10/43 del 11/02/2009. La stessa, inoltre, deve porre particolare attenzione agli aspetti dell'ospitalità, soprattutto per i parenti dei ricoverati: dovranno quindi essere previste, ove e quando possibile, camere singole di dimensioni tali da permettere la permanenza notturna di un accompagnatore, ovvero forme di ospitalità per i familiari che desiderano trascorrere la notte vicino al parente, anche in locali/foresteria.

L'assistenza medica sarà assicurata da un'equipe multidisciplinare che prevede diversi profili specialistici quali, ad esempio, terapia del dolore, dietologia, fisioterapia, medicina interna, oncologia, geriatria; dovrà essere, altresì, sempre garantita la presenza del medico di Struttura nelle ore diurne e la sua pronta disponibilità nelle ore notturne e nei giorni festivi.

Articolo 14 - Ricovero ospedaliero

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione all'Azienda e alla UVT.

In tal caso la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 50%.



Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento in RSA/CDI, l'UVT dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.

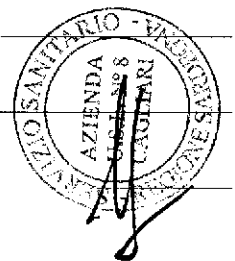
Articolo 15 - Metodologia del sistema dei controlli

Ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 l'attività sanitaria erogata comprovata mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa, deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle UVT. L'Azienda, in coerenza con i propri compiti istituzionali, procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1. verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;
2. controlli e verifiche in loco sull'appropriatezza e sulle modalità erogative delle prestazioni di residenzialità.

In particolare i controlli riguarderanno le presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei presidi previsti. La Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere degli ospiti della RSA.

Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.



Articolo 16 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive predeterminate dalla D.G.R. 25/6 del 13.06.2006 e s.m.i.

La Struttura provvederà ad inviare mensilmente all'Azienda il rendiconto indicante il numero delle prestazioni, effettuate nel mese di riferimento, distinte per regime di erogazione, nonché un elenco nominativo dei pazienti relativo al numero di presenze giornaliere e al profilo

assistenziale.

La ASL competente, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura, unitamente ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà a corrispondere il totale dell'importo fatturato mensilmente, se tale importo non è superiore a 1/12 del tetto netto annuale o, in caso contrario, a corrispondere 1/12 dello stesso.

L'Azienda dall'esito delle verifiche sull'appropriatezza provvederà a quantificare l'importo relativo alle prestazioni inappropriate e la Struttura provvederà all'emissione della relativa nota di credito.

Le eventuali controversie dovranno essere formalizzate alla ASL competente entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito, in caso contrario, la ASL provvederà a stornare il relativo ammontare dal primo pagamento utile.

L'eventuale conguaglio dovrà essere effettuato entro 120 giorni dalla presentazione dell'ultima fattura dell'anno di riferimento del contratto. Qualora venga accertato il superamento del tetto netto si applicherà la decurtazione tariffaria di cui al precedente articolo 12.

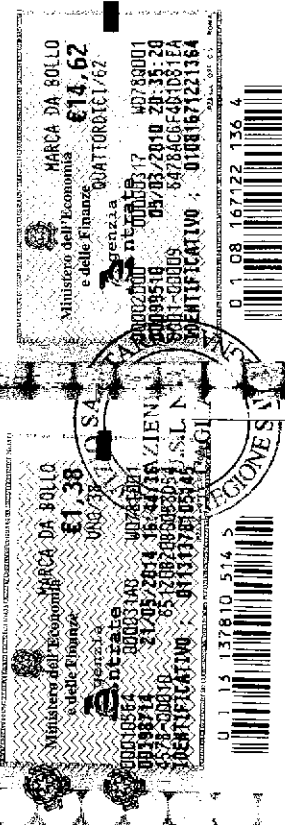
L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, in base ai controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

L'Azienda potrà richiedere l'emissione di fatture e relativi allegati suddivisi per distretto.

Qualora l'Azienda non ottemperasse entro termini riportati, sarà tenuta a corrispondere, all'atto del pagamento del debito originariamente dovuto, gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste all'art. 16, L.R. n. 3 del 29 aprile 2003. Resta fermo l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte della Struttura.

Articolo 17 - Modifica del contratto

In presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche, le parti si riservano di ricontrattare la



tipologia e il volume delle prestazioni assegnate.

Articolo 18 – Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2014 fino al 31/12/2015, con esclusione del rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in triplice originale, una per ciascun contraente e una per l'Assessorato dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite raccomandata A/R.

Articolo 19 - Registrazione e regime fiscale

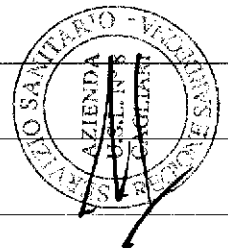
Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16/10/1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131.

Le spese di bollo sono a cura e a carico delle parti contraenti, in eguale misura.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le attività, le prestazioni ed i servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo sono esenti I.V.A ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633/72, in quanto si tratta di scambi di attività tra Strutture sanitarie pubbliche e private che, nell'organizzazione congiunta dei servizi, rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini, identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai decreti legi-

Fin M. S.



slativi n. 502/92, e successive modificazioni e integrazioni, e n. 517/93 e relativi provvedimenti attuativi.

Articolo 20 – Tracciabilità flussi finanziari

La Struttura in base all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari che derivano dal presente contratto.

Articolo 21 - Norma di rinvio

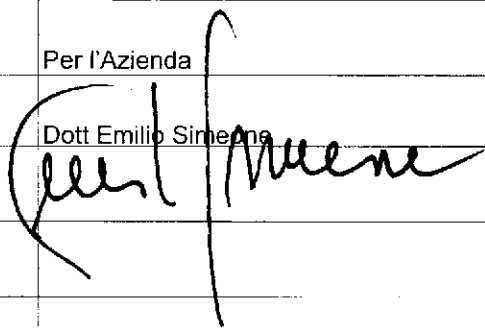
Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Letto, approvato e sottoscritto

Selargius

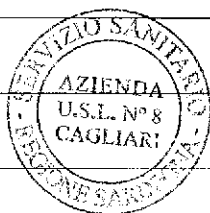
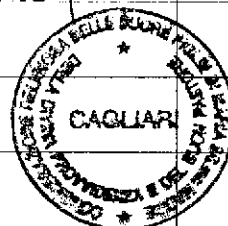
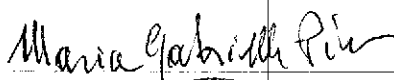
Per l'Azienda

Dott Emilio Simeone



Per le Strutture

Maria Gabriella Pinna



RSA / CDI MONSIGNOR VIRGILIO ANGIONI

		VOLUMI E TETTI ANNO 2014				VOLUMI E TETTI ANNO 2015				
Regime	profilo assistenziale	quota sanitaria	Valorizzazione tetto		Valorizzazione soglia minima		Valorizzazione tetto		Valorizzazione soglia minima	
			n.	€	n.	€	n.	€	n.	€
residenziale	Bassa intensità (profili 6,7,8,9) Liv B	€ 59,00	2.500	147.500,00	500	29.500,00	2.500	147.500,00	500,00	29.500,00
residenziale	Media intensità (profili 1,2,3,4,5) Liv A	€ 64,00	15.500	992.000,00	3.100	198.400,00	15.500	992.000,00	3.100,00	198.400,00
TOT Liv A -B				1.139.500,00	-			1.139.500,00	-	
residenziale	malati terminali e altri pazienti ad alta intensità assistenziale (A.14) Liv SSN	€ 138,00	9.000	1.242.000,00	1.800	248.400,00	9.000	1.242.000,00	1.800,00	248.400,00
residenziale	Liv SSN V	€ 190,00	1.750	332.500,00	350		1.750	332.500,00	350,00	
TOT Liv SSN - SSN V				1.574.500,00		248.400,00		1.574.500,00		248.400,00
diurno	Bassa intensità (profili 6,7,8,9)	€ 29,50	1.295	38.202,50			1.295	38.202,50		
diurno	Media intensità (profili 1,2,3,4,5)	€ 32,00	1.400	44.800,00			1.400	44.800,00		
TOT Liv A -B				83.002,50				83.002,50		
TOTALE tetto netto				2.797.002,50		248.400,00		2.797.002,50		248.400,00
TOTALE tetto lordo				2.824.972,53				2.824.972,53		

Per la ASL Cagliari
Dott. Emilio Simeone



Per la Struttura
Maria Gabriella Pinna



M. Gabriella Pinna

CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
 RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI"
 ALLEGATO X: "ASSETTO ORGANIZZATIVO"

Figura Prof.le	Cognome e Nome	Codice fiscale	Qualifica	Mansione	Ore/sett	Tipo di contratto applicato
Direttore di Struttura	MARIA TERESA PINNA	PNNMTR53C52G113U	INF. PROFESSIONALE	DIRETTORE DI STRUTTURA	31	VOLONTARIATO RELIGIOSO
TOTALE ORE					31	
Direttore Medico	ANTONIO TEDDE	TDDXTN48C31L158U	MEDICO	DIRETTORE MEDICO	40	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					40	
Medico di Struttura	BRUNDA ANXALISA	CRTNNT66C491452K	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	10	LIBERO PROFESSIONALE
"	FERRELI LIANA ANNA PINA	FRRLNN72561E238N	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	10	LIBERO PROFESSIONALE
"	FERRELI LUCA FRANCESCO	FRRLFR68D25F979W	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	15	LIBERO PROFESSIONALE
"	RICCOBENE MAURIZIO	RCCMRZ72T14B354V	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	10	LIBERO PROFESSIONALE
"	VERONA ANNA ASSUNTA	VRNNS563M53B383F	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	10	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					55	
Geriatra	VERONA ANNA ASSUNTA	VRNNS563M53B383F	MEDICO	GERIATRA	15	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					15	
Fisiatra	CIOSCI GIUSEPPE	CSCGPP70E05B354S	MEDICO	FISIATRA	9	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					9	
Medico Specialista	COSTANTINO EMANUELA	CSTMLN79M65L219L	MEDICO	NEUROLOGO	5	LIBERO PROFESSIONALE
"	MURGIA ANTONELLO	MRGNNL501F191667K	MEDICO	PNEUMOLOGO	12	LIBERO PROFESSIONALE
"	ONALI STEFANO	NLOSPN46P14H501E	MEDICO	ANESTESISTA RIANIMATORE	5	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					22	
Psicologo	GALLUCCI DANIELA	GLLDNL76D53B354Y	PSICOLOGO	PSICOLOGO	10	LIBERO PROFESSIONALE
"	PINNA ROSARIA	PNNR5R58B41B354Z	PSICOLOGO	PSICOLOGO	20	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					30	
Coord. dell'assistenza	GALISAI ANNA LUISA	GLSNLS67M54L153U	INF. PEDIATRICO	COORD. SERVIZI ALLA PERSONA	33	CCNL AIOP/ARIS
"	QUESADA LUCA	QSDLCU73H25B354I	INF. PROFESSIONALE	COORD. SERVIZI ALLA PERSONA	33	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					66	
Infermiere prof.le	CERA MARIA BONARIA	CREMBN70E45B354R	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	GALICI DANILIO	GLCDNL72H188354N	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MUZZONI CINZIA	MZZCNZ70T56G113W	INF. PEDIATRICO	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PETRICANU DANIELA CRENGUTA	PTRDLC80E52Z129V	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	AGRIESTI GIUSEPPINA ANNA	QSDLCU73H25B354L	INF. GENERICO	INF. GENERICO	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ZAIT DANIELA	ZTADNL79T51Z129O	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PANI NADIA	PNANDA78M50B354E	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	LORIA ANTONIO	LRONTN73H28A192O	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SALARIS SARAH	SLRSRH88E43E004V	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ALRAMAHI HANA	LRMHNA77H68Z227Z	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	30	CONVENZIONE ESTERNA
"	CONTI MONICA	CNTMNC72L58H354F	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	38	CONVENZIONE ESTERNA
"	SCHIRRU BICE	SCHBCI65T57D431M	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	38	CONVENZIONE ESTERNA
"	CALATRI GAETANO	CLTGIN73A20B354F	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	30	CONVENZIONE ESTERNA
TOTALE ORE					460	
Fisioterapista	FAEDDA MARCELLA	MCL64L71B354Z	FISIOTERAPISTA	LOGOPEDISTA	6	LIBERO PROFESSIONALE
"	GESSA STEFANO	GSSSFN67T31B354U	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	33	CCNL AIOP/ARIS
"	LECCA MARILISA	LCCML569S64B354O	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	33	CCNL AIOP/ARIS
"	MURA MONICA	MRUMNC63B60E463G	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	33	CCNL AIOP/ARIS
"	ONNIS FLAVIO	NNSFLV63B24B354W	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	33	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					138	

0 1 08 167122 738 7

0 1 13 157810 515 6

Ministero dell'Economia e delle Finanze
 MARCA DA BOLLO
 €14,62
 QUANTITÀ 1/1/62

Ministero dell'Economia e delle Finanze
 MARCA DA BOLLO
 €1,38
 QUANTITÀ 1/1/62

Stampa circolare con testo: "ARRETRATI" e "SERVIZIO" e "CANTIERO" e "DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE".

Firma M. G.



[Handwritten signature]

CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI"

ALLEGATO X: "ASSIETO ORGANIZZATIVO"

Animatore/Educatore	CASTIA MILENA	CSTMLN74A49B354F	ANIMATORE	ANIMATORE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PICCIAU MARA	PCCMRA79A56B354V	EDUCATORE PROFESSIONALE	ANIMATORE/EDUCATORE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PIRAS CAMILLA	PRSCIL76M67B354F	EDUCATORE PROFESSIONALE	ANIMATORE/EDUCATORE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PORCU DONATELLA	PRCDTL65I.60B354C	ANIMATORE	ANIMATORE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PORRU DANIELA	PRRDNL63P66B354W	ANIMATORE	MUSICOTERAPISTA	10	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					154	
OSS	ANGIONI DANIELA	NGNDNL71S44B354P	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ATZENI PATRIZIA	TZNPRZ73S48B354C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ATZERI KATIA	TZRKTA72S60H118G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ATZERI LAURA	TZRLRA61B45I699W	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ATZORI ELISA	TZRLSE69P47E877N	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BALLISAI ROBERTA	BLLRRT76E61B745C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BELLINI MARIA ANTONIETTA	BLLMNT65P61H118S	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BIBIRI MARIA CARMINE	BBRMCR64B51E084I.	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BIBIRI MASSIMO	BBRMSM69S13B354H	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BIOICHINI MIRKO	BLCMRK79E02B354I.	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BODANO MARIA CHIARA	BDNMCI164M56H118B	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	37	CCNL AIOP/ARIS
"	BOIFESIO	BOIFSE65S06I615I	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BRUNDU MONIA ROBERTA	BRNMRR80R51G113A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBARAU MARINELLA	CMBMNI.61M67H118O	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBONI ENRICA	CMBNRC69R42B354Z	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBONI LUCA	CMBLCU82B09B354N	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBONI MICHELE	CMBMHL70C13I699K	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAOCCI ROBERTA	CCCRRT70S51B354I	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CARBONI DINO	CRBDN158D08B354S	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CILLA PAOLA	CLLPLA76M59B354Y	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CONGIA SIMONETTA	CNGSNT60D67B354B	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CONTU LETIZIA	CNTLTZ63A41I580F	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CONTU RITA	CNTRTI64E63I580M	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	FRAU FABIOLA	FRAFBL72T66I851D	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	IANNONE FRANCESCA	NNNFNC77P58B354X	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	IBBA ANTONELLA	BBINNL73P69H118L	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	IBBA STEFANIA	BBISFN69R65H118M	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	LOI SIMONETTA	LOISNT54M71I118H	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MARA MARIKA	MRAMRK82S64B354G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MARCIALIS PIERGIORGIO	MRCPRG69S09B354K	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MARQUEZ ANTONIO	MIRQINT61E11Z611A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MELONI MONICA	MLNBDN59A56M030A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MEMOLI MARIA	MLNMNC80I163B354Y	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MONTICHIARA PATRIZIA	MMLMRA57R64H501N	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MULAS RITA	MNT1PRZ63C54B354W	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MURGIA ROBERTO	MLSRT170B59H118U	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	NURCHI ANNUNZIATA	MRGRR184R17B354J	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ORRU' DANIELA	NRCNNZ59I70B354K	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ORRU' LUCIA	RRODNL73T50B354C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PAULIS ANGELA	RROLCU62P63B354X	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PIANO DOMENICA ANGELA	PLSNGL82H66B354Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PILIA ANTONIO STEFANO	PNIDNC66P70L966P	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS



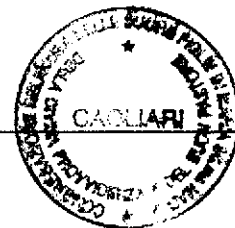
CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI"

ALLEGATO X: "ASSETTO ORGANIZZATIVO"

"	PILLONI MARISA	PLJNNS66D07E441Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PILLONI RITA	PLJ.MRS62C71A474G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PINNA SIMONE	PLLRIT164M71A474W	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PISANO ANTONIA	PSNNTN65M57E903R	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PISANO SIMONETTA	PSNSNT62E691752E	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PITZALIS PAOLO	PLJNNS66D07E441Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SANNA VALENTINA	SNNVNT77D44B354P	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SARUJS MANUELA	SRSMNI.79H65B354M	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SPANU ANDREA	SPNNDR63P091752F	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	STOCCIIINO LUANA	STCL.NU83R49B354I	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	VACCA LUIGIA	VCCLGU67E67E903T	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	VADILONGA SELENIA	VDLSLN74H53B354U	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ZUNCHEIDDU CECILIA	ZNCCCL78H44B354G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SABA M. FRANCA	SBAMFR59E68I667C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					2017	
Assistente Sociale	PEDDIO MICHELA	PDDMHL53P69A407V	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	9	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					9	
Dietologo	GARAU BRUNOMAURIZIO	GRABNM71L19B354C	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	6	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					6	
Servizi amm.vi	FANNI MASSIMILIANO	FNNM5M76R14B354P	IMPIEGATO	IMPIEGATO	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MOTZO ROBERTA	MTZRRT73D51B354C	IMPIEGATO	RESPONSABILE AMM.VO	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ORIGA FEDERICO	RGOFRC76A25B354X	IMPIEGATO	RESPONSABILE AMM.VO	19	LIBERO PROFESSIONALE
"	ORIGA STEFANO	RGOSFN77B06B354A	IMPIEGATO	RESPONSABILE AMM.VO	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PICCONI VALERIA	PCCVLR82L62B354G	IMPIEGATO	ADETTO ACCETTAZIONE	12	CCNL AIOP/ARIS
"	ZUDDAS MONICA	ZDDMNC79D62B354D	IMPIEGATO	IMPIEGATO	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					175	
Servizio tecnico	PIRISI FRANCESCO	PRSFNC55H24F979D	INGEGNERE	DIRETTORE TECNICO	20	LIBERO PROFESSIONALE
"	CHIRIGONI ANTONELLO	CHRNNL74E25G203X	OPERAIO	MANUTENTORE	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					56	
Servizi Generali	ORRU' ROBERTA	RRORRT84S55B354Z	PERSONALE AUSILIARIO	SERVIZI GENERALI	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ZUNNUI RAFFAELE	ZNNRFL68R24B354F	PERSONALE AUSILIARIO	SERVIZI GENERALI	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					72	
Servizio Ristorazione	AFFIDAMENTO ESTERNO					
Servizio Lavanderia	AFFIDAMENTO ESTERNO					

Il legale rappresentante
(Maria Gabriella Pinna)

M. Gabriella Pinna

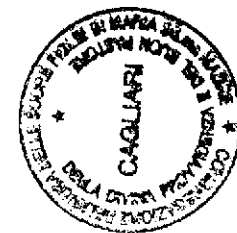


CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI" - CENTRO DIURNO INTEGRATO

ALLEGATO X: "ASSETTO ORGANIZZATIVO"

Figura Prof.le	Cognome e Nome	Codice fiscale	Qualifica	Mansione	Ore/sett	Tipo di contratto applicato
Direttore di Struttura	MARIA TERESA PINNA	PNNMTR53C52G113U	INFERMIERE PROFESSIONALE	DIRETTORE DI STRUTTURA	3	VOLONTARIATO RELIGIOSO
TOTALE ORE					3	
Direttore Medico	ANTONIO TEDDE	TDDNTN48C31L158U	MEDICO	DIRETTORE MEDICO	3	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					3	
Medico di Struttura	LAI LAI CESARINA	LLI.CRN74D60B354V	MEDICO CHIRURGO	MEDICO DI STRUTTURA	15	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					15	
Geriatra	VERONA ANNA ASSUNTA	VRNNS563M53B383F	MEDICO GERIATRA	GERIATRA	2	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					2	
Fisiatra	CIOSCI GIUSEPPE	CSCGPP70E05B354S	MEDICO FISIATRA	FISIATRA	1	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					1	
Psicologo	PINNA ROSARIA	PNNRSR58B41B354Z	PSICOLOGO TERAPEUTA	PSICOLOGO	3	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					3	
Coord. dell'assistenza	GALISAI ANNA LUISA	GLSNLS67M54L153U	INFERMIERE PEDIATRICO	COORD. SERVIZI ALLA PERSONA	3	CCNL AIOP/ARIS
"	QUESADA LUCA	QSDLCU73I125B354L	INFERMIERE GENERICO	COORD. SERVIZI ALLA PERSONA	3	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					6	
Infermiere prof.le	GESUALDI ILARIA	GSLI.RI86C53B354Y	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	38	CONVENZIONE ESTERNA
TOTALE ORE					38	
Fisioterapista	GESSA STEFANO	GSSSPN67I31B354U	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	3	CCNL AIOP/ARIS
"	LECCA MARILISA	LCCMLS69S64B354O	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	3	CCNL AIOP/ARIS
"	MURA MONICA	MRUMNC63B60E463G	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	3	CCNL AIOP/ARIS
"	ONNIS FLAVIO	NNSFLV63B24B354W	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	3	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					12	
Animatore/Educatore	COGONI MAURIZIO	CGNMRZ73E24H118N	ANIMATORE	ANIMATORE/EDUCATORE	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					36	
OSS	FLORIS ANTONELLA	FLRNNI.86P70B354F	ADDETTO ALL' ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	FLORIS LAURA	FLRLRA84A48G113I	ADDETTO ALL' ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MASSIDDA MANUELA	MSSMNL79E59B354S	ADDETTO ALL' ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MELONI BALDINA	MLNBDN59A56M030A	ADDETTO ALL' ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SABA DONATELLA	SBADTL69T60I699K	ADDETTO ALL' ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					180	
Assistente Sociale	PEDDIO MICHELA	PDDMHI.53P69A407V	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	1	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					1	

M. G. Pinna



CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI" - CENTRO DIURNO INTEGRATO

ALLEGATO X: "ASSETTO ORGANIZZATIVO"

Dietologo	GARAU BRUNO MAURIZIO	GRABNM71L19B354C	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	1	LIBERO PROFESSIONALE
				TOTALE ORE	1	
Servizi amm.vi	SCANO DANIELA	SCNDNL74L69H118R	IMPIEGATO	COORDINAMENTO	36	CCNL AIOP/ARIS
				TOTALE ORE	36	
Servizio Ristorazione	AFFIDAMENTO ESTERNO					
Servizio Lavanderia	AFFIDAMENTO ESTERNO					

Il legale rappresentante
(Maria Gabriella Pirma)



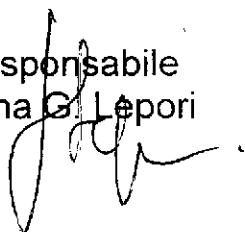
M. Gabriella Pirma



1/6

La seguente pagina non è pubblicabile in quanto contiene dati personali (documento identità) ed è presente agli atti della U.O.C. Anziani disabili e Soggetti Fragili

Il Responsabile
Pietrina G. Lepori

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pietrina G. Lepori', written over the printed name.