

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RESIDENZIALE

TERRITORIALE e CDI tra la ASL n. 8 di Cagliari e la Società San Raffaele S.p.A. per l'acquisizione di prestazioni di assistenza residenziale territoriale per gli anni 2014 2015

L'anno Duemilaquattordici addì 18 del mese di GIUGNO in Selargius

l'Azienda Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari (di seguito denominata Azienda) con sede in via Piero della Francesca, 1 Selargius nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante dott. Emilio Simeone da una parte

e
la Società San Raffaele S.p.A., per l'unità produttiva Residenza Sanitaria Assistenziale "Rosa del Marganai" (di seguito denominata Struttura) Cod 107-05301130968-01 con sede in Iglesias via Gen. C. A. Dalla Chiesa, 1 nella persona del Legale Rappresentante, Dott. Carlo Trivelli dall'altra, hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

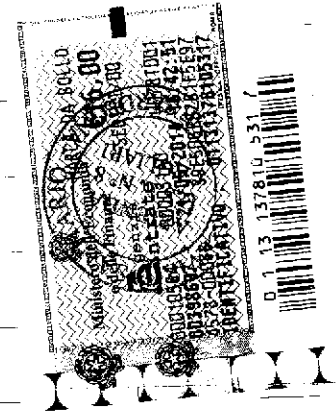
- che la L.R. n. 10/2006 stabilisce, all'articolo 8, che le ASL definiscono gli accordi con le strutture pubbliche ed equiparate e stipulano contratti con quelle private e con i professionisti accreditati;

- che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 30/33 del 2 agosto 2007 è stato recepito l'accordo tra il Ministro della Salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e la Regione Sardegna, per l'approvazione del Piano di rientro, di riqualificazione e di riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

- che con la Delibera della Giunta Regionale n. 20/7 del 19 maggio 2010 è stata approvata la Direttiva contenente le azioni per il Patto del Buongoverno del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2010;

- che l'erogazione di prestazioni sanitarie da parte di strutture private è disciplinato dai prin-

Il presente allegato è composto da n° 10 fogli di n° 18 pagine.
John



SAN RAFFAELE S.p.A.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
1058
DEL
- 4 AGO. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Ugo Sotgiu)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

cipi di cui agli articoli 1 e 3 della LR 10/2006;

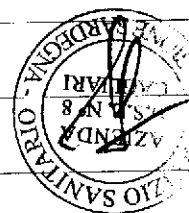
- che ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della LR 10/2006 la remunerazione delle attività svolte dalle strutture e dai soggetti privati accreditati è subordinata alla stipulazione dei contratti definiti ai sensi dell'art. 8 della medesima legge;

- che in base alla deliberazione della Giunta regionale n. 35/23 del 28/10/2010 l'Azienda Sanitaria Locale è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei volumi di attività e dei correlati livelli di spesa definiti dalla programmazione regionale, per ciascuna macroarea, nel rispetto degli obiettivi economico-finanziari di cui all'accordo tra il Ministero della Salute, il Ministero dell'Economia e delle Finanze e la Regione Sardegna, sottoscritto in data 31 luglio 2007, relativo all'approvazione del "Piano di rientro, di riqualificazione e riorganizzazione e di individuazione degli interventi per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

- che ogni ASL contratta direttamente le prestazioni rese a cittadini residenti nei rispettivi territori da soggetti erogatori privati operanti sia presso il proprio ambito territoriale sia presso ambiti territoriali diversi dal proprio;

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza territoriale residenziale nelle Residenze Sanitarie Assistenziali sono contenuti nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 "Linee di indirizzo in materia di Residenze sanitarie assistenziali e di Centri diurni integrati";

- che secondo le Linee di indirizzo in materia di RSA e CDI, i Direttori Generali delle ASL devono formulare un piano di riorganizzazione dei processi di erogazione degli interventi assistenziali residenziali territoriali e presso i centri diurni integrati, da parte delle strutture a gestione diretta e dei soggetti accreditati, individuando volumi di attività e tetti specifici di spesa correlati ai bisogni; che le Linee di indirizzo individuano le tariffe relative ai "profili as-



SAN RAFFAELE S.p.A.

sistenziali" e quelle relative ai pazienti ospitati nei nuclei dedicati a malati terminali e ad altri

pazienti ad alta intensità assistenziale a totale carico del SSN, che i soggetti privati accredi-

tati all'atto delle stipula dei contratti si impegnano ad accettare:

- che, ai sensi dell'allegato 1C del DPCM 29.11.2001, la quota di partecipazione sociale è

pari al 50% del valore della tariffa;

- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 si è provveduto alla revisione e

all'aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per

l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie,

ivi comprese quelle di riabilitazione globale;

- quanto disposto dal TAR Sardegna con sentenza n. 796/2011.

- che l'Azienda ha acquisito il DURC per la sottoscrizione del contratto e in data 18 Marzo 2014

ha inoltrato alla Prefettura di Cagliari richiesta di informazioni ai sensi dell'art. 9 d.Lgs. 159/2011

e s.m.i.;

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convengono

quanto segue:



Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto inserita

nell'elenco allegato alla determina n. 45 del 27/01/2014 adottata da Assessorato Regionale

Igiene e Sanità e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per

la stipula dei contratti tra soggetti erogatori privati e Aziende Sanitarie Locali.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;

- il volume e le prestazioni erogabili, suddivise per regimi (residenziale e diurno) e per rag-

gruppamenti di profili assistenziali (riportate nell'allegato Y al presente atto);

- il tetto di spesa preventivato a fronte del volume e delle tipologie di prestazioni concordate

SAN RAFFAELE s.p.a.

(riportato nell'allegato Y al presente atto);

- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'Azienda e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'Azienda in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

La Struttura, preliminarmente alla stipulazione del contratto, dovrà comprovare l'avvenuta presentazione dell'autocertificazione richiesta ai sensi della Delibera di Giunta n. 2/19 del 19 gennaio 2010 e della Delibera di Giunta n. 34/25 del... 18/10/2010. In fase di prima applicazione, nelle more della revisione degli accreditamenti da parte della Regione, l'Azienda - fatta salva la segnalazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per gli adempimenti di competenza -

- dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura possieda i requisiti Strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali.

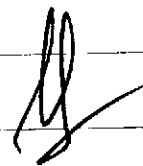
L'Azienda dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate e i volumi di attività siano riconducibili a quelli accreditati dalla Regione.

La Struttura si impegna, inoltre, al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di validità del presente contratto e la ASL si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga prestazioni di assistenza residenziale territoriale con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente articolo 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalla DGR n.



SAN RAFFAELE S.p.A.

25/6 del 13/06/2006, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art. 2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

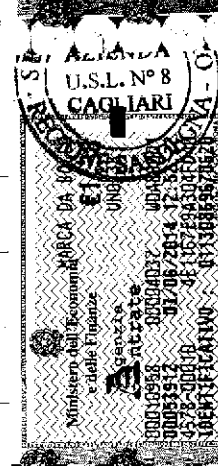
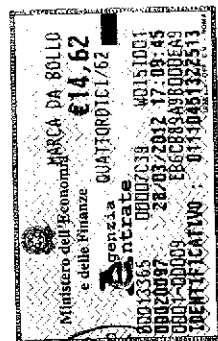
La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'Azienda ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro, 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, sia nei trattamenti interni che nelle even-



SAN RAFFAELE S.p.A.

tuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, la Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'Azienda può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'Azienda presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo.

Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Successivamente ai provvedimenti adottati dall'Assessorato, l'Azienda potrà risolvere di diritto ex articolo 1456 del codice civile il presente contratto, dandone altresì formale comunicazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Fatta salva l'ipotesi di cui sopra, il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ex articolo 1456 del codice civile del presente contratto.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Direttore Generale della Azienda.



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

SAN RAFFAELE s.p.a.

Articolo 6 – Programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili

Le prestazioni erogabili sono identificate nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 "Linee di indirizzo in materia di Residenze sanitarie assistenziali e di Centri diurni integrati". Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nella succitata DGR n. 25/6.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella suddetta Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza Strutturale, ambientale e tecnologica.

La Struttura, inoltre, darà immediata comunicazione ai responsabili dell'Azienda delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto. In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Alle prestazioni oggetto del presente contratto, erogabili presso la RSA, si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (UVT) operante presso il Punto Unico d'Accesso del Distretto, secondo le indicazioni contenute nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006.



A handwritten signature in black ink, appearing to be "M".

SAN RAFFAELE s.p.a.

L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni;
- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;
- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione concordati con la UVT;
- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;
- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

Articolo 8 - Appropriatezza clinica

In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal DPCM 29 novembre 2001 e s.m.i.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali sociosanitari individuati nel piano di assistenza individuale e sui tempi di attuazione necessari per il raggiungimento degli obiettivi proposti.

Articolo 9 - Debito informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (File Assistenza Residenziale e Semiresidenziale -ARS- e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'Azienda e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire



A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

SAN RAFFAELE S.p.A.

A handwritten signature in black ink, written over the printed name "SAN RAFFAELE S.p.A.".

l'interfacciamento con il SISAR (sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.

Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni di assistenza residenziale territoriale oggetto del presente contratto sono retribuite in base alle tariffe onnicomprensive, suscettibili di eventuali aggiornamenti, stabilite nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 e s.m.i.

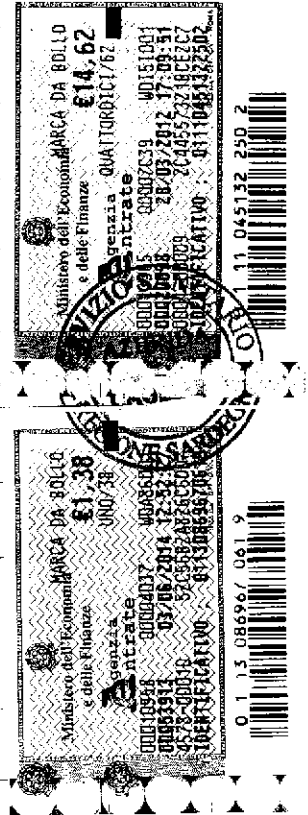
Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite raccomandata A/R.

Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile uno superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Articolo 11 - Tetto di spesa

Il tetto di spesa netto per gli anni 2014 - 2015 previsto per le unità produttive è il seguente:

anno 2014	€ 118.600,00	media mensile	€ 9.883,33
-----------	--------------	---------------	------------



SAN RAFFAELE s.p.a.

anno 2015 € 118.600,00 media mensile € 9.883,33

Nei limiti del tetto di spesa netto, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi e raggruppamenti di profili assistenziali nel rispetto delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto netto di spesa assegnato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto lordo, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

Il tetto di spesa lordo per gli anni 2014 2015 per le diverse unità produttive è il seguente:

anno 2014 € 119.786,00 anno 2015 € 119.786,00

- Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.



Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare il tetto netto di spesa riportato nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Per le prestazioni eventualmente erogate oltre i tetti di spesa netti contrattati, si applica la decurtazione del 20% della tariffa, fino al raggiungimento del tetto lordo, oltre il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

La decurtazione applicata sarà calcolata su base annuale.

Articolo 13 - Prestazioni a totale carico del Servizio Sanitario Nazionale

I costi relativi alla degenza dei pazienti ospitati in nuclei dedicati a malati terminali o che richiedono un alto livello di assistenza sanitaria (stato neurovegetativo stabilizzato e pazienti dimessi dalla rianimazione stabilizzati ma necessitanti di assistenza continua) sono a totale carico del Servizio Sanitario Nazionale.

La Struttura deve rispettare gli specifici requisiti sotto il profilo Strutturale, tecnologico e or-

A handwritten signature in black ink.

SAN RAFFAELE S.p.A.

ganizzativo previsti per tali nuclei dalla DGR n. 25/6 del 13.06.2006 e per quanto concerne la remunerazione delle prestazioni a favore dei pazienti affetti da SLA e/o ventilazione assistita la DGR 10/43 del 11/02/2009. La stessa, inoltre, deve porre particolare attenzione agli aspetti dell'ospitalità, soprattutto per i parenti dei ricoverati: dovranno quindi essere previste, ove e quando possibile, camere singole di dimensioni tali da permettere la permanenza notturna di un accompagnatore, ovvero forme di ospitalità per i familiari che desiderano trascorrere la notte vicino al parente, anche in locali/foresteria.

L'assistenza medica sarà assicurata da un'equipe multidisciplinare che prevede diversi profili specialistici quali, ad esempio, terapia del dolore, dietologia, fisioterapia, medicina interna, oncologia, geriatria; dovrà essere, altresì, sempre garantita la presenza del medico di Struttura nelle ore diurne e la sua pronta disponibilità nelle ore notturne e nei giorni festivi.



Articolo 14 - Ricovero ospedaliero

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione all'Azienda e alla UVT.

In tal caso la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 50%.

Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento in RSA/CDI, l'UVT dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.

Articolo 15 - Metodologia del sistema dei controlli

Ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. 25/6 del 13.06.2006 l'attività sanitaria erogata comprovata mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa, deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle UVT. L'Azienda, in coerenza con i propri compiti

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

SAN RAFAELE s.p.a.

A handwritten signature in black ink, written over the company name "SAN RAFAELE s.p.a.".

istituzionali, procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1. verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;

2. controlli e verifiche in loco sull'appropriatezza e sulle modalità erogative delle prestazioni di residenzialità.

In particolare i controlli riguarderanno le presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei presidi previsti. La

Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere degli ospiti della RSA.

Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.



Articolo 16 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive predeterminate dalla D.G.R. 25/6 del 13.06.2006 e s.m.i.

La Struttura provvederà ad inviare mensilmente all'Azienda il rendiconto indicante il numero delle prestazioni, effettuate nel mese di riferimento, distinte per regime di erogazione, nonché un elenco nominativo dei pazienti relativo al numero di presenze giornaliere e al profilo assistenziale.

La ASL competente, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura, unitamente ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà a corrispondere il totale dell'importo fatturato mensilmente, se tale importo non è superiore a 1/12 del tetto netto annuale o, in caso contrario, a corrispondere 1/12 dello stesso.

L'Azienda dall'esito delle verifiche sull'appropriatezza provvederà a quantificare l'importo re-

A handwritten signature in black ink.

SAN RAFFAELE s.p.a.

lativo alle prestazioni inappropriate e la Struttura provvederà all'emissione della relativa nota di credito.

Le eventuali controversie dovranno essere formalizzate alla ASL competente entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito, in caso contrario, la ASL provvederà a stornare il relativo ammontare dal primo pagamento utile.

L'eventuale conguaglio dovrà essere effettuato entro 120 giorni dalla presentazione dell'ultima fattura dell'anno di riferimento del contratto. Qualora venga accertato il superamento del tetto netto si applicherà la decurtazione tariffaria di cui al precedente articolo 12.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, in base ai controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

L'Azienda potrà richiedere l'emissione di fatture e relativi allegati suddivisi per distretto.

Qualora l'Azienda non ottemperasse entro termini riportati, sarà tenuta a corrispondere, all'atto del pagamento del debito originariamente dovuto, gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste all'art. 16, L.R. n. 3 del 29 aprile 2003. Resta fermo l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte della Struttura.

Articolo 17 - Modifica del contratto

In presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche, le parti si riservano di ricontrattare la tipologia e il volume delle prestazioni assegnate.

Articolo 18 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2014 fino al 31/12/2015, con esclusione del rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in triplice originale, una per ciascun contraente e una per l'Assessorato dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul conte-



[Handwritten signature]

SAN RAFFAELE s.p.a.

nuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite raccomandata A/R.

Articolo 19 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16/10/1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131.



Le spese di bollo sono a cura e a carico delle parti contraenti, in eguale misura.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le attività, le prestazioni ed i servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo sono esenti I.V.A ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633/72, in quanto si tratta di scambi di attività tra Strutture sanitarie pubbliche e private che, nell'organizzazione congiunta dei servizi, rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini, identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai decreti legislativi n. 502/92, e successive modificazioni e integrazioni, e n. 517/93 e relativi provvedimenti attuativi.

A handwritten signature in black ink.

Articolo 20 – Tracciabilità flussi finanziari

La Struttura in base all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari che derivano dal presente contratto.

Articolo 21 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme

A handwritten signature in black ink, with a stamp that reads "SAN RAFFAELE s.p.a." written vertically.

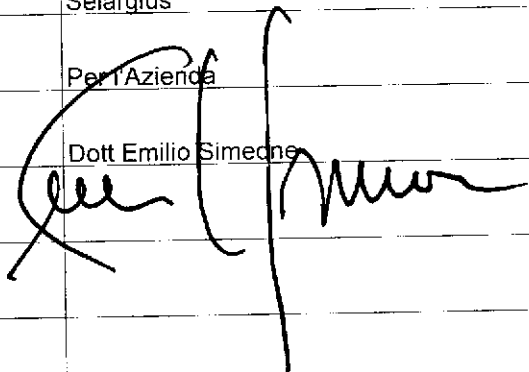
di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Letto, approvato e sottoscritto

Selargius

Per l'Azienda

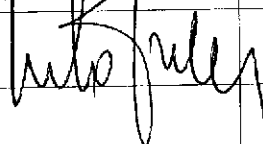
Dott. Emilio Simeone



Per la Struttura

Dot. Carlo Trivelli

SAN RAFFAELE S.p.A.



RSA ROSA DEL MARGANAI

		VOLUMI E TETTI ANNO 2014				VOLUMI E TETTI ANNO 2015				
Regime	profilo assistenziale	quota sanitaria	Valorizzazione tetto		Valorizzazione soglia minima		Valorizzazione tetto		Valorizzazione soglia minima	
			n.	€	n.	€	n.	€	n.	€
residenziale	Bassa intensità (profili 6,7,8,9) Liv B	€ 59,00	600	35.400,00	120	7.080,00	600	35.400,00	120,00	7.080,00
residenziale	Media intensità (profili 1,2,3,4,5) Liv A	€ 64,00	1.300	83.200,00	260	16.640,00	1.300	83.200,00	260,00	16.640,00
TOT Liv A - B				118.600,00	-	-	118.600,00	-	-	-
residenziale	malati terminali e altri pazienti ad alta intensità assistenziale (A.14) Liv SSN	€ 138,00		-	-	-	-	-	-	-
residenziale	Liv SSN V	€ 190,00		-	-	-	-	-	-	-
TOT Liv SSN - SSN V				-	-	-	-	-	-	-
diurno	Bassa intensità (profili 6,7,8,9)	€ 29,50		-	-	-	-	-	-	-
diurno	Media intensità (profili 1,2,3,4,5)	€ 32,00		-	-	-	-	-	-	-
TOT Liv A - B				-	-	-	-	-	-	-
TOTALE tetto netto				118.600,00		-	118.600,00		-	
TOTALE tetto lordo				119.786,00			119.786,00			

Per la ASL Cagliari
Dott. Emilio Simeone



Per la Struttura
Dott. Carlo Trivelli

SAN RAFFAELE s.p.a.




ASSETTO ORGANIZZATIVO E DOTAZIONE ORGANICA - ALLEGATO "X"

DIPENDENTE	QUALIFICA	MANSSIONE	ORE/SETTIMANA	CCNL	CODICE FISCALE
1 MAURANDI GIANCARLO	DIRETTORE	DIREZIONE GENERALE	38	UNEBA	MRNGCR62C30B789A
2 FRONGIA ANTONIO	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	38	UNEBA	FRNNTN67P038354O
3 ZEDDE ANTONIO	IMPIEGATO	LOGISTICA	38	UNEBA	ZDDNTN74M02E281E
4 MELONI STEFANIA	IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE	30	UNEBA	MLNSFN71R64D883P
5 CAU GIADA	IMPIEGATO	RISORSE UMANE	30	UNEBA	CAUGDI70M65F704X
6 SPOLVERINI MANUELA	IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE	30	UNEBA	SPLMNL77H44H501S
7 MANCA BARBARA	RECEPTION	RECEPTION	30	UNEBA	MNCBBR79E53E281O
8 CARBONI SILVIA	RECEPTION	RECEPTION	30	UNEBA	CRBSLV80P61E281G
9 ANGIONI CARLA	ASSISTENTE SOCIALE	SERVIZIO SOCIALE	38	UNEBA	NGNCRL69B62E281P
10 MUNTONI MARIA PINA	COORDINATORE	COORDINATORE	38	UNEBA	MNTMPN60C59E086R
11 PILI CORRADO	COORDINATORE	COORDINATORE	38	UNEBA	PLICRD68P02E281Q
12 PIGA SAMUELE	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	PGISML74B28E281E
13 ROSAS SUSANNA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	RSSSNN61551E281J
14 SALIS MARIA MICHELA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	SLSMNC55P68I448X
15 LAMPIS GIAMPAOLO	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	LMPGPI69P21E281H
16 MACCHIAVELLMARIA ASSUNTA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	MCCM5569M55B745G
17 SOGUS STEFANO	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	SGSSFN74T22E281D
18 EDAS ANTONELLA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	DSENNL60H53E281J
19 MARONGIU MANUELA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	MRNMMN67R65E281I
20 MUSU FRANCESCO	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	MSUFNC69M28E281D
21 FAIS ANGELA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	FSANGL64P46E281Z
22 FIGUS GIANLUCA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	FGSGLC69H15E281L
23 PONCELLINI MARCO NEVIO	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	PNCMCN67517E086B
24 CHAGUI CUETER ROSA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	UNEBA	CHGRLN6958Z604U
25 JUAREZ MEZAMARLON JOSE TOBIA	FISIOTERAPISTA	RIABILITAZIONE	38	UNEBA	JRZMLN64T14Z515D
26 COSSU ROBERTA	FISIOTERAPISTA	RIABILITAZIONE	38	UNEBA	CSSRRT65C70E281Z
27 PISANU PIETRO	FISIOTERAPISTA	RIABILITAZIONE	38	UNEBA	PSNPTR65B22E281B
28 FALCHI ROBERTA	ANIMATRICE	AMNIMAZIONE	30	UNEBA	FLCRRT68S70E202A
29 NONNIS SILVANA	ANIMATRICE	AMNIMAZIONE	38	UNEBA	NNNSVN51R66E281Y
30 PASTAFIGLIAMARIA ELISABETTA	ANIMATRICE	AMNIMAZIONE	24	UNEBA	PSTMLS61D68E281E
31 MAMUSA CARLA	ANIMATRICE	AMNIMAZIONE	38	UNEBA	MMSCRL67B58E086H
32 MARRAS FABRIZIO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MRRFR266L22E281A
33 DIANA MANUELA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DNIMNL78P70E281F
34 DONEDDU FRANCESCO LORENZO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DNDFNC69P05E281H
35 SAU MARIA LUISA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SAUMLS68P46E281U
36 ATZENI SIMONETTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	TZNSNT59R48E281E
37 ORTU ELISABETTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	RTOLBT61A62E281J
38 PERSEU DEBORA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PRSDBR72T46E281R
39 RUBIU MARIA CRISTINA	OSS	ASSISTENZA	24	UNEBA	RBUMCR60S64E281O
40 SANNU ILEANA	OSS	ASSISTENZA	32	UNEBA	SNNLNI54M49E281F
41 MEDDA PIERANGELA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MDDPNG62T56E281H
42 MEI VITTORIO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MEIVTR77E29E281K
43 LILLIU LUISSELLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	LLLLLL63R66L968T
44 ZUDDAS SUSANNA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	ZDDSN70M59B745Y
45 CONGIU LOREDANA	OSS	ASSISTENZA	32	UNEBA	CNGLDN64T62E281V
46 DIANA IRIDE	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DNIRDI58C44B745P
47 PIDDIU SALVATORE	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PDDSVT58D17E281T
48 MANDIS FRANCESCA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MNDFNC79E60E281U
49 LODDO CARLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	LDDCRL72C59E281Y
50 VIRDIS ANNA PAOLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	VRDNPL76R60E281M
51 MELIS DANIELE	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MLS DNL69R08B745F
52 LITTERA MAURO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	LTTMRA65D14L512U
53 SENES PATRIZIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SNSPR269C71Z133A
54 GHISU STEFANO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	GHSFN67T14E086W
55 COLLU CINZIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	CLLCNZ66T70L968L
56 DEMARTIS GABRIELLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DMRGRL60P67E281G
57 DIANA STEFANIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DNISFN71A41E281T
58 MACCIO' IGNAZIO UGO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MCCGZG61A19E281M
59 SAIU MARIA MORENA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SAIMMR67C59B354X
60 SAIS SABRINA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SSASRN65T50L968L
61 MIGLIAZZO PATRIZIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MGLPRZ62B67C421Z

Ministero dell'Economia e delle Finanze
MARCA DA BOLLO
 €1,38
 Agenzia Entrate
 00010958 00004037 00000001
 00053915 03/06/2014 12:52:17
 4578-00010 D4891CDFD4A27A2
 IDENTIFICATIVO: 01130869870996
 U 1 15 086967 059 6

Ministero dell'Economia e delle Finanze
MARCA DA BOLLO
 €14,62
 Agenzia Entrate
 00007000 00000317 00789001
 00099535 05/03/2010 20:37:16
 0001-00009 90596AAA3A5C864C
 IDENTIFICATIVO: 01081671221115
 0 1 08 167122 111 5

SAN RAFFAELE S.p.A.





ASSETTO ORGANIZZATIVO E DOTAZIONE ORGANICA - ALLEGATO "X"

	DIPENDENTE	QUALIFICA	MANSIONE	ORE/SETTIMANA	CCNL	CODICE FISCALE
62	MULAS ROBERTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MLSRRT66D47E281V
63	OBINO SILVIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	BNOSLV78E62E281Z
64	PERACCHIO BENEDETTA	OSS	ASSISTENZA	28	UNEBA	PRCBDT77L61E281Z
65	ZARA STEFANIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	ZRASFN77D42E281M
66	MATTANA ELVIRA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MTTLVR56S53B745L
67	BACHIS MARIA IGNAZIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	BCHMGN71H42B354V
68	MARCELLO RENATO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MRCRNT62H03E281Y
69	MELETTI MARIA LAURA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MLTMLR53T57E086A
70	SERINI RITA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SRNRIT68D48B745U
71	ORRU' MARIA BONARIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	RROMBN53P55E281L
72	PIRAS GIULIANA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PRSGLN68H67E281F
73	ZUCCA FLAVIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	ZCCFLV61A56E281K
74	DEIAS SUSANNA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DSESNNS58P57E281S
75	DIANA ANNA MARIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	DNINMR54E43D334Q
76	ULARGIU SIMONETTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	LRGNT68C62E281T
77	BOI ALBERTINA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	BOILRT61E43E281U
78	FAIS ASSUNTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	FSASNT64P66E281T
79	MAURI ANNA PAOLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MRANPL81D41E281H
80	MELONI FRANCESCA	OSS	ASSISTENZA	24	UNEBA	MLNFNC77D50E281A
81	MURGIA SIMONE	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MRGSMN78L02E281U
82	PIRAS MARIA CARLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PRSMCR76E64E281A
83	USAI DANIELA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SUADNLS7P44E281Q
84	CARBONI RITA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	CRBRTI63C45E281O
85	VACCA PIERLUIGI	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	VCCPLG68C11E281K
86	CONCAS BARBARA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	CNCBBR73E62E281U
87	CUCCU MARIA CRISTINA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	CCCMCR65D59E281M
88	EVARISTO ANGELA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	VRSNGL57E50E281A
89	LAI ROBERTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	LAIRRT74P53E281Q
90	PIRASTRU LEONARDO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PRSLRD66R11E281X
91	SERRA NOVELLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SRRNLL68M69E281U
92	MANAI FRANCESCO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MNAFNC61M24E281R
93	MURGIA GIANFRANCO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MRGGFR56M18D399B
94	PIREDDU MAURO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PRDMRA62L29F822S
95	SESTU MARIA GESUALDA	OSS	ASSISTENZA	24	UNEBA	SSTMGS65A43E281I
96	MAMELI SANDRA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MMLSDR59M69E086P
97	MARRAS PATRIZIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MRRPRZ62P44D969T
98	MEI CINZIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MEICNZ65A69E281X
99	PILI SAVINA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PLISVN64P44E281W
100	CHIRIGU MARCELLA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	CHRMCL54A45E281W
101	PIRRONI IGNAZIO	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	PRRGNZ53E24E281C
102	AGUS SIMONETTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	GSASNT75E45E281A
103	GASTALDI MARIA BONARIA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	GSTMBN67A44E281D
104	MOCCI DANIELA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	MCCDNL77E52E281P
105	SAURRA ELISABETTA	OSS	ASSISTENZA	38	UNEBA	SRRLBT69C67B745Y
106	PIRAS PIETRO	MANUTENTORE	MANUTENTORE	38	UNEBA	PRSPTR73M01B745V
107	FRIARGIU FRANCESCO	MANUTENTORE	MANUTENTORE	38	UNEBA	FRFNC63R19E281A
108	CORDA BRUNO	MANUTENTORE	MANUTENTORE	38	UNEBA	CRDBRN55L28I734B
109	FLORIS MATTEO	OPERAIO	CUCINA	38	UNEBA	FLRMTT77A07E281G
110	SORU FILIPPO	AUTO CUOCO	CUCINA	38	UNEBA	SROFPP78D02E281N
111	ECCA MARIANO	CUOCO	CUCINA	38	UNEBA	CCEMRN70H29H856W
112	MURRU DANIELA	CUOCO	CUCINA	38	UNEBA	MRRDNL66B60E281S
113	FLORIS MARIA CATERINA	POLIVALENTE	CUCINA	38	UNFBA	FLRMCT70P70E281J
114	PEDDIS CHIARA	POLIVALENTE	CUCINA	38	UNEBA	PDDCHR73B55E281A
115	BELLU RICCARDO	OPERAIO	CUCINA	38	UNEBA	BLLRCR79S07E281W

RAPPORTI LIBERO PROFESSIONALI

1	ANGELO DESOGUS	DIRETTORE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	38	LIBERO PROFESSIONISTA	DSGNGL50730E281X
2	ATZORI MICHELA	MEDICO GERIATRA	MEDICO GERIATRA	20	LIBERO PROFESSIONISTA	TZRMHL74R67E281A
3	FIGUS RAFFAELA	MEDICO UROLOGO	MEDICO DI STRUTTURA	38	LIBERO PROFESSIONISTA	FGSRFL63M70E281D
4	DRI MARIA	DIETOLOGA	DIETOLOGA	6	LIBERO PROFESSIONISTA	DRIMRA76R43Z115O
5	DESOGUS PAOLA	PSICOLOGA	PSICOLOGA	12	LIBERO PROFESSIONISTA	DSGPLA84S47E281C
6	FAEDDA DONATELLA	PSICOLOGA	PSICOLOGA	12	LIBERO PROFESSIONISTA	FDDDTL77L44E281F
7	LITTERA CINZIA	PSICOLOGA	PSICOLOGA	12	LIBERO PROFESSIONISTA	LTTCNZ71H57B354H
8	BARIOSCO STEFANO	MEDICO FISIATRA	MEDICO FISIATRA	8	LIBERO PROFESSIONISTA	BRSSFN57H22L117U
9	MURA ROBERTA	FISIOTERAPISTA	RIABILITAZIONE	38	LIBERO PROFESSIONISTA	MRURRT69M49E281X
10	USAI SIMONA	INFERMIERE	INFERMIERE	38	LIBERO PROFESSIONISTA	SUASMN89D47E441Z

SAN RAFFAELE S.p.A.

La seguente pagina non è pubblicabile in quanto contiene dati personali (documento identità) ed è presente agli atti della U.O.C. Anziani Disabili e Soggetti Fragili

Il Responsabile
Pietrina G. Lepori

