

**Oggetto: Approvazione Progetto Formativo Aziendale: "La comunicazione come strumento di lavoro con il paziente"**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

---

**IL DIRETTORE GENERALE**


Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore del Servizio per le Dipendenze 2 e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

**VISTI**

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
  - la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
  - l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
  - il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
  - l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
  - il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
  - l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
  - la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
  - la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";
- 

## ATTESO

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

## PRESO ATTO

della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accredimento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale -";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accredimento dei provider regionali ECM";

## ACCERTATO

che, con deliberazione n. 148 del 10/02/2014, è stato approvato il Piano aziendale di formazione per l'anno 2014

## VISTA

- la nota prot. n° NP/2014/0034858 del 24/09/2014 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale il dott. E. Massimo Diana, Direttore del Servizio per le Dipendenze 2, propone che sia attivato il progetto formativo aziendale "**La comunicazione come strumento di lavoro con il paziente**" e definisce gli obiettivi del progetto formativo, il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e il docente;
- la nota prot. n° NP/2014/0036027 del 02/10/2014 con la quale il dott. Ireneo Picciau, Responsabile dell'Area Formazione, esprime il parere favorevole sulla fattibilità del progetto formativo in oggetto, su richiesta del Direttore Sanitario dott. Ugo Storelli in calce alla nota prot. n° NP/2014/0034858 del 24/09/2014 che si allegano quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A.

## ACCERTATO che:

- il programma didattico proposto, (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) precisa i contenuti;
- le attività di formazione proposte risultano articolate come segue:

**Sede, durata e docenti**

- Il corso sarà tenuto in n. 1 edizione della durata pari a 16 ore.
- Destinatari del progetto sono n. 20 partecipanti tra operatori del Servizio per le Dipendenze 2 dell' ASL Cagliari, i cui nominativi saranno comunicati dal Servizio proponente il Progetto formativo.

- L'attività didattica si svolgerà nei giorni indicati nel programma presso il Servizio per le Dipendenze 2.
- L'attività di docenza, come meglio di seguito precisato sarà affidata al docente dott. Antonio Mastidoro.

#### **Modalità di partecipazione**

La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico.

#### **Aspetti economici:**

La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a € 1.952,00 si specifica che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compenso docente), per un costo procapite previsto per partecipante di € 88,73 e un costo orario partecipante pari € 5,55 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C).

La determinazione del compenso proposto è rispondente a quanto stabilito dalla deliberazione aziendale n° 401 del 16 aprile 2010 "Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale", secondo le linee guida Regionali recepite dall'Azienda con Del. N. 139 del 31/01/2013.

Il costo complessivo per la realizzazione di tale progetto formativo graverà sui Fondi della Formazione Specifica dell'anno 2014 assegnati al Servizio per le Dipendenze 2.

Preso atto che:

- Il docente è stato proposto e individuato dal Direttore della UO proponente con dichiarazione acquisita agli atti dalla quale risulta che la scelta sia stata tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù del ruolo professionale svolto come risulta dal *curricula* del docente e lo stesso dichiara, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione e in materia di codice di comportamento e che in merito a tale indicazione di scelta non sussiste da parte sua conflitto di interessi (nota prot. PG/2014/0114501 del 02/10/2014), che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale - Allegato D;
- il Direttore della U.O. proponente ha acquisito una dichiarazione, acquisita agli atti (nota prot. PG/2014/0114495 del 02/10/2014), da parte del docente relativa all'accettazione dell'incarico di docente e all'insussistenza di cause di inconfiribilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi all'assunzione all'incarico di docenza;
- si è acquisito il preventivo di spesa del docente esterno dott. Antonio Mastidoro (nota prot. PG/2014/0114496 del 02/10/2014), allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato E).



RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- approvare il Progetto Formativo Aziendale "La comunicazione come strumento di lavoro con il paziente";
- di accogliere la proposta effettuata dal dott. Massimo Diana in relazione al docente cui affidare l'attività formativa e alla sede in cui effettuare lo svolgimento della stessa;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## D E L I B E R A




per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il Progetto Formativo "La comunicazione come strumento di lavoro con il paziente";
- di definire che l'attività formativa si terrà come da data, articolazione oraria indicata nel programma e con la partecipazione del docente che risulta indicato nello stesso per il quale il presente atto costituisce formale incarico;
- di fissare in € 1.952,00 il limite massimo delle spese da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) che graveranno sui Fondi della Formazione Specifica dell'anno 2014 assegnati al Servizio per le Dipendenze 2 e di precisare che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compenso docente);
- di imputare i costi ai conti n° 0506030201, 0506030202, 0506030203, 0506030205 del Bilancio aziendale;
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è pari a € 88,73 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato sarà pari a € 5,55;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del Direttore della UO proponente il Progetto formativo;
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Ugo Storchi)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Emilio Simeone)

Funzionario estensore: RC   
Responsabile del procedimento: Renata Casu   
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau   
Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: dott.ssa Savina Ortus 