

OGGETTO: Approvazione avviso di procedura comparativa per il conferimento di un incarico di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii, per la figura di Assistente sociale – Progetto “Potenziamento PUA e UVT” – Distretto socio sanitario Sarrabus Gerrei

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Servizio del Personale

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l’art. 7, comma 6;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni ed integrazioni;
- il “Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell’art. 7, comma 6, del d.lgs n. 165/01 “ approvato con deliberazione del Direttore generale ASL 8 Cagliari n. 238 del 28/02/2014;
- la legge regionale n. 23/2005 – art. 32 – istitutiva del Sistema integrato di servizi alla persona e prevede l’attivazione dei Punti unici di accesso (PUA) e delle Unità di valutazione territoriale (UVT) nell’ambito dei PLUS e delle ASL della regione Sardegna;
- la delibera GR n. 7/5 del 2006 di istituzione dei PUA e delle UVT come sopra indicati;
- la delibera GR n. 44/11 del 2007, avente ad oggetto la creazione del “Fondo regionale per la non autosufficienza”, destinato specificamente al potenziamento delle predette strutture territoriali;
- la Conferenza di servizi del 1/05/2011, attraverso la quale viene attribuita alla ASL Cagliari la realizzazione del progetto di potenziamento di PUA e UVT finanziato con la predetta delibera GR 44/11 del 2007;
- la delibera ASL Cagliari n. 1290 del 17/11/2009, di approvazione del piano di spesa aziendale relativo al fondo per la non autosufficienza ed al progetto di potenziamento PUA - UVT;
- la delibera GR 52/85 del 2011, avente ad oggetto l’erogazione, in favore dei PLUS e delle ASL, di un ulteriore finanziamento di euro 2.4000,000, per il rafforzamento dei PUA e UVT, e la conseguenziale determinazione n. 10800 rep. 477 del 2012, a firma della Direzione generale delle Politiche sociali dell’Assessorato dell’igiene e sanità, di liquidazione e pagamento della predetta somma;
- il protocollo d’intesa tra la ASL Cagliari, l’Unione comuni Sarrabus (Ente gestore del PLUS Sarrabus Gerrei) e la Provincia di Cagliari, approvato con delibera ASL Cagliari n. 876 del 30/06/2014, avente ad oggetto il potenziamento

1591
10 NOV. 2014

- dei PUA e UVT del territorio del Distretto Sarrabus Gerrei, in continuazione con il precedente progetto interistituzionale di cui alla delibera ASL n. 1264/2011;
- la nota prot. n. 29736 del 5/08/2014 a firma del Responsabile del Distretto Sarrabus Gerrei, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. B), con la richiesta di attivazione delle procedure di legge per il conferimento di un incarico di collaborazione per la figura di assistente sociale, da impiegare nell'ambito del predetto progetto di potenziamento dei PUA e UVT afferenti il territorio di riferimento;
 - l'autorizzazione assessoriale prot. n. 23136 del 22/9/2014;

Acquisita

- la determinazione Asl Cagliari di impegno di spesa n. 1300 del 27/10/2014, avente ad oggetto la copertura di spesa per il progetto in esame;

Premesso

- che l'istituzione dei PUA e UVT rappresenta la porta unitaria di accesso dei cittadini ai servizi socio sanitari territoriali, con il primario obiettivo della personalizzazione dei percorsi di diagnosi e cura, nell'ottica dello sviluppo del modello di "presa in carico" dei pazienti a livello territoriale;
- che attraverso il protocollo d'intesa del 2014, citato in premessa, in continuazione con il precedente protocollo interistituzionale del 2011, si disciplina la gestione associata del sistema PUA UVT del territorio del Distretto Sarrabus Gerrei, con l'obiettivo di garantire il mantenimento dello standard qualitativo delle attività del progetto anche per l'annualità 2014/2015;
- che la ASL Cagliari è parte integrante del progetto, e si impegna, tra l'altro, a garantire lo sviluppo del modello organizzativo e funzionale del PUA e della presa in carico del paziente, a designare operatori socio sanitari ed amministrativi impegnati nel progetto, a mettere a disposizione la sede operativa, e ad acquisire le prestazioni professionali di un assistente sociale esperto in materia;
- che risulta pertanto necessario, in questa sede, procedere all'acquisizione delle prestazioni di un assistente sociale con esperienza nell'area della non autosufficienze e delle disabilità, per lo svolgimento delle seguenti attività: accoglienza della persona e decodifica del bisogno, valutazione sociale, partecipazione tutte le attività dei PUA e UVT;

Rilevata

- l'indisponibilità di specifiche professionalità idonee a svolgere le predette attività all'interno del DSM Cagliari, come attestato dal Responsabile del Distretto di riferimento con la nota citata in premessa, nonché nell'ambito dell'intera ASL, visto l'esito negativo del pubblico interpello del 8/10/2014;

Dato atto

- che, il costo aziendale per il conferimento dell'incarico in esame è pari ad euro 47.592,57 comprensivi del compenso lordo in favore del professionista – e degli oneri riflessi a carico dell'azienda;
- che, ai sensi del sopraccitato protocollo d'intesa, e come precisato nella citata nota n. 29736 del 5/08/2014, le risorse necessarie trovano integrale copertura nei finanziamenti regionali di cui alle citate deliberazioni GR n. n. 44/11 del 2007 e n. 52/85 del 2011, e nel dettaglio:
 - € 14.622,00, fondi regionali di cui alla deliberazione GR n. 52/85 del 2011 in favore della ASL Cagliari;

1591
10 NOV. 2014

- € 14.622,00, fondi regionali di cui alla deliberazione GR n. 52/85 del 2011 in favore dei Comuni, trasferiti alla ASL dall'Unione dei comuni con mandato n. 318 del 14/12/2012;
- € 6.268,20 somma non spesa su precedente contratto di collaborazione dott.ssa Federica Carta (deliberazione ASL n. 1290 del 17/11/2009);
- € 12.080,37 destinate a formazione del personale e fornitura software (deliberazione ASL n. 1290 del 17/11/2009);

Ritenuto, per tutto quanto esposto

- di dover procedere all'acquisizione di un assistente sociale, da impiegare nell'ambito del citato progetto aziendale di *Potenziamento PUA e UVT del Distretto del Sarrabus Gerrei*, attraverso l'indizione di apposita procedura comparativa ai sensi i e per gli effetti dell'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e ss.mm.ii e del sopra menzionato Regolamento aziendale, stipulando un contratto di lavoro autonomo coordinato e continuativo, per la durata di 20 mesi e per il complessivo costo di € 47.592,57;

acquisito il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di indire ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e ss.mm.ii e del sopra menzionato Regolamento aziendale, le procedure comparative per il conferimento di un incarico di assistente sociale, da impiegare nell'ambito del citato progetto aziendale di *Potenziamento PUA e UVT del Distretto del Sarrabus Gerrei*;
- di approvare apposito avviso pubblico che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (ALL. A), per il conferimento del predetto incarico;
- di stipulare con il collaboratore incaricato un contratto di lavoro autonomo coordinato e continuativo della durata di 20 mesi con decorrenza dalla data indicata nel contratto stesso;
- di impegnare il complessivo costo aziendale di euro € 47.592,57, comprensivi del compenso lordo in favore del professionista e degli oneri riflessi a carico dell'azienda;
- di procedere allo scorrimento della graduatoria in caso di rinuncia da parte di uno o più dei candidati vincitori;
- di disporre la pubblicazione del suddetto avviso sul sito internet aziendale;
- di demandare i conseguenti adempimenti al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio;

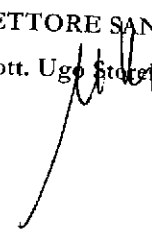
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(dott. Sergio Falis)



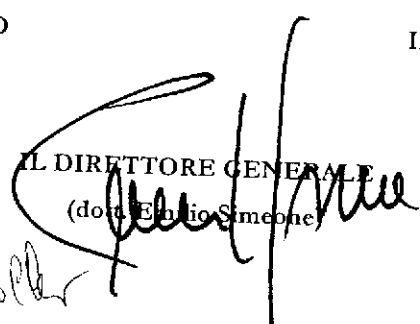
IL DIRETTORE SANITARIO

(dott. Ugo Stacelli)



IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Emilio Simeone)



Responsabile del Servizio: dott.ssa Patrizia Sollai

Responsabile del procedimento: dott. A.C.

