

Oggetto: Approvazione Progetto Formativo Aziendale: "Intelligenza emotiva e reti d'intervento"

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Responsabile del Dipartimento di Salute Mentale e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

VISTI

il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,

la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;

l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;

il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;

l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;

il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;

l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;

la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";

la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";

**ATTESO**

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

**PRESO ATTO**

della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale -";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM";

**ACCERTATO**

che, con deliberazione n. 148 del 10/02/2014, è stato approvato il Piano aziendale di formazione per l'anno 2014 e che nello stesso è contenuto il progetto formativo denominato "Intelligenza emotiva e reti d'intervento" (annoverato nell'allegato A alla citata deliberazione);

**VISTE**

la richiesta di attivazione, prot. n° NP/2014/35660 del 30/09/2014, (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato "A") con la quale il Dott. Augusto Contu, Responsabile del Dipartimento di Salute Mentale, chiede che sia realizzato il progetto formativo aziendale "Intelligenza emotiva e reti d'intervento", indicando nel contempo gli obiettivi, il Responsabile Scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti;

**ACCERTATO che:**

il programma didattico proposto, (allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale - Allegato "B"), definisce i contenuti;

l'attività di formazione proposta risulta articolata come segue:

**Durata, destinatari, sede e docenti**

Il progetto formativo si terrà in una sola edizione della durata di 27 ore;

Destinatari del progetto sono n. 30 operatori del DSM, i cui nominativi saranno comunicati all'Area Formazione dall' Unità Operativa proponente;

Le attività didattiche si svolgeranno, nei giorni indicati nel programma, a Cagliari presso il Centro di Salute Mentale CA Ovest;

l'attività di docenza, sarà affidata al docente esterno Dott. Claudio Foti, psicologo psicoterapeuta;

**Modalità di partecipazione**

La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti della ASL di Cagliari individuati, per i quali le



eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa, rispetto al debito settimanale, daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

**Aspetti economici:**

La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a € 4.019,76 e si specifica che in tale importo rientrano tutte le spese organizzative necessarie e i costi per l'accREDITAMENTO ECM, per un costo procapite previsto per partecipante di € 133,99, e un costo orario partecipante pari € 4,96, così come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato "C").

La determinazione del compenso proposta è rispondente a quanto stabilito dalla deliberazione aziendale n. 401 del 16 aprile 2010 "Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale" e nel rispetto delle Linee Guida Regionali recepite da questa Azienda con deliberazione n. 139 del 30 gennaio 2013;

**PRESO ATTO che:**

il docente è stato individuato e indicato dal Responsabile dell'Unità Operativa proponente con dichiarazione prot. PG/2014/113694 del 30/09/2014, allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato "D") dalla quale risulta che la scelta è stata tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico e didattico, anche in virtù del ruolo professionale svolto, come risulta dal curriculum dello stesso, dichiarando altresì che, in merito a tale indicazione di scelta, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione e in materia di codice di comportamento, non sussistono da parte sua conflitti di interesse;

il docente stesso fornisce dichiarazione, con nota prot. PG/2014/113690 del 30/09/2014 parte integrante del presente atto (Allegato "D"), in merito all'insussistenza di conflitti di interesse rispetto all'attività di docenza in questione, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione e provvede, con nota prot. PG/2014/125519 del 27/10/2014, (inclusa nell'allegato "D" di questa deliberazione), a formulare un'offerta economica comprensiva dell'indicazione dei costi che egli stesso avrà da sostenere;

**RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:**

approvare il Progetto Formativo "Intelligenza emotiva e reti d'intervento";

di accogliere la proposta del Responsabile del Dipartimento di Salute Mentale, Dott. Augusto Contu, in relazione al docente cui affidare l'attività formativa e alla sede in cui realizzare la stessa;

**ACQUISITO**

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il Progetto Formativo Aziendale "Intelligenza emotiva e reti d'intervento";
- di definire che l'attività formativa si terrà come da data e articolazione oraria indicata nel programma e con la partecipazione del docente che risulta indicato e per il quale il presente atto costituisce formale incarico;
- di fissare in € 4.019,76 il limite massimo delle spese da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliate nella tabella dell'Allegato "C") che graveranno sul budget della formazione aziendale 2014 approvato con delibera n° 148 del 10/02/2014 e di precisare che in tale importo rientrano tutte le spese organizzative necessarie (costi per l'accREDITAMENTO ECM nonché compenso, vitto, alloggio, mobilità del docente);

- di imputare di imputare i costi ai conti n. 0506030201, n. 0506030202, n. 0506030203 e n. 0506030205 del Bilancio aziendale;
- di stimare in € 344,29 i costi da sostenere per l'accreditamento ECM del progetto formativo in oggetto (indicati nella tabella costi dell'allegato "C") e di ascrivere gli stessi sul conto n. 0506030205 del Bilancio aziendale;
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite per ciascun partecipante sia pari a € 133,992 e che l'importo di spesa pro-capite/ora calcolato pari a € 4,96;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa dichiarazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della U.O. proponente il Progetto formativo;
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

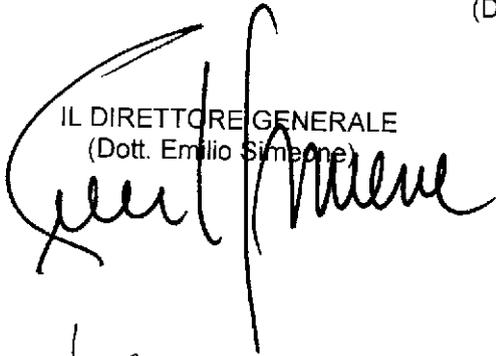
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Sergio Salis)



IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Ugo Stortelli)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Emilio Simeone)



Funzionario estensore: Anna Paola Ibba 

Responsabile del procedimento: dott. Ireneo Picciau 

Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau

Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: dott.ssa Savina Ortu 