



**PIATTAFORMA DI PARTE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99 PER LA  
STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE**

**PERSONALE DEL  
COMPARTO**

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER  
L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2013**

RSU Garanti  
CGIC  
CISL  
UIL  
FSI  
FIALS

## PREMESSA

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2013, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;

- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

*Handwritten signatures and initials:*  
012  
CCNL  
RSU  
Garau  
Fili

*Handwritten signature:* FIALS

*Handwritten signature:* 791  
Alfredo

**Art. 1**  
**Individuazione e ripartizione delle risorse destinate**  
**all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti**  
**ANNO 2013**

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
  - a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
  - b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

**Art. 2**  
**Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva**  
**ANNO 2013**

1. Per l'anno 2013 non si dà luogo all'assegnazione di risorse per le finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo, pertanto, l'intero Fondo di cui all'art.1 punto 1. del presente accordo (comprensivo di eventuali residui originati da gli altri fondi ) è destinato alle finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. b).

**Art. 3**  
**Impiego e riparto delle risorse destinate All'incentivazione individuale**  
**ANNO 2013**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b) del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo.
2. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto

RSC  
Governa

francesco

4  
F91  
Maurizio

FIACS

medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.

- 4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 33.

Selargius, 23/12/2013

PER LA ASL N° 8

Dr. E. Simeone

*[Handwritten signature]*

OO.SS.

R.S.U. *[Signature]*  
CGIL FP *[Signature]*  
CISL FP *[Signature]*  
UIL FP *[Signature]*  
FSI *[Signature]*  
FIALS *[Signature]*

NURSING UP (non accreditato dirigente sindacale)

ASL8

NP/2013/ 0046668

del 05/12/2013

Cagliari, \_\_\_\_\_

Mittente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Assegnatario: Collegio Sindacale

Classifica: I

Al Collegio Sindacale  
SEDE

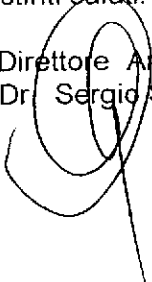
**OGGETTO :** Trasmissione ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2013".

In data 3/12/2013, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative delle Area del personale del Comparto del SSN, si è provveduto alla sottoscrizione, da parte dei rappresentanti sindacali, dell' ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2013".

Ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL dell' Area del personale del Comparto del SSN sottoscritto in data 19/04/2004, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono  
Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Sergio Salis



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**PREMESSA**

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo' o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...'*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla "Definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013" siglato in data 28/05/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA		
Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge		
Data di sottoscrizione	Data Verbale 03/12/2013	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno 2013	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Direttore Generale - Dr. Emilio Simeone Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI - FIALS - NURSING UP	
Soggetti Destinatari	Area Comparto del SSN	
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)  Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? L'art.11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, 33. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è obbligatorio per ogni amministrazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013, 33 e di norma costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione (art. 10, comma 2), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno. Al momento non è stato adottato da questa amministrazione
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? L'art.11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, 33.
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009	
Eventuali Osservazioni		

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo della Produttività anno 2013**

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2013 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 872.635,09
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2013 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.056.242,36
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2013 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 86.100,76
<b>Totale da utilizzare per il Fondo della Produttività anno 2013</b>	<b>€ 2.014.978,21</b>

Il Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2013 è stato determinato con deliberazione 1251 del 08/07/2013, prevedendo nella stessa una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010

\* Le Stima delle "Risorse Residuali" del Fondo Fasce e del Fondo Trattamento Accessorio 2013 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2013, in quanto solamente a chiusura dell'esercizio 2013 si potrà determinare con certezza gli importi non utilizzati in questi Fondi per poi assegnarli come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo della Produttività 2013 (ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009 .)

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Determina effetto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA 2012 sulla materia

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione della premialità è correlato al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente all'Unità operativa di appartenenza.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche, quest'ultime sono comunque sospese per il triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - parte non pertinente al presente accordo. L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2013, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività svolte e delle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza per il 2013, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 03-12-2013**

### **DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013**

#### **Premessa**

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2013, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;
- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo. In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 03-12-2013**

**Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti - ANNO 2013**

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
  - a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
  - b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

**Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva  
ANNO 2013**

1. Per l'anno 2013 non si dà luogo all'assegnazione di risorse per le finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo, pertanto, l'intero Fondo di cui all'art.1 punto 1. del presente accordo (comprensivo di eventuali residui originati da gli altri fondi ) è destinato alle finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. b).

**Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse destinate All'incentivazione individuale  
ANNO 2013**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b) del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo.
2. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 33.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2013 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2013"**

Il "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonché il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e il "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2013, con deliberazione numero 1251 del 8-7-2013, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto di determinazione definitiva Fondi 2013, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2013 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 872.635,09
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2013 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.056.242,36
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2013 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 86.100,76
<b>Totale da utilizzare per il Fondo della Produttività anno 2013</b>	<b>€ 2.014.978,21</b>

\* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2013 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2013, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2013 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2013 (ai sensi articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009. .)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2013 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2013"**

**Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

*Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2012, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede*

**-) Risorse Storiche Consolidate**

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	€ 16.719.969,81
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.7 c.1 CCNL 08-09)	€ 8.574.058,37
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.8 c.1 CCNL 08-09)	€ 1.040.035,06
<b>Totale Risorse Storiche Consolidate</b>	<b>€ 26.334.063,24</b>

**-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11)	€ 56.212,26
Incrementi CCNL 08-09 - (art.9 c. 2)	€ 365.256,32
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>€ 421.468,58</b>

**-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERS. CESS. - (art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)	€ 648.100,31
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fasce- art 39 CCNL 98-2001	€ 178.228,46
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo Straord e Part. Condizioni- art 39 CCNL 98-2001	€ 149.994,96
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Produttività Collettiva art 39 CCNL 98-2001	€ 11.212,57
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa	€ 76.136,08
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>€ 1.063.672,38</b>

La Regione Autonoma della Sardegna ha trasmesso con nota 1055 del 15/01/2013 il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n° 11/17/CR06/C1 (approvato il 10 febbraio 2011 - integrato il 13 ottobre 2011 e modificato il 7 febbraio 2013), allo scopo di **assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale**, nell'ambito del contenimento delle spese per il personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi. Questa Amministrazione, conseguentemente, si adegua a detto documento interpretativo della legge 122/2010

Si è proceduto all'incremento dei Fondi a seguito di aumento della dotazione organica o nuovi servizi rispetto a quelli presi a base di calcolo (articolo 39 CCNL 98/2001)- Detti incrementi rimangono esclusi dai limiti di cui all'articolo 9 comma 2 bis della Legge 122/2012, in quanto tutti autorizzati dalla RAS, infatti secondo il Documento della Conferenza Regioni e Province Autonome numero 11/17/CR06/C1 " ... rimane valida la possibilità di adeguare le risorse decentrate in casi di effetti relativi alla soppressione di aziende regionali o di acquisizioni di personale nell'organico dell'Ente - in particolare per il SSN, l'incremento della dotazione organica deve essere autorizzato in via preventiva dalla Regione "

**Sezione 2 - Risorse Variabili**

Totale Risorse variabili € 0,00

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2013 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2013"**

**Sezione 3 - (Eventuali ) Decurtazioni del Fondo**

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec

Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.382.206,48
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 244.809,28
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 26.309,37

Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno

Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 1.479.960,01
Dec. Parte Fissa per Somme Erogate in Eccesso nel 2012 - art.54 decreto legislativo 150/2009	€ 116.100,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00

Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind

Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 176.160,20
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 2.452,34
<b>Totale Decurtazione Fondi</b>	<b>€ 5.427.997,68</b>

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS; Tutto come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa del "Fondo delle fasce pos org ex ind qualif prof.le e spec" 2013 (incrementi RIA di competenza anni 2011-2012) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa dal "Fondo per lo straordinario e le particolari condizioni di pericolo o danno" del 2013 ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 150/2009 - a seguito di formale recupero per somme erogate in eccesso nel 2012 (straordinario) - decurtazione formale riportata anche nella costituzione del fondo provvisorio dell'anno 2013

Come previsto dal documento interpretativo della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n° 11/17/CR06/C1 si è proceduto alla decurtazione sulla parte Fissa dei fondi "Per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" e "Per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" in relazione alla riduzione del personale scaturita comparando l'entità del personale al 31 dicembre 2012 rispetto alla consistenza al 1 gennaio. Ci si riserva, in sede di determinazione definitiva dei fondi 2013, di effettuare, in relazione al confronto con i dati dei presenti nel 2013, o un abbattimento delle riduzione 2012 in casi di assunzioni superiori alle cessazioni, (in considerato che bisogna tener conto delle eventuali unità ancora da assumere nell'ambito del programma triennale occupazionale), o una nuova riduzione del fondo per cessazioni superiori alle assunzioni, per la parte relativa al rateo 2013. Il "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" non viene decurtato, ai sensi del citato documento interpretativo, in quanto si tratta di un fondo volto a garantire il funzionamento dell'Ente e la regolare prestazione dei servizi ai cittadini e alle imprese.

01/01/2012	31/12/2012	DIFFERENZA 2012	Comparazione del personale presente (al netto dei comandi e delle aspettative) = 11 dipendenti in meno nel 2012
3872	3861	11	
01/01/2013	31/12/2013	DIFFERENZA 2013	



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2013 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2013"**

**Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 14.390.578,11
Risorse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 7.127.993,32
Risorse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind"	€ 872.635,09
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 22.391.206,52</b>

**Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi in Stima al 31-05-2013**

Descrizione	Importo
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Stima PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 9.025.476,40
Stima POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 176.599,93
Stima INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'	€ 4.132.259,42
<b>TOTALE "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec"</b>	<b>€ 13.334.335,75</b>
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
Stima dello STRAORDINARIO	€ 1.498.516,87
Stima delle INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC..	€ 5.543.375,69
<b>TOTALE Stima "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"</b>	<b>€ 7.041.892,56</b>
<b>TOTALE SOMME NON DISPONIBILI</b>	<b>€ 20.376.228,31</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2013 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2013, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2013 si potrà determinarne l'importo definitivo.

**Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate**

Descrizione	Importo
Stima della Produttività Collettiva 2013	€ 2.014.978,21
	€ 0,00
<b>Totale delle somme regolate dal presente verbale</b>	<b>€ 2.014.978,21</b>

**Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voci non presnti	
<b>Totale delle somme ancora da regolare in contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 20.376.228,31
Somme regolate dal contratto	€ 2.014.978,21
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 22.391.206,52</b>

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 22.391.206,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 22.391.206,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2013, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. - (progressioni economiche attribuite fino al 31-12-2010 in base alla metodologia di valutazione individuale)

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010**

Le risorse stabili del 2013 non superano le risorse stabili del 2010 ai sensi del "Limite" stabilito dalla legge 121/2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2013 pari ad € 244.809,28 come da modulo 1 sezione 3 - e una riduzione legata alla riduzione del personale pari a € 28.761,71; vedi anche deliberazione 1251 8/7/2013 - Potrà effettuarsi inoltre, con successivo atto, al momento di determinazione dei Fondi definitivi 2013, una nuova decurtazione sulle Risorse del 2013 che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010 (come da documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome) Le risorse del 2013 superano quelle del 2010 solamente a seguito di Aumenti della Dotazione Organica, autorizzati dalla RAS, rispetto alla Dotazione Organica presa a base di calcolo, come da modulo 1 sezione 1.



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 03-12-2013

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione**

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

**Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo definitivo 2013 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2013 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2013, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale".

Il presente allegato è composto da n° 16 fogli di n° 16 pagine.

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE**

N. 2253 DEL 30 DIC. 2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Emilio Simeone)