

**OGGETTO: Monetizzazione "Ferie non godute" dipendente S. M. F. nata il 09/03/1951 (matr. 39780)
Cessata dal servizio il 31/07/2012**

Il Responsabile del Servizio

- VISTO** il D.Lgvo n. 502/92 così modificato ed integrato dal D. Lgvo n. 229/99;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/06;
- VISTO** il Regolamento di questa A.S.L. approvato con deliberazione n. 10523 del 30/12/96, n. 3273 del 03/06/97 e n. 660 del 02/03/04;
- VISTO** il D.Lgvo n. 165/01 e s.m.i.;
- VISTE** le deliberazioni n. 232 del 09/02/2009 e n. 417 del 26/04/10 con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2677 del 22/11/05 con la quale alla Dr.ssa Patrizia Sollai sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Servizio del Personale;
- VISTA** l'istanza, della sig.ra S.M.F. nata a Teti il 09/03/1951, dipendente presso il Servizio Laboratorio Analisi del P.O. Marino, con cui chiede la monetizzazione delle ferie non usufruite prima della cessazione dal servizio;
- VISTO** l'art 5 c. 8 del D.L. 06/07/2012 n. 95 convertito con Legge n.135 del 07/08/2012 che stabilisce l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, riposi e permessi, prevedendo inoltre il divieto, di carattere generale, che tali giornate "*non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi*";
- CONSIDERATO** che il Ministero dell' Economia e Finanze con nota n. 0094806 del 9 novembre 2012 ritiene ammissibile l'esclusione, dall'ambito di applicazione della disposizione sopra considerata, delle situazioni in cui il rapporto si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla capacità organizzativa del datore di lavoro (malattia, infortunio, congedo obbligatorio di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);
- VISTA** la nota del Servizio Personale prot. 2012/7481 del 23/01/2012, con la quale si è accolta l'istanza presentata dalla dipendente S. M. F. matr. (39780) - collaboratore professionale tecnico di laboratorio - per il collocamento a riposo ai sensi dell'art. 1, c. 1 e 2 lett.a) Legge 247/07, disponendo la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/08/2012;
- ACCERTATO** che la dipendente è risultata assente per malattia per "grave patologie" ininterrottamente dal 22/08/2011 fino alla data di cessazione e che, precedentemente alla malattia, non aveva ancora fruito di n. 12 giorni relativi al 2011, né ha goduto dei giorni di ferie maturati nell'anno 2012 fino alla risoluzione del rapporto di lavoro e neppure dei 4 giorni di festività soppresse di cui alla legge n. 937/77;
- RITENUTO** che la mancata fruizione di ferie e festività soppresse, degli anni 2011 e 2012 non è in alcun modo imputabile alla volontà della dipendente ma ad un evento oggettivo di carattere imprevisto;
-

- VISTO** l'art.19 del C.C.N.L. 01/09/95 e il D.Lgs n.66/2003 art. 10 comma 2 che consente il pagamento della relativa indennità sostitutiva per ferie non godute solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;
- RITENUTO** che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per accogliere l'istanza presentata in data 16/11/2012 dalla dipendente e pertanto di poter procedere al pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute nell'anno 2011, cioè 12 giorni oltre a quelle maturate nell'anno 2012 che, rapportate alla data di cessazione, corrispondono a 19 giorni comprensivi delle quattro festività soppresse di cui alla legge n. 937/77
- VISTA** l'insussistenza di conflitti di interesse connessi all' adozione della presente determinazione;

DETERMINA

Di liquidare alla Sig.ra. S.M.F. (matricola 39780) nata a Teti il 09/03/51, cessata dal lavoro ai sensi dell'art.1, comma 1 e 2 lett.a) Legge 247/07 - *dimissioni volontarie* - a titolo di ferie non godute relative all'anno 2011 l'importo di Euro 1.002,24 e la somma di Euro 1.270,36 concernenti i 15 giorni di ferie e i quattro giorni di riposo per festività soppresse, di cui alla legge n. 937/77, relativa al 2012, come da prospetto di seguito riportato:

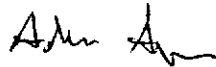
Retribuzione mensile (ai sensi dell'art. 37 c. 2 ccnl integr.vo 07/04/99)	€ 2.171,54
importo retribuzione giornaliera (ai sensi dell'art. 37 c. 3 ccnl integr.vo /99)	€ 83,52
giorni ferie maturati e non goduti 27 (12 anno 2011 e 15 anno 2012)	27
Totale lordo da liquidare indennità sostitutiva ferie non godute	€ 2.272,60
Totale lordo da liquidare gg 4 riposo per festività soppresse, L. 937/77	€ 17,56

- la comunicazione della presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 1, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art.3 della L.R. 21/2012.

Il Responsabile del Servizio Personale

Dr.ssa Patrizia Sollai

Il Responsabile del Procedimento: dr. A..A.



Funzionario estensore: O.C.

La determinazione viene pubblicata per 15 giorni consuntivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.