

**OGGETTO: Monetizzazione "Ferie non godute" dipendente S. R. nata il 31/03/53 (matr. 52026)
cessata dal servizio il 14/04/2013**

Il Responsabile del Servizio

- VISTO** il D.Lgvo n. 502/92 così modificato ed integrato dal D. Lgvo n. 229/99;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/06;
- VISTO** il Regolamento di questa A.S.L. approvato con deliberazione n. 10523 del 30/12/96, n. 3273 del 03/06/97 e n. 660 del 02/03/04;
- VISTO** il D.Lgvo n. 165/01 e s.m.i.;
- VISTE** le deliberazioni n. 232 del 09/02/2009 e n. 417 del 26/04/10 con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2677 del 22/11/05 con la quale alla Dr.ssa Patrizia Sollai sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Servizio del Personale;
- VISTA** l'istanza, della sig.ra S. R. nata a Cagliari il 31/03/53 dipendente presso la Medicina Generale e Protesica del Distretto di Sarcidano, con cui chiede la monetizzazione delle ferie non usufruite prima della cessazione dal servizio;
- VISTO** l'art 5 c. 8 del D.L. 06/07/2012 n. 95, convertito con Legge n.135 del 07/08/2012, che stabilisce l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, riposi e permessi, prevedendo inoltre il divieto, di carattere generale, che tali giornate *"non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi"*;
- CONSIDERATO** che il Ministero dell' Economia e Finanze con nota n. 0094806 del 9 novembre 2012 ritiene ammissibile l'esclusione, dall'ambito di applicazione della disposizione sopra considerata, delle situazioni in cui il rapporto si conclude in modo anomalo e non previste (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla capacità organizzativa del datore di lavoro (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);
- PRESO ATTO** che con nota del Servizio Personale prot. 2013/46119 del 15/04/2013 si è disposta la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente S. R. (matr. 52026) - assistente amministrativo - con decorrenza dal 15/04/2013 per *"inidoneità fisica assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro"* a seguito del giudizio espresso dalla Commissione Medica Di Verifica con verbale n. 3185 del 08/04/2013;
- ACCERTATO** che la dipendente è risultata assente per malattia ininterrottamente dal 01/10/2012 che, precedentemente alla malattia, non aveva ancora fruito di n.19 giorni relativi allo stesso anno, né ha goduto dei giorni di ferie maturati nell'anno 2013 e neppure dei giorni di festività soppresse di cui alla legge n. 937/77;
-

CONSTATATO che il mancato godimento delle ferie non è in alcun modo imputabile alla volontà della dipendente ma ad un evento oggettivo di carattere impositivo;

VISTO l'art.19 del C.C.N.L. 01/09/95 e il D.Lgs n.66/2003 art. 10 comma 2 che consente il pagamento della relativa indennità sostitutiva per ferie non godute solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RITENUTO che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per accogliere l'istanza presentata in data 15/05/2013 dalla dipendente S.R. (matricola 52026) e di poter procedere al pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie residue non godute nell'anno 2012 cioè 19 giorni, quelle del 2013 che rapportate alla data di cessazione corrispondono a gg 8 di ferie comprese le giornate di riposo per festività soppresse di cui alla legge n. 937/77;

VISTA l'insussistenza di conflitti di interesse connessi alla adozione della presente determinazione;

D E T E R M I N A

Di liquidare alla Sig.ra S.R. nata il 31/03/1953 (matr. 52026), cessata dal lavoro per *inidoneità fisica assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro*, a titolo di ferie non godute relative all'anno 2012 l'importo di € 1.513,73 e la somma di € 336,24 per i giorni ferie e di riposo per festività soppresse, di cui alla legge n. 937/77, dell'anno 2013 come da prospetto di seguito riportato

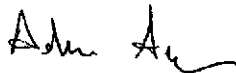
Retribuzione mensile (ai sensi dell'art. 37 c. 2 ccnl integr.vo 07/04/99)	€ 2.071,39
importo retribuzione giornaliera (ai sensi dell'art. 37 c. 3 ccnl integr.vo /99)	€ 79,67
Totale giorni ferie maturati e non goduti (19 e 4)	23
Totale lordo da liquidare per indennità sostitutiva ferie non godute	€ 1.832,41
Totale lordo da liquidare per per festività soppresse gg 4	€ 17,56

la comunicazione della presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 1, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art.3 della L.R. 21/2012.

Il Responsabile del Servizio Personale

Dr.ssa Patrizia Sollai

Il Responsabile del Procedimento: dr. A..A.



Funzionario estensore: O.C.

La determinazione viene pubblicata per 15 giorni consuntivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.