

**OGGETTO: Monetizzazione "Ferie non godute" dipendente L.M. L nata il 27/06/56 (matr. 45763)
Deceduta in attività di servizio in data 26/10/2013**

Il Responsabile del Servizio del Personale

- VISTA** la Legge Regionale n. 10/06;
- VISTO** il D.Lgvo n. 502/92 modificato ed integrato dal D.Lgvo n. 229/99;
- VISTO** il D.Lgvo n. 165/01 e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20.03.2008 di approvazione dell'Atto Aziendale modificato ed integrato in base alle indicazioni della DGR n. 16/27 del 18.03.2008;
- VISTA** la delibera di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 18/9 del 26.03.2008 con la quale la medesima si pronuncia positivamente in merito alla verifica di conformità nei confronti del modificato Atto Aziendale;
- RICHIAMATE** le deliberazioni n. 232 del 09.02.2009 e n. 417 del 26.04.2010 del Direttore Generale con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2677 del 22.11.2005 con la quale alla dr.ssa Patrizia Sollai sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Servizio del Personale;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 11.02.2013 di approvazione del Regolamento per le procedure di predisposizione e formalizzazione degli atti deliberativi del Direttore Generale e determine dirigenziali e della loro struttura;
- VISTO** l'art 5 c. 8 del D.L. 06/07/2012 n 95 convertito con L. 135 del 07/08/2012, che stabilisce l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, riposi e permessi, prevedendo inoltre il divieto, di carattere generale, che tali giornate *"non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi"*;
- CONSIDERATO** che il Ministero dell' Economia e Finanze con nota n. 0094806 del 9 novembre 2012 ritiene ammissibile l'esclusione, dall'ambito di applicazione della disposizione sopra considerata, delle situazioni in cui il rapporto si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla capacità organizzativa del datore di lavoro(malattia, infortunio, congedo obbligatorio di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);
- PRESO ATTO** che con nota prot. 2013/1288917 del 30/10/2013 il Servizio Personale ha adottato il provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente L..M. L. (matr. 45763) – collaboratore amministrativo - con decorrenza dal 7/10/2013 per decesso della medesima avvenuto in data 26/10/2013;
- ACCERTATO** che la dipendente è risultata assente per malattia ininterrottamente dal 09/01/2012 fino al 31/08/2012 e dal 21/03/2013 fino alla data del decesso e che, prima dell'ultimo evento morboso,
-



aveva usufruito dei giorni di ferie relativi anno precedente e che comunque residuano ancora giorni dell'anno 2012 e quelli del 2013 comprese le 4 festività soppresse;

CONSTATATO che il mancato godimento delle ferie residue non è in alcun modo imputabile alla volontà del dipendente ma ad un evento oggettivo di carattere impeditivo;

VISTO l'art.19 del C.C.N.L. 01/09/95 e il D.Lgs n.66/2003 art. 10 comma 2 che consente il pagamento della relativa indennità sostitutiva per ferie non godute solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RITENUTO che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter procedere al pagamento dell'indennità sostitutiva di ferie non godute nell'anno 2012 cioè 8 giorni e quelle del 2013 che, rapportate alla data di cessazione, corrispondono a gg 26 di ferie comprese le giornate di riposo per festività soppresse di cui alla legge n. 937/77;

ACCERTATO dalla documentazione prodotta che sono presenti eredi ;

VISTA l'insussistenza di conflitti di interesse connessi all'adozione della presente determinazione;

DETERMINA

Di liquidare agli eredi del Sig.ra L.M.L. nata a Cagliari il 27/06/56 (matr. 45763), cessata dal lavoro per decesso in attività di servizio il 26/10/2013, a titolo di ferie non godute relative all'anno 2012 e 2013 oltre i giorni di festività soppresse di cui alla legge n. 937/77, l'importo totale di € 2.649,72 come meglio specificato nel prospetto di seguito riportato:

Retribuzione mensile (ai sensi dell'art. 37 c. 2 ccnl integr.vo 07/04/99)	€ 2.207,62
importo retribuzione giornaliera (ai sensi dell'art. 37 c. 3 ccnl integr.vo /99)	€ 84,90
giorni ferie maturati e non goduti (8 anno 2012 e 23 anno 2013)	Tot. 31
Totale lordo indennità sostitutiva ferie non godute	€ 2.632,16
Totale lordo da liquidare per festività soppresse gg 4	€ 17,56
Totale complessivo	€ 2.649,72

la comunicazione della presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 1, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art.3 della L.R. 21/2012.

Il Responsabile del Servizio del Personale
(Dr.ssa Patrizia Sollai)


Il Responsabile del Procedimento: dr. A..A.


Funzionario estensore: O.C.

La determinazione viene pubblicata per 15 giorni consuntivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.