

**OGGETTO:** Conferimento incarico Responsabile Struttura Complessa "Ginecologia, fisiopatologia della riproduzione e medicina materno fetale", afferente al Dipartimento Pediatrico e Malattie Rare del P.O. Pediatrico Microcitemico al dr. Giovanni Monni (n. il 27/01/1951) – Dirigente Medico nella disciplina di ostetricia e ginecologia.

---

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

### IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore Sanitario Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

Visti

- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10, "Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 13 del CCNL 8.6.2000 come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 3.11.2005;
- la deliberazione del Direttore Generale n°1311 del 11/10/2011 recante " Approvazione Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Medico Veterinaria" integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012, avente ad oggetto "Integrazione deliberazioni n° 1311 e n° 1312 del 11/10/2011 con cui sono stati approvati i regolamenti per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per il conferimento e revoca degli incarichi - Area Medico – Veterinaria ed Area SPTA";

Premesso

- che con deliberazione n° 808 del 4/04/2003, a seguito di selezione pubblica ex DPR n° 484/1997, è stato conferito al dr. Giovanni Monni, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, nel profilo di Dirigente Medico, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia, l'incarico settennale di Responsabile della struttura complessa "Ginecologia – Diagnosi prenatale" del P.O. Microcitemico e che, in data 18/04/2003, è stato stipulato il relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico con decorrenza dal 01/05/2003 e fino al 30/04/2010;

**Accertato**

- che il dr. Monni ha svolto senza soluzione di continuità ed a tutt'oggi, le funzioni di Responsabile della Struttura Complessa Ginecologia e Diagnosi prenatale del P.O. Microcitemico ;
- che con deliberazione n° 1287 del 22/12/2010 sono stati approvati i lavori del Collegio Tecnico per l'Area della Dirigenza del ruolo sanitario, profilo professionale Medico, Area Chirurgica, specialità chirurgiche con i quali si è proceduto alla valutazione positiva, tra gli altri, del . Giovanni Monni in qualità di dirigente Responsabile di struttura complessa alla scadenza, intervenuta in data 30/04/2010, dell'incarico conferito;

**Atteso**

- che l'atto aziendale vigente, recentemente modificato con la deliberazione n.67 del 24.01.2014, in luogo della UOC "Ginecologia e diagnosi prenatale" ha istituito, nell'ambito del Dipartimento Pediatrico e Malattie Rare del P.O. Pediatrico Microcitemico, la struttura complessa "Ginecologia, fisiopatologia della riproduzione e medicina materno fetale" che eroga prestazioni di diagnosi, cura e assistenza in regime di DH/DS e ambulatoriale;
- che di seguito sono elencate le principali funzioni ed attività svolte nell'ambito della struttura:
  - prestazioni diagnostiche erogate in regime di Day Hospital, Day Surgery ed ambulatoriale esterno: Ecografia ginecologica TA e TV, ecografia ostetrica di datazione della gravidanza (solo in seguito a consulenza genetica), ecografia al primo trimestre di gravidanza con misurazione della translucenza nucale fetale, visualizzazione dell'osso nasale e controllo del flusso di sangue nel dotto venoso fetale e nelle valvole cardiache tricuspide e mitrale, ecografia ostetrica al primo e secondo trimestre pre e post diagnosi prenatale invasiva, ecografia morfologica (solo previa indicazione specifica dello specialista) ed ecocardiografia fetale alla 21<sup>ma</sup> settimana di gravidanza, doppler flussimetria, ecografia di accrescimento alla 30<sup>ma</sup> settimana (quando indicato il monitoraggio o previa indicazione specifica). Per la PMA: Monitoraggio ecografico dell'ovulazione (controllo quali-quantitativo dei follicoli ovarici), prelievi ematici per monitoraggio endocrino, esame del liquido seminale, crioconservazione del liquido seminale, crioconservazione dell'embrione (nei casi previsti dalla normativa vigente );
  - screening ecografico delle cromosopatie al primo trimestre di gravidanza, della translucenza nucale fetale, anche abbinata al Bitest per il Test combinato;
  - diagnosi prenatali invasive tramite prelievo dei villi coriali, del liquido amniotico e di sangue fetale, oltre alle terapie mediche e chirurgiche fetali.
  - diagnosi e trattamento dell'infertilità di coppia, con l'applicazione delle più avanzate tecniche di procreazione medicalmente assistita (monitoraggio ovulazione, rapporti mirati, inseminazione intrauterina, fecondazione in vitro ed embrio-transfer, ICSI, Assisted hatching, diagnosi genetica preimpianto e preconcepimento, criocongelamento ovocitario del liquido seminale ed embionale);
  - procreazione medicalmente assistita con relativa sala operatoria e laboratorio FIVET;
  - principali patologie trattate sono: Sospette cromosopatie, malformazioni congenite, infezioni fetali, malattie metaboliche, gravidanze plurigemellari, patologie degli annessi fetali, infertilità e sterilità di coppia;

**Considerato**

che il dr. Monni, a motivo delle esperienze professionali e di direzione maturate nella disciplina e della valutazione riportata, sia idoneo a svolgere l'incarico di Responsabile dell'UOC in oggetto;

**Atteso**

che il conferimento dell'incarico in discorso non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda;

Ritenuto

- pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico di Responsabile della struttura complessa "Ginecologia, fisiopatologia della riproduzione e medicina materno fetale" afferente al Dipartimento Pediatrico e Malattie Rare del P.O. Pediatrico Microcitemico al dr. Giovanni Monni, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di dirigente medico nella disciplina di ostetricia e ginecologia, per la durata di anni 7, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare al dr. Giovanni Monni, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura "Ginecologia, fisiopatologia della riproduzione e medicina materno fetale", i seguenti obiettivi che saranno, eventualmente, soggetti a revisione a seguito dell'approvazione ed attuazione del nuovo atto aziendale:
  1. ulteriore sviluppo degli screening prenatali ultrasonografici e biochimici delle cromosomopatie e delle patologie genetiche e congenite;
  2. Miglioramento della qualità delle ecografie del 2° e 3° trimestre inviate da tutti gli altri Centri sardi su sospetti di patologie malformative e di accrescimento (attualmente circa 2.000 ecografie per anno);
  3. migliorare l'efficienza delle procedure di diagnosi prenatale invasiva (villocentesi, amniocentesi, cordocentesi) per le patologie genetiche;
  4. Migliorare l'attività endocrina nelle bambine e nelle pazienti talassemiche con problematiche ormonali e nelle coppie talassemiche che cercano una gravidanza in quanto infertili, e seguire la successiva gravidanza ad alto rischio perinatale.
  5. Incrementare e migliorare gli interventi sempre in continua evoluzione di terapia materno fetale medico-chirurgica direttamente in utero per varie patologie genetiche malformative e soprattutto nelle gravidanza multiple.
  6. a seguito della recente sentenza della Corte Costituzionale, riprendere la diagnosi genetica preconcipimento e preimpianto, estendibile ad altre patologie congenite oltre talassemia.
  7. Migliorare l'attività della Procreazione Medicalmente Assistita (PMA) incrementando e sviluppando nuove tecniche in evoluzione (attualmente indice di attrazione >60%)
  8. Miglioramento delle tecniche di criocongelamento e crescita culturale dei gameti e degli embrioni con criocongelamento di tessuto ovarico, liquido seminale, ovociti in pazienti prima di trapianto e prima della chemioterapia.
  9. Incremento dell'attività delle mediatrici culturali multiethniche già operanti nella struttura;
  10. Miglioramento dell'appropriatezza nel sistema di risposta assistenziale;
  11. Ottimizzazione dell'uso delle risorse umane e strumentali (personale, posti letto tecnologie diagnostiche);
  12. Miglioramento dell'assistenza erogata in termini di appropriatezza, efficienza ed esito;
  13. Contribuire attivamente ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative con definizione ed applicazione di linee guida, protocolli/procedure sugli interventi socio sanitari multidisciplinari integrati; predisporre linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori e dei pazienti;
  14. Garantire l'approccio multiprofessionale e multidisciplinare al paziente;
  15. Partecipare alla elaborazione e all'adesione ai protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano la continuità delle cure sia riguardo la presa in carico del paziente, sia riguardo la dimissione attraverso opportune azioni d'integrazione;
  16. Garantire i controlli di qualità sui processi diagnostici e sulla dotazione tecnologica;
  17. Abbattimento delle liste di attesa anche mediante organizzazione di percorsi di accesso differenziati a seconda della gravità ed urgenza delle patologie;
  18. Promuovere la sicurezza delle cure e la gestione del rischio clinico e favorire, nell'equipe, una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza;
  19. Promuovere la formazione del personale;

20. Riduzione della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione di farmaci equivalenti e distribuzione diretta dei farmaci ai pazienti in dimissione;
  21. Controllo dei comportamenti prescrittivi in materia di assistenza farmaceutica e adozione dei correttivi necessari anche ai fini del contenimento della spesa;
  22. Contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione ospedaliera per l'ospedale Pediatrico microcitemico;
  23. Introduzione e pieno utilizzo del sistema informatico e informativo ospedaliero.
- di stipulare con il dr. Giovanni Monni il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso e di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l' Area della Dirigenza Medico – Veterinaria per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;
  - di stabilire, in particolare, che il peso attualmente attribuito all'incarico potrà essere rideterminato anche prima della scadenza dello stesso a seguito dell'adozione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali in corso di definizione e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito. A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione sarà rideterminata, in relazione al nuovo "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema.
  - che il dr. Giovanni Monni svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di conferire, in regime di esclusività del rapporto, al dr. Giovanni Monni (n. il 27/01/1951), dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di dirigente medico, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia, l'incarico di Responsabile della struttura complessa "Ginecologia, fisiopatologia della riproduzione e medicina materno fetale" afferente al Dipartimento Pediatrico e Malattie Rare del P.O. Pediatrico Microcitemico, per la durata di anni 7, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare al dr. Giovanni Monni, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura "Ginecologia, fisiopatologia della riproduzione e medicina materno fetale" le funzioni e gli obiettivi elencati in premessa;
- di stipulare con il dr. Giovanni Monni il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso e di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l' Area della dirigenza medico – veterinaria per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi; in particolare, il peso dell'incarico potrà essere rideterminato anche prima della scadenza dello stesso a seguito dell'adozione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali in corso di definizione e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito. In conseguenza alla nuova graduazione delle funzioni potrà essere altresì rideterminata la retribuzione di posizione. A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione sarà determinata, in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema;
- di dare atto che il dr. Giovanni Monni svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;
- di dare atto che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda;

- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n°10/2006.

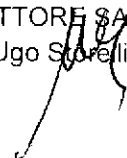
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Sergio Sals



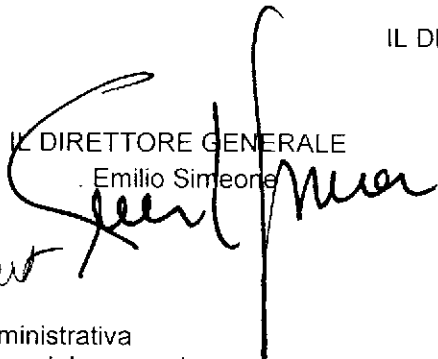
IL DIRETTORE SANITARIO

Ugo Storelli




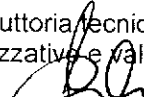
IL DIRETTORE GENERALE

Emilio Simeone



Funzionario estensore M.P. 

Responsabile del procedimento M.P. 

Responsabile dell'istruttoria tecnico amministrativa  
UOC Sviluppo organizzativo e valutazione del personale  
ssa Savina Ortu 

Responsabile della Struttura proponente

Direzione sanitaria

Dott. Ugo Storelli

