



COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI
ASSISTENTE TECNICO - GEOMETRA – Categoria "C"

VERBALE N. 1

Relativo ai lavori del giorno 1 Ottobre 2013

Il giorno 1 del mese di Ottobre dell'anno 2013, nei locali della sede della Asl di Cagliari - Via Piero della Francesca, 1 – 09047 Su Planu - Selargius si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Assistente Tecnico – GEOMETRA – Cat. "C" indetto dalla ASL di Cagliari con delibera n. 486 del 15/03/2013, per stabilire tempi e modalità di svolgimento del concorso, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali ed i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1639 del 20/09/2013 risulta composta come segue:

Presidente Ing. Masia Massimo
Componente Sig. Mannai Roberto
Componente Sig. Orofino Giorgio
Segretario Sig.ra Giordano Viviana

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione,

PRENDE ATTO

- che con deliberazione n. 486 del 15/03/2013, è stato indetto pubblico concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Assistente Tecnico – Geometra – Cat.C;
- che il bando di concorso approvato con la suddetta deliberazione è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 28 del 09/04/2013 e integralmente sul sito aziendale www.asl8cagliari.it e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il 09/05/2013;

- che con deliberazione n. 1482 del 28/08/2013 e n. 1678 del 20/09/2013 si è provveduto all'ammissione dei n. 102 candidati al concorso in oggetto;
- che i 102 candidati ammessi al concorso sono quelli elencati nella tabella che si allega al presente atto per farne parte integrante;
- che tra i candidati e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità.
- che con successivo atto l'amministrazione provvederà alla nomina degli esperti, rispettivamente di informatica e lingue straniere nonché del comitato di vigilanza, quest'ultimo avrà, oltre al compito di provvedere all'identificazione dei candidati ed alla raccolta degli elaborati, l'incarico di provvedere allo svolgimento di tutte le operazioni che, a discrezione della commissione e comunque sotto la sua diretta vigilanza, si renderanno opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori;
- che l'Azienda, visto il cospicuo numero di domande di partecipazione al concorso, ha disposto che l'attivazione della procedura concorsuale avvenga mediante una prova preselettiva;
- che ai candidati, con nota prot. PG/2013/0112791 del 26/09/13, mediante raccomandata A.R., è stata data comunicazione del giorno, ora e luogo stabiliti per l'espletamento della prova preselettiva che avrà luogo in data 22 Ottobre 2013 presso i locali dell' Hotel Holiday Inn - V.le Umberto Ticca – Cagliari, con inizio alle ore 09.30;
- che solo i candidati che supereranno la prova preselettiva saranno convocati per sostenere la prove scritta, pratica e orale in data e luogo da stabilirsi;
- che, stabilita la data della prova scritta, ai sensi dell'art. 10 comma 6 del DPR 220/01 verrà fissato il termine del procedimento concorsuale;

STABILISCE

Relativamente alle modalità di svolgimento delle prove si stabilisce quanto segue:

PROVA PRESELETTIVA:

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di 20 quiz a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame; per ogni risposta corretta saranno attribuiti punti 1 (uno), per ogni mancata risposta o risposta annullata (multipla) o risposta errata punto 0 (zero), fissando quale tempo per lo svolgimento della prova 30 minuti;

Terminate le operazioni di correzione della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria nella quale saranno inseriti solo i candidati che avranno risposto correttamente almeno a 14 domande, saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 (trenta) candidati e tutti quelli a pari merito con il trentesimo.

Di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame le norme contenute nel D.P.R. 220/01, si concordano pertanto le seguenti determinazioni:

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 15 titoli di carriera;
- b) 3 titoli accademici e di studio;
- c) 2 pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 10 curriculum formativo e professionale.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Ad integrazione di quanto riportato all'art. 10 (Convocazione dei candidati e prove d'esame) del bando di concorso, approvato con delibera n. 486 del 15/03/2013, la commissione stabilisce che gli argomenti delle prove, scritta, pratica e orale potranno riguardare anche argomenti inerenti le caratteristiche di strutture sanitarie territoriali, ovvero, per quest'ultime, le normative in materia di prevenzione incendi e/o realizzazione di impianti tecnici, tenuto conto delle normative regionali in materia di accreditamento delle strutture sanitarie.

Detta integrazione verrà comunicata ai candidati con la lettera di convocazione per l'espletamento della prove scritta, pratica, orale del concorso in argomento.

PROVA SCRITTA:

si stabilisce di predisporre una terna di temi, su argomenti inerenti la materia a concorso, fissando in 90 minuti lo svolgimento della stessa;

La prova verterà su argomenti inerenti la professione specifica del Geometra. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;

Criteri e modalità di valutazione prova scritta:

La conoscenza dell'argomento, la chiarezza espositiva saranno i criteri in base ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

La prova sarà, quindi, oggetto di differente valutazione se gli argomenti trattati saranno ritenuti attinenti, completi ed esaurienti e se la trattazione sarà effettuata con chiarezza e precisione, in particolare:

- La valutazione sarà pari a 30/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti eccellenti;
- La valutazione sarà tra 27 e 29/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti ottimi;

- La valutazione sarà tra 24 e 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti buoni;
- La valutazione sarà tra 22 e 23/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti discreti;
- La valutazione sarà pari a 21/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti sufficienti;
- Il punteggio tra 19 e 20/30 sarà assegnato agli elaborati giudicati insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- La valutazione compresa tra 15 e 18/30 sarà attribuita agli elaborati che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova, abbiano trattato e svolto gli argomenti in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 14/30 sarà attribuito agli elaborati poco attinenti all'oggetto della prova, svolti e trattati in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 0 e 6/30 sarà attribuito agli elaborati che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova.

PROVA PRATICA:

saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova scritta (minimo 21/30); la prova pratica consisterà nell'esecuzione di tecniche specifiche attinenti il profilo a concorso; Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20; Per la prova pratica la commissione decide di far effettuare a tutti la stessa prova, predisponendo una terna di tre prove, tra le quali verrà sorteggiata con le medesime modalità della prova scritta la prova oggetto dell'esame.

Criteria e modalità di valutazione prova pratica:

La conoscenza dell'argomento, la chiarezza espositiva saranno i criteri rispetto ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

In particolare:

- La valutazione sarà pari a 20/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti eccellenti;
- La valutazione sarà pari a 19/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti distinti;
- La valutazione sarà pari a 18/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti ottimi;
- La valutazione sarà pari a 17/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti buoni;
- La valutazione sarà pari a 16/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti discreti;
- La valutazione sarà pari a 15/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti più che sufficienti;
- La valutazione sarà pari a 14/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti sufficienti;
- Il punteggio tra 12 e 13/20 sarà assegnato alle prove giudicate insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento della prova proposta ;
- La valutazione compresa tra 10 e 11/20 sarà attribuita alle prove che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova d'esame, abbiano trattato e svolto la prova in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 9/20 sarà attribuito alle prove poco attinenti all'oggetto della prova d'esame, svolte e trattate in modo assolutamente incompleto ed impreciso;

- Il punteggio compreso tra 0 e 6/20 sarà attribuito alle prove che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova d'esame.

PROVA ORALE:

saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova pratica (minimo 14/20); la prova orale verterà sugli argomenti inerenti la professione specifica del Geometra, si procederà altresì alla verifica della conoscenza degli elementi di informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, di una lingua straniera scelta dal candidato tra l'inglese e il francese. Il superamento della prova orale è subordinando al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20;

Relativamente ai criteri e alle modalità di valutazione della suddetta prova orale i parametri individuati sono i seguenti:

Criteri e modalità di valutazione prova orale:

La chiarezza, la concisione di esposizione, il grado di conoscenza degli argomenti oggetto di esame, il grado di padronanza delle tematiche richieste sono i criteri in base ai quali saranno valutate le risposte e i principi ispiratori rispetto ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

I punteggi verranno attribuiti con le medesime modalità previste per la prova pratica (massimo attribuibile 20/20)

I criteri generali per la valutazione dei titoli si stabiliscono prima delle prove d'esame, e la valutazione dei titoli dei singoli concorrenti ha luogo prima della correzione degli elaborati scritti, limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la prova scritta, il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art.11 del DPR 220/01, all'art.7 del bando di concorso, approvato con delibera n. 486 del 15/03/2013, e a quanto sotto riportato.

Relativamente ai criteri generali per la valutazione dei titoli si dispone:

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 15)

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui all'art.21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti:

Titoli di carriera	Punti x anno
Servizio prestato nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti in altra P.A.:	1.200
Servizio prestato nel profilo della categoria <u>inferiore</u> o in qualifiche corrispondenti in altra P.A. :	0.600
Effettivo Servizio Militare/riciamo alle armi/ferma volontaria e rafferma con mansioni riconducibile al profilo a concorso	1.200
Effettivo Servizio Militare/riciamo alle armi/ferma volontaria e rafferma con mansioni non riconducibile al profilo a concorso	0.300

Servizi part-time: da valutare in proporzione all'orario previsto dal contratto (36h).	
--	--

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

La commissione concorda di attribuire i seguenti punteggi massimi:

Laurea specialistica/magistrale (attinente profilo a concorso)	Punti 1.000
Laurea 1° liv. (attinente profilo a concorso)	Punti 0.600
Master Universitario I livello (attinente profilo a concorso)	Punti 0.200
Master Universitario II livello (attinente profilo a concorso)	Punti 0.300
Laurea specialistica/magistrale (non attinente profilo concorso)	Punti 0.200
Laurea 1° liv. (non attinente profilo a concorso)	Punti 0.150
Dottorato di ricerca (attinente profilo a concorso)	Punti 0.600

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 2)

La commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente quelle edite a stampa, con esclusione dei lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazione da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione. Il punteggio da attribuire alle pubblicazioni sarà determinato in relazione:

- alla originalità della produzione,
- all'importanza della rivista,
- alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori,
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire,
- all'eventuale collaborazione di più autori,
- alla data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici;

La commissione concorda pertanto le seguenti determinazioni circa i punteggi massimi da attribuire alle seguenti categorie di pubblicazioni:

tipologia	Fino ad un max di punti
pubblicazioni che contengono esposizioni di dati e casistiche, adeguatamente avvalorate ed interpretate:	0.400
pubblicazioni che contengono mere esposizioni di dati e casistiche, <u>non</u> adeguatamente avvalorate ed interpretate	0.300
pubblicazioni il cui contenuto sia solamente compilativo o divulgativo	0.200
monografie di alta originalità	0.500

CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (MAX PUNTI 10)

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Sarà oggetto di valutazione in relazione all'attinenza, alla durata e all'impegno orario (se rapporto di dipendenza); pertanto i servizi che saranno

oggetto di valutazione sono solo quelli ove vi sia l'indicazione delle qualifiche, delle date iniziali e finali e dell'impegno orario settimanale prestato pena la mancata valutazione degli stessi (da rapportare all'orario di lavoro previsto dal vigente contratto 36/h. sett.).

Tipologia	Punti per anno
Servizio attinente al profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Private con rapporto di <u>dependenza (36h/sett.)</u>	0.600 per anno
Attività attinente al profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Private con rapporto in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di libera professione	0.500 per anno
Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in qualità di dipendente di Agenzie Interinali (struttura privata) nel profilo a concorso (36h/sett.)	0.700 per anno
Attività attinente al profilo professionale a concorso prestata presso Strutture Pubbliche in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di libera professione:	0.600 per anno
Attività di consulente o attività sporadica.	0.125 per anno
Attività di volontariato nel profilo professionale a concorso presso strutture pubbliche.	0.150 per anno

I periodi di attività svolti con la stessa o simile tipologia di contratto, se temporalmente coincidenti, saranno valutati fino ad un massimo di due.

I periodi di attività svolti in regime di lavoro autonomo, libero professionale, se prestati presso il proprio studio saranno valutati con una riduzione del 25% del punteggio.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

La valutazione della semplice partecipazione a convegni, congressi, seminari etc. dovrà essere modesta se prestata in qualità di uditore e comunque con riferimento alla durata; sarà più elevata se riferita a partecipazione con comunicazione e come relatore.

I corsi di formazione professionale saranno valutati in base alla durata e al tipo di attività svolta e al sostenimento di esami finali alla fine del corso.

In specie si attribuiranno i seguenti punteggi massimi:

Tipologia	punti
Convegni/congressi/seminari etc. Inferiore ai 3 gg.	0.010
Convegni/congressi/seminari etc. Superiore ai 3 gg.	0.020
Convegni/congressi/seminari/ corsi etc in qualità di relatore	0.050
Corsi - durata inferiore ai 3 gg	0.020
Corsi - durata superiore ai 3 gg**	0.040
Corsi - durata superiore al mese **	0.060

Corsi - durata superiore ai 3 mesi**	0.080
Corsi di specializzazione (non inferiore ai 6 mesi)	0.100
Corsi con esame finale (le ipotesi precedenti)	+ 10%
Master non universitario	0.100
Attestati qualifica professionale attinenti - Durata Biennale	0.200
Attestati qualifica professionale attinenti - Durata Annuale	0.100
Corsi di laurea attinenti (per esame)	0.030
Patente europea informatica (E.C.D.L.)	0.100

(**) valutato con il punteggio riportato nella tabella, se l'impegno orario sarà ritenuto congruo rispetto alla durata temporale indicata.

I punteggi di cui sopra sono valutati al 50% nel caso in cui i convegni, corsi, seminari ecc. siano ritenuti non strettamente attinenti il profilo a concorso.

ALTRE ATTIVITA'

Tirocinio formativo e di orientamento /stage (per mese)	0.010
Dottorato di ricerca (senza conseguimento titolo) per anno	0.150
Borsa di studio (senza conseguimento titolo) per anno	0.150

ATTIVITA' DIDATTICA

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire; potranno pertanto essere attribuiti i seguenti punteggi massimi:

Docenza scuole a carattere universitario (incarico/materia)	0.100
Docenza istituti pubb. o scuole prof.li. del SSN (incarico/materia)	0.050

Incarichi di insegnamento in corsi di formazione:

<u>fino</u> a 20 ore, materie attinenti	0.025
<u>oltre</u> le 20 ore, materie attinenti	0.050

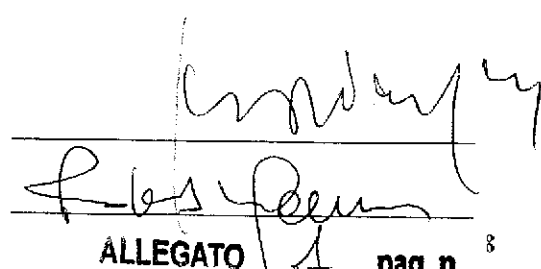
La commissione esaminatrice aggiorna i lavori al 21 ottobre 2013 per procedere con i lavori relativi alla formulazione e alla preparazione delle domande che andranno a comporre i questionari occorrenti per l'espletamento della prova preselettiva che avrà inizio il 22/10/2013 alle ore 09.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

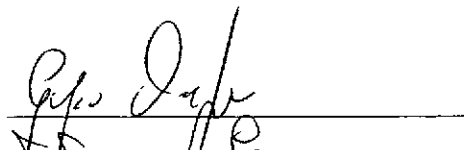
Presidente Ing. Masia Massimo

Componente Sig. Mannai Roberto



Componente

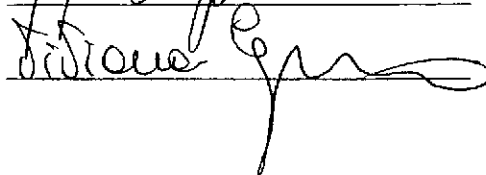
Sig. Orofino Giorgio



Handwritten signature of Giorgio Orofino, written in black ink over a horizontal line.

Segretario

Sig.ra Giordano Viviana



Handwritten signature of Viviana Giordano, written in black ink over a horizontal line.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO - GEOMETRA - CAT. C

N.	COGNOME	NOME	D.NASC.
1	ABIS	PAOLA	24/05/1981
2	ADRANO	SALVATORE	12/10/1978
3	ARCA	ANTONELLO	19/04/1980
4	ARDU	PAOLA	20/07/1979
5	ARRU	GIOVANNI MARIA	18/02/1970
6	ATZENI	DANILA	16/06/1972
7	AVARO	DANIELE	09/04/1979
8	AZZU	PAOLO	30/11/1963
9	BACHIS	MARIO	27/01/1978
10	BELLU	IGNAZIO	16/10/1971
11	BOASSO	CLAUDIO	14/04/1974
12	CABOI	MARCO	08/09/1971
13	CABRAS	GIAMARIO	17/05/1974
14	CADONI	ANTONIO	25/08/1960
15	CANCEDDA	CLAUDIO	30/11/1983
16	CANU	ENRICO ELIA	16/10/1970
17	CARA	ROBERTO	20/07/1985
18	CARRUCCIU	SIMONE	26/10/1980
19	CARRUS	RAFFAELE	24/11/1977
20	CASULA	FRANCESCA	21/07/1985
21	CASULA	PIETRO PAOLO	20/08/1964
22	CIAMPA	GREGORIO	10/01/1961
23	COGONI	VINCENZO	24/05/1973
24	COLLESI	CARLO	22/01/1961
25	CONTU	GIORGIO	20/12/1985
26	CORDA	SEBASTIANO	18/08/1979
27	COSSU	STEFANO	01/03/1983
28	COTZA	ANTONIO	25/02/1962
29	COTZA	LUIGI	12/08/1980
30	DAL BEN	IGOR	23/03/1977
31	DAVI'	AGATINO	30/03/1968
32	DEIDDA	ALESSANDRO	12/10/1975
33	DEL RIO	VALERIA	20/03/1986
34	DELRIO	GIUSEPPE	15/12/1968
35	DEMURO	ROSELLA	23/08/1968
36	DERUDAS	GIANLUCA	17/10/1976

ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO - GEOMETRA - CAT. C

N.	COGNOME	NOME	D.NASC.
37	DESSI'	STEFANO	04/03/1987
38	FABBRI	ANDREA	07/10/1979
39	FANARI	MARCO	04/09/1982
40	FARRIS	MAURO	24/05/1962
41	FENU	LORENZO	10/10/1984
42	FONTANA	PAOLO SARDUS	31/01/1965
43	FRAU	VALENTINA	30/01/1981
44	GALLUS	FABRIZIO	01/06/1973
45	GAUDINO	STEFANO	19/05/1972
46	GENTILI	CORRADO	10/03/1965
47	GROSSO	GIOVANNI	22/02/1967
48	LAI	BENVENUTO	05/06/1980
49	LAI	CLAUDIO	03/03/1969
50	LAINO	LUCA	13/08/1967
51	LEDDA	PIETRO	21/11/1967
52	LOCCI	ANTONELLO	11/07/1958
53	MALATO	ALBERTO	28/08/1974
54	MAMELI	FABIO	12/05/1975
55	MAODDI	MAURO	08/07/1983
56	MARCASSOLI	DAVIDE	28/06/1973
57	MARONGIU	MICHELE	22/06/1976
58	MARTIS	CLAUDIO	21/10/1977
59	MASALA	CORRADO	15/02/1976
60	MELAS	MARIA DOLORES	17/12/1967
61	MELIS	MARIO	20/12/1956
62	MOLEDDA	FLAVIO	02/12/1968
63	MOSSA	GRAZIANO	24/09/1969
64	MURGIA	CRISTIANO	21/03/1974
65	MURGIA	DANIELE	09/12/1981
66	MURRU	CLAUDIO DINO	15/05/1972
67	NIEDDU	STEFANO	11/09/1980
68	NONNE	DARIO	30/11/1986
69	NONNOI	EFISIO	04/07/1972
70	PAIARDINI	ANTONIO	03/04/1972
71	PIA	ELISABETTA	22/02/1977
72	PIGA	MASSIMO	06/06/1978

UP
 [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]

ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTI DI ASSISTENTE TECNICO - GEOMETRA - CAT. C

N.	COGNOME	NOME	D.NASC.
73	PINGIORI	MATTEO	29/03/1982
74	PIRAS	MARIA GIUSEPPA	31/01/1963
75	PIRAS	MAURO	05/12/1970
76	PIRAS	PIER PAOLO	02/09/1972
77	PISEDDU	PIERANGELO	01/06/1967
78	PISTIS	NICOLA	10/08/1979
79	PISU	GIORGIO	25/01/1960
80	PITZALIS	AGOSTINO	01/12/1972
81	PIU	ADRIANO	20/12/1975
82	PODDA	PIERO	16/10/1969
83	PUDDU	ANDREA DINO	29/06/1984
84	PUTZOLU	GABRIELE	13/03/1970
85	RUGGIU	NICOLA	08/01/1969
86	SABIU	MAURIZIO	11/04/1972
87	SANNA	ALESSIO	13/11/1985
88	SANNA	DANILO	12/01/1973
89	SANNA	PINO	18/08/1975
90	SANNA	ROBERTO	25/09/1980
91	SANTUS	ALESSANDRO	28/07/1976
92	SCARPA	STEFANO	06/08/1974
93	SERRA	GIOVANNI	11/03/1976
94	SIMBULA	SIMONE	07/10/1974
95	SIZA	VALERIO	10/07/1961
96	SPANU	ROSSANA C. L.	13/12/1958
97	SPINA	MICHELE	17/06/1973
98	STOCCHINO	ANDREA	12/03/1972
99	UNGOLO	DAVIDE	29/10/1969
100	URRU	MATTEO	26/08/1985
101	USAI	ANDREA	19/12/1983
102	ZUDDAS	MARCO	20/05/1977

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 505 DEL 16 APR. 2014
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
 IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Sigrelli)
 IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Pirone)

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO
 DI N° 12 FOGLI
 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
 (Dr.ssa Patrizia Sollai)