

DEL - 4 AGO. 2014

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RIABILITATIVA

GLOBALE SANITARIA E SOCIO SANITARIA PERIODO 01/01/2014 - 31/12/2015

tra la ASL N. 8 di Cagliari e l' ANFFAS Onlus di Cagliari

L'anno Duemilaquattordici, addì dicotto del mese di luglio in Selargius

tra

l'Azienda Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari (di seguito denominata Azienda) con sede in via Via

Piero della Francesca 1 nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante Dott

Emilio Simeone, da una parte

e

l'ANFFAS Onlus di Cagliari nella persona del Legale Rappresentante Dott.ssa Rita Angela

Pitzalis dall'altra dall'altra, per le Unità produttive (di seguito denominate Strutture)

ANFFAS Via Manno - Selargius COD 108-02833910926-01

ANFFAS V.le Colombo - Cagliari COD 108-02833910926-02

ANFFAS V.co Nazionale 15 - Quartucciu COD 108-02833910926-01

ANFFAS Via Matteotti 1 - Settimo San Pietro COD 108-02833910926

hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la LR. n. 10/2006 stabilisce, all'articolo 8, che le ASL definiscono gli accordi con le struttu-

re pubbliche ed equiparate e stipulano contratti con quelle private e con i professionisti accredi-

tati, tenuto conto dei piani annuali preventivi e nell'ambito dei livelli di spesa stabiliti dalla pro-

grammazione regionale, assicurando trasparenza, informazione e correttezza dei procedimenti

decisionali. La Giunta regionale definisce appositi indirizzi per la formulazione dei programmi di

attività delle strutture interessate alla stipula di accordi e contratti e predispone uno schema-tipo

degli stessi. Con Deliberazioni della Giunta Regionale nn 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 si

è provveduto a disciplinare il procedimento di rilascio degli accreditamenti "provvisori" e "definiti-

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N° 1062 DEL 4 AGO. 2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Ugo Sudditi)  
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Sudditi)  
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

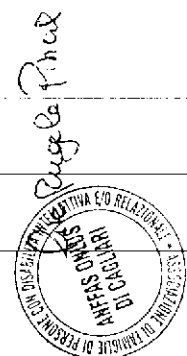
Il presente allegato è composto da n° 34 fogli di n° 24 pagine.



*Prospice Pro*

vi" a favore delle strutture sanitarie e socio-sanitarie, Pubbliche e Private. Sino al termine del procedimento di revisione degli accreditamenti provvisori di cui al comma 4 dell'articolo 7 della LR. n. 10/2006, le ASL possono definire gli accordi e stipulare i contratti con le strutture provvisoriamente accreditate sulla base di indirizzi definiti a livello regionale";

- che con la Delibera della Giunta Regionale n. 20/7 del 19 maggio 2010 è stata approvata la Direttiva contenente le azioni per il Patto del Buongoverno del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2010;
- che l'erogazione di prestazioni sanitarie da parte di strutture private è disciplinato dai principi di cui agli articoli 1 e 3 della LR 10/2006;
- che ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della LR 10/2006 la remunerazione delle attività svolte dalle strutture e dai soggetti accreditati è subordinata alla stipulazione dei rapporti contrattuali definiti ai sensi dell'art. 8 della stessa legge e che la remunerazione delle prestazioni è quella di cui alla DGR 9/10 del 22.02.2011, con riferimento a ciascuna delle tipologie di prestazioni ivi descritte, con le modalità e nei limiti previsti;
- che in base alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 35/23 del 28/10/2010 l'Azienda Sanitaria Locale è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei volumi di attività e dei correlati livelli di spesa definiti dalla programmazione regionale, per ciascuna macroarea;
- che ogni ASL contrae direttamente le prestazioni da soggetti erogatori privati operanti sia presso il proprio ambito territoriale sia presso ambiti territoriali diversi dal proprio;
- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 si è provveduto alla revisione e all'aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie, ivi comprese quelle di riabilitazione globale;
- che con la deliberazione n. 9/10 del 22 febbraio 2011 la Giunta Regionale ha ridefinito il nuovo



sistema tariffario con decorrenza 1° gennaio 2011 ed ha fornito precisazioni in merito alla struttura di riabilitazione globale abrogando tutti i precedenti provvedimenti regionali in materia di riabilitazione nelle parti in cui risultino in contrasto con le disposizioni di cui alle sopraccitate deliberazioni.

- che con sentenza n. 795/2011 il TAR Sardegna ha dichiarato l'illegittimità dello schema di contratto approvato con la DGR n. 31/14 del 06/08/2010 nella parte in cui subordina l'accesso alle prestazioni riabilitative socio sanitarie alla previa valutazione dell'Unità di Valutazione Territoriale.

- che l'Azienda ha acquisito il DURC per la sottoscrizione del contratto e in data 29 Gennaio 2014 ha inoltrato alla Prefettura di Cagliari richiesta di informazioni ai sensi dell'art. 9 d.Lgs. 159/2011 e s.m.i.;

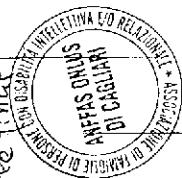
Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

#### **Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto**

Le Strutture sono legittimate alla stipula in quanto accreditate, in via definitiva con determina 1105 del 08/10/2013 Selargius, con determina 236 del 14/03/2014 Settimo San Pietro e in via provvisoria con provvedimento Determina n 45 del 27/01/2014 Quartucciu e V.le Colombo Cagliari, adottate da Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e, per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipula dei contratti tra soggetti erogatori privati e Aziende Sanitarie Locali.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili ( riportate nell' Allegato Y al presente contratto);
- il tetto di spesa, preventivato a fronte del volume e della tipologia di prestazioni concordate (riportate nell' Allegato Y al presente contratto);



- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'Azienda e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'Azienda in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

## Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

La Struttura, preliminarmente alla stipulazione del contratto, dovrà comprovare l'avvenuta presentazione dell'autocertificazione richiesta ai sensi delle Delibere della Giunta Regionale n. 2/19 del 19/1/2010 e n. 34/25 del 18/10/2010, nelle more della revisione degli accreditamenti da parte della Regione, l'Azienda fatta salva la segnalazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per gli adempimenti di competenza - dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura possieda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali.

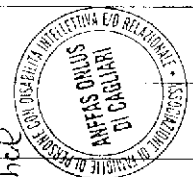
L'Azienda dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate e i volumi di attività siano riconducibili a quanto accreditato dalla Regione.

La Struttura, si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e la ASL si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

## Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga prestazioni di assistenza riabilitativa globale sanitaria e sociosanitaria con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente articolo 2, riportato in allegato al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti alla dotazione organica previsti dalle DGR n. 47/42, 47/43 del 2010 e DGR 9/10 del 2011, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto. La dotazione organica di ogni singola Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art. 2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, allegato X, controfirmato dal Legale rap-



*Pinella Cugada Pinel*

presentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'Azienda ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti in ogni allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

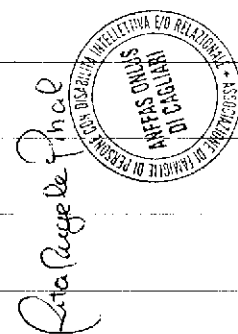
L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura, entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

#### Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne. In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, la Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto.

#### Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento



L'Azienda può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte di ogni singola Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'Azienda presso ogni Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il Legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo.

Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Successivamente ai provvedimenti adottati dall'Assessorato, l'Azienda potrà risolvere di diritto ex articolo 1456 del codice civile il presente contratto, dandone altresì formale comunicazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e Assistenza Sociale.

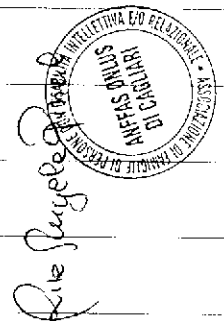
Fatta salva l'ipotesi di cui sopra, il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ex articolo 1456 del codice civile del presente contratto.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Direttore Generale dell'Azienda, ai sensi delle modalità previste dal comma 3 del presente articolo.

#### **Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili**

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle Deliberazioni della Giunta Regionale n. 47/42/47/43 del 2010 e n. 9/10 del 2011 e secondo le indicazioni e con le modalità dalle stesse previste.

Le prestazioni territoriali di assistenza riabilitativa sanitaria e sociosanitaria, oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi e fasi riabilitative, sono



riportate nell'allegato Y, predisposto per ogni singola struttura, che costituisce parte integrante del presente contratto.

#### Articolo 7 - Programmazione e svolgimento dell'attività e caratteristiche delle prestazioni

La Struttura si impegna ad erogare le prestazioni indicate nell'allegato Y, in conformità alle modalità previste nelle DGR n. 47/42, 47/43 del 2010 e DGR 9/10 del 2011 con continuità e regolarità, distribuendo in maniera omogenea, nel corso dell'anno, il volume di attività assegnato, per l'intero periodo di efficacia del contratto, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente normativa, sotto i diversi aspetti igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica, e in osservanza dei requisiti di qualità e di appropriatezza clinica.

#### Articolo 8 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

L'accesso alle prestazioni di assistenza riabilitativa globale sanitaria e socio sanitaria avviene direttamente su prescrizione, compilata sul ricettario SSN, dal medico dell'interessato:

- a) per le prestazioni i cui costi, ai sensi del DPCM 29/11/2001 "Definizione dei LEA", sono a totale carico SSR;
- b) per le prestazioni i cui costi, ai sensi del DPCM 29/11/2001 "Definizione dei LEA", sono parzialmente a carico dell'utente o del Comune.

Nei casi di cui alla precedente lettera a), la Struttura si impegna a comunicare alla ASL, con le modalità definite dalla stessa Azienda, entro il termine di cinque giorni, l'inserimento e/o la presa in carico dell'assistito.

Per le prestazioni di cui alla lettera b), a seguito della valutazione dell'utente da parte di un'Unità di Valutazione Interna della struttura (UVI), la notifica di ammissione deve essere trasmessa dal centro alla ASL competente entro 24 ore, unitamente alla scheda di valutazione redatta dalla UVI. La UVT si esprime entro dieci giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione di inserimento. Nel caso in cui la valutazione della Unità di Valutazione Territoriale della ASL sia differente da quella dell'UVI relativamente alla esigenza di trattamenti riabilitativi, la ASL competen-



*Que Sugela Final*  
Stampa circolare: SERVIZIO SANITARIO AZIENDA I.S. n° 8 CAGLIARI REGIONE SARDEGNA

te dovrà comunque farsi carico del pagamento della tariffa dalla data della notifica dell'ammissione al centro sino alla data di comunicazione della diversa valutazione espressa dall'UVT.

#### Articolo 9 - Appropriatelyzza clinica e tempi di attesa

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone in osservanza dei criteri e degli standard previsti dalla normativa regionale vigente e in ossequio alle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal DPCM 29/11/2001 e s.m.i.

Nei casi in cui gli assistiti accedono alla Struttura con le modalità previste dalla lettera a) del precedente art. 8, la ASL, entro il termine di 10 giorni dalla formale comunicazione di avvenuto inserimento, effettua le verifiche di appropriatezza procedendo al controllo della sussistenza delle condizioni e dei criteri che giustificano il setting assistenziale attivato dalla Struttura, nonché della congruità del programma personalizzato avviato rispetto alla valutazione multidimensionale effettuata. Tali verifiche sono condotte da equipe specialistiche multiprofessionali, specificamente individuate dalle Aziende. Nei casi di accertata inappropriatelyzza organizzativa e/o assistenziale, le prestazioni effettuate fin dal momento dell'inserimento nella Struttura sono remunerate secondo le tariffe definite per il livello assistenziale valutato più appropriato.

L'equipe aziendale ha facoltà di validare o richiedere la revisione dei piani personalizzati attivati dalla Struttura. La Struttura inoltre garantisce, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria o sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

Particolare rilievo assume la corretta informazione resa alle persone e alle rispettive famiglie sui percorsi riabilitativi sanitari o modelli sociosanitari individuati nel Piano di Assistenza Individuale



*Rita Sargole*  
DIRETTORE SANITARIO  
AZIENDA U.S.L. N° 8 CAGLIARI



(PAI) e sui tempi di attuazione necessari per il raggiungimento degli obiettivi proposti.

#### Articolo 10 - Debito informativo

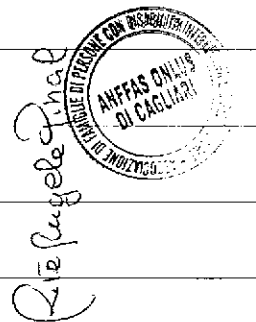
La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo, riguardante i flussi informativi (File Assistenza Riabilitativa Territoriale - ART - e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nel rispetto dei tempi e delle modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il SISAR (Sistema Informativo Sanitario Regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.

#### Articolo 11 – Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 9/10 del 22.02.2011 "Adeguamento delle tariffe per le prestazioni sanitarie e socio-sanitarie di riabilitazione globale. Precisazioni in merito ad alcune tipologie di assistenza riabilitativa."

Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa contrattualizzato saranno remunerate secondo quanto previsto all'articolo 13 del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite raccomandata A/R. Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D. Lgs., 30 dicembre 1992, n. 502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende



rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 12. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già contrattualizzati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

### Articolo 12 - Tetto di spesa

Il tetto di spesa, previsto, per il periodo 01/01/2014 – 31/12/2015 è il seguente:

per le prestazioni di cui alla lettera a) e b) art. 8 del presente contratto è previsto un tetto netto

Anffas Selargius ANNO 2014 € 811.697,25 media mensile di € 67.641,43

Anffas Selargius ANNO 2015 € 811.697,25 media mensile di € 67.641,43

Anffas V.le Colombo Cagliari ANNO 2014 € 772.458,75 media mensile di € 64.371,56

Anffas V.le Colombo Cagliari ANNO 2015 € 772.458,75 media mensile di € 64.371,56

Anffas Quiartucciu ANNO 2014 € 420.020,50 media mensile di € 35.001,71

Anffas Quiartucciu ANNO 2015 € 420.020,50 media mensile di € 35.001,71

Anffas Settimo S. Pietro ANNO 2014 € 618.502,50 media mensile di € 51.541,87

Anffas Settimo S. Pietro ANNO 2015 € 618.502,50 media mensile di € 51.541,87

La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, oltre il quale si applicherà la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 13 del presente contratto.

Negli allegati Y delle singole strutture il tetto di spesa complessivo è suddiviso per tipologie di prestazioni.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

### Articolo 13 - Superamento del tetto di spesa e meccanismi di regressione tariffaria

Con riferimento alle lett. a) e b) dell'art. 8, la Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 12, così come



*Rita Lugade*

specificato negli allegati Y, delle singole strutture, del presente contratto.

Per le prestazioni di cui all'art. 8 lettere a) e b) eventualmente erogate oltre i tetti di spesa netti contrattualizzati, si applica la decurtazione del 20% della tariffa, fino al raggiungimento del tetto lordo di seguito indicato

Anffas Selargius	ANNO 2014	€ 819.814,22	ANNO 2015	€ 819.814,22
Anffas v.le Colombo Cagliari	ANNO 2014	€ 780.183,34	ANNO 2015	€ 780.183,34
Anffas Quiartucciu	ANNO 2014	€ 424.220,71	ANNO 2015	€ 424.220,71
Anffas Settimo S. Pietro	ANNO 2014	€ 624.687,53	ANNO 2015	€ 684.687,53

oltre il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

La decurtazione applicata sarà calcolata su base annuale.

#### Articolo 14 - Metodologia del sistema dei controlli

Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rendicontazione mensili, in conformità alle disposizioni della normativa vigente.

L'Azienda procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1) verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata.

2) controlli e verifiche in loco sulla appropriatezza e sulle modalità di erogazione delle prestazioni, condotte ai sensi dell'art. 9 del presente contratto.

la Struttura, si impegna ad adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti.

Qualora, a seguito dei controlli effettuati da parte dell'Azienda vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

#### Articolo 15 - Ricovero ospedaliero

Qualora l'ospite di struttura residenziale, per esigenze imprescindibili di controllo



lo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione all'Azienda e alla UVT. In tal caso la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 50%.

#### Articolo 16 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive predeterminate dalla D.G.R. 9/10 del 22/02/2011.

La Struttura provvederà ad inviare mensilmente all'Azienda i riepiloghi delle prestazioni suddivise in sanitarie e sociosanitarie. Tali riepiloghi indicheranno il numero delle prestazioni, effettuate nel mese di riferimento, ripartite per regime di erogazione, nonché un elenco nominativo dei pazienti indicante il numero di presenze giornaliere e la tipologia di prestazione erogata.

La ASL competente, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà a corrispondere il totale dell'importo fatturato mensilmente, se tale importo non è superiore a 1/12 del tetto netto annuale o, in caso contrario, a corrispondere 1/12 dello stesso.

L'Azienda dall'esito delle verifiche sull'appropriatezza provvederà a quantificare l'importo relativo alle prestazioni inappropriate e la Struttura provvederà all'emissione della relativa nota di credito.

Le eventuali contestazioni dovranno essere formalizzate alla ASL competente entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito, in caso contrario, la ASL provvederà a stornare il relativo ammontare dal primo pagamento utile.

L'eventuale conguaglio dovrà essere effettuato entro 120 giorni dalla presentazione dell'ultima fattura dell'anno di riferimento del contratto. Qualora venga accertato il superamento del tetto



netto, si applicherà la decurtazione di cui al precedente articolo 13.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

La ASL potrà richiedere l'emissione di fatture e relativi allegati suddivisi per distretto.

Qualora l'Azienda non ottemperasse entro i termini riportati, sarà tenuta a corrispondere, all'atto del pagamento del debito originariamente dovuto, gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste all'art. 16, L.R. n. 3 del 29 aprile 2003. Resta fermo l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte della Struttura.

#### **Articolo 17 – Efficacia e validità del contratto**

Il presente contratto ha efficacia dal 01/01/2014, e validità fino al 31/12/2015, con esclusione del rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in triplice originale, una per ciascun contraente e una per l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza della modifica ed integrazione di cui sopra, di recedere dal contratto a mezzo di formale comunicazione da notificare tramite raccomandata A/R all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

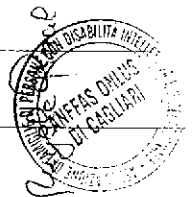


#### **Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale**

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642, e successive modificazioni e integrazioni, ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'articolo 10, della parte 2ª della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1982, n.131.

Le spese di bollo sono a cura e a carico delle parti contraenti, in eguale misura.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiederla.



Le attività, le prestazioni e i servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo sono  
esenti I.V.A. ai sensi dell'articolo 10, comma 19, del D.P.R. n. 633/72, in quanto si tratta di  
scambi di attività tra Strutture sanitarie pubbliche e private che, nell'organizzazione congiunta  
dei servizi, rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini, identificano i loro comuni  
scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai decreti legislativi n. 502/92, e successive  
modificazioni e integrazioni, e n. 517/93 e relativi provvedimenti attuativi.

**Articolo 19 – Tracciabilità flussi finanziari**

La Struttura in base all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 si assume gli obblighi di trac-  
ciabilità dei flussi finanziari che derivano dal presente contratto.

**Articolo 20- Norma di rinvio**

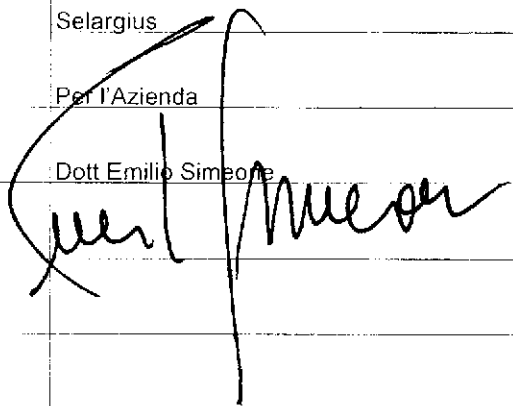
Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di  
legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Letto, approvato e sottoscritto

Selargius

Per l'Azienda

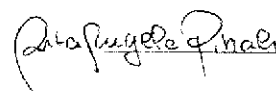
Dott. Emilio Simone



**IL PRESIDENTE**

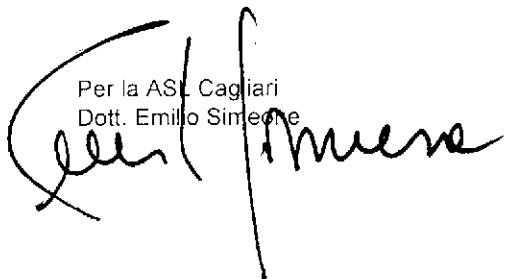
**Dott.ssa Rita Angela Pitzalis**  
Per la Struttura

Dott.ssa Rita Angela Pitzalis




Struttura	Regime	quota sanitari a DGR 9/11 del 22/02/2011	gg x 2014	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2014 residenziale e diurno	Tetto 2014 ambulatoriale / domiciliare	tetto netto	media mensile	Tetto lordo complessivo 2014	gg x contratto 2015	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2015 residenziale e diurno	Tetto 2015 ambulatoriale e / domiciliare	tetto netto 2015	media mensile 2015	Tetto lordo complessivo 2015
Anffas Selargius	RGCC H	338,0		-						-	-					
Anffas Selargius	RGCC	171,0		-						-	-					
Anffas Selargius	Res SR	60,40		-						-	-					
Anffas Selargius	Res SR Magg	83,05		-						-	-					
Anffas Selargius	RG diurno	100,0		-						-	-					
Anffas Selargius	DVSR	73,50	8.060	592.410						8.060	592.410					
Anffas Selargius	DVSR-M	95,55	2.295	219.287						2.295	219.287					
Anffas Selargius	DVSR rid	44,80		-						-	-					
Anffas Selargius	AI	67,00	0	-						-	-					
Anffas Selargius	AE	46,00		-						-	-					
Anffas Selargius	AM	35,00	0	-						-	-					
Anffas Selargius	DE	45,00		-						-	-					
Anffas Selargius	DM	38,00	0,0	-	811.697	0	811.697,3	67.641,44	819.814,2	-	-	811.697	0	811.697,3	67.641,44	819.814,22

Per la ASL Cagliari  
Dott. Emilio Simeone



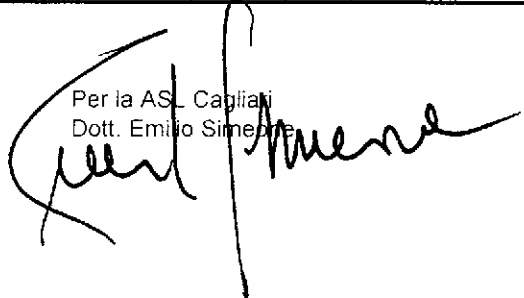

Per la Struttura  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis



**IL PRESIDENTE**  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

Struttura	Regime	quota sanitari a DGR 9/11 del 22/02/2011	gg x 2014	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2014 residenziale e diurno	Tetto 2014 ambulatoriale / domiciliare	tetto netto	media mensile	Tetto lordo complessivo 2014	gg x contratto 2015	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2015 residenziale e diurno	Tetto 2015 ambulatoriale e / domiciliare	tetto netto 2015	media mensile 2015	Tetto lordo complessivo 2015
Anffas v.le Colombo	RGCC H	338,0		-							-					
Anffas v.le Colombo	RGCC	171,0		-							-					
Anffas v.le Colombo	Res SR	60,40		-							-					
Anffas v.le Colombo	Res SR Magg	83,05		-							-					
Anffas v.le Colombo	RG diurno	100,0		-							-					
Anffas v.le Colombo	DVSR	73,50	7.650	562.275						7.650	562.275					
Anffas v.le Colombo	DVSR-M	95,55	765	73.096						765	73.096					
Anffas v.le Colombo	DVSR rid	44,80	3.060	137.088						3.060	137.088					
Anffas v.le Colombo	AI	67,00	-	-							-					
Anffas v.le Colombo	AE	46,00									-					
Anffas v.le Colombo	AM	35,00	-	-							-					
Anffas v.le Colombo	DE	45,00									-					
Anffas v.le Colombo	DM	38,00	-	-							-					
					772.459	0	772.458,8	64.371,56	780.183,3	-	-	772.459	0	772.458,8	64.371,56	780.183,34

Per la ASL Cagliari  
Dott. Emilio Simeone




Per la Struttura  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

*Rita Angela Pitzalis*

**IL PRESIDENTE**  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis



Struttura	Regime	quota sanitari a DGR 9/11 del 22/02/2011	gg x 2014	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2014 residenziale e diurno	Tetto 2014 ambulatoriale / domiciliare	tetto netto	media mensile	Tetto lordo complessivo 2014	gg x contratto 2015	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2015 residenziale e diurno	Tetto 2015 ambulatoriale e / domiciliare	tetto netto 2015	media mensile 2015	Tetto lordo complessivo 2015
Anffas Quartucciu	RGCC H	338,0		-						-	-					
Anffas Quartucciu	RGCC	171,0		-						-	-					
Anffas Quartucciu	Res SR	60,40	2.920	176.368						2.920	176.368					
Anffas Quartucciu	Res SR Magg	83,05		-						-	-					
Anffas Quartucciu	RG diurno	100,0		-						-	-					
Anffas Quartucciu	DVSR	73,50	3.315	243.653						3.315	243.653					
Anffas Quartucciu	DVSR-M	95,55		-						-	-					
Anffas Quartucciu	DVSR rid	44,80		-						-	-					
Anffas Quartucciu	AI	67,00	-	-						-	-					
Anffas Quartucciu	AE	46,00		-						-	-					
Anffas Quartucciu	AM	35,00	-	-						-	-					
Anffas Quartucciu	DE	45,00		-						-	-					
Anffas Quartucciu	DM	38,00	0,0	-	420.021	0	420.020,5	35.001,71	424.220,7	-	-	420.021	0	420.020,5	35.001,71	424.220,71

Per la ASL Cagliari  
Dott. Emilio Simeone



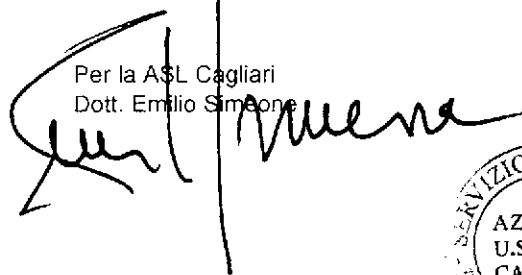
Per la Struttura  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

*Rita Angela Pitzalis*

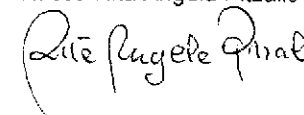
**IL PRESIDENTE**  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

Struttura	Regime	quota sanitaria a DGR 9/11 del 22/02/2011	gg x 2014	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2014 residenziale e diurno	Tetto 2014 ambulatoriale / domiciliare	tetto netto	media mensile	Tetto lordo complessivo 2014	gg x contratto 2015	Q.ta sanitaria x tipologia	Tetto 2015 residenziale e diurno	Tetto 2015 ambulatoriale e / domiciliare	tetto netto 2015	media mensile 2015	Tetto lordo complessivo 2015
Anffas Settimo San Pietro	RGCC H	338,0		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	RGCC	171,0		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	Res SR	60,40		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	Res SR Magg	83,05		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	RG diurno	100,0		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	DVSR	73,50	5100	374.850						5.100	374.850					
Anffas Settimo San Pietro	DVSR-M	95,55	2550	243.653						2.550	243.653					
Anffas Settimo San Pietro	DVSR rid	44,80		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	AI	67,00	0	-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	AE	46,00		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	AM	35,00	0	-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	DE	45,00		-						-	-					
Anffas Settimo San Pietro	AM	38,00	0,0	-	618.503	0	618.502,5	#####	624.887,5	-	-	618.503	0	618.502,5	51.541,88	624.687,53

Per la ASL Cagliari  
Dott. Emilio Simone




Per la Struttura  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis



**IL PRESIDENTE**  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

**Allegato X "Assetto Organizzativo"**  
**"Diurno a Valenza Socio Riabilitativo"**  
**Centro ANFFAS: Via Manno n. 17 - Selargius**

PROG.	COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	ORARIO SEIT	CONTRATTO LAV. APPL.	NOTE
1	BRACCIOTTI ALESSANDRA	BRCLSN48M61D612T	DIRETTORE SANITARIO	4	CO.CO.PRO	Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
2	COSTA ALESSANDRA	CSTLSN70R65E281E	TORE MEDICO/CONSUL	24	CO.CO.PRO	Specializzazione in Psichiatria
3	LIGAS ALESSANDRA	LGSLSN71E47B354Y	PSICOLOGA	12	CONVENZIONE	
4	POVOLO RICCARDO	PVLRRCR83A27B354B	PSICOLOGO	8	CCNL ANFFAS	
5	SALIS ELEONARA	SLSLNR87T51B354U	ASSISTENTE SOCIALE	22	CCNL ANFFAS	
6	SAURRA MONICA	SRRMNC70C61E281M	ASSISTENTE SOCIALE	4	CCNL ANFFAS	
7	SANTORU STEFANO	SNTSFN56D26B354S	T.D.R.	24	CCNL ANFFAS	
8	SPIGA SILVANA	SPGSVN70T49L219V	T.D.R.	12	CCNL ANFFAS	
9	MURRU ROBERTO	MRRRRT64P12B354H	PSICOMOTRICISTA	6	CCNL ANFFAS	
10	LALA LEONARDO	LLALRD78HO4L219X	INF. PROF.	18	CCNL ANFFAS	
11	ARCANGELI CYNTHIA	RCNCNT53L66H501C	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
12	BELLISAI VACCA FRANCESCO	BLLFNC78E08A944Z	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
13	FRAU CRISTIANA	FRACST56M51L122U	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
14	GABRIELLI ARMANDA	GBRRNO57D51B354O	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
15	GAVIANO MANUELA	GVNMNL72T68H739X	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
16	GIACOBBE M. SILVIA	GCBMSL62D68E281O	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
17	MICHELI STEFANO	MCHSFN70P03B354A	EDUCAT. PROF.LE	12	CCNL ANFFAS	
18	NIEDDU FRANCESCA	NDDFNC79B51B745T	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
19	PUTZU ISABELLA	PTZSLL68R42B354K	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
20	SESTU ANNA MARIA	SSTNMR53C63B745F	EDUCAT. PROF.LE	20	CCNL ANFFAS	
21	CAPPELLI MAURIZIO	CPPMRZ64M05B354K	OSS	36	CCNL ANFFAS	
22	LAI DANIELA	LAIIDL74E64B354U	OSS	38	CCNL ANFFAS	
23	MICHELI ROBERTO	MCHRRT69D02B354J	OSS	36	CCNL ANFFAS	
24	PIRAS MARIA ANGELICA	PRSMNG66C70B354W	OSS	36	CCNL ANFFAS	
25	SCHIRRU PASQUALE	SCHPQL57D20F383Q	OSS	36	CCNL ANFFAS	
26	SPIGA MARIA GRAZIA	SPGMGR55P49L463J	OSS	36	CCNL ANFFAS	

Cagliari, 24 Gennaio 2014



Tel. 070.669083 - 070.669039 Fax 070.669102

Web [www.anffasonlussardegna.it](http://www.anffasonlussardegna.it) E-mail [amministrazione@anffassardegna.it](mailto:amministrazione@anffassardegna.it) PEC [protocollo@pec.anffassardegna.it](mailto:protocollo@pec.anffassardegna.it)  
Sede Legale e Amministrativa Viale Colombo n. 25 - 09125 CAGLIARI Partita I.V.A. 02833910926 Codice Fiscale 92116410926

Socia ANFFAS Nazionale, Via Casilina n. 3/T - 00182 ROMA

**Allegato X "Assetto Organizzativo"**  
**"Diurno a Valenza Socio Riabilitativo"**  
**Centro ANFFAS: Viale Colombo n. 25 - Cagliari**

PROG.	COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	ORARIO SEIT	CONTRATTO LAV. APPL.	NOTE
1	BRACCIOTTI ALESSANDRA	BRCLSN48M61D612T	DIRETTORE SANITARIO	6	CO.CO.PRO	Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
2	FARRIS ELISABETTA	FRRLBT66T68B354U	DIRETTORE MEDICO	18	CO.CO.PRO	Specializzazione in Psichiatria e Psicoterapia
3	COLA MARIA TINDARA	CLOMNTN74M63E281F	PSICOLOGA	4	CCNL ANFFAS	
4	MORTILLARO LUCIA MARIA RITA	MRTLMR72M41H118H	PSICOLOGA	10	CONVENZIONE	
5	FAEDDA LUIGI (MEDICAL PLUS)	IT03288540929 P.IVA	INFERMIERE PROF.LE	14	CONVENZIONE	
6	MURRU ROBERTO	MRRRR764P12B354H	PSICOMOTRICISTA	18	CCNL ANFFAS	
7	CADDEO DANIELA	CDDN83T60G113C	ASS.SOCIALE	28	CCNL ANFFAS	
8	SAURRA MONICA	SRRMNC70C61E281M	ASSISTENTE SOCIALE	4	CCNL ANFFAS	
9	VIGNALE ADA	VGNDAA60L64C027S	COORD. T.D.R.	24	CCNL ANFFAS	
10	DETTORI PAOLO	DTTPLA52L09B062I	T.D.R.	24	CCNL ANFFAS	
11	FIGUS ROBERTO	FGSRR765R27B354O	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
12	LOCCI ANDREA	LCCNDR73E25E281F	EDUCAT. PROF.LE	32	CCNL ANFFAS	
13	LUGAS CLAUDIA	LGSCLD74A52B354H	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
14	MARIELLI ISABELLA	MRLSLL57M53B354O	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
15	MELIS PIERFRANCESCO	MLSPFR65T29B354G	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
16	MICHEL STEFANO	MCHSFN70P03B354A	EDUCAT. PROF.LE	12	CCNL ANFFAS	
17	PINNA MARIA LAURA	PNNMLR78R53B354G	EDUCAT. PROF.LE	24	CCNL ANFFAS	
18	VACCA SERENELLA	VCCSNL61R62I570A	EDUCAT. PROF.LE	32	CCNL ANFFAS	
19	CASULA FRANCESCA	CSLFNC70D67B354T	OSS	36	CCNL ANFFAS	
20	COLLU ALESSANDRA	CLLLSN69S56L613Q	OSS	38	CCNL ANFFAS	
21	FIORI ELENA	FRILNE58A41I699H	OSS	36	CCNL ANFFAS	
22	MELONI CARLO	MLNCRL65T10B354Y	OSS	36	CCNL ANFFAS	
23	PIRODDI CARLA	PRDCRL67A61B675J	OSS	36	CCNL ANFFAS	
24	SPADA ANNA LUISA	SPDNLS60D70F050H	OSS	36	CCNL ANFFAS	
25	MOSSA SIMONE	MSSSMN78R09E086X	OSS	28	CCNL ANFFAS	

Cagliari, 24 Gennaio 2014



IL PRESIDENTE

Dot.ssa Rita Angela Pitzalis

*Rita Angela Pitzalis*

**Allegato X "Assetto Organizzativo"**  
**Residenziale Socio Riabilitativo**  
**Centro ANFFAS: VICO V° Nazionale, 13/15 - Quartucciu**

PROG.	COGNOME E NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	ORARIO SETT.	CONTRATTO LAV. APPL.	NOTE
1	BRACCIOTTI ALESSANDRA	BRCLSN48M61D612T	DIRETTORE SANITARIO DIRETTORE	1	CO.CO.PRO	Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
2	MACCIARDI M. PIETRO ADOLFO	MCCDFM61P10I452X	MEDICO/CONSULENTE	8	CONVENZIONE	Specializzazione in Psichiatria
3	FAEDDA LUIGI (MEDICAL PLUS)	IT03288540929 P.IVA	INFERMIERE PROF.LE	6	CONVENZIONE	
4	LALA LEONARDO	LLALRD78H045219H	INFERMIERE PROF.LE	2	CCNL ANFFAS	
5	COLA MARIA TINDARA	GLOMNTN74M63E281F	PSICOLOGA	3	CCNL ANFFAS	
6	TACCORI VALENTINA	TCCVNT70C54B354J	ASSISTENTE SOCIALE	4	CCNL ANFFAS	
7	MURRU ROBERTO	MRRRRT64P12B354H	PSICOMOTRICISTA	6	CCNL ANFFAS	
8	DAGNINO BATTISTA	DGNBTS64P03B789M	EDUCAT. PROF.LE	24	CCNL ANFFAS	
9	LOCCI ANDREA	LCCNDR73E25E281F	EDUCAT. PROF.LE	4	CCNL ANFFAS	
10	SESTU ANNA MARIA	SSTNMR53C63B745F	EDUCAT. PROF.LE	16	CCNL ANFFAS	
11	VACCA SERENELLA	VCCSNL61R62I570A	EDUCAT. PROF.LE	4	CCNL ANFFAS	
12	CABRAS GIUSEPPINA	CBRMGV76S46B354I	OSS	38	CCNL ANFFAS	
13	DIANA CARLO	DNICRL80H05B354B	OSS	36	CCNL ANFFAS	
14	MARONGIU ANTONIETTA ADA	MRNNNT67D59E441X	OSS	36	CCNL ANFFAS	
15	PROVENZALE MARIO	PRVMRA68P18B354O	OSS	36	CCNL ANFFAS	

Cagliari, 24 Gennaio 2014



IL PRESIDENTE

Dot.ssa Rita Angela Pitzalis

*Rita Angela Pitzalis*

**Allegato X "Assetto Organizzativo"**  
**Diurno a Valenza Socio Riabilitativo**  
**Centro ANFFAS: ViCO V° Nazionale, 13/15 - Quartucciu**

PROG.	COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	ORARIO SETT.	CONTRATTO LAV. APPL.	NOTE
1	BRACCIOTTI ALESSANDRA	BRCLSN48M61D612T	DIRETTORE SANITARIO	3	CO.CO.PRO	Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
2	FARRIS ELISABETTA	FRRLBT66T68B354U	DIRETTMEDICO/CONSU	5	CO.CO.PRO	Specializzazione in Psichiatria e Psicoterapia
3	COLA MARIA TINDARA	CLOMNT74M63E281F	PSICOLOGA	4	CCNL ANFFAS	
4	FAEDDA LUIGI (MEDICAL PLUS)	IT03288540929 P.IVA	INFERMIERE PROF.LE	4	CONVENZIONE	
5	CADDEO DANIELA	CDDNL83T60G113C	ASS.SOCIALE	6	CCNL ANFFAS	
6	SAURRA MONICA	SRRMNC70C61E281M	ASSISTENTE SOCIALE	2	CCNL ANFFAS	
7	SPIGA SILVANA	SPGSVN70T49L219V	T.D.R.	12	CCNL ANFFAS	
8	MURRU ROBERTO	MRRRRT64P12B354H	PSICOMOTRICISTA	6	CCNL ANFFAS	
9	MURGIA ELIANA	MRGLNE56L56F981G	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
10	PISU SUSANNA	PSISNN60H63B354C	EDUCAT. PROF.LE	36	CCNL ANFFAS	
11	FADDA IGNAZIO	FDDGNZ66M29I166J	OSS	36	CCNL ANFFAS	
12	MARRAS IOLANDA	MRRLND57B50I667T	OSS	36	CCNL ANFFAS	

Cagliari, 24 gennaio 2014



IL PRESIDENTE

Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

*Rita Angela Pitzalis*

**Allegato X "Assetto Organizzativo"**  
**"Diurno a Valenza Socio Riabilitativo"**  
**Centro ANFFAS: Via Matteotti n. 1 - SETTIMO SAN PIETRO**

PROG.	COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	ORARIO SETT.	CONTRATTO LAV. APPL.	NOTE
1	BRACCIOTTI ALESSANDRA	BRCLSN48M61D612T	DIRETTORE SANITARIO	5	CO.CO.PRO	Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
2	FARRIS ELISABETTA	FRRLBT66T68B354U	DIRETTORE MEDICO/CONS	12	CO.CO.PRO	Specializzazione in Psichiatria e Psicoterapia
3	PIBIRI ANDREA	PBRNDR69L27B354O	CONSULENTE FISIATRA	2	CONVENZIONE	Specializzazione in medicina fisica e riabilitazione
4	LALA LEONARDO	LLALRD78H045219H	INFERMIERE PROF.LE	18	CCNL ANFFAS	
5	COLA MARIA TINDARA	CLOMNTN74M63E281F	PSICOLOGA	10	CCNL ANFFAS	
6	SALIS ELEONARA	SLSLNR87T51B354U	ASSISTENTE SOCIALE	16	CCNL ANFFAS	
7	SAURRA MONICA	SRRMNC70C61E281M	ASSISTENTE SOCIALE	4	CCNL ANFFAS	
8	TRONCI RITA ANTONELLA	TRNRNT63P64I615Y	T.D.R.	30	CCNL ANFFAS	
9	CABRAS MARIA GIOVANNA	CBRMGV76S46B354I	EDUCAT. PROFESSIONALE	36	CCNL ANFFAS	
10	CASULA DANIELE	CSLDNL73S25B354A	EDUCAT. PROFESSIONALE	36	CCNL ANFFAS	
11	DENTI DANIELA	DNTDNL84H58G113Q	EDUCAT. PROFESSIONALE	38	CCNL ANFFAS	
12	MICHELI STEFANO	MCHSFN70P03B354A	EDUCAT. PROFESSIONALE	12	CCNL ANFFAS	
13	PIA MONICA	PIAMNC69M65B354Z	EDUCAT. PROFESSIONALE	36	CCNL ANFFAS	
14	PITZALIS CRISTINA	PTZCST73M65B354B	EDUCAT. PROFESSIONALE	36	CCNL ANFFAS	
15	GARAU ANDREA	GRANDR72R11Z129Q	OSS	36	CCNL ANFFAS	
16	FRONGIA ROSSELLA	FRNRSL63C60A477X	OSS	36	CCNL ANFFAS	
17	LOCCI PATRIZIA	LCCPRZ68R50H26AT	OSS	36	CCNL ANFFAS	
18	PEDUZZI ANNALISA	PDZNLS59P68B354G	OSS	36	CCNL ANFFAS	
19	SPINA ANTONELLO	SPNNNL66M28I699W	OSS	36	CCNL ANFFAS	

Cagliari, 24 Gennaio 2014

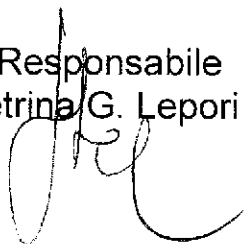


IL PRESIDENTE  
Dott.ssa Rita Angela Pitzalis

*Rita Pitzalis*

La seguente pagina non è pubblicabile in quanto contiene dati personali (documento identità ) ed è presente agli atti della U.O.C. Anziani Disabili e Soggetti Fragili

Il Responsabile  
Pietrina G. Lepori

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Lepori', written over the printed name.