Allegato A

ASLCagliari

1084
- 4 AGO. 2014

Contrattazione integrativa aziendale

in materia di libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e delle attività aziendali a pagamento.

VERSIONE 21 NOVEMBRE 2013

ALLEGATO A pag. n. 1

Art.1 - Premessa

L'ASL N° 8 di Cagliari , rappresentata dal Direttore Generale, e i rappresentanti delle OO.SS. delle Aree della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, tecnica ed amministrativa, del SSN in data _____, con il presente documento definiscono, con durata quadriennale e fatti salvi gli effetti delle sopravvenute disposizioni di legge e/o contrattuali , gli aspetti sottoposti a specifica contrattazione integrativa aziendale in materia di attività libero professionale intramoenia e delle attività aziendali a pagamento.
Il presente documento integra e completa il ***Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e delle attività aziendali a pagamento*** per le parti rimesse alla contrattazione integrativa aziendale.

Art.2 – Compensi spettanti al personale di supporto diretto

La quota spettante al personale di supporto diretto alla libera professione per le prestazioni prestate al di fuori del normale orario di servizio è fissata ad importo forfettario per ogni singola prestazione libero professionale.
Il suddetto importo viene differenziato in base alla tipologia di prestazione ed alla complessità assistenziale come riportato nella seguente tabella:

Tipologia di prestazione	*Importo forfettario a prestazione spettante al personale di supporto diretto*
Visita ambulatoriale e di laboratorio	Euro 10
Attività di ricovero e interventi chirurgici ambulatoriali	Euro 13
Esami ecografici - Tac- RMN	Euro 16
Altra attività	Euro 10

Art.3 – Fondo di perequazione per le discipline mediche e veterinarie

Il fondo aziendale destinato alla perequazione dei dirigenti delle discipline mediche e veterinarie che abbiano limitata possibilità di esercizio della libera professione intra-muraria di cui all'art. 57 comma 2 lettera i) del CCNL 08.06.2000 sono costituiti attraverso la destinazione di una quota pari al 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale dei dirigenti medici e veterinari, al netto delle quote a favore dell'Azienda.

FASSID

ANPO

2 CIMO ASMD

Le discipline mediche e veterinarie o le unità operative che risultano avere una limitata possibilità di accesso o non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria sono di seguito elencate:

- Dirigenza medica e veterinaria del dipartimento di prevenzione
- Dirigenza appartenente alla Direzione sanitaria aziendale o titolare di direzione sanitaria di P.O. o di direzione di S.C. territoriali o di strutture di staff, in caso di attribuzione e svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo in materia di libera professione rientranti in compiti istituzionali aziendali.

Una volta individuate le discipline o le UU.OO. con un limitata possibilità all'esercizio della libera professione, dalla perequazione si dovranno escludere coloro i quali hanno ricevuto un'autorizzazione all'esercizio della stessa in altra struttura o in disciplina equipollente ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.C.M 27.10.2000.
Le risorse del fondo di perequazione vengono distribuite fra gli aventi diritto in rapporto alla all'effettiva presenza in servizio.

Art.4 – Fondo di perequazione per le discipline sanitarie non mediche

Il fondo aziendale destinato alla perequazione dei dirigenti delle discipline sanitarie non mediche che abbiano limitata possibilità di esercizio della libera professione intra-muraria di cui all'art. 57 comma 2 lettera i) del CCNL 08.06.2000 sono costituiti attraverso la destinazione di una quota pari al 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale dei dirigenti sanitari non medici, al netto delle quote a favore dell'Azienda.

Le discipline sanitarie non mediche o le unità operative che risultano avere una limitata possibilità di accesso o non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria sono di seguito elencate:

- Dirigenza sanitaria del dipartimento di prevenzione
- Dirigenza sanitaria in caso di attribuzione e svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo nell'ambito specifico di attività

Una volta individuate le discipline o le UU.OO. con un limitata possibilità all'esercizio della libera professione, dalla perequazione si dovranno escludere coloro i quali hanno ricevuto un'autorizzazione all'esercizio della stessa in altra struttura o in disciplina equipollente ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.C.M 27.10.2000.
Le risorse del fondo di perequazione vengono distribuite fra gli aventi diritto in rapporto alla all'effettiva presenza in servizio.

FASSI

ANP

ALLEGATO A pag. n. 3

Art.5 – Quota destinata all'incentivazione del personale del comparto che collabora in maniera indiretta

A norma dell'art. 12 lettera c DPCM 17.03.2000 e dell'art. 21 del *Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e delle attività aziendali a pagamento*" di questa Azienda una quota pari al 3% dell'onorario del singolo professionista o dell'equipe, e quindi al netto dei costi aziendali, va a costituire un fondo destinato agli incentivi del personale del comparto che partecipa in maniera indiretta all'effettuazione della prestazione e che collabora all'organizzazione della libera professione intramuraria.

Il personale del comparto che partecipa alla ripartizione di questo fondo è così individuato:
- Personale afferente alla U.O. Servizio del Personale, Contabilità e Bilancio e Servizio Informatico
- Personale addetto alle casse ticket e CUP

Tale fondo viene distribuito fra gli aventi diritto rapportandolo all'effettiva presenza in servizio

Art.6 – Quota destinata all'incentivazione della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica che collabora in maniera indiretta

A norma dell'art. 12 lettera c DPCM 17.03.2000 e dell'art. 21 del *Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e delle attività aziendali a pagamento* di questa Azienda una quota pari all' 0,2% dell'onorario del singolo professionista o dell'equipe, e quindi al netto dei costi aziendali, va a costituire un fondo destinato agli incentivi del personale dirigenziale P.T.A. che partecipa in maniera indiretta all'effettuazione della prestazione e che collabora all'organizzazione della libera professione intramuraria.

Il personale dirigenziale P.T.A. che partecipa alla ripartizione di questo fondo è così individuato:
- Responsabile Ufficio ALPI
- Responsabile Servizi: Contabilità e Bilancio, Personale, Area Amministrativa Presidi, e Dirigente Staff Direzione Aziendale in caso di attribuzione e svolgimento di funzioni in materia di libera professione nell'ambito specifico di attività .

Tale fondo viene distribuito fra gli aventi diritto rapportandolo all'effettiva presenza in servizio

Art.7 – Percentuale di utile aziendale

A norma dell'ALLEGATO 6 del CCNL 05.12.1996 e dell'art. 28 comma 5 della legge 23 dicembre 1999, n. 488 e successive modificazioni, per le prestazioni libero-professionali, ivi comprese quelle di diagnostica strumentale e di laboratorio, erogate in regime ambulatoriale, all'Azienda, oltre al rimborso dei costi diretti ed indiretti sostenuti, spetta una quota della tariffa finalizzata

all'ulteriore sviluppo delle attività istituzionali che viene fissata nella misura del 5% calcolata sull'onorario del professionista o dell'equipe che svolge la prestazione.

A questa quota deve essere aggiunta, un'ulteriore quota pari al 5% dell'onorario del libero professionista per essere "vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa" così come previsto dal novellato art.1,comma 4, lettera c, della legge n. 120/2007.

Selargius,_____

PER LA ASL DI CAGLIARI

Dr. E. Simeone

OO.SS.

Area della Dirigenza Medico Veterinaria

CGIL MEDICI _____

Fed.CISL MEDICI _____

UIL _____

FVM _____

FESMED _____

FASSID _____

CIMO _____

ANAAO ASSOMED _____

ANPO – ASCOTI- FIALS MEDICI _____

AAROI Emac _____

Area della Dirigenza Sanit. ,Prof., Tecnica ed Amm.va :

CGIL non accreditato rappresentante

CISL non accreditato rappresentante

UIL _____

SINAFO _____

SNABI SDS _____

AUPI _____

FEDIR SANITA' _____

FP CIDA _____

Il presente allegato è composto da n° 5 fogli di n° 5 pagine.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1084 DEL - 4 AGO. 2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ALLEGATO A **pag. n.** 5