

OGGETTO: Attuazione art. 15, 5° co., DLgs. n° 502/1992 e succ. mod. ed int. :esito positivo delle valutazione alla scadenza dell'incarico dirigenziale che determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda. Dr. Antonio Maccioni – Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia patologica -Incarico Responsabile Struttura complessa "Anatomia Patologica – P.O. SS. Trinità", afferente al Dipartimento dei Servizi Diagnostici.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore Sanitario Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10 "Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo sottoscritto il 6/05/2010, l'art. 13, come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 3.11.2005 ;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- la deliberazione della Giunta Regionale Sarda n° 28/17 del 17/07/2014;
- la deliberazione del Direttore Generale n° 1311 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato, il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012, con deliberazione n° 189 del 14/02/2014 e con deliberazione n° 275 del 13/03/2014;

Accertato

- Che l'art. 15, 5 comma del d. lgs 502/92 e ss.mm.ii., tra l'altro, stabilisce che l'esito positivo delle valutazione alla scadenza dell'incarico dirigenziale "... determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda.."

Premesso

- che, con deliberazione n°4658 del 21/11/2001, a seguito di selezione pubblica ex DPR n° 484/1997, è stato conferito al dr. Antonio Maccioni, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, nel profilo di Dirigente medico, nella disciplina di Anatomia patologica, l'incarico settennale di Responsabile della struttura complessa "Anatomia patologica", che, in data 29/11/2001, è stato stipulato il relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico di responsabile dei servizi di anatomia patologica dei PP.OO. Binaghi e Marino nonché dei servizi territoriali, con decorrenza dal 16/12/2001 e fino al 15/12/2008;
- che, con nota prot. n° 5983 del 4/09/2003, a firma congiunta del Direttore Sanitario e del Direttore Generale aziendali è stata affidata al dr. Maccioni, in aggiunta alla Direzione del Servizio di Anatomia Patologica del P.O. Binaghi, la direzione del Servizio di anatomia patologica del P.O. SS. Trinità;
- che con deliberazione n° 3132 del 1/10/2004 avente ad oggetto "Attribuzione responsabilità dell'attività dei servizi di Anatomia patologica" è stata attribuita al dr. Maccioni la responsabilità dell'attività di anatomia patologica nell'ambito del P.O. SS. Trinità, del P.O. S. Marcellino, del P.O. Marino e dei Servizi territoriali;

Accertato

- che il dr. Maccioni, ha svolto e svolge a tutt'oggi, le funzioni di Responsabile della Struttura Complessa Anatomia Patologica del P.O. SS. Trinità;
- che con deliberazione n°1289 del 22/12/2010 sono stati approvati i lavori del Collegio Tecnico per l'Area della Dirigenza del ruolo sanitario, profilo professionale Medico, Area di diagnostica dei servizi con i quali si è proceduto alla valutazione positiva, tra gli altri, del dr. Antonio Maccioni in qualità di dirigente Responsabile di struttura complessa alla scadenza dell'incarico conferito;

Atteso

- che il vigente Atto aziendale prevede un Dipartimento dei servizi diagnostici al quale fanno capo le UU.OO. aziendali di Laboratorio analisi e di anatomia patologica;
- che nell'ambito dell'organizzazione del suddetto Dipartimento sono previste, con riguardo alle attività afferenti all'Anatomia patologica, due strutture complesse allocate, rispettivamente, presso il P.O. Businco ed il P.O. SS. Trinità;
- che le funzioni attribuite alla struttura in oggetto sono di seguito elencate :
 - effettuazione prestazioni diagnostiche isto-citopatologiche ed autoptiche relative a pazienti ricoverati presso le strutture del P.O. SS. Trinità e presso i PP.OO. aziendali Marino di Cagliari, S. Giuseppe di Isili e S. Marcellino di Muravera;
 - effettuazione dell'attività diagnostica isto-citopatologica richiesta dai servizi territoriali quali Consultori, Poliambulatori, Igiene Pubblica (riscontri autoptici richiesti) e Centro Donna (diagnostica istopatologica);

Considerato

che il dr. Maccioni, a motivo delle esperienze professionali e di direzione maturate nella disciplina e della valutazione riportata, sia idoneo a svolgere l'incarico di Responsabile della struttura complessa in oggetto;

Atteso

che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda;

Preso atto

quanto alle prescrizioni previste dalla DGR 28/17 del 17/07/2014, che trattasi di procedura per la quale la medesima DGR non prevede debba essere richiesta preventiva valutazione ad opera dell'Assessorato;

Ritenuto

- pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico di Responsabile della struttura complessa "Anatomia Patologica – P.O. SS. Trinità " afferente al il Dipartimento dei Servizi diagnostici, al dr. Antonio Maccioni, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia patologica per la durata di anni 7, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;



- di assegnare al dr. Antonio Maccioni, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura "Anatomia patologica – P.O. SS. Trinità", i seguenti obiettivi :
1. implementazione di procedure tecniche ottimali che consentano diagnosi accurate, complete, tempestive e clinicamente rilevanti, basate sull'osservazione di reperti morfologici e di preparati cito istologici ed immunoistochiomici ;
 2. ottimizzazione dei costi del percorso diagnostico con eliminazione delle spese per esami superflui, non necessari al fine di una corretta ed efficace diagnosi;
 3. monitoraggio costante con specifici indicatori dei dati complessivi di attività (numero e peso prestazioni, riduzione del tempo di risposta, ect.) e delle caratteristiche di accuratezza, completezza e tempestività diagnostica;
 4. incremento della produzione con riduzione del TAT (Turn Around Time – tempo che intercorre tra il momento del prelievo ed il momento della refertazione) del reperto anatomico;
 5. adozione di protocolli e di tecnologie aggiornate ed affidabili per efficienza, efficacia e verifica continua dell' organizzazione procedurale interna;
 6. stesura, verifica ed aggiornamento periodico della carta dei servizi, delle procedure e delle linee guida , estese ai rapporti e correlazioni funzionali con le unità operative intra ed extra presidio;
 7. adozione di specifiche linee guida per la regolamentazione delle modalità e dei tempi di consegna dei reperti da parte dei PP.OO. aziendali e dei servizi territoriali;
 8. introduzione di strategie multidisciplinari volte alla riduzione del rischio clinico ed alla sempre maggiore sicurezza degli operatori;
 9. predisposizione di protocolli e procedure per l'utilizzo della sala settoria;
 10. collaborazione alla alimentazione del registro tumori ed alle attività di secondo e terzo livello degli screening oncologici;
 11. integrazione dell'attività diagnostica e clinica, privilegiando la massima collaborazione fra i professionisti delle differenti discipline nel rispetto della centralità del paziente;
 12. implementazione delle procedure informatiche di tracciabilità laboratoristica e di trasmissione diagnostica;
 13. introduzione e pieno utilizzo del sistema informativo ospedaliero;
 14. nell'ottica delle previsioni della DGR 48/21 del 20/11/2007 e delle ulteriori direttive regionali, contribuire attivamente ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale della diagnostica di laboratorio, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
 15. contributo alla razionalizzazione dei compiti e della operatività tra le anatomie patologiche aziendali, favorendo la cooperazione, la sinergia e la complementarietà in campo laboratoristico, diagnostico ed amministrativo;
 16. contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzazione dell'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
 17. maggior adesione a linee guida condivise;
 18. controllo dei comportamenti prescrittivi anche ai fini della verifica dell'appropriatezza e del contenimento della spesa;
 19. contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione ospedaliera per il P.O. SS. Trinità e per l'UO "Anatomia Patologica – P.O. SS. Trinità" anche mediante l'analisi dei consumi;
 20. approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
 21. partecipazione all'elaborazione e all'adesione a protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano la continuità delle cure e sviluppo dell'attività ambulatoriale attraverso opportune azioni d'integrazione;
 22. rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale medico e tecnico sanitario favorendo la sintonia e l'armonia ai fini di minimizzare la conflittualità nell'ambiente di lavoro;
 23. ottimizzazione dell'uso delle risorse umane;
 24. promozione della sicurezza nella gestione del rischio clinico e promozione nell'equipe di una cultura orientata all'efficienza, qualità sicurezza;

- 25. ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
 - 26. razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
- di stipulare con il dr. Dr. Antonio Maccioni , previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell' incarico per la durata di 7 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005; la decorrenza dell'incarico sarà definita nel suddetto contratto;

Acquisito

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

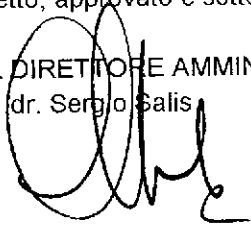
- di conferire, in regime di esclusività del rapporto, al dr. Antonio Maccioni, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente medico, nella disciplina di Anatomia patologica, l'incarico di Responsabile della struttura complessa "Anatomia patologica – P.O. SS. Trinità " afferente al Dipartimento dei Servizi diagnostici, per la durata di anni 7, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare al dr. Antonio Maccioni , nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura "Anatomia Patologica – P.O. SS. Trinità", i seguenti obiettivi :
 1. implementazione di procedure tecniche ottimali che consentano diagnosi accurate, complete, tempestive e clinicamente rilevanti, basate sull'osservazione di reperti morfologici e di preparati cito istologici ed immunoistochiomici;
 2. ottimizzazione dei costi del percorso diagnostico con eliminazione delle spese per esami superflui, non necessari al fine di una corretta ed efficace diagnosi;
 3. monitoraggio costante con specifici indicatori dei dati complessivi di attività (numero e peso prestazioni, riduzione del tempo di risposta, ect.) e delle caratteristiche di accuratezza, completezza e tempestività diagnostica;
 4. incremento della produzione con riduzione del TAT (Turn Around Time – tempo che intercorre tra il momento del prelievo ed il momento della refertazione) del reperto anatomico;
 5. adozione di protocolli e di tecnologie aggiornate ed affidabili per efficienza, efficacia e verifica continua dell' organizzazione procedurale interna;
 6. stesura, verifica ed aggiornamento periodico della carta dei servizi, delle procedure e delle linee guida , estese ai rapporti e correlazioni funzionali con le unità operative intra ed extra presidio;
 7. adozione di specifiche linee guida per la regolamentazione delle modalità e dei tempi di consegna dei reperti da parte dei PP.OO. aziendali e dei servizi territoriali;
 8. introduzione di strategie multidisciplinari volte alla riduzione del rischio clinico ed alla sempre maggiore sicurezza degli operatori;
 9. predisposizione di protocolli e procedure per l'utilizzo della sala settoria;
 10. collaborazione alla alimentazione del registro tumori ed alle attività di secondo e terzo livello degli screening oncologici;
 11. integrazione dell'attività diagnostica e clinica, privilegiando la massima collaborazione fra i professionisti delle differenti discipline nel rispetto della centralità del paziente;
 12. implementazione delle procedure informatiche di tracciabilità laboratoristica e di trasmissione diagnostica;
 13. introduzione e pieno utilizzo del sistema informativo ospedaliero;
 14. nell'ottica delle previsioni della DGR 48/21 del 20/11/2007 e delle ulteriori direttive regionali, contribuire attivamente ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale

- della diagnostica di laboratorio, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
15. contributo alla razionalizzazione dei compiti e della operatività tra le anatomie patologiche aziendali, favorendo la cooperazione, la sinergia e la complementarietà in campo laboratoristico, diagnostico ed amministrativo;
 16. contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzazione dell'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
 17. maggior adesione a linee guida condivise;
 18. controllo dei comportamenti prescrittivi anche ai fini della verifica dell'appropriatezza e del contenimento della spesa;
 19. contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione ospedaliera per il P.O. SS. Trinità e per l'UO "Anatomia Patologica – P.O. SS. Trinità" anche mediante l'analisi dei consumi;
 20. approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
 21. partecipazione all'elaborazione e all'adesione a protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano la continuità delle cure e sviluppo dell'attività ambulatoriale attraverso opportune azioni d'integrazione;
 22. rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale medico e tecnico sanitario favorendo la sintonia e l'armonia ai fini di minimizzare la conflittualità nell'ambiente di lavoro;
 23. ottimizzazione dell'uso delle risorse umane;
 24. promozione della sicurezza nella gestione del rischio clinico e promozione nell'equipe di una cultura orientata all'efficienza, qualità sicurezza;
 25. ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
 26. razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
- di stipulare con il dr. Dr. Antonio Maccioni, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico per la durata di 7 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005; la decorrenza dell'incarico sarà definita nel suddetto contratto;
 - il trattamento giuridico ed economico dell'incarico affidato è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, da corrispondere con cadenza mensile;
 - di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l' Area della Dirigenza Medico – Veterinaria per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;
 - la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51 commi 1 e 2 del CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema; in particolare, il peso dell'incarico potrà essere rideterminato anche prima della scadenza dello stesso a seguito dell'adozione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali in corso di definizione e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito. In conseguenza alla nuova graduazione delle funzioni potrà essere altresì rideterminata la retribuzione di posizione. A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione sarà determinata, in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema;

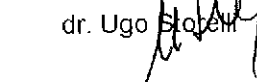
- di dare atto che il dr. Antonio Maccioni svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;
- di dare atto che il conferimento dell' incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda e che lo stesso non è soggetto a preventiva valutazione ad opera dell'Assessorato in base alle prescrizioni previste dalla DGR 28/17 del 17/07/2014;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n°10/2006.

Letto, approvato e sottoscritto

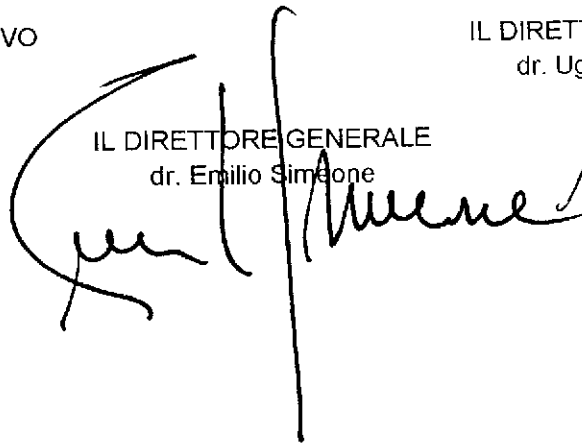
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dr. Sergio Salis





IL DIRETTORE SANITARIO
dr. Ugo Storelli



IL DIRETTORE GENERALE
dr. Emilio Simone



Il funzionario estensore : Dr. MP 
Responsabile del procedimento : Dr. MP 

Responsabile dell'istruttoria tecnico amministrativa
Uoc Sviluppo Organizzativo e valutazione del Personale
Dr.ssa Savina Ortu

