ASLCagliari

Delibera n. 1816

del 11 DIC. 2014

Oggetto: Approvazione Progetto Formativo Aziendale: "**Corso di Triage**".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis
Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione della la S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

VISTI

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";

ATTESO
che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

PRESO ATTO
della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale –";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM";

ACCERTATO
che, con deliberazione n. 148 del 10/02/2014, è stato approvato il Piano aziendale di formazione per l'anno 2014 e che nello stesso è incluso il progetto formativo denominato "**Corso di Triage**" (incluso nell'allegato A alla citata deliberazione);

VISTA
la nota prot. 77 P/2014-DEU dell'01/12/2014 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale il dr. Giorgio Pia, Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza, chiede che sia attivato il progetto formativo aziendale "**Corso di Triage**", nella quale sono stabiliti gli obiettivi, il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti del progetto formativo;

ACCERTATO che:
- il programma didattico proposto (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) definisce i contenuti;
- le attività di formazione proposte risultano articolate come segue:

Sede, durata e docenti
- Il corso sarà tenuto in n. 1 edizione di una durata pari a 16 ore;
- Destinatari del progetto sono n. 20 partecipanti, suddivisi tra dipendenti della ASL di Cagliari e partecipanti esterni all'aziendai cui nominativi saranno comunicati dal Servizio proponente il Progetto formativo;
- Le attività didattiche si svolgeranno nei giorni indicati nel programma presso gli spazi della sala convegni del P.O. SS. Trinità, come indicato nel modulo di richiesta attivazione di un progetto formativo residenziale;
- le attività di docenza saranno affidate all'associazione G.F.T. – Gruppo Formazione Triage che ha individuato in particolare i seguenti docenti (esterni dunque alla Asl di Cagliari): Meris Cuscini, Eduardo De Maria, Trincas Alice, appartenenti all'associazione "G.F.T. Gruppo Formazione Triage" come indicato nel modello di Indicazione di scelta del docente e dichiarazione di assenza di conflitto di interessi trasmesso dal Direttore del

Dipartimento di Emergenza ed Urgenza con nota prot. 77 P/2014 – DEU del 01/12/2014, Dott. Giorgio Pia;

Modalità di partecipazione
La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

Aspetti economici:
La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a € 5.582,00 e si specifica che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti e materiale didattico), per un costo procapite previsto per partecipante di € 279,10, e un costo orario partecipante pari € 17,44 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C).
La determinazione dei compensi proposta è rispondente a quanto stabilito dalla deliberazione aziendale n° 401 del 16 aprile 2010 "Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale" in tema di didattica svolta dal personale dipendente.
La esatta determinazione del compenso dovuto a ciascun docente sarà effettuata a seguito di comunicazione da parte del UOC proponente il percorso formativo che provvederà a precisare per ciascun docente il numero di ore svolte all'interno dell'orario di servizio e/o al di fuori dello stesso.
Il corso prevede, per i partecipanti esterni non dipendenti della ASL di Cagliari, una quota di partecipazione pari a € 200,00 (esente iva), nel caso di partecipanti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni; nel caso di partecipanti esterni non dipendenti della ASL di Cagliari e non dipendenti presso pubbliche amministrazioni, la quota di partecipazione sarà invece di € 200,00 + IVA;

Preso atto che:

- i docenti sono stati proposti e individuati dal Responsabile della UO proponente con dichiarazione trasmessa con nota Prot 77 P/2014 – DEU del 01/12/2014 che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato D), dalla quale risulta che le scelte sono state tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù dei ruoli professionali svolti come risulta dai *curricula* degli stessi;
- il Responsabile della U.O. proponente ha fornito una dichiarazione trasmessa con nota Prot. 77 P/ 2014 – DEU relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi per l'affidamento dell'incarico di docenza;
- il Responsabile della U.O. proponente ha trasmesso con nota Prot. 77 P/ 2014 – DEU del 01/12/2014 una dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi all'assunzione dell'incarico di docenza da parte di Braglia Duilio, presidente del G.F.T. Gruppo Formazione Triage ;
- Il Responsabile della U.O. proponente ha trasmesso con nota Prot. 77 P/ 2014 - DEU del 01/12/2014 il preventivo di spesa dell'associazione G.F.T. Gruppo Formazione Triage" (allegato E);

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- approvare il Progetto Formativo aziendale "**Corso di Triage**";
- di accogliere la proposta effettuata dal dr. Pia in relazione ai docenti cui affidare le attività formative per lo svolgimento dello stesso;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il Progetto Formativo aziendale "**Corso di Triage**";
- di definire che le attività formative si terranno come da data, articolazione oraria indicate nel programma e con la partecipazione dei docenti individuati dall'associazione G.F.T. – Gruppo Formazione Triage per la quale il presente atto costituisce formale incarico;
- di fissare in € 5.582,00 le spese da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) che graveranno sul budget della formazione aziendale 2014 approvato con delibera n° 148 del 10/02/2014 e di precisare che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti e materiale didattico);
- di stimare in € 350,00 i costi da sostenere oer l'accreditamento ECM del progetto formativo (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) e di imputare gli stessi al conto n. 0506030205;
- di imputare i costi ai conti n° 0506030201, 0506030202, 0506030203, 0506030205 0510010501, 0510010502 e 0510010503 del Bilancio aziendale;
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è pari a € 279,10 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato sarà pari a € 17,44;
- di autorizzare il Servizio Personale al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo che, ai fini dell'esatta determinazione del compenso dovuto a ciascun docente, dovrà anche precisare per ciascun docente il numero di ore svolte all'interno dell'orario di servizio e/o al di fuori dello stesso.
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emilio Simeone)

Funzionario estensore: AF
Responsabile del procedimento: Ireneo Picciau
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau
Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: dott.ssa Savina Ortu