

OGGETTO: Monetizzazione "Ferie non godute" dipendente S.V. nata il 15/05/59 (matr. 52950)
cessata dal servizio il 23/02/2014

Il Responsabile del Servizio del Personale

- VISTA** la Legge Regionale n. 10/06;
- VISTO** il D.Lgvo n. 502/92 modificato ed integrato dal D.Lgvo n. 229/99;
- VISTO** il D.Lgvo n. 165/01 e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20.03.2008 di approvazione dell'Atto Aziendale modificato ed integrato in base alle indicazioni della DGR n. 16/27 del 18.03.2008;
- VISTA** la delibera di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 18/9 del 26.03.2008 con la quale la medesima si pronuncia positivamente in merito alla verifica di conformità nei confronti del modificato Atto Aziendale;
- RICHIAMATE** le deliberazioni n. 232 del 09.02.2009 e n. 417 del 26.04.2010 del Direttore Generale con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2677 del 22.11.2005 con la quale alla dr.ssa Patrizia Sollai sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Servizio del Personale;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 11.02.2013 di approvazione del Regolamento per le procedure di predisposizione e formalizzazione degli atti deliberativi del Direttore Generale e determine dirigenziali e della loro struttura;
- VISTA** l'istanza della sig.ra S.V. nata a Cagliari il 15/05/59 dipendente presso i Serv. Territoriali – Affari Generali dell' Azienda, con cui chiede la monetizzazione delle ferie non usufruite prima della cessazione dal servizio;
- VISTO** l'art 5 c. 8 del D.L. 06/07/2012 n. 95, convertito con Legge n.135 del 07/08/2012, che stabilisce l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, riposi e permessi, prevedendo inoltre il divieto, di carattere generale, che tali giornate "non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi";
- CONSIDERATO** che il Ministero dell' Economia e Finanze con nota n. 0094806 del 9 novembre 2012 ritiene ammissibile l'esclusione, dall'ambito di applicazione della disposizione sopra considerata, delle situazioni in cui il rapporto si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla capacità organizzativa del datore di lavoro (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);
- PRESO ATTO** che con nota del Servizio Personale prot. 2014/22267 del 24/02/2014 si è disposta la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente S.V. (matr. 52950) - assistente amministrativo - con decorrenza dal 24/02/2014 per "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro" a seguito del giudizio espresso dalla Commissione Medica Di Verifica con verbale n. 3863 del 12/02/2014;
-

Del 11 DIC. 2014

ACCERTATO che la dipendente è risultata assente per malattia ininterrottamente dal 23/12/2013 che, precedentemente alla malattia aveva fruito di tutti i giorni di ferie relative allo stesso anno e che nel periodo della malattia nell'anno 2014 ha maturato n. 5 giorni ;

CONSTATATO che il mancato godimento dei 5 giorni di ferie nel periodo di infermità non è in alcun modo imputabile alla volontà della dipendente ma ad un evento oggettivo di carattere impeditivo;

VISTO l'art.19 del C.C.N.L. 01/09/95 e il D.Lgs n.66/2003 art. 10 comma 2 che consente il pagamento della relativa indennità sostitutiva per ferie non godute solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RITENUTO che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per accogliere l'istanza presentata in data 03/03/2014 dalla dipendente S.V. (matricola 52950) e di poter procedere al pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute, cioè 5 giorni;

VISTA l'insussistenza di conflitti di interesse connessi alla adozione della presente determinazione;

DETERMINA

Di liquidare alla Sig.ra S.V. nata il 15/05/1959 a Cagliari (matr. 52950), cessata dal lavoro per *inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa*, a titolo di ferie maturate e non godute relative al periodo 01 gennaio – 23 febbraio 2014, l'importo di € 328,54 come meglio specificato nel prospetto di seguito riportato:

Retribuzione mensile (ai sensi dell'art. 37 c. 2 ccnl integr.vo 07/04/99)	€ 1.708,40
importo retribuzione giornaliera (ai sensi dell'art. 37 c. 3 ccnl integr.vo /99)	€ 65,70
Totale giorni ferie maturati e non goduti	Tot 5
Totale lordo indennità sostitutiva ferie non godute	€ 328,54

- la comunicazione della presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 1, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art.3 della L.R. 21/2012.

Il Responsabile del Servizio del Personale
(Dr.ssa Patrizia Sollai)

Il Responsabile del Procedimento: dr. A..A.

Funzionario estensore: O.C.

La determinazione viene pubblicata per 15 giorni consuntivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.