

**OGGETTO: Monetizzazione "Ferie non godute" dipendente R.V. nato il 03/04/58 (matr. 48318)
cessato dal servizio il 15/05/2014**

Il Responsabile del Servizio del Personale

- VISTA** la Legge Regionale n. 10/06;
- VISTO** il D.Lgvo n. 502/92 modificato ed integrato dal D.Lgvo n. 229/99;
- VISTO** il D.Lgvo n. 165/01 e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20.03.2008 di approvazione dell'Atto Aziendale modificato ed integrato in base alle indicazioni della DGR n. 16/27 del 18.03.2008;
- VISTA** la delibera di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 18/9 del 26.03.2008 con la quale la medesima si pronuncia positivamente in merito alla verifica di conformità nei confronti del modificato Atto Aziendale;
- RICHIAMATE** le deliberazioni n. 232 del 09.02.2009 e n. 417 del 26.04.2010 del Direttore Generale con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2677 del 22.11.2005 con la quale alla dr.ssa Patrizia Sollai sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Servizio del Personale;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 11.02.2013 di approvazione del Regolamento per le procedure di predisposizione e formalizzazione degli atti deliberativi del Direttore Generale e determine dirigenziali e della loro struttura;
- VISTA** l'istanza del sig. R.V. nato a Cagliari il 03/04/58 dipendente presso i Serv. Territoriali, con cui chiede la monetizzazione delle ferie non usufruite prima della cessazione dal servizio;
- VISTO** l'art 5 c. 8 del D.L. 06/07/2012 n. 95, convertito con Legge n.135 del 07/08/2012, che stabilisce l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, riposi e permessi, prevedendo inoltre il divieto, di carattere generale, che tali giornate *"non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi"*;
- CONSIDERATO** che il Ministero dell' Economia e Finanze con nota n. 0094806 del 9 novembre 2012 ritiene ammissibile l'esclusione, dall'ambito di applicazione della disposizione sopra considerata, delle situazioni in cui il rapporto si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla capacità organizzativa del datore di lavoro (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);
- PRESO ATTO** che con nota del Servizio Personale prot. 2014/57917 del 16/05/2014 si è disposta la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente R.V. (matr.48318) – ausiliario specializzato - con decorrenza dal 16/05/2014 per *"inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa"* a seguito del giudizio espresso dalla Commissione Medica Di Verifica con verbale n. 4077 del 07/05/2014;
-

ACCERTATO che il dipendente è risultato assente per malattia ininterrottamente dal 29/01/2013 che, precedentemente alla malattia aveva fruito di 10 giorni di ferie relative allo stesso anno e che non ha usufruito di n. 12 giorni maturati nell'anno 2014, compresi i giorni di festività sopresse di cui alla legge n. 937/77;

CONSTATATO che il mancato godimento dei giorni di ferie nel periodo di infermità non è in alcun modo imputabile alla volontà della dipendente ma ad un evento oggettivo di carattere impeditivo;

VISTO l'art.19 del C.C.N.L. 01/09/95 e il D.Lgs n.66/2003 art. 10 comma 2 che consente il pagamento della relativa indennità sostitutiva per ferie non godute solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RITENUTO che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per accogliere l'istanza presentata in data 26/05/2014 dal dipendente R. V. e di poter procedere al pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute, cioè 38 giorni totali comprensivi delle 4 giornate di festività sopresse di cui alla legge n. 937/77;

VISTA l'insussistenza di conflitti di interesse connessi alla adozione della presente determinazione;

D E T E R M I N A


Di liquidare al Sig. R.V. nato a Cagliari il 03/04/58 (matr. 48318), cessato dal lavoro per "inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa", a titolo di ferie maturate e non godute relative al periodo 29 gennaio 2013 – 15 maggio 2014, l'importo totale di € 2.300,93 meglio specificato nel prospetto di seguito riportato:

Retribuzione mensile (ai sensi dell'art. 37 c. 2 ccnl integr.vo 07/04/99)	€ 1.613,77
importo retribuzione giornaliera (ai sensi dell'art. 37 c. 3 ccnl integr.vo /99)	€ 62,07
Importo per ferie maturate e non godute nel 2013: n.26 gg	€ 1.613,82
Importo per ferie e fest. sopresse maturate e non godute nel 2014: n.11 gg +1	€ 687,16
Importo Totale da liquidare indennità sostitutiva ferie non godute	€ 2.300,93

- la comunicazione della presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art.3 della L.R. 21/2012.

Il Responsabile del Servizio del Personale
(Dr.ssa Patrizia Sollai)

Il Responsabile del Procedimento: dr. A..A. 

Funzionario estensore: O.C. 

La determinazione viene pubblicata per 15 giorni consuntivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.