

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 23 dicembre 2014, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'ASL n° 8 :

il Dr. Ugo Storelli, in qualità di sostituto del Direttore Generale, giusta deliberazione n° 1293 del 12/07/2013 avente ad oggetto " *Nomina sostituto del Direttore Generale della ASL n° 8 di Cagliari*" con cui Le è stata conferita la delega di funzioni, per il caso di vacanza dell'ufficio del Direttore Generale oltre che nei casi di assenza o impedimento dello stesso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 6°, d.Lgs. n° 502/1992 e succ.mod ed Int. ;

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

Il Sig. Giovanni Perra, Coordinatore della R.S.U. Aziendale

preliminamente, le parti prendono atto :

- che in data 4/11/2014, si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G. : "Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014";
- che alla suddetta riunione hanno preso parte i soli rappresentanti sindacali della UIL FPL, FIALS e CGIL FP;
- che al termine della suddetta riunione i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo suddetta ;
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 129047 del 5/11/2014, trasmessa a tutte le OO.SS. rappresentative ed alla RSU, :
 - ha comunicato che, a seguito della suddetta riunione sindacale, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2014", i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione del suddetto CIA;
 - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono l'invio, entro 5 gg. dalla sottoscrizione da parte delle OO.SS., dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi e che, solo a seguito di tale procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale;
 - ha invitato i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA in oggetto entro il termine di 5 gg. dal ricevimento della suddetta nota, dando atto che l'azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze evidenziate;
- che l'Azienda, con nota , prot. n° 41449 del 10/11/2014, ha provveduto alla trasmissione della suddetta ipotesi di accordo, sottoscritta dalle sole OO.SS. UIL FPL e FIALS, al Collegio Sindacale, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente;
- che , come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo;
- che, con nota prot. n° 140432 del 2/12/2014 , si è provveduto a convocare apposita riunione sindacale, in data 9/12/2014, con all'O.d.G. " Sottoscrizione definitiva CIA su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014";
- che nel corso di tale riunione, le parti si sono rese conto che, per un mero errore materiale nel testo del punto 4. dell'articolo 3 dell'ipotesi di accordo erano state inserite le parole " ... pari o inferiore a 36.." in luogo delle parole " ... inferiore a 36 " come concordato con le OO.SS. firmatarie e come fatto rilevare dalle stesse OO.SS. nel corso dell'incontro;
- che le parti hanno provveduto a correggere il suddetto errore materiale;
- che, comunque, al termine della riunione il CIA è stato sottoscritto in via definitiva dalle sole OO.SS. UIL FPL e FIALS ;
- che il contratto integrativo aziendale sul tema in oggetto è stato perfezionato, in data 10/12/2014, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Direttore Generale, in qualità di legale rappresentante dell'ente;
- che, con deliberazione n° 1872 del 15/12/2014, si è preso atto del Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del comparto del SSN. Anno 2014"



- che, con note prot. n° 145267 del 11/12/2014 e prot n. 146704 del 15.12.2014, si è provveduto, come disposto dall'40-bis, co. 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. nel rispetto del termine dalla stessa norma stabilito, a trasmettere il CIA in oggetto all'ARAN ed al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro.

Tutto ciò premesso, il Sig. Giovanni Perra in qualità di Coordinatore della RSU aziendale comunica formalmente che nel corso della riunione della delegazione trattante della RSU aziendale, svoltasi in data 19/12/2014, il suddetto organismo rappresentativo si è espresso all'unanimità dei suoi componenti presenti alla riunione per la sottoscrizione del CIA relativo a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014", conferendoLe il mandato di procedere alla sottoscrizione successiva dello stesso, già perfezionatosi in data 10/12/2014 e di cui l'Azienda ha preso atto con deliberazione n° 1872 del 15/12/2014.

Il Dr. Ugo Storelli, in qualità di sostituto del Direttore Generale, in base al provvedimento citato in premessa, da' atto che, come affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " *La procedura di contrattazione decentrata integrativa - Comparto Regioni e Autonomie locali* ") costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedura di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

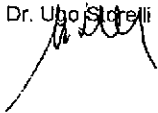
Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del comparto del SSN. Anno 2014 " ad opera del Coordinatore della RSU aziendale, Sig. Giovanni Perra, espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 10/12/2014 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.

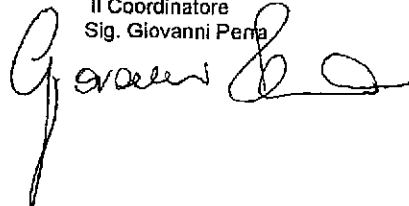
Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Selargius, 23/12/2014

Per la ASL N° 8
Il Direttore Generale *P.P.*
Dr. Ugo Storelli




Per la RSU aziendale
Il Coordinatore
Sig. Giovanni Perra



La presente copia, composta da n. 2
fogli, è CONFORME ALL'ORIGINALE depositato
agli atti di questa Amministrazione.
(Art. 18 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Selargius, il _____

ASL Cagliari
Il presente allegato è composto da
n. 2 fogli di n. 2 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 22 DEL 14 GEN. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu

