

Allegato "A"

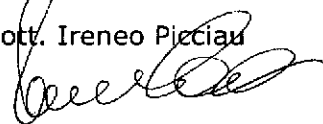
Approvazione Progetto Formativo Aziendale:
"Previsioni LR n. 23/2014 per lo scorporo dei P.O. Microcitemico e Businco e impatto sull'azienda: Metodologia e criteri per la formazione di un progetto di scorporo e trasferimento all'AO Brotzu dei predetti ospedali".

Programma

Il presente allegato è composto di n.....² fogli,
di n.....² pagine.

IL RESPONSABILE AREA FORMAZIONE

Dott. Ireneo Picciau



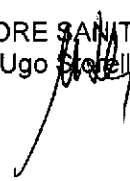
ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 147 DEL - 3 FEB. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Stortelli)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Savina Ortu)



Previsioni LR n. 23/2014 per lo scorporo dei P.O. Microcitemico e Businco e impatto sull'azienda: Metodologia e criteri per la formazione di un progetto di scorporo e trasferimento all'AO Brotzu dei predetti ospedali.

Programma

Cagliari, 5 febbraio 2015 – 30 Aprile 2015

Prima fase (in aula, durata prevista 2 ore):

Generalità su contenuti e finalità della LR 23/2014

Articolo 9 della legge (Comma 1 lettera C, comma 3 lettera A) – Obiettivi specifici di mandato attribuiti al Commissario con DGR 1/14 2015.

Nel dettaglio e con riferimento allo scorporo, saranno affrontati i seguenti argomenti:

- Aspetti amministrativi ed esplicazione dei "rapporti attivi e passivi";
- Aspetti tecnici.

Seconda fase (formazione sul campo, durata prevista 8 ore):

Formazione sul campo per la predisposizione di un progetto di scorporo degli ospedali Microcitemico e Businco in coerenza con quanto previsto dagli indirizzi regionali e dagli obiettivi specifici di mandato di cui alla DGR 1/14 del 2015.

La seconda fase del programma di formazione, da svolgersi in affiancamento con il personale specificamente individuato dall'azienda, per una durata prevista di 8 ore, è dedicata all'analisi e classificazione delle attività presenti negli ospedali oggetto di scorporo, all'individuazione di criticità, anche con riferimento a peculiari attività presenti nei menzionati PO, il cui trasferimento risulta non coerente con gli indirizzi dettati dalla riforma del sistema regionale, e alla costruzione di un progetto di scorporo secondo quanto richiesto dalla DGR richiamata con riferimento agli obiettivi specifici previsti nell'allegato.

La formazione sul campo è indirizzata, altresì, a fornire gli elementi per la valutazione prospettica dell'impatto patrimoniale, economico e gestionale sull'azienda.

La formazione sarà finalizzata a potenziare le competenze dei partecipanti al gruppo di lavoro, garantendo coerenza e organicità tra le diverse problematiche coinvolte, in vista del rispetto delle scadenze richieste, e della qualità degli elaborati da produrre.