

149
- 3 FEB. 2015

CONTRATTO REGOLANTE IL RAPPORTO DI LAVORO

DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELLA ASL DI CAGLIARI

PREMESSO CHE

Il Commissario Straordinario dell'ASL n° 8 di Cagliari nominato con deliberazione della G.R. n°51/2 del 20/12/2014, con proprio provvedimento n° _____ del _____, ai sensi dell'art 9, comma 7, della Legge Regionale n. 23 del 20 Dicembre 2014, vista la direttiva, prot. n° 2699 del 03/02/2015, con cui il Direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha impartito indirizzi in relazione alla nomina dei dirigenti facenti le funzioni di direttore amministrativo e direttore sanitario, ha nominato Direttore Amministrativo, il/la dott./dott.ssa _____, la quale ha prodotto, in data _____, formale dichiarazione attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.Lgs n. 502/1992, nonché dal D.lgs n. 39/2013;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra

Il Commissario Straordinario dell'ASL n° 8 di Cagliari, (c.f. _____),
dott./dott.ssa _____, nato/a a _____ (____) il _____, domiciliato per la carica, in _____ (____), _____,

E

Il/la dott./dott.ssa _____, nato/a a _____ il _____, residente a _____,
_____, n° _____, che accetta l'incarico conferitogli

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il/la dott.ssa _____ si impegna a svolgere le funzioni di Direttore Amministrativo stabilite dal D.Lgs 502/1992, nonché quelle di cui alle LL.RR. n. 10/2006 e n. 23/2014, prestando la propria opera a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda.

Art. 2

Il Direttore Amministrativo, nello svolgimento delle funzioni di cui all'art. 1, risponde al Direttore Generale.

Art. 3

Il Direttore Amministrativo deve mantenere il segreto e non può, quindi, dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando possa derivarne un danno per l'azienda o per la Regione Sardegna, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio per terzi. Diversamente il direttore generale ha facoltà di valutare la permanenza del rapporto fiduciario.

Art. 4

Il compenso annuo, al lordo di oneri e ritenute di legge, da corrispondersi al Direttore Amministrativo dell'ASL n° 8 di Cagliari, a carico del proprio bilancio, per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, verrà determinato in conformità a quanto previsto dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 64/5 del 18 novembre 2008 e alla citata direttiva prot. n° 2699 del 03/02/2015 del Direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, nella misura onnicomprensiva di Euro 123.950,40 (centoventitremilanovecentocinquanta/40) decurtato del 20 per cento (20%), ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 61, comma 14 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2008 n. 133, in forza delle quali: "A decorrere dalla data di conferimento o di rinnovo

vo degli incarichi i trattamenti economici complessivi spettanti ai direttori generali, ai direttori sanitari, e ai direttori amministrativi, ed i compensi spettanti ai componenti dei collegi sindacali delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere, delle aziende ospedaliere universitarie, degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e degli istituti zooprofilattici sono rideterminati con una riduzione del 20 per cento rispetto all'ammontare risultante alla data del 30 giugno 2008".

Il suddetto compenso su base annua ammonterà, pertanto, ad Euro 99.160,32 (novantanovemilacentosessanta/32) e verrà corrisposto in proporzione al periodo di vigenza delle funzioni ricoperte in quote mensili posticipate rapportate al periodo di svolgimento delle funzioni in base al presente contratto.

Il compenso di cui al precedente comma è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda sanitaria.

Con riferimento alla misura del predetto compenso, si stabilisce inoltre, che il medesimo subirà un automatico adeguamento in melius, qualora, medio tempore, dovessero sopravvenire disposizioni di legge recanti, in qualsiasi misura, modifiche migliorative al trattamento economico complessivo spettante ai direttori amministrativo/sanitario delle Aziende sanitarie così come ora regolamentato dal succitato art. 61, comma 14 D.L. n. 112/2008 convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2008 n. 133.

Spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio - ancorché con partenza e/o arrivo nel luogo di residenza o dimora - vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni in sedi diverse rispetto a quella dell'azienda nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del SSN.

Art. 5

La decorrenza del presente contratto di lavoro è fissata dal giorno _____

(fatte salve le circostanze di cui al terzo capoverso del successivo art. 7); le funzioni di Direttore Amministrativo attribuite con il presente atto, sono conferite per la durata dell'incarico di Commissario Straordinario della ASL8, fatto salvo quanto disposto dalle norme vigenti in materia di proroga di incarichi di direzione amministrativa aziendale; tale contratto di lavoro si configura altresì come rapporto di lavoro autonomo, al quale, per quanto qui non specificatamente previsto, si applicano, per le parti di interesse, le disposizioni del D.Lgs n. 502/1992, del DPCM n. 502/1995, le norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile, nonché le norme regionali.

In caso di dimissioni anticipate, il Direttore Amministrativo è obbligato a darne preavviso almeno 15 giorni prima al Direttore Generale con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno; in tal caso, saranno corrisposte esclusivamente le quote del compenso relative al periodo di attività effettivamente svolto. Ove non venga rispettato il predetto termine dal compenso dovuto verrà decurtata una quota parte corrispondente ai giorni di mancato preavviso calcolata in modo proporzionale all'ammontare che il direttore avrebbe dovuto percepire.

Art. 6

In caso di assenza o impedimento del Direttore Amministrativo che si protragga oltre 15 giorni, il Direttore Generale provvede alla sua sostituzione.

Il contratto è risolto, con contestuale decadenza dall'incarico quando:

1. viene meno il rapporto fiduciario tra Direttore Generale e Direttore Amministrativo;
2. l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale, per esigenze funzionali, viene rideterminato mediante la soppressione delle attuali aziende sanitarie regionali e la contestuale creazione di nuovi soggetti giuridici;

Quando ricorrono gravi motivi, il Direttore Amministrativo può, con provvedimento motivato e previa contestazione formale d'addebito e successiva verifica in contraddittorio, essere sospeso o dichiarato decaduto dal Direttore Generale, con conseguente risoluzione del contratto.

In caso di nomina del Direttore Generale, Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, al Direttore Amministrativo nei casi di cessazione dell'incarico per dimissioni, decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per sostituzione del Direttore Generale.

Art.7

In caso di instaurazione di un procedimento penale a carico del Direttore Amministrativo per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni, l'Azienda provvederà a rimborsare le spese dallo stesso sostenute per la difesa esclusivamente quando detto procedimento si concluda con sentenza, passata in giudicato, di assoluzione con formula piena, ovvero di non luogo a procedere ovvero, infine, nei casi in cui è disposta l'archiviazione.

Art. 8

Per ogni controversia inerente o conseguente al presente contratto, il foro competente è quello di CAGLIARI.

Art. 9

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art 5 del DPR n. 131/1986.

Le spese di bollo e di registrazione sono a carico del/della dott/dott.ssa _____.

Selargius, li _____

Il Commissario Straordinario

Il Direttore Amministrativo

Dott. _____

Dott. _____

Le parti dichiarano di approvare specificamente le clausole di cui agli artt. 3 (diffusione di notizie), 6 (dimissioni anticipate), 7 (cessazione dell'incarico, cessazione dell'incarico a seguito della nomina del nuovo Direttore generale) e 9 (foro competente) del presente contratto.

Il Commissario Straordinario

Il Direttore Amministrativo

Dott. _____

Dott. _____

Il presente allegato è composto da n° 6 fogli di n° 6 pagine.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 149 DEL **- 3 FEB. 2015**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu