

Allegato "A"

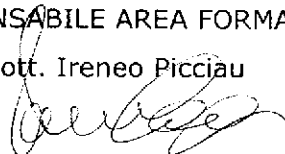
Approvazione Progetto Formativo Aziendale:
"Previsioni LR n. 23/2014 Riduzione del disavanzo: Metodologia e criteri per la formazione di un piano di rientro dal disavanzo".

Programma

Il presente allegato è composto di n. 2 fogli,
di n. 2 pagine.

IL RESPONSABILE AREA FORMAZIONE

Dott. Ireneo Picciau



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 168 DEL 11 FEB. 2015

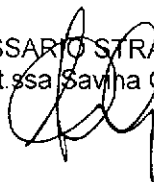
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)

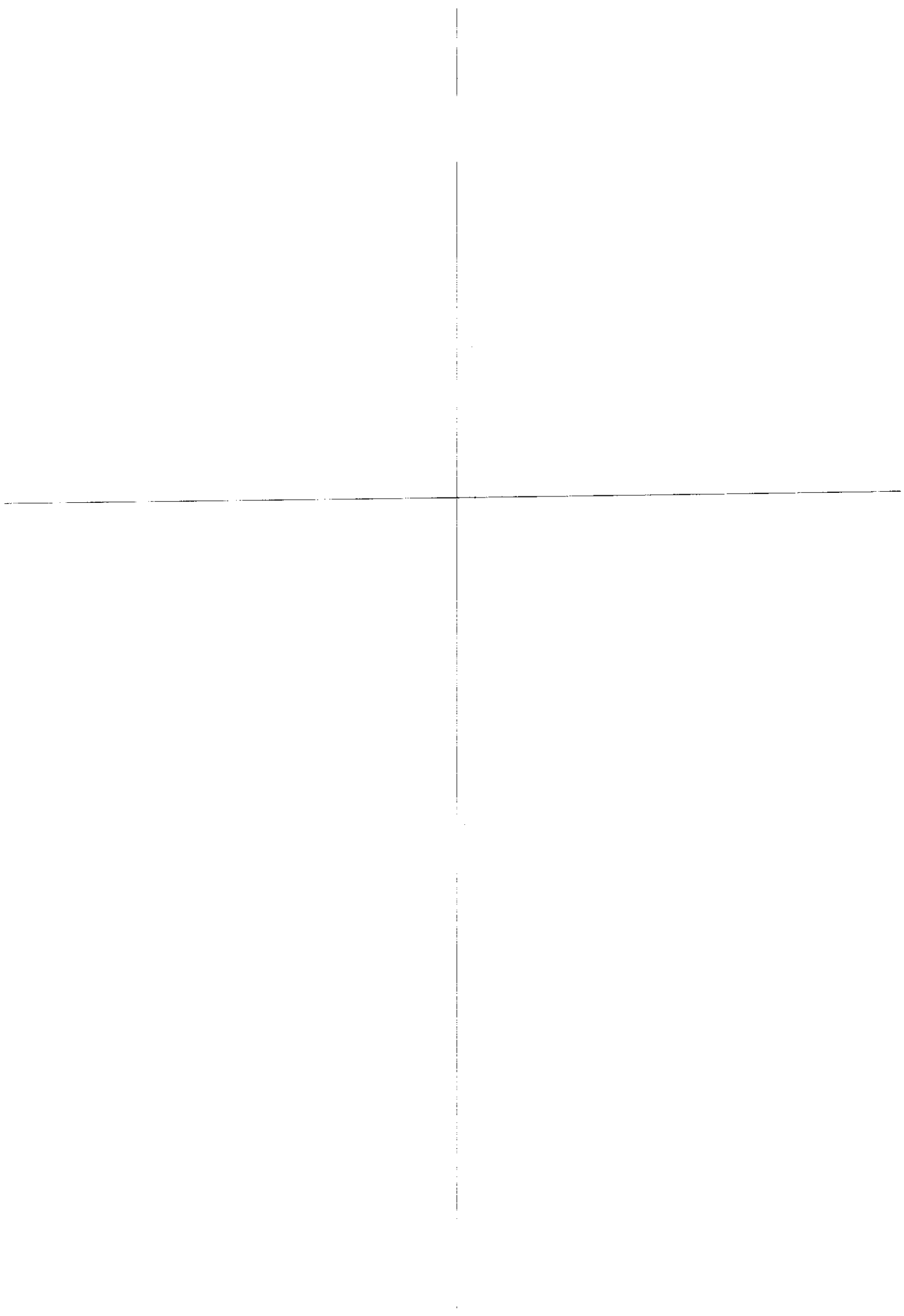


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pier Paolo Pani)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Savina Ortu)





Programma

Cagliari, 5 febbraio 2015 – 30 Aprile 2015

Prima fase (in aula, durata prevista 4 ore):

Generalità su contenuti e finalità della LR 23/2014

Articolo 1 della legge (Comma 1 lettera G) – Obiettivi di mandato attribuiti al Commissario con DGR 1/14 2015.

Nel dettaglio e con riferimento al Piano di rientro dal Disavanzo, saranno affrontati i seguenti argomenti:

- Costi vincolati e livelli di autonomia dell'azienda;
- Criteri per l'individuazione dei processi più rilevanti sotto il profilo economico;
- Accentramento e decentramento nel governo delle spese.

Seconda fase (formazione sul campo, durata prevista 26 ore):

Formazione sul campo per la formulazione di proposte di razionalizzazione dei processi aziendali, con specifico riferimento all'impiego di risorse tecniche, amministrative e di supporto, in coerenza con quanto previsto dagli indirizzi regionali e dagli obiettivi di mandato di cui alla DGR 1/14 del 2015, punto G dell'allegato.

La seconda fase del programma di formazione, da svolgersi in affiancamento con il personale specificamente individuato dall'azienda, per una durata prevista di 26 ore, è dedicata all'esame di processi aziendali rilevanti sotto il profilo economico, alla formulazione di proposte migliorative in relazione all'impiego delle risorse, e alla costruzione di uno o più progetti finalizzati alla realizzazione di economie, senza incidere in negativo sulla qualità e quantità delle prestazioni di assistenza, in coerenza con quanto richiesto dalla DGR con riferimento agli obiettivi richiamati al punto G dell'allegato.

La formazione sarà finalizzata a potenziare le competenze dei partecipanti al gruppo di lavoro, in una prospettiva di riduzione dei costi di produzione e di rientro dal disavanzo.