

Allegato "A"

Approvazione Progetto Formativo Aziendale:
**"Previsioni LR n. 23/2014 per l'Assistenza
Distrettuale e Ospedaliera e impatto
sull'azienda: Metodologia e criteri per la
formazione di un piano di riorganizzazione
e riqualificazione dei servizi sanitari
territoriali e della rete ospedaliera
aziendale".**

Programma

Il presente allegato è composto di n. 3...fogli,
di n. 3... pagine.

IL RESPONSABILE AREA FORMAZIONE

Dott. Ireneo Picciau



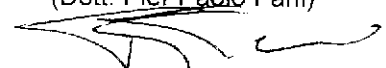
ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 169 DEL 11 FEB. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Sais)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pier Paolo Pani)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Savina Ortu)



Previsioni LR n. 23/2014 per l'Assistenza Distrettuale e impatto sull'azienda: Metodologia e criteri per la formazione di un piano di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari territoriali.

Programma

Cagliari, 5 febbraio 2015 – 31 marzo 2015

Prima fase (in aula, durata prevista 4 ore):

Generalità su contenuti e finalità della LR 23/2014

Articoli 7 e 8 della legge (Case della salute e Ospedali di Comunità) – Obiettivi di mandato attribuiti al Commissario con DGR 1/14 2015 al punto B dell'allegato.

Nel dettaglio, saranno affrontati i seguenti argomenti:

A) Per le Case della Salute:

- percorsi diagnostico-terapeutici e assistenziali, presa in carico globale e orientamento di pazienti e famiglie;
- riconoscibilità e accessibilità dei servizi, unitarietà e integrazione dei servizi sanitari e sociali, semplificazione nell'accesso ai servizi integrati;
- livelli essenziali riferiti all'assistenza territoriale e all'integrazione sociosanitaria, lavoro di equipe tra le varie figure professionali, sportello unico e accesso ai servizi.

B) Per gli Ospedali di Comunità:

- Configurazioni e tipologie per gli Ospedali di Comunità.

Seconda fase (formazione sul campo, durata prevista 26 ore):

Formazione sul campo per la predisposizione di un progetto specifico di razionalizzazione, riorganizzazione e implementazione dei servizi territoriali in coerenza con quanto previsto dagli indirizzi regionali e dagli obiettivi di mandato di cui alla DGR 1/14 del 2015.

La seconda fase del programma di formazione, da svolgersi in affiancamento con il personale specificamente individuato dall'azienda, per una durata prevista di 26 ore, è dedicata all'analisi dell'organizzazione esistente, all'individuazione delle criticità, anche con riferimento alla coerenza con gli indirizzi dettati dalla riforma del sistema regionale, e alla costruzione di un progetto di riconversione secondo quanto richiesto dalla DGR richiamata con riferimento al punto B dell'allegato.

La formazione sarà finalizzata a potenziare le competenze dei partecipanti al gruppo di lavoro, garantendo coerenza e organicità tra le diverse discipline coinvolte, in vista del rispetto delle scadenze richieste, e della qualità degli elaborati da produrre.

Previsioni LR n. 23/2014 per l'Assistenza Ospedaliera e impatto sull'azienda: Metodologia e criteri per la formazione di un progetto di riorganizzazione della rete ospedaliera aziendale.

Programma

Cagliari, 5 febbraio 2015 – 31 marzo 2015

Prima fase (in aula, durata prevista 2 ore):

Generalità su contenuti e finalità della LR 23/2014

Articolo 9 della legge (Comma 3 lettera C) – Obiettivi di mandato attribuiti al Commissario con DGR 1/14 2015 al punto C dell'allegato.

Nel dettaglio, saranno affrontati i seguenti argomenti:

- Significato di Presidio unico di area omogenea;
- Ripartizione in più stabilimenti;
- Significato di specialità di base e di funzioni di specializzazione nell'ambito della rete ospedaliera regionale e della rete regionale delle emergenze.

Seconda fase (formazione sul campo, durata prevista 18 ore):

Formazione sul campo per la predisposizione di un progetto di riorganizzazione della rete ospedaliera aziendale in coerenza con quanto previsto dagli indirizzi regionali e dagli obiettivi di mandato di cui alla DGR 1/14 del 2015.

La seconda fase del programma di formazione, da svolgersi in affiancamento con il personale specificamente individuato dall'azienda, per una durata prevista di 18 ore, è dedicata all'analisi e classificazione delle specialità presenti nella rete ospedaliera aziendale, all'individuazione delle criticità, anche con riferimento alla coerenza con gli indirizzi dettati dalla riforma del sistema regionale, e alla costruzione di un progetto di riorganizzazione secondo quanto richiesto dalla DGR richiamata con riferimento al punto C dell'allegato.

La formazione sarà finalizzata a potenziare le competenze dei partecipanti al gruppo di lavoro, garantendo coerenza e organicità tra le diverse discipline coinvolte, in vista del rispetto delle scadenze richieste, e della qualità degli elaborati da produrre.