ASLCagliari

Sviluppo Organizzativo del Personale
Area Formazione

Determinazione n. 247 del 10 MAR. 2015

Oggetto: Aggiornamento individuale dipendenti finanziato dalle risorse stanziate per la formazione specifica anno 2015 – (Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale, approvato con Deliberazione n. 401 del 16.4.2010).

Il Responsabile dell'U.O.S. Area Formazione

VISTI

- il D.lgs. n. 502/1992 così come modificato ed integrato dal D.lgs. 229/99;
- la Legge regionale n. 10del 28/07/2006;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20/03/2008, con la quale è stato adottato l'atto aziendale nella sua versione definitiva, successivamente approvata con D.G.R. n. 18/9 del 26/03/2008 e 39/5 del 27/08/2008;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 09/02/2009, modificata dalla deliberazione n. 417 del 26/04/2010, con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- la deliberazione n. 549 del 07/05/2008, con la quale è stata istituita la struttura semplice "Area Formazione";
- la deliberazione n. 1413 del 8/08/2013, con la quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Area Formazione al dott. Ireneo Picciau;

ATTESO che l'aggiornamento professionale del personale alla luce delle più recenti evoluzioni normative, contrattuali nonché strategiche, riveste peculiare interesse per l'A.S.L. n. 8 di Cagliari e viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione della capacità ed attitudini personali;

PREMESSO che gli artt. 16 e seguenti del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii. prevedono che l'attività di formazione continua comprende l'aggiornamento professionale e la formazione permanente per il miglioramento dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dell'assistenza erogata dal Servizio Sanitario Nazionale;

VISTI l'Accordo della Conferenza Stato-Regioni del 01.08.2007 concernente il "Riordino del sistema di Formazione continua in medicina", la delibera Regione Autonoma della Sardegna del 19 dicembre 2008, n. 72/23 "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina" e l'Accordo della Conferenza Stato-Regioni del 5.11.2009 concernente "*Il nuovo sistema di formazione continua in medicina-Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti*";

VISTA la deliberazione G.R./R.A.S. n. 49/13 del 28.11.2006 "Istituzione della commissione regionale per la formazione sanitaria e del sistema regionale di Educazione Continua in Medicina (ECM)";

VISTO il Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento professionale, approvato con deliberazione n. 401 del 16.4.2010;

PRESO ATTO di quanto disposto da:

- gli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo dell'Area della dirigenza medica e veterinaria del 10.02.2004 che conferma la vigenza dell'art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 "Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata";
- l'art. 23 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del 03.11. 2005 – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- gli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa - sottoscritto il 10.02.2004 che confermano la vigenza dell'art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 "Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata";
- l'art. 23 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria, tecnica, amministrativa e professionale del 3.11.2005 - parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- l'art. 20 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. Comparto del Personale del S.S.N. – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003, il quale conferma l'art. 29 "Formazione ed aggiornamento professionale" del C.C.N.L. 07.04.1999;
- la deliberazione G.R. n. 38/27 del 6.8.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico e Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e Arpas";
- la deliberazione n. 38/26 del 6.8.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art.5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS";
- delle delibere ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011, n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012, n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012, n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/80 del 24/07/2012, concernenti le nuove Linee Guida Regionale in tema di Educazione Continua in Medicina e il nuovo Sistema di Accreditamento ECM;

PRESO ATTO che, con deliberazione n. 1763 del 04.12.2014, sono state definite in € 275.000,00= annui le risorse da destinare, nell'anno 2015, alla formazione specifica, per il personale dipendente;

ACCERTATO che, sulla base di quanto previsto dal Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento professionale, sono pervenute a questo servizio **n° 40** richieste di autorizzazione ad effettuare aggiornamento individuale a valere sui budget della formazione specifica assegnati alle UU.OO. con nota del Direttore Amministrativo prot. n. NP/2015/3279 del 28/01/2015, e che i costi correlati sono stimati in circa **€ 10.560,52=** che trovano capienza nello stanziamento definito con la citata deliberazione n. 1763 del 04.12.2014;

PRESO ATTO che nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, sono riportati:

- i nominativi dei dipendenti che sono stati autorizzati dai responsabili delle UU.OO. di appartenenza a effettuare percorsi di aggiornamento individuale da finanziare con le risorse assegnate alle singole UU.OO. per lo svolgimento della formazione specifica;
- l'U.O. di appartenenza del singolo dipendente;
- gli estremi della nota contenente l'autorizzazione del Direttore della UO e il valore massimo della spesa dallo stesso autorizzata;

ACCERTATO che i percorsi formativi proposti sono conformi al Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale, approvato con deliberazione n.401 del 16.4.2010;

ACCERTATO che al momento non sussiste alcun conflitto di interesse;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa,

- di prendere atto che i dipendenti elencati nell'allegato A, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, sono stati autorizzati dai rispettivi responsabili di UO a partecipare ai percorsi di aggiornamento indicati nello stesso allegato;
- di definire che, per i dipendenti elencati nell'allegato A, le attività formative costituiscono attività di aggiornamento individuale facoltativo e che l'anticipo e/o rimborso delle spese per ogni dipendente sarà ammissibile fino all'importo massimo indicato nel suddetto allegato;
- di dare atto che la spesa prevista complessiva è pari ad **€ 10.560.52=**, e che essa rientra, per l'intero importo, nei *budget* annuali della formazione specifica (definiti come specificato con nota del Direttore Amministrativo prot. n. NP/2015/3279 del 28/01/2015) assegnati alle singole UU.OO. nei quali risulta ancora adeguata capienza e che i relativi costi saranno imputati ai seguenti conti n° 0506030205 e n° 0510010701;
- di autorizzare il Servizio Personale al rimborso delle spese sostenute dai dipendenti per la partecipazione alle attività didattiche, a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;
- di attribuire a questa Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti amministrativi connessi con la partecipazione dei dipendenti alle attività didattiche e all'eventuale utilizzo dei fondi della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012;

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile U.O.S. Area Formazione
(Dott. Ireneo Picciau)

Funzionario estensore: GM

La presente determinazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'Albo Pretorio on line presente sul sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.