ASLCagliari

Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Area Formazione

Determinazione n. 249 **del** 10 MAR. 2015

Oggetto: Approvazione Progetto Formativo Aziendale**"Strategie vincenti nel lavoro di equipe: criticità e soluzioni in un ambiente sanitario complesso".**

Il Responsabile dell'U.O.S. Area Formazione

VISTI

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20/03/2008, con la quale è stato adottato l'atto aziendale nella sua versione definitiva, successivamente approvata con D.G.R. n. 18/9 del 26/03/2008 e 39/5 del 27/08/2008;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 09/02/2009, modificata dalla deliberazione n. 417 del 26/04/2010, con le quali sono stati fissati i criteri ed i limiti di delega ai Responsabili dei Servizi per la gestione del Servizio di competenza;
- la deliberazione n. 549 del 07/05/2008, con la quale è stata istituita la struttura semplice "Area Formazione";
- la deliberazione n. 1413 del 8/08/2013, con la quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Area Formazione al dott. Ireneo Picciau;

ATTESO

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

PRESO ATTO

delle delibere ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011, n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012, n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012, n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/80 del 24/07/2012, concernenti

le nuove Linee Guida Regionale in tema di Educazione Continua in Medicina e il nuovo Sistema di Accreditamento ECM;

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM";

ACCERTATO

che, con deliberazione n. 1763 del 4/12/2014, è stato approvato il Piano aziendale di formazione per l'anno 2015 e che nello stesso è incluso il progetto formativo denominato **"Strategie vincenti nel lavoro di equipe: criticità e soluzioni in un ambiente sanitario complesso".**

VISTA

la nota prot. n° 2015/21632 del 23/02/2015 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale il dr Giuseppe Sollai, Responsabile f.f. dell'U.O.C. Oncologia Chirurgica del Presidio Ospedaliero "Businco", propone che sia attivato il progetto formativo aziendale **"Strategie vincenti nel lavoro di equipe: criticità e soluzioni in un ambiente sanitario complesso"** e definisce gli obiettivi del progetto formativo, il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e il docente;

ACCERTATO che:

- il programma didattico proposto (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) definisce i contenuti;
- le attività di formazione proposte risultano articolate come segue:

Sede, durata e docenti

- Il corso sarà tenuto in n. 2 edizioni, articolato in due giornate formative ciascuna, della durata complessiva pari a 16 ore per edizione.
- Destinatari del progetto sono n. 50 partecipanti per edizione, tra operatori dell'U.O.C. Oncologia Chirurgica e del Presidio Ospedaliero "Businco" di Cagliari, i cui nominativi saranno comunicati dal Servizio proponente il Progetto Formativo.
- L'attività didattica si svolgerà nei giorni indicati nel programma presso la Sala Conferenze del Presidio Ospedaliero "Businco" di Cagliari.
- L'attività di docenza, come meglio di seguito precisato sarà affidata al docente esterno dott. Fabrizio Bracco.

Modalità di partecipazione

La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

Aspetti economici:

La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a **€ 4.826,41** e si specifica che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compenso docente, mobilità, vitto, alloggio, materiale didattico e costi per l'accreditamento), per un costo procapite previsto per partecipante di € 48,26 e un costo orario partecipante pari € 3,02 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C).

La determinazione del compenso proposto è rispondente a quanto stabilito dalla deliberazione aziendale n° 401 del 16 aprile 2010 "Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale", secondo le linee guida Regionali recepite dall'Azienda con Del. N. 139 del 31/01/2013.

Preso atto che:

- Il docente è stato proposto e individuato dal Responsabile della U.O.C. proponente con dichiarazione acquisita agli atti dalla quale risulta che la scelta sia stata tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù del ruolo professionale svolto come risulta dal *curricula* del docente (pubblicato nell'Albo dei Formatori ASL Cagliari) e lo stesso dichiara, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione e in materia di codice di comportamento e che in merito a tale indicazione di scelta non sussiste da parte sua conflitto di interessi prot. n° 2015/21632 del 23/02/2015), che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale - Allegato D;
- il Responsabile della U.O.C. proponente ha acquisito una dichiarazione, acquisita agli atti (prot. n° 2015/21632 del 23/02/2015), da parte del docente relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi all'assunzione all'incarico di docenza che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale - Allegato D;
- il docente esterno dott. Fabrizio Bracco, ha fornito il preventivo di spesa per la docenza al suddetto progetto formativo con nota acquisita agli atti prot. n° 2015/21632 del 23/02/2015 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato E);

ACCERTATO

che al momento non sussiste alcun conflitto di interesse con i soggetti coinvolti nel progetto in parola;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il Progetto Formativo Aziendale **"Strategie vincenti nel lavoro di equipe: criticità e soluzioni in un ambiente sanitario complesso"**;
- di definire che l'attività formativa si terrà come da data, articolazione oraria indicata nel programma e con la partecipazione del docente che risulta indicato nello stesso, per il quale il presente atto costituisce formale incarico;
- di fissare in **€ 4.826,41** il limite massimo delle spese da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) che graveranno sul budget della formazione aziendale 2015 approvato con n.1763 del 04/12/2014 e di precisare che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti, mobilità, vitto, alloggio, materiale didattico e costi per l'accreditamento);
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è pari a € 48,26 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato sarà pari a € 3,02;
- di imputare i costi ai conti n° 0506030201, 0506030202, 0506030203, 0506030205 del Bilancio aziendale;
- di stimare in € 350,00 le spese da sostenere per l'accreditamento ECM del progetto formativo (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) e di imputare le stesse al conto n° 0506030205 del bilancio aziendale;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo;
- di attribuire a questa Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi

connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;

- di comunicare la presente determinazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile U.O.S. Area Formazione
(Dott. Ireneo Picciau)

Funzionario estensore e del procedimento: Renata Casu RC

La presente determinazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'Albo Pretorio on line presente sul sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.