

**Oggetto:** Approvazione Progetto Formativo Aziendale: "Sistema PUA- UVT: strumenti per l'accesso, la valutazione e la pianificazione degli interventi sociosanitari".

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras  
Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Responsabile della UOC Direzione dei Servizi Socio-Sanitari e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione della la S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

VISTI

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";

## ATTESO

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

## PRESO ATTO

della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale -";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM";

## ACCERTATO

che, con deliberazione n. 1763 del 4/12/2014, è stato approvato il Piano aziendale di formazione per l'anno 2015 e che nello stesso è incluso il progetto formativo denominato **"Sistema PUA- UVT: strumenti per l'accesso, la valutazione e la pianificazione degli interventi sociosanitari"**;

## PRESO ATTO

che con il DGR 53/60 del 20.12.2013 la Regione Sardegna ha disposto il "Finanziamento a favore della Aziende Sanitarie Locali per gli interventi finalizzati allo sviluppo del sistema dell'Assistenza Domiciliare Integrata";

## VISTA

la delibera n° 372 del 25/03/2015 proposta dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Pier Paolo Pani, nella quale viene approvato il progetto di potenziamento dell'attività specialistica a domicilio nelle cure per l'annualità 2015 e si prevede l'allocazione delle risorse per lo sviluppo delle attività formative la somma di € 4.000,00;

la nota prot. n° NP/2015/21556 del 01/07/2015 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale il dr. Pierpaolo Pani, Direttore della UOC Direzione dei Servizi Socio-Sanitari, chiede che sia attivato il progetto formativo aziendale **"Sistema PUA- UVT: strumenti per l'accesso, la valutazione e la pianificazione degli interventi sociosanitari"**, nella quale sono stabiliti gli obiettivi, il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti del progetto formativo;

## ACCERTATO che:

- il programma didattico proposto (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) definisce i contenuti;
- le attività di formazione proposte risultano articolate come segue:

**Sede, durata e docenti**

- Il corso sarà tenuto in n. 4 edizioni ciascuna della durata pari a 7,50 ore;
- Destinatari del progetto sono n. 100 dipendenti, afferenti ai reparti ospedalieri e ai Servizi coinvolti, i cui nominativi saranno comunicati dal Servizio proponente il Progetto formativo;
- Le attività didattiche si svolgeranno nei giorni indicati nel programma presso la sala convegni del distretto 1 c/o la Cittadella della Salute a Cagliari;
- le attività di docenza, come meglio di seguito precisato saranno affidate a docenti interni, di seguito elencati, che svolgeranno l'incarico a titolo gratuito: Pier Paolo Pani, Giuseppe Frau, Tullio Garau, Luisa Antonietta Caterina Casu, Manoela Serci, Rossana Guiso e Antonella Sulis, ed alla docente esterna dott.ssa Cristiana Floris;

**Modalità di partecipazione**

La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

**Aspetti economici:**

La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a € 338,83 e si specifica che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (spese per accreditamento), per un costo procapite previsto per partecipante di € 3,39, e un costo orario partecipante pari € 0,42 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C). Si precisa che le spese di cui trattasi che graveranno sul fondo RAS di cui al DGR 53/60 del 20.12.2013, impegno assunto con delibera n° 372 del 25/03/2015;

**Preso atto che:**

- i docenti sono stati proposti e individuati dal Responsabile della UO proponente con dichiarazioni acquisite agli atti (nota prot. NP/2015/21556 del 01/07/2015, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato D) dalla quale risulta che le scelte sono state tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù dei ruoli professionali svolti come risulta dai *curricula* degli stessi e lo stesso ha fornito una dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi per l'affidamento dell'incarico di docenza;
- il Responsabile della U.O. risulta essere docente del predetto corso e dichiara con nota acquisita agli atti (prot. N° 2015/21556 del 01/07/2015), l'insussistenza di cause di inconfiribilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi e la volontà di rinunciare al compenso e svolgere le predette ore di docenza all'interno del proprio orario di servizio (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato D);
- il Responsabile della U.O. proponente ha prodotto, con dichiarazioni acquisite agli atti (nota prot. 2015/81886 del 24/07/2015), una dichiarazione da parte di ciascun docente relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi all'assunzione dell'incarico di docenza servizio (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato D);
- la docente esterna dott.ssa Cristiana Floris, ha fornito il preventivo di spesa per la docenza al suddetto progetto formativo con nota acquisita agli atti prot. N° 2015/21556 del 01/07/2015, recepito dall'interessata in data 22/07/2015 ed acquisito in data 23/07/2015 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato E);

**ATTESO**

che la suddetta attività formativa risulta, per quanto precede, rispondente alle esigenze di questa amministrazione e che non sussiste alcun conflitto di interessi;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- approvare il Progetto Formativo aziendale "**Sistema PUA- UVT: strumenti per l'accesso, la valutazione e la pianificazione degli interventi socio-sanitari**";
- di accogliere la proposta effettuata dal dr. Pani in relazione ai docenti cui affidare le attività formative per lo svolgimento dello stesso;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il Progetto Formativo aziendale "**Sistema PUA- UVT: strumenti per l'accesso, la valutazione e la pianificazione degli interventi socio-sanitari**";
- di definire che le attività formative si terranno come da data, articolazione oraria indicate nel programma e con la partecipazione dei docenti che risultano coinvolti per i quali il presente atto costituisce formale incarico;
- di fissare in € 338,83 le spese da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) che graveranno sul fondo RAS di cui al DGR 53/60 del 20.12.2013, impegno assunto con delibera n. 372 del 25/03/2015 e di precisare che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (costi di accreditamento);
- di imputare i costi ai conti n° A506030201 e A506030204 del Bilancio aziendale;
- di stimare in € 172,15 le spese da sostenere per l'accredimento ECM del progetto formativo (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) e di imputare le stesse al conto n° A506030204 del bilancio aziendale;
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è pari a € 3,39 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato sarà pari a € 0,42;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle spese dovute per l'accredimento del progetto formativo;
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Antonella Carreras)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Pier Paolo Pani)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott.ssa Savina Ortu)

Funzionario estensore e responsabile del procedimento: LB  
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau  
Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: f.f dott. Ireneo Picciau