

OGGETTO: Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del Comparto del SSN. Anno 2015".

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: Dr. ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: Dr. Pier Paolo Pani

Visti

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. che prevede: " *Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL*";
- l'art. 9, co 2°, D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010, n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNNLL dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare l'art. 4, CCNL 7/04/1999 e l'art. 4, CCNL sottoscritto in data 19/04/2004;
- il compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " *La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali*" ed i principi generali in materia di contrattazione decentrata integrativa da tale testo desumibili;
- la delibera del Direttore Generale n° 667 del 29/05/2015 con cui sono stati determinati, in via provvisoria i fondi di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009 dell'Area del personale del Comparto del SSN per l'anno 2015;
- la delibera del Commissario Straordinario n° 1330 del 3/11/2015 avente ad oggetto "Modifica deliberazione del Direttore Generale n° 33 del 12/01/2009: Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative in sede decentrata. CCNL Area Comparto Sanità del SSN 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008";
- la delibera del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento

*W*

in materia di criteri generali delle metodologie di valutazione anche ai fini del riconoscimento del merito e dell'attribuzione dei compensi di produttività. Personale del Comparto ;

Premesso

che l'art. 4, CCNL 7/04/1999 dell'Area del personale del comparto del SSN , elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

Vista

la deliberazione del Direttore Generale n°667 del 29/05/2015 avente ad oggetto "Fondi Contrattuali dell'Area del Personale del Comparto del SSN: Consolidamento Fondi anno 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015" con cui, tra l'altro, sono stati determinati , in via provvisoria i fondi dell'Area del personale del Comparto del SSN di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009, per l' anno 2015;

Atteso

che, ai sensi dell'art. 4, co° 2, punto I, CCNL 7/04/1999, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 38 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dipendenti del Comparto e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;

Visto

l'art. 40, D.Lgs. n° 165/2001 e succ., mod. ed int. ed in particolare il testo dei commi 3 bis e 3 ter che, di seguito, si riportano:

- **Comma 3 bis** : " *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ..... Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.*
  
- **Comma 3-ter.** *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis;*

Considerato



che l'Azienda:

- con nota, prot. n° 149157 del 19/12/2014, ha trasmesso alle OO.SS. rappresentative l'ipotesi di CIA avente ad oggetto " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività .Anno 2015"
- con note, prot. n°99189 del 14/09/2015, n° 114508 del 21/10/2015 e n°133016 del 10/12/2015, ha convocato,rispettivamente, per i gg. 21/09/2015,28/10/2015 e 14/12/2015, specifiche riunioni sindacali sul tema ;

Atteso

che al termine della riunione, in data 14/12/2015, l'ipotesi di CIA in oggetto è stata sottoscritta dal Coordinatore della RSU e dai soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. rappresentative UIL FPL, FSI e CISL FP ;

Preso atto

che l'Azienda, a seguito della intervenuta sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale da parte della RSU e dei rappresentanti sindacali di parte delle OO.SS. rappresentative :

- con nota, prot. n° 135227 del 15/12/2015, allegata al presente atto per farne parte integrante sostanziale , trasmessa a tutte le OO.SS. rappresentative ed alla RSU, ha comunicato che, a seguito della suddetta riunione sindacale, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015", hanno provveduto alla sottoscrizione del suddetto CIA il Coordinatore della RSU e i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP ;
- ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono l'invio, entro 5 gg. dalla sottoscrizione da parte delle OO.SS., dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi e che, solo a seguito di tale procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del legale rappresentante dell'Ente, oggi Commissario Straordinario ;
- ha invitato i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA sulla base del principio generale, vigente nell'ambito della contrattazione integrativa, del conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo e che, a tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo;
- ha dato atto che l'azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze evidenziate;
- ha comunicato che l'Azienda ha provveduto all'invio dell'ipotesi di accordo in oggetto al Collegio Sindacale per i necessari ed imprescindibili adempimenti di competenza di tale organismo;

Atteso

che l'Azienda, con nota , prot. n° 135017 del 15/12/2015, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ha provveduto alla trasmissione della suddetta ipotesi di accordo, sottoscritta dal Coordinatore della RSU e dai soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP, al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente;



**Preso atto**

- che , come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo;
- che il contratto integrativo aziendale sul tema in oggetto è stato, pertanto, perfezionato, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Commissario Straordinario, in qualità di legale rappresentante dell'ente;
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta, per via telematica, del CIA all'ARAN ed al CNEL come da ricevuta di acquisizione che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- che l'Azienda con nota prot. n° 9557 del 29/01/2016, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ha comunicato alle OO.SS. aziendali rappresentative nell'Area del Personale del Comparto del SSN l'avvenuto perfezionamento del CIA invitando le OO.SS. rappresentative, che ancora non vi hanno provveduto, a sottoscrivere un verbale di carattere integrativo di adesione e condivisione del testo contrattuale definitivo sulla base del principio generale, vigente nell'ambito della contrattazione integrativa, del conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo anche successivamente al perfezionamento del CIA;

**Atteso**

- che, a seguito della sopracitata nota i rappresentanti sindacali della FIALS e della CGIL FP in data 18/02/2016 hanno sottoscritto i n° 2 verbali di sottoscrizione successiva del CIA in oggetto, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- che di tale sottoscrizione successiva sarà fornita comunicazione all'ARAN ed al CNEL;

**Ritenuto**

necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredato dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività .Anno 2015. Area del Comparto del SSN" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- Di dare atto che l'ipotesi di accordo in oggetto è stata trasmessa al Collegio sindacale e che, come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo
- Di dare atto che il suddetto CIA anno 2015, è stato sottoscritto dal Coordinatore della RSU e dalle sole OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP dell'Area del personale del Comparto del SSN in data 14/12/2015 e si è perfezionato in data 30/12/2015, con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente ;




- di dare atto che, in data 30/12/2015, si è provveduto, come disposto dall'40- bis , co. 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., e nel rispetto del termine dalla stessa norma stabilito, a trasmettere, per via telematica, il CIA di cui all'oggetto all'ARAN ed al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;
- Di dare atto che il CIA già perfezionato è stato sottoscritto successivamente al perfezionamento in data 18/02/2016 dai rappresentanti sindacali della FIALS e della CGIL FP attraverso i n° 2 verbali che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e che di tale sottoscrizione successiva sarà fornita comunicazione all'ARAN ed al CNEL;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale , al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e Controllo ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti;
- di disporre la trasmissione del presente atto alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr. ssa Savina Ortu

Il funzionario estensore : Dr. MP   
Responsabile del procedimento : Dr. MP 