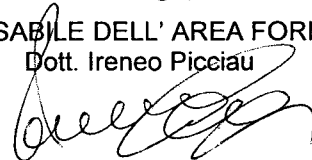


Allegato "A"

Preso d'Atto Aggiornamento Individuale Fuori Sede
convegno "Il disagio da lavoro tra Prevenzione e Danno: le
modifiche possibili in ambito giuridico - normativo
nazionale e regionale "
del dipendente Giorgio Marraccini (matr. n. 51594)
Roma, 20 aprile 2015

Il presente allegato è composto
di n. 9 fogli, di n. 9 pagine

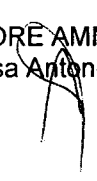
IL RESPONSABILE DELL' AREA FORMAZIONE
Dott. Ireneo Picciaù



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 528 DEL - 8 MAG. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. ssa Antonella Carreras)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pier Paolo Pani)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Ssa Savina Ortu)





**Richiesta di Aggiornamento Obbligatorio individuale
Fuori sede**

LA RICHIESTA DEVE ESSERE COMPILATA IN OGNI SUA PARTE.
Deve essere compilata, firmata e presentata all'Area Formazione (già autorizzata dalla Direzione Aziendale)
almeno 30 giorni prima della data di inizio dell'attività formativa

1. Spesa rimborsabile

L'attività di aggiornamento prevede il rimborso delle spese sostenute dal partecipante?

SI:
NO:

2. Dati del partecipante

Il/la sottoscritto/a GIORGIO MARRACCINI
Nato/a CA Il (gg/mm/aaaa) 23-01-56
Matricola n. 51594
Struttura di appartenenza SPRESAL
Indirizzo di lavoro VIA ROLLA GUA 16
Posizione funzionale DIRETTORE S.C.
Qualifica DIR. MEDICO
Telefono /cellulare 3394779550 e-mail giorgio.marraccini@asl8cagliari.it

Area contrattuale:

- Comparto
- Dirigenza Medica e Veterinaria
- Dirigenza Tecnica, Sanitaria, Professionale e Amministrativa

AREA FORMAZIONE
23 APR. 2015
SEGNA COME VISTO

Data(gg/mm/aaaa), 13-04-15

Nome e cognome del partecipante (in stampatello) GIORGIO MARRACCINI

Firma (leggibile)

*all'Area Formazione
per la valutazione
del caso*

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pier Paolo Pani

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pier Paolo Pani

3. Dati dell'attività formativa

Titolo: UALL

Sede: _____

Data: da (gg/mm/aaaa) _____ a (gg/mm/aaaa) _____

Durata effettiva dell'attività formativa in ore: _____

Organizzatore: _____

Se organizzatore esterno, indicare l'indirizzo: _____

Se organizzatore esterno, indicare il C.F./P.IVA: _____

Attività ECM? Si | No Se sì, indicare il numero di crediti ECM assegnati: _____

Se attività ECM, indicare la categoria professionale: _____

Allega il programma e le notizie sui contenuti e gli scopi formativi: Sì | No

SE NO, NON SARÀ POSSIBILE RIMBORSARE L'AGGIORNAMENTO INDIVIDUALE.

4. Sintesi costi

La spesa complessiva presunta è articolata nel modo seguente:

• Iscrizione:	€	—
• Viaggio:	€	200.00
• Albergo:	€	—
• Pasti:	€	55.47
• Altre spese:	€	

Totale spesa presunta: € 255.47

Risorse economiche:

- budget dell'Azienda
- fondo vincolato (specificare)

FONDI SANZIONI SPECIALI

Anticipo Cassa Economale:

(domanda da presentare con apposito modulo all'Area Formazione dopo pubblicazione della delibera)

NOTA BENE: non potranno essere rimborsate spese sostenute senza la consegna delle pezze giustificative in originale.

9

PARERE DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

(DIPARTIMENTO, STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE)

Parere di congruità e compatibilità alle esigenze di servizio:

Favorevole

Non favorevole

Motivazione del parere del Responsabile dell'unità organizzativa:

*Adempimento di grande interesse e di importanza
ricadute sulle attività del servizio*

Luogo: CA


Data (gg/mm/aaaa): 13-04-15

Nome e cognome (in stampatello)
Il Responsabile della struttura organizzativa (Dipartimento, Struttura
Complessa, Struttura Semplice Dipartimentale)

GIORGIO MARRACCINI

Timbro e firma (leggibile)
Il Responsabile della struttura organizzativa (Dipartimento, Struttura
Complessa, Struttura Semplice Dipartimentale)

[Firma leggibile]

 **ASL Cagliari** Dipartimento di Prevenzione
Servizio di Prevenzione e Sicurezza del Lavoro
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Giorgio Marraccini)

AUTORIZZAZIONE DIREZIONE AZIENDALE

FIRMA DIRETTORE SANITARIO

FIRMA DIRETTORE AMMINISTRATIVO

ISTITUTO SUPERIORE
DI STUDI SANITARI
Giuseppe Cannarella

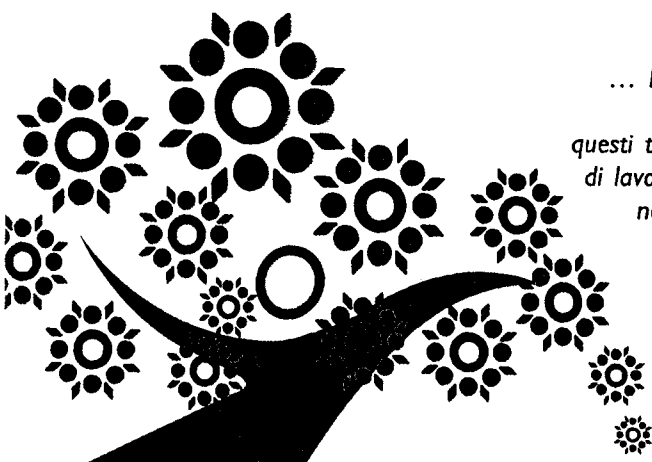


**Il disagio da lavoro
tra Prevenzione e Danno:**
le modifiche possibili
in ambito giuridico-normativo
nazionale e regionale



Roma
20 aprile 2015
Sala Oratorio
Chiesa Santa Caterina da Siena
Via di Monserrato, 111

4



*... La fabbrica fu quindi concepita
alla misura dell'uomo perché
questi trovasse nel suo ordinato posto
di lavoro uno strumento di riscatto e
non un congegno di sofferenza".*

*Adriano Olivetti,
Ai lavoratori di Pozzuoli, 1955*

Una frase fondamentale che rappresenta con chiarezza l'ambito culturale in cui ci muoviamo organizzando la riflessione sui temi del disagio e della sicurezza dei luoghi di lavoro. Uno spazio di riflessione che vuole salvaguardare il pensiero culturale che Adriano Olivetti ha proposto nel mondo delle fabbriche dove i lavoratori erano considerati soprattutto persone con le loro emozioni e le loro convinzioni e non semplici ingranaggi di un sistema macchina o peggio una componente del capitale aziendale.

La complessità del mondo del lavoro, in cui confluiscono problematiche economico-sociali, culturali e sanitarie, richiede un approccio sistematico e analogamente complesso.

Sono ormai numerose le evidenze scientifiche che hanno sottolineato come il clima organizzativo ed il complesso delle relazioni negli ambienti produttivi influenzino tanto i parametri economici che la salute della comunità.

La relazione tra il disagio lavorativo nelle sue diverse articolazioni (stress psicosociale, mobbing, burn-out, ecc.) e lo sviluppo di patologie organiche e psichiatriche (compresa una maggiore incidenza della malattia di Alzheimer) è un dato consolidato della ricerca epidemiologica.

Allo stesso modo, i danni economici che derivano dal disagio lavoro-correlato sono stati ampiamente sottolineati: i dati della Comunità Europea, a tale riguardo, valutano la consistenza dell'impatto economico fino a valori pari all'1-2% del P.I.L. (European Survey on New and Emerging Risks and Psychosocial Risks (ESENER) 2009; European Agency for Safety and Health at Work (EASHW), 2009 e 2014).

L'entità dei costi economici sono legati ad una serie di fattori: a) riduzione della produttività; b) costi sanitari; c) costi legati al contenzioso legale. A tali fattori vanno aggiunti, sebbene con minori evidenze scientifiche validate, i costi sociali (primo fra tutti l'incremento dei tassi dei casi di suicidio lavoro-correlato).

Sulla base della complessità di tali dati, emerge, quindi, come esigenza economica, sociale e sanitaria, la necessità di introdurre e aggiornare norme tese alla salvaguardia della salute psichica e fisica nei contesti produttivi ed allo sviluppo di culture e prassi improntate alla ricerca del benessere organizzativo negli ambienti di lavoro.

Si ha, quindi, l'esigenza di riscrivere nuovi e adeguati parametri di convivenza e di solidarietà tra le parti sociali che possano limitare il rischio di una degenerazione sociale implementando la possibilità di un superamento del periodo di crisi.

Nel workshop organizzato a Roma dall'Associazione Italiana Benessere e Lavoro e patrocinato dall'Istituto Superiore di Studi Sanitari "Giuseppe Cannarella", s'intende offrire un confronto pubblico su nuove proposte tese, sia a rendere più cogente l'attività di prevenzione del disagio da lavoro nell'ambito della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro, e sia a definire norme giuridiche in grado di introdurre nel codice penale il reato di atto persecutorio in occasione di lavoro. Le idee che hanno costituito il documento di base, su cui AIBeL chiede di confrontarsi, nascono dall'esperienza di professionisti (medici, psicologi, avvocati, personale di prevenzione) che da anni svolgono con impegno la propria attività lavorativa nell'ambito della sicurezza sui luoghi di lavoro, e che hanno contribuito in passato a dare vita e voce al network formalmente istituito dall'ex Istituto ISPESL.

La finalità del confronto ci si auspica sia quella di generare un progetto che possa dare vita a un assetto normativo che renda più difficile costruire organizzazioni lavorative disfunzionali in grado di produrre condizioni di disagio e incrementare comportamenti discriminatori ed espulsivi.

09,30-10,00 Registrazione dei partecipanti

10,00-11,00 **Apertura del Convegno**

Presiede

Mariapia Garavaglia

Presidente dell'Istituto Superiore di Studi Sanitari
"Giuseppe Cannarella"

Saluto

Giovanni Monchiero

Componente XII Commissione Affari Sociali e Componente della
Commissione Parlamentare per le questioni regionali

Introduzione

11,00-11,10 **Enzo Cordaro**

Psicologo del lavoro, Presidente Associazione Italiana Benessere e Lavoro

11,10-11,20 **Giovanni Nolfe**

Psichiatra, Vicepresidente Associazione Italiana Benessere e Lavoro

TAVOLA ROTONDA (prima parte)

11,30-13,30 **Introduzione nel codice penale del reato di atto persecutorio
in occasione di lavoro**

Moderatore **Mariapia Garavaglia**

Introduzione **Alessandro Rombolà**
Avvocato giuslavorista, socio AIBeL

Fabio Ferrara
Avvocato dirigente ASL RM/D, socio AIBeL

Interventi previsti

Fabio Massimo Gallo

Presidente Sezione Lavoro c/o la Corte d'Appello di Roma

Donato Ceglie

Sostituto Procuratore Generale a Bari

Piergiovanni Alleva

Giuslavorista e consigliere regionale della lista l'Altra Emilia

Anna Guardavilla

Giurista, Autrice del codice per la salute e sicurezza sul lavoro

Lucia Galbiati

Avvocato penalista foro di Milano

TAVOLA ROTONDA (seconda parte)

14,30-16,30 **Proposte di modifica del D.lgs. 81/2008 e S.M.I. e leggi regionali**

Moderatore **Mariapia Garavaglia**

Introduzione **Luigi Carpentiero**

Medico del lavoro ASL Firenze, socio AIBeL

Fernando Cecchini

Consulente sportello sul disagio lavorativo, socio AIBeL

Moderatore **Mariapia Garavaglia**

Cinzia Frascheri

Giuslavorista - Responsabile nazionale salute e sicurezza sul lavoro CISL

Fabio Massimo Gallo

Presidente Sezione Lavoro c/o la Corte d'Appello di Roma

Donato Ceglie

Sostituto Procuratore Generale a Bari

Piergiovanni Alleva

Giuslavorista e consigliere regionale della lista l'Altra Emilia

Anna Guardavilla

Giurista, Autrice del codice per la salute e sicurezza sul lavoro

Lucia Galbiati

Avvocato penalista foro di Milano

Paola Taverna

M5S - Presentatrice progetto di legge sul mobbing

Giovanni Barozzino

Gruppo SEL - Presentatore progetto di legge sul mobbing

Alessandra Bencini

Gruppo Misto

Sottosegretario Ministero del Lavoro

17,00 **Conclusioni**

Mariapia Garavaglia

Presidente dell'Istituto Superiore di Studi Sanitari
"Giuseppe Cannarella"



PROGRAMMA



La partecipazione è su invito.
È necessaria la conferma con l'invio
della scheda di adesione compilata
via fax al numero 0659290256 o via e-mail a:
segreteria@koscomunicazione.it

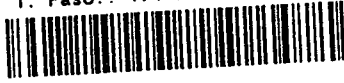
SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

KOS

Comunicazione e Servizi

KOS Comunicazione e Servizi s.r.l.
Via Giunio Bazzone n. 1 - 00195 Roma
segreteria@koscomunicazione.it
www.koscomunicazione.it

ASL8
NP.2015/13183 del 15/04/2015 ore 10.59
Mitt.: Area Formazione
Ass.: DIREZIONE SANITARIA
Class.: 1. Fasc.: 174 del 2015



Al Direttore Sanitario

Sede

Oggetto: richiesta autorizzazione aggiornamento obbligatorio individuale fuori sede Dott. Giorgio Marracini.

In riferimento alla richiesta di autorizzazione in oggetto, per la quale la S.V. in calce alla stessa ha chiesto al sottoscritto una valutazione, si comunica quanto segue:

- Il Servizio di Prevenzione e Sicurezza del Lavoro dispone di propri fondi derivanti dalle sanzioni erogate. Parte di questi fondi (il 19% del fondo) possono essere utilizzati per la formazione e l'aggiornamento del personale del Servizio. L'azione di controllo e verifica su tale fondo risiede nella competenza del Servizio di Programmazione e Controllo, che potrà fornire maggiori lumi.
- Pertanto, la spesa per l'aggiornamento del Dottor Marracini non produrrà alcun aggravio al budget previsto dall'Azienda per la formazione.
- Nell'eventualità in cui la S.V. voglia autorizzare l'aggiornamento in questione, l'Area Formazione è disponibile a predisporre lo strumento deliberativo e gli adempimenti amministrativi collegati.

In attesa di eventuali disposizioni, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile Area Formazione

Dott. Ireneo Picciau

