

\* Personale del comparto in servizio in ASL 8 al 01/01/2016

3.126

273  
30 MAR 2016

di cui personale a tempo determinato	44
di cui personale a tempo indeterminato con meno di 2 anni di anzianità ( dato da busta paga )	290
di cui personale a tempo indeterminato tra 2 anni e 7 anni di anzianità ( dato da busta paga ) con anzianità uguale o antecedente al 01/01/2009	279
di cui personale a tempo indeterminato in fascia massima	397
<b>Totale del personale che ha i requisiti per beneficiare della fascia dal 01-01-2016</b>	<b>2.116</b>

<b>TOTALE FONDO PRESUNTO ANNO 2016 DA DELIBERAZIONE IN CORSO DI DEFINIZIONE</b>	<b>€ 11.901.030,39</b>
---	------------------------

Si concorda e si sottoscrive quanto di seguito indicato in in relazione alla distribuzione dei residui del Fondo tra le PEO, le Posizioni organizzative e i Coordinamenti

UIL F.P. Chiantera  
 RSV Orlando  
 FIALS ...  
 CGIL F.P. ...  
 CSI ...  
 CISL F.P. ...

PER LA ASL N°8  
 IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
 DR. STA. SAVINA ORTU

CAGLIARI 16/03/2016

**SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN CAT/FASCE CON CALCOLO DELLA SPESA PRESUNTA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA SUPERIORE AL 01-01-2016**

CATEGORIA FASCIA	dipendenti Interessati	Costo per Fascia superiore	Costo Presunto dip x Fascia
A	1	€ 455,50	€ 493,46
A1	3	€ 443,80	€ 1.442,35
A2	2	€ 264,23	€ 572,50
A4	3	€ 307,07	€ 997,98
B	7	€ 510,67	€ 3.872,58
B1	2	€ 531,62	€ 1.151,84
B2	9	€ 334,87	€ 3.264,98
B3	108	€ 398,08	€ 46.575,36
B4	11	€ 406,44	€ 4.843,41
B5	74	€ 574,74	€ 46.074,99
BS1	20	€ 560,72	€ 12.148,93
BS2	2	€ 399,48	€ 865,54
BS3	47	€ 660,91	€ 33.651,33
BS4	3	€ 683,23	€ 2.220,50
C	5	€ 631,30	€ 3.419,54
C1	27	€ 732,03	€ 21.411,88
C2	13	€ 737,81	€ 10.390,82
C3	44	€ 1.084,93	€ 51.715,00
C4	4	€ 1.137,37	€ 4.928,60
D	188	€ 809,19	€ 164.805,03
D1	107	€ 737,69	€ 85.510,57
D2	148	€ 723,03	€ 115.925,81
D3	105	€ 737,93	€ 83.939,54
D4	244	€ 753,71	€ 199.230,68
D5	893	€ 935,87	€ 905.376,24
DS	13	€ 934,58	€ 13.162,00
DS1	1	€ 959,91	€ 1.039,90
DS2	5	€ 987,23	€ 5.347,50
DS3	9	€ 818,87	€ 7.983,98
DS4	13	€ 852,97	€ 12.012,66
DS5	5	€ 1.169,96	€ 6.337,28
<b>2.116</b>			<b>€ 1.850.712,78</b>

SPESA PRESUNTA FONDO 2016 - SULLA SCORTA DELLO SPESO PER IL PERIODO GENNAIO 2016 IN PROIEZIONE PER TUTTO L'ANNO		
ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2		€ 38.129,78
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA		€ 792.915,60
VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99		€ 2.332.514,60
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE		€ 6.881.982,38
NUM P.O. ATTIVE CONTEGGIATE A GENNAIO 2016	49	€ 295.729,46
NUM. COORD ATTIVI (PARTE FISSA) CONTEGGIATI A GENNAIO 2016	102	€ 170.360,58
<b>TOTALE SPESA ATTUALE</b>		<b>€ 10.511.632,40</b>

<b>RESIDUO PRESUNTO DISPONIBILE</b>	<b>€ 1.389.397,99</b>
-------------------------------------	-----------------------

PROIEZIONE SPESA PER COORDINAMENTI		
NUOVI COORDINAMENTI PARTE FISSA COMPRESA TREDICESIMA (€ 1.678,43 ANNUI COMPRESA TREDICESIMA)	10	€ 16.784,30
COORDINAMENTI NUOVI E VECCHI - PARTE VARIABILE - (€ 1.549,38 ANNUI COMPRESA TREDICESIMA)	112	€ 173.530,56
<b>SPESA PRESUNTA</b>		<b>€ 190.314,86</b>

PROIEZIONE ULTERIORE SPESA PER P.O.		
ULTERIORE SPESA PER P.O.	29	€ 164.720,27

<b>TOTALE PRESUNTO DISPONIBILE PER FASCE</b>	<b>€ 1.034.362,86</b>
<b>PARI A CIRCA</b>	<b>55,89%</b>

\* DATI PRESUNTI - RILEVATI DAL SISTEMA IN DATA 16-02-2016

ASL8

NP/2016/ 0005056 del 24/02/2016 ore 08,41

Cagliari, \_\_\_\_\_

Mittente: DIREZIONE GENERALE

Assegnatario: Collegio Sindacale

Classifica: 1.

Al Collegio Sindacale  
SEDE

**OGGETTO :** Trasmissione ipotesi di accordo relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. Anno 2016."

In data 18/02/2016, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. dell' Area del Personale del Comparto, il Coordinatore della RSU aziendale e i rappresentanti sindacali delle OO.SS., rappresentative nell'Area del Personale del Comparto, hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. Anno 2016."

Ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL dell' Area del personale del Comparto sottoscritto in data 19/04/2004, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono  
Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario  
Dr. ssa Savina Ortu



DIREZIONE GENERALE

di cui personale a tempo determinato	44
di cui personale a tempo indeterminato con meno di 2 anni di anzianità ( dato da busta paga )	290
di cui personale a tempo indeterminato tra 2 anni e 7 anni di anzianità ( dato da busta paga ) con anzianità uguale o antecedente al 01/01/2009	279
di cui personale a tempo indeterminato in fascia massima	397
Totale del personale che ha i requisiti per beneficiare della fascia dal 01-01-2016	2.116

TOTALE FONDO PRESUNTO ANNO 2016 DA DELIBERAZIONE IN CORSO DI DEFINIZIONE	€ 11.901.030,39
--	-----------------

Si concorda e si sottoscrive quanto di seguito indicato in relazione alla distribuzione del residui del Fondo tra le PEO, le Posizioni organizzative e i Coordinamenti

UIL F.P. *Chiazzari*  
 RSI *...*  
 FIALS *...*  
 CGIL F.P. *...*  
 PSI *...*  
 CISL F.P. *...*

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN CAT./FASCE CON CALCOLO DELLA SPESA PRESUNTA PER LA TRIBUZIONE DELLA FASCIA SUPERIORE AL 01-01-2016

CATEGORIA / FASCIA	dipendenti interessati	Costo per fascia superiore	Costo Presunto dip. fascia
A	1	€ 455,50	€ 493,46
A1	3	€ 443,80	€ 1.442,35
A2	2	€ 264,23	€ 572,50
A4	3	€ 307,07	€ 997,98
B	7	€ 510,67	€ 3.872,58
B1	2	€ 531,62	€ 1.151,84
B2	9	€ 334,87	€ 3.264,98
B3	108	€ 398,08	€ 46.575,36
B4	11	€ 406,44	€ 4.843,41
B5	74	€ 574,74	€ 46.074,99
BS1	20	€ 560,72	€ 12.148,93
BS2	2	€ 399,48	€ 865,54
BS3	47	€ 660,91	€ 33.651,33
BS4	3	€ 683,23	€ 2.220,50
C	5	€ 631,30	€ 3.419,54
C1	27	€ 732,03	€ 21.411,88
C2	13	€ 737,81	€ 10.390,82
C3	44	€ 1.084,93	€ 51.715,00
C4	4	€ 1.137,37	€ 4.928,60
D	188	€ 809,19	€ 164.805,03
D1	107	€ 737,69	€ 85.510,57
D2	148	€ 723,03	€ 115.925,81
D3	105	€ 737,93	€ 83.939,54
D4	244	€ 753,71	€ 199.230,68
D5	893	€ 935,87	€ 905.376,24
DS	13	€ 934,58	€ 13.162,00
DS1	1	€ 959,91	€ 1.039,90
DS2	5	€ 987,23	€ 5.347,50
DS3	9	€ 818,87	€ 7.983,98
DS4	13	€ 852,97	€ 12.012,66
DS5	5	€ 1.169,96	€ 6.337,28
	2.116		€ 1.850.742,74

SPESA PRESUNTA FONDO 2016 - SULLA SCORTA DELLO SPESO PER IL PERIODO GENNAIO 2016 IN PROIEZIONE PER TUTTO L'ANNO		
ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2		€ 38.129,78
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA		€ 792.915,60
VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99		€ 2.332.514,60
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE		€ 6.881.982,38
NUM P.O. ATTIVE CONTEGGIATE A GENNAIO 2016	49	€ 295.729,46
NUM. COORD ATTIVI (PARTE FISSA) CONTEGGIATI A GENNAIO 2016	102	€ 170.360,58
<b>TOTALE SPESA ATTUALE</b>		<b>€ 10.511.632,40</b>

RESIDUO PRESUNTO DISPONIBILE	€ 1.389.397,99
------------------------------	----------------

PROIEZIONE SPESA PER COORDINAMENTI		
NUOVI COORDINAMENTI PARTE FISSA COMPRESA TREDICESIMA ( € 1.678,43 ANNUI COMPRESA TREDICESIMA)	10	€ 16.784,30
COORDINAMENTI NUOVI E VECCHI - PARTE VARIABILE - ( € 1.549,38 ANNUI COMPRESA TREDICESIMA)	112	€ 173.530,56
<b>SPESA PRESUNTA</b>		<b>€ 190.314,86</b>

PROIEZIONE ULTERIORE SPESA PER P.O.		
ULTERIORE SPESA PER P.O.	29	€ 164.720,27

TOTALE PRESUNTO DISPONIBILE PER FASCE	€ 1.034.362,86
PARTE A CIRCA	55,89%

\* DATI PRESUNTI - RILEVATI DAL SISTEMA IN DATA 16-02-2016

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

### PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di Intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo' o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...'*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla "  *Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. Anno 2016* " siglato in data 18/02/2016

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA			
<b>Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge</b>			
Data di sottoscrizione	Data Verbale	18/02/2016	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2016	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Commissario straordinario - Dr.ssa Savina Ortu		
	Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI - FIALS - NURSING UP		
Soggetti Destinatari	Area Comparto del SSN		
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)  Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.	
Eventuali Osservazioni			

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18-02-2016.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 18-02-2016 " CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA. ANNO 2016"**

L' ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2016, ha ad oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 9,CCNL sottoscritto il 31/07/2009 - Il biennio economico ai sensi dell'art. 4, CCNL 7/04/1999.

Il totale presunto del fondo, per l'anno 2016, è pari a € 11.901.030,39 secondo stime poste a base di apposito provvedimento in fase di adozione. Tenuto conto che la spesa presunta gravante sul fondo in proiezione per tutto l'anno 2016, determinata sulla scorta dello speso per il periodo gennaio 2016, è pari a € 10.511.632,40, risulta un residuo presunto disponibile pari ad € 1.389.397,99.

Le parti hanno concordato di utilizzare la suddetta quota di risorse disponibili sul fondo come segue:

- € 190,314,86 per indennità di coordinamento, finalizzata sia alla istituzione di nuovi incarichi e per la corresponsione della relativa parte fissa della relativa retribuzione, sia per l'attribuzione dell'indennità di coordinamento di parte variabile;
- € 164.720,27 da destinarsi alle posizioni organizzative di cui agli artt. 20 e 21 CCNL 7/04/2009.
- € 1.034.362,86 da destinarsi alle progressioni economiche orizzontali previste dall'art.30, comma 1, CCNL 7/04/1999 sulla base di criteri che saranno definiti dall'azienda ai sensi dell'art. 34 del medesimo CCNL ed in modo selettivo e tale da riservare il beneficio ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione e nei limiti delle risorse disponibili ed a ciò destinate .

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016**

**B) Quadro di sintesi delle "modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo ex 9,CCNL sottoscritto il 31/07/2009 - II biennio economico. Anno 2016"**

Descrizione		Importo
Fondo Presunto art. 9 CCNL 31/07/2016 - Anno 2016		€ 11.901.030,00
SPESA PRESUNTA ANNO 2016 SULLA SCORTA DEL PAGATO GENN 2016	PER FASCE	€ 6.881.982,00
	ASSEGNO ART 31/2	€ 38.130,00
	VALORE COMUNE IND. CCNL 8-4/99	€ 2.332.515,00
	IND PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 792.916,00
	IMPORTO PER P.O.	€ 295.729,00
	IMPORTO PER COORD. PARTE FISSA	€ 170.360,00
<b>TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2016</b>		<b>€ 10.511.632,00</b>
<b>RESIDUO PRESUNTO FONDO art. 9 CCNL 31/07/2009 ANNO 2016 OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>€ 1.389.398,00</b>
Nuovi Coordinamenti parte Fissa regolati dal presente contratto, per un importo totale di		€ 16.784,00
Nuovi Coordinamenti parte Variabile regolati dal presente contratto, per un importo totale di		€ 173.531,00
Nuove Posizioni Organizzative per un importo totale di		€ 164.720,00
<b>Totale Disponibile per Progressioni Orizzontali</b>		<b>€ 1.034.363,00</b>
<b>Totale Presunto da utilizzare nel Fondo Fasce per la Contrattazione Integrativa ANNO 2016</b>		<b>€ 1.389.398,00</b>

E' stato preso quale base per il "Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009 \_ Anno 2016" quello determinato provvisoriamente con delibera numero 667 del 29-05-2015 - allegato "B", incrementato della RIA dei cessati del 2015 e decrementato in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18-02-2016.

**Segue Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**C) Effetti abrogativi impliciti :**

Determina effetto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA sulla materia.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :**

La presente ipotesi di accordo ha ad oggetto, in sintonia con le norme di legge vigenti, la sola destinazione delle risorse del fondo ai diversi istituti dal medesimo finanziati. Il concreto utilizzo delle risorse e le modalità finalizzate allo stesso sono rimesse all'azienda nell'esercizio dei propri compiti di organizzazione sulla base di procedure selettive con riguarda agli istituti contrattuali finanziati con le risorse del fondo a ciò finalizzate a seguito delle presente ipotesi .

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di accordo prevede la destinazione di una quota di risorse del fondo alle progressioni economiche orizzontali che saranno attribuite secondo criteri di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione delle progressioni sarà effettuata sulla base di procedura selettiva, le cui modalità di svolgimento sono definite dall'azienda, secondo i criteri indicati dall'art. 34 CCNL 7/04/1999 e correlata, tra gli altri criteri selettivi e scriminanti, alla diversa valutazione conseguita da ciascun dipendente sulla base del sistema di valutazione vigente in Azienda, che assume il carattere di criterio prevalente .

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito ed all'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016 e in particolare "modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo ex art. 9 , CCNL 31/07/2009 - Anno 2016"**

E' stato preso quale base per il "Fondo ex art. 9 , CCNL 31/07/2009 - Anno 2016" quello determinato provvisoriamente con delibera numero 667 del 29-05-2015 - allegato "B", incrementato della RIA dei cessati del 2015 e decrementato in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediaterico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

Fondo Presunto - art 9 del CCNL 31-07-2009_ Anno 2016		€ 11.901.030,00
SPESA PRESUNTA ANNO 2016 SULLA SCORTA DEL PAGATO GENN 2016	PER FASCE	€ 6.881.982,00
	ASSEGNO ART 31/2	€ 38.130,00
	VALORE COMUNE IND. CCNL 8-4/99	€ 2.332.515,00
	IND PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 792.916,00
	IMPORTO PER P.O.	€ 295.729,00
	IMPORTO PER COORD. PARTE FISSA	€ 170.360,00
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2016		€ 10.511.632,00
<b>RESIDUO PRESUNTO FONDO FASCE ANNO 2016 OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>€ 1.389.398,00</b>
Nuovi Coordinamenti parte Fissa regolati dal presente contratto, per un importo totale di		€ 16.784,00
Nuovi Coordinamenti parte Variabile regolati dal presente contratto, per un importo totale di		€ 173.531,00
Nuove Posizioni Organizzative per un importo totale di		€ 164.720,00
Totale Disponibile per Progressioni Orizzontali		€ 1.034.363,00
Totale Presunto da utilizzare nel Fondo Fasce per la Contrattazione Integrativa ANNO 2016		€ 1.389.398,00



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale Area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016 e in particolare "modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo ex art. 9 , CCNL 31/07/2009 - anno 2016"**

**Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

*Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2015, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede*

**-) Risorse Storiche Consolidate nel Fondo Fasce**

Fondo art. 9, CCNL 31/07/2009 fasce - pos org ex ind qualif prof.le spec	€ 16.691.916,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	
<b>Totale Risorse Storiche Consolidate Fondo Fasce</b>	<b>€ 16.691.916,00</b>

**-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11 )	€ 56.212,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.9 c. 2)	€ 365.256,00
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>€ 421.468,00</b>

**-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERS. CESS. - (art. 3 c.3 LA - p.3 CCNL 02-05)	€ 800.872,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fasce- art 39 CCNL 98-2001	€ 193.140,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziare - Indennità Infermieristica	€ 76.136,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziare - Po Finanziare (genn 2016)	€ 48.369,00
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>€ 1.118.517,00</b>

**Sezione 2 - Risorse Variabili**

<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>
---------------------------------	---------------

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decantrate) siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016 e in particolare "modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondoex art. 9 , CCNL 31/07/2009 - anno 2016"**

**Sezione 3 - (Eventuali ) Decurtazioni del Fondo**

Fondo ex art. 9 , CCNL 31/07/1999 fasce pos org ex ind qualif prof.le spec

Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS AOB-(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 6.027.500,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 303.371,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
<b>Totale Decurtazione Fondi 2016</b>	<b>€ 6.330.871,00</b>

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007. Effettuata anche la decurtazione di personale per l'AOB di Cagliari con decorrenza 01-07-2015 e per l'AOU di Cagliari con decorrenza 01-04-2015

Si è proceduto, con decorrenza 01-01-2015, alla decurtazione dei fondi 2015, ai sensi dell'articolo a comma 456 della legge 147/2013, al fine di riportarli ai limiti stabiliti per gli anni 2011-2014 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2015 del Comparto sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 667 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (di interpretazione della legge 122/2010), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2, del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016 e in particolare "modalità di utilizzo da parte della contrattazione Integrativa delle risorse del fondo ex art. 9 , CCNL 31/07/2009- anno 2016"**

**Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 11.901.030,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 11.901.030,00</b>

**Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2015**

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi al al 31-01-2016**

Descrizione	Importo
<b>Fondo Fasce</b>	
<b>STIMA ANNO 2016 PER "FONDO ex art. 9 CCNL 31/07/2009 "</b>	
PER FASCE	€ 6.881.982,00
ASSEGNO ART 31/2	€ 38.130,00
VALORE COMUNE IND. CCNL 8-4/99	€ 2.332.515,00
IND PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 792.916,00
IMPORTO PER P.O. (num .49)	€ 295.729,00
IMPORTO PER COORD. PARTE FISSA (num. 102)	€ 170.360,00
<b>TOTALE SOMME NON DISPONIBILI:</b>	<b>€ 10.511.632,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2016 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa di gennaio 2016.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016

**Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dalla presente contrattazione collettiva**

Descrizione	Importo
Per Nuovi Coordinamenti Parte Fissa	€ 16.784,00
Per Nuovi Coordinamenti Parte Variabile	€ 173.531,00
Per Nuove Posizioni Organizzative	€ 164.720,00
Per Progressioni Orizzontali	€ 1.034.363,00
<b>Totale delle somme regolate dal presente verbale</b>	<b>€ 1.389.398,00</b>

**Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Importo
<b>Totale delle somme ancora da regolare nel Fondo di Posizione 2016 in contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 10.511.632,00
Somme regolate dal contratto	€ 1.389.398,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 11.901.030,00</b>

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 11.901.030,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità ....) ammontano a € 11.901.030,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Parte non pertinente allo specifico accordo

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18/02/2016**

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010**

Le risorse stabili del 2016 sono state determinate ai sensi: [1] dell'articolo 1 della Legge 147/2013, che dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"; [2] della Circolare numero 8 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato che, ai sensi del precedente articolo dispone che a "decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n° 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014"; [3] della stessa circolare nel punto dove si afferma che "non operano più, a partire dal 1 gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio". I Fondi Contrattuali dell'anno 2016 sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 667 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente incrementati della RIA dei cessati del 2015 e decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrio Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

**Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo definitivo 2016 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione definitiva dei Fondi 2016 da parte del Servizio del Personale, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data 16 marzo 2016 11:34:21

Registrazione ID 3009221

Amministrazione/Ente: ASL CAGLIARI

Responsabile del procedimento: marisa udella

Data di sottoscrizione: 16 marzo 2016

Forma giuridica: contratto integrativo

Tipologia di contratto o atto: solo economico

Periodo di vigenza: dal 2016 al 2016

Destinatari: personale non dirigente

Composizione delegazione di parte pubblica: solo direttori/dirigenti/funzionari

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: 5

Firmato da RSU: SI

Nome e file contratto integrativo: CIA 2016 ripartizione risorse fondo art 9 CCNL 31 07 2009.docx Dimensione:  
129.571 KB

Nome e file relazione tecnica: REL TEC ILL CIA 2016 FONDO ART 9 CCNL 31 07 2009.docx Dimensione:  
1.094.492 KB

Nome e file relazione illustrativa: REL TEC ILL CIA 2016 FONDO ART 9 CCNL 31 07 2009.docx Dimensione:  
1.094.492 KB

Note:

Il presente allegato è com-  
posto di n° 14 fogli.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 273 DEL 30 MAR. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott.ssa Antonella Carreras Dott. Pier Paolo Pant

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott.ssa Savina Ortu